



U. Responsable: 204000000 Secretaría del Trabajo

U. Ejecutora: 204010000 Dirección General de Política e Inclusión Laboral



Ejercicio: 2016

Avance de Metas: Cuarto trimestre

Fecha y hora de cierre: 2017/01/11 10:46

ELABORÓ

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

REVISÓ

Lic. Gabriela Zepeda Mercado
Responsable de las Funciones de la UIPPE

AUTORIZÓ

Lic. Ana Silvia Roa Moreno

Directora General de Política e Inclusión Laboral

Normal



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2016
Fecha: 11/01/2017 10:47 am
Pbr-11a
Cuarto Trimestre

Programa: 03010201 - Empleo
Proyecto: 030102010401 - Coordinación y seguimiento de las políticas para el empleo y competitividad
Unidad Responsable: 2040000000 - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

GRANDE

Metas por proyecto				Avance trimestral						Avance Acumulado Anual					
Id.	Nombre de la Meta	Programación Anual		Programada		Alcanzada		Variación		Programada		Alcanzada		Variación	
		U. de Medida	Programada	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%
4742-3859	Llevar a cabo reuniones que permitan evaluar el cumplimiento de los programas de esta Dirección	Minuta	12.00	3.00	25.00	3.00	25.00	0.00	0.00	12.00	100.00	12.00	100.00	0.00	0.00
7836-6558	Vinculación para la inserción laboral de jóvenes por primera vez	Documento	300.00	55.00	18.33	150.00	50.00	95.00	31.67	300.00	100.00	300.00	100.00	0.00	0.00
Total:												6,115,840.00			

ELABORÓ

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

REVISÓ

Mtra. Gabriela Zepeca Mercado
Responsable de las Funciones de la UIPE

AUTORIZÓ

Lic. Ana Silvia Roa Moreno

Directora General de Política e Inclusión Laboral



Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2016
Fecha: 11/01/2017 10:47 am
Pbr-11a
Cuarto Trimestre

Programa: 03010201 - Empleo
Proyecto: 030102010301 - Capacitación, adiestramiento y productividad en el trabajo
Unidad Responsable: 2040000000 - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

Metas por proyecto				Avance trimestral						Avance Acumulado Anual					
Id.	Nombre de la Meta	Programación Anual		Programada		Alcanzada		Variación		Programada		Alcanzada		Variación	
		U. de Medida	Programada	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%
4739-3813	Impartición de la maestría en seguridad e higiene ocupacional	Alumno	75.00	25.00	33.33	22.00	29.33	-3.00	-4.00	75.00	100.00	77.00	102.67	2.00	2.67
4740-3815	Impartición del Diplomado en seguridad e higiene ocupacional	Alumno	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	100.00	73.00	146.00	23.00	46.00
4752-3851	Capacitación de trabajadores en materia de seguridad e higiene	Participante	2,800.00	700.00	25.00	427.00	15.25	-273.00	-9.75	2,800.00	100.00	2,803.00	100.11	3.00	0.11
Total:												3,651,206.00			

ELABORÓ

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

REVISÓ

Mtra. Gabriela Zepeda Mercado
Responsable de las Funciones de la UIPPE

AUTORIZÓ

Lic. Ana Silvia Roa Moreno
Directora General de Política e Inclusión Laboral



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2016
Fecha: 11/01/2017 10:47 am
Pbr-11a
Cuarto Trimestre

Programa: 03010202 - Administrativo y laboral
Proyecto: 030102020101 - Procedimientos jurídicos - laborales
Unidad Responsable: 2040000000 - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral



Metas por proyecto			Avance trimestral						Avance Acumulado Anual						
Id.	Nombre de la Meta	Programación Anual		Programada		Alcanzada		Variación		Programada		Alcanzada		Variación	
		U. de Medida	Programada	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%
4743-3820	Emisión de dictámenes periciales	Estudio	550.00	115.00	20.91	107.00	19.45	-8.00	-1.45	550.00	100.00	550.00	100.00	0.00	0.00
4744-3822	Intervención conciliatoria administrativa en la solución de conflictos de trabajo	Conciliación	1,200.00	300.00	25.00	294.00	24.50	-6.00	-0.50	1,200.00	100.00	1,260.00	105.00	60.00	5.00
Total:												7,697,311.00			

ELABORÓ

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa
Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

REVISÓ

Mtra. Gabriela Zepeda Mercado
Responsable de las Funciones de la UIPPE

AUTORIZÓ

Lic. Ana Silvia Roa Moreno
Directora General de Política e Inclusión Laboral



Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2016
Fecha: 11/01/2017 10:47 am
Pbr-11a
Cuarto Trimestre

Programa: 03010202 - Administrativo y laboral
Proyecto: 030102020102 - Sanciones derivadas de procedimientos administrativos
Unidad Responsable: 2040000000 - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

