



Folio de Acuse de Cierre: 18016

U. Responsable:

204000000 Secretaría del Trabajo

U. Ejecutora:

2040 | 00000 Dirección General de Política e Inclusión Laboral

Ejercicio: 2016

Avance de Metas: Cuarto trimestre

Fecha y hora de cierre: 2017/01/11 10:46

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

atra. Gapriela Zerreda Mercado

Lic. Ana Silvia Roa Moreno Directora General de Política e Inclusión Laboral

**Normal** 



Ejercicio: 2016

Fecha: 11/01/2017 10:47 am

Pbr-11a

Cuarto Trimestre

Programa:

03010201 - Empleo

Proyecto:

030102010401 - Coordinación y seguimiento de las políticas para el empleo y competitividad

Unidad Responsable: 204000000 - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

	Metas por proyecto				Avance trin	Avance Acumulado Anual									
		Programa	ción Anual	Program	ada	Alcanza	da	Variació	ón	Program	ada	Alcanza	da	Variaci	ón
ld.		U. de Medida	Programada	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%
	Llevar a cabo reuniones que permitan evaluar el cumplimiento de los programas de esta Dirección	Minuta	12.00	3.00	25.00	3.00	25.00	0.00	0.00	12.00	100.00	12.00	100.00	0.00	0.00
7836-6558	Vinculacion para la insercion laboral de jovenes por primera vez	Documento	300.00	55.00	18.33	150.00	50.00	95.00	31.67	300.00	100.00	300.00	100.00	0.00	0.00

Total: 6,115,840.00

ELABORÓ

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

Lic. Ana Silvia Roa Moreno

Directora General de Política e Inclusión Laboral

AUTORIZÓ



GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO

Fecha: 11/01/2017 10:47 am

Cuarto Trimestre Pbr-IIa

Programa: 03010201 - Empleo 030102010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene Unidad Responsable: 2040000000 - Secretaría del Trabajo Unidad Ejecutora: 2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

GRANDE

derechos laborales de las mujeres
7835-6556 Asesoria a trabajadores en condicion de vulnerabilidad 4715-3784 Inspeccion en condiciones generales del trabajo
4717-3786 Inscripcion de centros de trabajo al programa de autoverificacion 4728-3788 Inspección en materia de seguridad y salud en el trabajo 7834-6557 Acciones de fortalecimiento institucional para la promocion y defensa de los <u>d</u>. Nombre de la Meta Metas por proyecto U. de Medida Inspección Unidad económica Inspección Minuta Programación Anual Minuta Programada 1,500.00 350.00 36.00 Meta Programada 200.00 350.00 12.00 8.00 % 45.71 34.29 23.33 22.22 5.00 Avance trimestral Meta Alcanzada 493.00 14.00 258.00 16.00 Ж 44.44 32.87 40.00 Meta Variación 58.00 -37.00 2.00 8.00 -10.57 5.71 22.22 9.53 Meta Programada 4,000.00 1,500.00 350.00 35.00 36.00 100.00 100.00 % 100.00 Avance Acumulado Anual Total: Meta Alcanzada 3,601.00 352.00 35.00 36.00 100.00 100.57 90.03 4,354,920.00 Meta Variación -126.00 0.00 200 % 0.00 0.57 -9.98

ELABORO

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Funciones de la UIPPE

REVISC

Directora General de Política e Inclusión Laboral Lic. Ana Silvia Roa Moreno **AUTORIZÓ** 

AV. Del Celerin Número 101, Gele TOLUCA, ESTADO DE MÉXICO CODIGO POSTAL 50060

SUBSECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y PRESUPUESTO DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y GASTO PÚBLICO

Pág. 2/6



GRANDE

Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora

Ejercicio: 2016

Fecha: 11/01/2017 10:47 am

Pbr-11a

Cuarto Trimestre

Programa:

03010201 - Empleo

Proyecto:

030102010301 - Capacitación, adiestramiento y productividad en el trabajo

Unidad Responsable: 2040000000 - Secretaría del Trabajo

Unidad Ejecutora:

