



**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Martín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DEL ESTADO DE MÉXICO

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

CONVENIO ANUAL 2014

El presente Convenio anual 2014 lo celebran por una parte el H. Ayuntamiento Constitucional de Tlalnepantla de Baz, Estado de México, representado en este acto por los CC. Mtro. Pablo Basáñez García, Presidente Municipal Constitucional; Lic. María Angélica Mondragón Orozco, Primer Síndico Procurador; Lic. Guillermo Alfredo Martínez González, Secretario del Ayuntamiento; Lic. Hugolino Francisco Ortíz Santillán, Tesorero Municipal; Lic. Edgardo de Alba Garza Garza, Director General de Administración, a quienes en lo sucesivo se les denominará **"EL MUNICIPIO"** y por otra parte, el Sindicato Único de Trabajadores de los Poderes, Municipios e Instituciones Descentralizadas del Estado de México, a través de su Comité Ejecutivo Estatal, representado por su Secretario General, C. Jorge Omar Velázquez Ruiz y su Comité Ejecutivo Seccional en Tlalnepantla de Baz, Estado de México, representado por su Secretario General C. José Diego Durán Flores, a quienes en lo sucesivo se les denominará **"EL SINDICATO"**, al tenor de los siguientes Antecedentes y Cláusulas:

ANTECEDENTES

- 1.- **"EL SINDICATO"** presentó a **"EL MUNICIPIO"** el pliego de prestaciones socioeconómicas que los empleados municipales agremiados solicitan para el año 2014.
- 2.- **"EL MUNICIPIO"** examinó el pliego de prestaciones socioeconómicas formulado por **"EL SINDICATO"** a la luz de una política laboral justa y compatible con la realidad socioeconómica que vive el Municipio.
3. **"EL MUNICIPIO"** y **"EL SINDICATO"** acordaron que el presente Convenio se celebre de manera anual, teniendo vigencia para el año 2014.
- 4.- Con la conclusión de las negociaciones realizadas entre los representantes de **"EL MUNICIPIO"** y de **"EL SINDICATO"**, se lleva a cabo la firma del presente Convenio, con lo que se dará cumplimiento a las siguientes Cláusulas:





COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO

S.U.T.E.Y.M.

"2014 . Año de los Tratados de Teoloyucan"

CLÁUSULAS GENERALES

CAPÍTULO I

DE LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACION
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

PRIMERA: "EL MUNICIPIO" concede un incremento al sueldo base anual del 5.7 % a partir del primero de enero del año 2014, que beneficiará a las categorías descritas en el tabulador de sueldos para el personal sindicalizado que se muestra en el Anexo 1. Asimismo, proporcionará el listado nominal el cual contendrá los siguientes conceptos: Sueldo base, Compensación y Gratificación para que sea integrado al cuerpo del Convenio.

SEGUNDA: En caso de que la Comisión Nacional de Salarios Mínimos establezca un aumento emergente, "EL MUNICIPIO" y "EL SINDICATO" establecerán las negociaciones necesarias para llevar a cabo los acuerdos correspondientes, aun cuando esto sucediera antes de finalizar el presente Convenio.

TERCERA: "EL MUNICIPIO" pagará a los trabajadores sindicalizados 80 días de sueldo base, libre de todo gravamen, por concepto de aguinaldo, mismo que será pagado a más tardar el 15 de Diciembre del año 2014, en una sola exhibición.

CUARTA: "EL MUNICIPIO", otorgará a "EL SINDICATO" el importe de \$1,275,000.00 (UN MILLÓN DOSCIENTOS SETENTA Y CINCO MIL PESOS 00/100 M.N.), para el programa de becas, para entregar a los hijos de los trabajadores que cumplan con el promedio general de calificación mínima de 8.5, máximo dos hijos por trabajador y lo justifiquen con su constancia de estudios vigente de los niveles escolares de primaria, secundaria, preparatoria y profesional, las carreras técnicas equivaldrán a bachillerato; la cantidad se cubrirá de la siguiente forma: \$725,000.00 (SETECIENTOS VEINTICINCO MIL PESOS 00/100 M.N) en el mes de Julio y los \$550,000.00 (QUINIENTOS CINCUENTA MIL PESOS 00/100 M.N.) restantes en el mes de noviembre, para ser distribuido entre los trabajadores sindicalizados cuyos hijos que demuestren haber incrementado el promedio a un mínimo de 9.5 en el primer bimestre del ciclo escolar. Asimismo, "EL MUNICIPIO" otorgará 100 equipos de cómputo LAPTOP, de marca reconocida que serán rifados entre los becados como fomento a la educación.