Metas por proyecto				Avance trimestral						Avance Acumulado Anual					
Id.	Nombre de la Meta	Programación Anual		Programada		Alcanzada		Variación		Programada		Alcanzada		Variación	
		U. de Medida	Programada	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%
4745-3817	Emitir la resolución administrativa del procedimiento administrativo sancionador	Resolución	80.00	16.00	20.00	16.00	20.00	0.00	0.00	80.00	100.00	81.00	101.25	1.00	1.25
Total:												1,514,313.00			

ELABORÓ

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

REVISÓ

Mtra. Gabriela Zepeda Mercado

Responsable de las Funciones de la UIPPE

AUTORIZÓ

Lic. Ana Silvia Roa Moreno

Directora General de Política e Inclusión Laboral



Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2016
Fecha: 11/01/2017 10:47 am
Pbr-11a
Cuarto Trimestre

Programa: 03010202 - Administrativo y laboral
Proyecto: 030102020201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos
Unidad Responsable: 2040000000 - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

Metas por proyecto				Avance trimestral						Avance Acumulado Anual					
Id.	Nombre de la Meta	Programación Anual		Programada		Alcanzada		Variación		Programada		Alcanzada		Variación	
		U. de Medida	Programada	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%
4747-3795	Conflictos de trabajo solucionados mediante el servicio público de la conciliación administrativa	Conflicto	600.00	150.00	25.00	131.00	21.83	-19.00	-3.17	600.00	100.00	646.00	107.67	46.00	7.67

Total: 3,715,343.00

ELABORÓ

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

REVISÓ

Mtra. Gabriela Zepeda Mercado

Responsable de las Funciones de la UIPPE

AUTORIZÓ

Lic. Ana Silvia Roa Moreno

Directora General de Política e Inclusión Laboral



Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2016
Fecha: 11/01/2017 10:48 am
Pbr-13a
Cuarto Trimestre

Programa: 03010201 - Empleo
Proyecto: 030102010401 - Coordinación y seguimiento de las políticas para el empleo y competitividad
Unidad Responsable: 2040000000 - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

Id.	Nombre de la meta	Causas de la variación física y medidas correctivas	Causas de la variación financiera, efectos y medidas correctivas
4742-3859	Llevar a cabo reuniones que permitan evaluar el cumplimiento de los programas de esta Dirección	Las reuniones de trabajo que se llevan a cabo con los titulares de las diferentes áreas que conforman la Dirección General de Política e Inclusión Laboral, contribuyen en una mejor administración y coordinación de las acciones que se ejecutan y siempre con el propósito de la mejora continua.	
7836-6558	Vinculación para la inserción laboral de jóvenes por primera vez	Durante el cuarto trimestre la meta se rebaso en un 172.72%, de esta forma se logró cumplir con la meta anual de vinculación para la inserción laboral de jóvenes por primera vez.	

ELABORÓ

Lic. Paul Isáel Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

REVISÓ

Mtra. Gabriela Zepeda Mercado

Responsable de las Funciones de la UIPPE

AUTORIZÓ

Lic. Ana Silvia Roa Moreno

Directora General de Política e Inclusión Laboral



Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2016
Fecha: 11/01/2017 10:48 am
Pbr-13a
Cuarto Trimestre

Programa: 03010201 - Empleo
Proyecto: 030102010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene
Unidad Responsable: 2040000000 - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

Id.	Nombre de la meta	Causas de la variación física y medidas correctivas	Causas de la variación financiera, efectos y medidas correctivas
4715-3784	Inspeccion en condiciones generales del trabajo	Durante el cuarto trimestre la meta se rebaso en un 29%, dada la demanda que existió por parte de los centros de trabajo.	
4717-3786	Inscripcion de centros de trabajo al programa de autoverificacion	Durante el cuarto trimestre la meta se rebaso en un 40.85%, dada la demanda que existió por parte de los centros de trabajo.	
4728-3788	Inspección en materia de seguridad y salud en el trabajo	En el presente cuatrimestre la meta se alcanzó en un 76.87%, no obstante se logró cumplir con la meta anual en el rubro de inspección en materia de seguridad y salud en el trabajo.	
7834-6557	Acciones de fortalecimiento institucional para la promocion y defensa de los derechos laborales de las mujeres	Durante el cuarto trimestre se rebaso la meta trimestral de acciones de fortalecimiento institucional en un 16.67% debido a la demanda que se tuvo por parte de las diferentes unidades económicas referente a asesorías en materia de promoción y defensa de los derechos laborales de las mujeres.	
7835-6556	Asesoría a trabajadores en condicion de vulnerabilidad	Para el cuarto trimestre se rebaso la meta en un 100%, ya que no solo se asesoró a empresas, sino también a municipios y sistemas DIF del Estado.	