2040 | 00000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

	Metas por proyecto					Avance trim	nestral			Avance Acumulado Anual						
		Programa	ción Anual	Program	ada	Alcanza	da	Variació	ón	Program	ada	Alcanza	da	Variació	ón	
ld.		U. de Medida	Programada	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	
4739-3813	Impartición de la maestria en seguridad e higiene ocupacional	Alumno	75.00	25.00	33.33	22.00	29.33	-3.00	-4.00	75.00	100.00	77.00	102.67	2.00	2.67	
	Impartición del Diplomado en seguridad e higiene ocupacional	Alumno	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	100.00	73.00	146.00	23.00	46.00	
4752-3851	Capacitación de trabajadores en materia de seguridad e higiene	Participante	2,800.00	700.00	25.00	427.00	15.25	-273.00	-9.75	2,800.00	100.00	2,803.00	100.11	3.00	0.11	
												T-t-l		2 (51 204 00		

3,651,206.00

Lic. Paul sael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

Cabriela Zepeda Mercado sable de las Funciones de la UIPPE

Directora General de Política e Inclusión Laboral

SECRETARÍA DE FINANZAS



Ejercicio: 2016

Fecha: 11/01/2017 10:47 am

Pbr-11a

Cuarto Trimestre

Programa:

03010202 - Administrativo y laboral

Proyecto:

030102020101 - Procedimientos jurídicos - laborales

Unidad Responsable: 204000000 - Secretaría del Trabajo

Unidad Ejecutora:

2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

	Metas por proyecto			Avance trimestral							Avance Acumulado Anual						
		Programa	ción Anual	Program	ada	Alcanza	da	Variació	ón	Program	ada	Alcanza	da	Variaci	ón		
ld.		U. de Medida	Programada	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%		
4743-3820	Emisión de dictamenes periciales	Estudio	550.00	115.00	20.91	107.00	19.45	-8.00	-1.45	550.00	100.00	550.00	100.00	0.00	0.00		
1711-3022	Intervención conciliatoria administrativa en la solución de conflictos de trabajo	Conciliación	1,200.00	300.00	25.00	294.00	24.50	-6.00	-0.50	1,200.00	100.00		105.00	60.00	5.00		

Total:

7,697,311.00

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

Mtra, Cabriela Zepada Mercado Responsable de las Funciones de la UIPPE

AUTORIZÓ



Ejercicio: 2016

Fecha: 11/01/2017 10:47 am

Pbr-11a

Cuarto Trimestre

Programa:

03010202 - Administrativo y laboral

Proyecto:

030102020102 - Sanciones derivadas de procedimientos administrativos

Unidad Responsable: 204000000 - Secretaría del Trabajo

Unidad Ejecutora:

2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

	N.C.					Avance trin									
-	Metas por proyecto				Avance Acumulado Anual										
		Programa	ión Anual	Program	ada	Alcanza	ıda	Variacio	ón	Program	ada	Alcanza	da	Variaci	ón
ld.		U. de Medida	Programada	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%
4745-3817	Emitir la resolución administrativa del procedimiento administrativo sancionador	Resolución	80.00	16.00	20.00	16.00	20.00	0.00	0.00	80.00	100.00	81.00	101.25	1.00	1.25

Total: 1,514,313.00

**EDABORÓ** 

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

**AUTORIZÓ** 



COGRANDE

Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora

Ejercicio: 2016

Fecha: 11/01/2017 10:47 am

Pbr-11a

Cuarto Trimestre

Programa:

03010202 - Administrativo y laboral

Proyecto:

030102020201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos

Unidad Responsable: 2040000000 - Secretaría del Trabajo

Unidad Ejecutora:

2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

	Metas por proyecto				Avance trin	*****	Avance Acumulado Anual								
		Programa	ión Anual	Program	ada	Alcanza	da	Variació	in	Program	ada	Alcanza	da	Variació	ón
ld.		U. de Medida	Programada	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%	Meta	%
4747-3795	Conflictos de trabajo solucionados mediante el servicio público de la conciliación administrativa	Conflicto	600.00	150.00	25.00	131.00	21.83	-19.00	-3.17	600.00	100.00	646.00	107.67	46.00	7.67