**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACION
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE AGTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACION Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO**

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

Asimismo, a los trabajadores sindicalizados o a sus hijos que obtengan calificaciones con promedio mínimo de 9.5 y lo mantengan durante todo el ciclo escolar, comprobándolo con una constancia bimestral, se les otorgará una beca igualmente bimestral, conforme a la siguiente tabla:

NIVEL	CANTIDAD
PRIMARIA	\$ 613.00
SECUNDARIA	\$ 845.00
PREPARATORIA	\$ 920.00
UNIVERSIDAD	\$ 1227.00

Adicionalmente, "EL MUNICIPIO" otorgará un programa de becas a los trabajadores que cuenten con, hijos con "CAPACIDADES DIFERENTES", independientemente del promedio o de que estén o no cursando algún grado escolar, el cual se establecerá de la siguiente manera:

"EL MUNICIPIO" otorgará un pago mensual de \$1,500.00 (MIL QUINIENTOS PESOS 00/100 M.N.) A cada trabajador que demuestre tener hijos con "CAPACIDADES DIFERENTES", previa prescripción médica expedida por el ISSEMYM. Dicha cantidad les será entregada los días últimos de cada mes.

QUINTA: Por concepto de prima de permanencia en el servicio, "EL MUNICIPIO" pagará a los trabajadores sindicalizados, vía nómina, la cantidad de \$100.00 (CIEN PESOS 00/100 M.N.) mensuales por cada 5 años de servicios cumplidos.

SEXTA: Con motivo del 27 de octubre, fecha en que se celebra "EL DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO SINDICALIZADO AFILIADO AL SUTEYM", "EL MUNICIPIO" otorgará, vía nómina, a los trabajadores sindicalizados que hayan prestado sus servicios con:

Antigüedad de 10 a 14 años de servicio, la cantidad de \$430.00 (CUATROCIENTOS TREINTA PESOS 00/100 M.N.)

Antigüedad de 15 a 19 años de servicio, la cantidad de \$643.00 (SEISCIENTOS CUARENTA Y TRES PESOS 00/100 M.N.)





**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO**

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

Antigüedad de 20 a 24 años de servicio, la cantidad de \$786.00
(SETECIENTOS OCHENTA Y SEIS PESOS 00/100 M.N.)

Antigüedad de 25 años en adelante de servicio, la cantidad de \$1,001.00
(MIL UN PESOS 00/100 M.N.)

Asimismo, en la segunda quincena del mes de octubre del presente año se les entregará un reloj marca "Citizen" original con logotipo de "EL SUTEYM", a los trabajadores que cumplan 20 años de servicio. De igual manera, en reconocimiento a los trabajadores que cumplan 25 años de servicio se les entregará un anillo de oro, de 14 kilates con un peso mínimo de 10 gramos y a los que cumplen, 30 y 35 años de servicios se les entregará un anillo de oro de 14 kilates con un peso mínimo de 20 gramos, con logotipo de "EL SUTEYM".

SÉPTIMA: "EL MUNICIPIO" pagará 2 días de sueldo base a cada trabajador sindicalizado, como estímulo a la "CONMEMORACIÓN DEL DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO SINDICALIZADO AFILIADO AL SUTEYM", el cual será pagado en la segunda quincena del mes de octubre vía nómina directamente.

OCTAVA: "EL MUNICIPIO" pagará por concepto de prima vacacional 26 días de salario base, libre de todo gravamen, dividido en 13 días por cada período vacacional.

NOVENA: "EL MUNICIPIO" otorgará 01 día de sueldo base vía nómina, como estímulo de puntualidad y asistencia en el transcurso de un mes, el cual será pagado en la segunda quincena del mes siguiente. También será válido en las siguientes circunstancias: cuando el trabajador presente incapacidad para laborar, avalada por el ISSEMYM, no mayor a 10 días hábiles; cuando presente constancia de permanencia avalada por el ISSEMYM; cuando disfrute de vacaciones, días económicos o de día de cumpleaños; cuando ocurra el fallecimiento de algún familiar en línea directa; participe en actividades turísticas programadas; cuente con permiso por alumbramiento de la esposa o disfrute de otro derecho previsto en el presente Convenio; de igual forma será válido cuando las áreas de trabajo justifiquen debidamente al empleado por requerimientos laborales. Para que el personal sindicalizado pueda obtener este beneficio, "EL MUNICIPIO", tomará en cuenta los reportes del sistema biométrico, relojes checadores, bitácoras y/o listas de asistencia.