ELABORÓ

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

REVISÓ

Mtra. Gabriela Zepeda Mercado

Responsable de las Funciones de la UIPPE

AUTORIZÓ

Lic. Ana Silvia Roa Moreno

Directora General de Política e Inclusión Laboral



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO



COMPTROLLER GENERAL

Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2016
Fecha: 11/01/2017 10:48 am
Pbr-13a
Cuarto Trimestre

Programa: 03010201 - Empleo
Proyecto: 030102010301 - Capacitación, adiestramiento y productividad en el trabajo
Unidad Responsable: 2040000000 - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

Id.	Nombre de la meta	Causas de la variación financiera, efectos y medidas correctivas
4739-3813	Impartición de la maestría en seguridad e higiene ocupacional	En el presente cuatrimestre la meta se alcanzó en un 88%, no obstante se logró cumplir con la meta anual en el rubro de impartición de la maestría en seguridad e higiene ocupacional.
4740-3815	Impartición del Diplomado en seguridad e higiene ocupacional	La meta anual se cubrió en el segundo trimestre.
4752-3851	Capacitación de trabajadores en materia de seguridad e higiene	En el presente cuatrimestre la meta se alcanzó en un 61%, no obstante se logró cumplir con la meta anual en el rubro de capacitación en materia de seguridad e higiene.

ELDABORO

REVISO
Mirya Sabrida Zepeda Mercado
Responsable de las Fundaciones de la UIPE

AUTORIZO
Lic. Ana Silvia Ros Lobato
Directora General de Política e Inclusión Laboral

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa
Encargado de la UIPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora

Ejercicio: 2016

Fecha: 11/01/2017 10:48 am

Pbr-13a

Cuarto Trimestre

Programa: 03010202 - Administrativo y laboral
 Proyecto: 030102020101 - Procedimientos jurídicos - laborales
 Unidad Responsable: 2040000000 - Secretaría del Trabajo
 Unidad Ejecutora: 2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

GRANDE

Id.	Nombre de la meta	Causas de la variación física y medidas correctivas	Causas de la variación financiera, efectos y medidas correctivas
4743-3820	Emisión de dictámenes periciales	Durante el cuarto trimestre se alcanzó la meta en un 93.04%, no obstante cabe mencionar que la meta anual se cubrió en un 100%.	
4744-3822	Intervención conciliatoria administrativa en la solución de conflictos de trabajo	Durante el cuarto trimestre se alcanzó la meta en un 98%, no obstante cabe mencionar que la meta anual se cubrió.	

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa
 Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

Mtra. Gabriela Zapata Mercado
 Responsable de las funciones de la UIPPE

Lic. Ana Silvia Rosal Morán
 Dirección General de Política e Inclusión Laboral



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

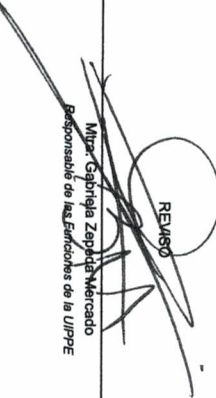
Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2016
Fecha: 11/01/2017 10:48 am
Por-13a
Cuarto Trimestre


Programa: 03010202 - Administrativo y laboral
Proyecto: 030102020102 - Sanciones derivadas de procedimientos administrativos
Unidad Responsable: 2040000000 - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

GRANDE

Id.	Nombre de la meta	Causas de la variación física y medidas correctivas	Causas de la variación financiera, efectos y medidas correctivas
4745-3817	Emitir la resolución administrativa del procedimiento administrativo sancionador	En el presente trimestre se cumplió la meta, solventando al 100% las sanciones derivadas del procedimiento administrativo sancionador.	


ELABORÓ
Lic. Paul Isael Zavala Figueroa
Enseñado de la UIPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral


REVISÓ
Mtra. Gabriela Zapata Mercado
Responsable de las Funciones de la UIPE


AUTORIZÓ
Lic. Ana Silvia Ros Moreno
Dirección General de Política e Inclusión Laboral



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO



Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora
Ejercicio: 2016
Fecha: 11/01/2017 10:48 am
Pbr-13a
Cuarto Trimestre

Programa: 03010202 - Administrativo y laboral
Proyecto: 030102020201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos
Unidad Responsable: 2040000000 - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

Id.	Nombre de la meta	Causas de la variación física y medidas correctivas	Causas de la variación financiera, efectos y medidas correctivas
4747-3795	Conflictos de trabajo solucionados mediante el servicio público de la conciliación administrativa	Durante el cuarto cuatrimestre se alcanzó la meta en un 87.33%, no obstante cabe mencionar que la meta anual se cubrió.	

ELABORÓ

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

REVISÓ

Mtra. Gabriela Zapata Mercado
Responsable de las Funciones de la UIPPE

AUTORIZÓ

Lic. Ana Silvia Roa Moreno

Directora General de Política e Inclusión Laboral

SECRETARÍA DE FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y PRESUPUESTO
DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y GASTO PÚBLICO

AV. Del Solon N.º 101, Colonia Comas Atlas,
TOLUCA, ESTADO DE MÉXICO
CODIGO POSTAL 50060