Total: 3,715,343.00

ELABORÓ

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

Mtra Gabriela Zepeda Mercado esponsable de las Funciones de la UIPPE

**AUTORIZÓ** 



Ejercicio: 2016

Fecha: 11/01/2017 10:48 am

Pbr-13a

Cuarto Trimestre

Programa:

03010201 - Empleo

Proyecto:

030102010401 - Coordinación y seguimiento de las políticas para el empleo y competitividad

Unidad Responsable: 204000000 - Secretaría del Trabajo

Unidad Ejecutora:

2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

ld.		<del></del>	
	Nombre de la meta	Causas de la variación física y medidas correctivas	Causas de la variación financiera, efectos y medidas correctivas
	Llevar a cabo reuniones que permitan evaluar el cumplimiento de los	Las reuniones de trabajo que se llevan a cabo con los titulares de las diferentes áreas que	
	programas de esta Dirección	conforman la Dirección General de Política e Inclusión Laboral, contribuyen en una mejor	
1		administración y coordinación de las acciones que se ejecutan y siempre con el propósito de la	
702/ /550	No. 1	mejora continua.	
/836-6558	Vinculacion para la insercion laboral de jovenes por primera vez	Durante el cuarto trimestre la meta se rebaso en un 172.72%, de esta forma se logró cumplir con	
		la meta anual de vinculación para la inserción laboral de jóvenes por primera vez.	

ELABORÓ

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

REVISO

Mtra Gabriela Zepeda Mercado Responsable de las Funciones de la UIPPE **AUTORIZÓ** 

engrande

Lie. Ana Silvia Roa Moreno

Directora General de Política e Inclusión Laboral

SECRETARÍA DE FINANZAS

AV Del Celeria Número 101 Celeria I emas Alt



Ejercicio: 2016

Fecha: 11/01/2017 10:48 am

Pbr-13a

Cuarto Trimestre

Programa:

Proyecto:

03010201 - Empleo 030102010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene

Unidad Responsable: 204000000 - Secretaría del Trabajo

Unidad Ejecutora:

2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

ld.	Nombre de la meta	Causas de la variación física y medidas correctivas	Causas de la variación financiera, efectos y medidas correctivas
4715-3784	Inspeccion en condiciones generales del trabajo	Durante el cuarto trimestre la meta se rebaso en un 29%, dada la demanda que existió por parte	
		de los centros de trabajo.	
4717-3786	Inscripcion de centros de trabajo al programa de autoverificacion	Durante el cuarto trimestre la meta se rebaso en un 40.85%, dada la demanda que existió por	
		parte de los centros de trabajo.	
4728-3788	Inspección en materia de seguridad y salud en el trabajo	En el presente cuatrimestre la meta se alcanzó en un 76.87%, no obstante se logró cumplir con la	
		meta anual en el rubro de inspección en materia de seguridad y salud en el trabajo.	
		Durante el cuarto trimestre se rebaso la meta trimestral de acciones de fortalecimiento	
	de las mujeres	institucional en un 16.67% debido a la demanda que se tuvo por parte de las diferentes unidades	
		económicas referente a asesorías en materia de promoción y defensa de los derechos laborales	
		de las mujeres.	
7835-6556	Asesoria a trabajadores en condicion de vulnerabilidad	Para el cuarto trimestre se rebaso la meta en un 100%, ya que no solo se asesoró a empresas,	
		sino también a municipios y sistemas DIF del Estado.	5.2° %

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

REVISE

**AUTORIZÓ** 



ESTADO DE MÉXICO GOBIERNO DEL

Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora Ejercicio: 2016

Cuarto Trimestre Pbr-13a Fecha: 11/01/2017 10:48 am

4740-3815 4752-3851 4739-3813 <u>.</u>

Impartición del Diplomado en seguridad e higiene ocupacional Capacitación de trabajadores en materia de seguridad e higiene

meta anual en el rubro de impartición de la maestría en seguridad e higiene ocupacional. La meta anual se cubrió en el segundo trimestre. En el presente cuatrimestre la meta se alcanzó en un 61%, no obstante se logró cumplir con la

En el presente cuatrimestre la meta se alcanzó en un 88%, no obstante se logró cumplir con la

Causas de la variación física y medidas correctivas

Causas de la variación financiera, efectos y medidas correctivas

meta anual en el rubro de capacitación en materia de seguridad e higiene

REVISI

Nombre de la meta Impartición de la maestria en seguridad e higiene ocupacional

GRANDE

Programa: 03010201 - Empleo
Proyecto: 030102010301 - Capacitación, adiestramiento y productividad en el trabajo
Unidad Responsable: 2040000000 - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral Unidad Ejecutora:

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa **▼ ELABORÓ** 

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

nes de la UIPPE

Directora-General de Política e Inclusión Laboral Lic. Ana. Silvia-Roa Moheno **AUTORIZÓ** 

SEGRETARÍA DE FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y PRESUPUESTO
DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y GASTO PÚBLICO

TOLUCA, ESTADO DE MÉXICO CODIGO POSTAL 50060

Pág. 3/6



GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO

Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora Ejercicio: 2016

Cuarto Trimestre Pbr-13a Fecha: 11/01/2017 10:48 am

> Programa: 03010202 - Administrativo y laboral 030102020101 - Procedimientos jurídicos - laborales

> > GRANDE

Proyecto:
Unidad Responsable: 2040000000 - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

Intervención conciliatoria administrativa en la solución de conflictos de trabajo

4744-3822 4743-3820 Ē

Emisión de dictamenes periciales

Nombre de la meta

que la meta anual se cubrió en un 100%. Durante el cuarro cuatrimestre se alcanzó la meta en un 98%, no obstante cabe mencionar que la Causas de la variación física y medidas correctivas

Durante el cuarto cuatrimestre se alcanzó la meta en un 93.04%, no obstante cabe mencionar meta anual se cubrió.

Causas de la variación financiera, efectos y medidas correctivas

Ma. Gabri Wiercado

REMB

consable de las Punciones de la UIPPE

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

Lie. Paul Isael Zavala Figueroa

Directora-General de Política e Inclusión Laboral Lic. And Silvid Roal Moreho

**AUTORIZÓ** 

SECRETARIA DE FINANZAS.
SUBSECRETARIA DE PLANEACIÓN Y PRESUPUESTO
DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y GASTO PÚBLICO

AX. Del Celerin Número 101, Gele
TOLUCA, ESTADO DE MÉXICO
CODIGO POSTAL 50080



GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO

Pbr-I3a Ejercicio: 2016 Fecha: 11/01/2017 10:48 am

Cuarto Trimestre

4745-3817 ᅙ

Nombre de la meta
Emitir la resolución administrativa del procedimiento administrativo sancionador

procedimiento administrativo sancionador.

Causas de la variación física y medidas correctivas En el presente trimestre se cumplió la meta, solventando al 100% las sanciones derivadas del

Causas de la variación financiera, efectos y medidas correctivas

GRANDE

Programa: 03010202 - Administrativo y laboral
Proyecto: 030102020102 - Sanciones derivadas de procedimientos administrativos
Unidad Responsable: 2040000000 - Secretaría del Trabajo
Unidad Ejecutora: 2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

ciones de la UIPPE

Directora General de Política e Inclusión Laboral

AUTORIZÓ

SECRETARÍA DE FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y PRESUPUESTO
DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y GASTO PÚBLICO

AV. Bel Gelerin Número 181, Gele TOLUCA, ESTADO DE MÉXICO CODIGO POSTAL 50060



GRANDE

Informe de metas por proyecto y unidad ejecutora

Ejercicio: 2016

Fecha: 11/01/2017 10:48 am

Pbr-13a

ld.

4747-3795

Cuarto Trimestre

Programa:

03010202 - Administrativo y laboral

Proyecto:

030102020201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos

Unidad Responsable: 204000000 - Secretaría del Trabajo

Unidad Ejecutora:

que la meta anual se cubrió.

2040100000 - Dirección General de Política e Inclusión Laboral

	Causas de la variación física y medidas correctivas	Causas de la variación financiera, efectos y medidas correctivas
ī	Durante el cuarto cuatrimestre se alcanzó la meta en un 87.33%, no obstante cabe mencionar	

ELABORÓ

Nombre de la meta

Conflictos de trabajo solucionados mediante el servicio público de la conciliación administrativa

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General de Política e Inclusión Laboral

**AUTORIZÓ**