**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACION
Y ESTADISTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISION SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCION FEMENIL Y CAPACITACION CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACION ECONOMICA

C. Antonio Soto Martín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFON

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCION POLITICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACION Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO**

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

DÉCIMA: En reconocimiento a la dedicación, responsabilidad, eficiencia y lealtad institucional del personal sindicalizado al servicio del pueblo y gobierno de Tlalnepantla, **"EL MUNICIPIO"** otorgará una prima de jubilación (por tiempo en el servicio y por inhabilitación) al trabajador sindicalizado, de 60 días por año de servicios ininterrumpidos. En todos los casos, se considerará como base de cálculo el sueldo base diario al momento de su jubilación.

En caso de reingresos, se tomará la última fecha de alta, a partir de la cual se computará el tiempo de la prima de jubilación. En todos los casos esa prima se cubrirá, una vez que el **ISSEMYM** haya acordado favorablemente la jubilación del interesado, pagándose en una sola exhibición, a más tardar en 30 días naturales.

DÉCIMA PRIMERA: **"EL MUNICIPIO"**, concederá a los trabajadores sindicalizados que tengan una antigüedad mínima de 3 años comprobados como sindicalizados, una prima por retiro voluntario por años efectivos de servicios, de acuerdo a la siguiente tabla:

AÑOS Y MESES EFECTIVOS	PRIMA DE RETIRO SALARIO BASE
De 3 a 10 años	6 meses
De 10 años un día a 15 años	10 meses
De 15 años un día a 20 años	18 meses
De 20 años un día a 24 años	21 meses
De 24 años un día en adelante	25 meses

Esta prestación única y exclusivamente se concederá a aquellos trabajadores sindicalizados que por alguna situación tengan que renunciar y que no tengan derecho a una jubilación o pensión del **ISSEMYM** y se tomará para su cálculo el sueldo base del trabajador.

DÉCIMA SEGUNDA: **"EL MUNICIPIO"**, apoyará a los servidores públicos sindicalizados que concluyan sus estudios profesionales con la cantidad de \$11,000.00 (ONCE MIL PESOS 00/100 M.N.) por concepto de gastos de titulación, comprometiéndose el trabajador a presentar oportunamente la documentación que así lo acredite.



**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACION
Y ESTADISTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISION SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCION FEMENIL Y CAPACITACION CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACION ECONOMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFON

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCION POLITICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACION Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO**

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

DÉCIMA TERCERA: "EL MUNICIPIO" se compromete a que a todos los trabajadores que se sindicalicen se les asigne de inmediato el sueldo y gratificación conforme al tabulador de sueldos para empleados sindicalizados. **ANEXO 1**

DÉCIMA CUARTA: "EL MUNICIPIO", en apoyo y como estímulo a la superación del personal sindicalizado, iniciará los estudios necesarios para la implantación de un Programa Anual de Capacitación, que permita a quienes se beneficien de los cursos implantados por la Dirección General de Administración, tener acceso a categorías de mayor responsabilidad, considerando su desarrollo profesional, experiencia, antigüedad y desempeño en el trabajo, siempre y cuando esté vacante el puesto y que el trabajador capacitado cubra el perfil laboral requerido. Asimismo, **"EL MUNICIPIO"** y **"EL SINDICATO"** promoverán de inmediato, posterior a la firma del presente Convenio, la creación de la **Comisión Mixta de Escalafón** y su reglamento correspondiente en beneficio de los trabajadores.

Adicionalmente, apoyará las actividades de actualización y capacitación del personal agremiado a **"EL SINDICATO"**, hasta la cantidad de **\$1,100,000.00 (UN MILLÓN CIENTO MIL PESOS 00/100 M.N.)** para atender las necesidades de capacitación, identificadas en el Programa Anual de Capacitación, formulado por el Departamento de Capacitación y Desarrollo Organizacional, adscrito a la Dirección General de Administración; dicha Coordinación será la encargada de controlar el presupuesto correspondiente.

DÉCIMA QUINTA: "EL MUNICIPIO" entregará en la segunda quincena de cada mes, la cantidad de **\$180,000.00 (CIENTO OCHENTA MIL PESOS 00/100 M.N.)** que serán repartidos como incentivos a **200** trabajadores sindicalizados de los diferentes departamentos, a razón de **\$900.00 (NOVECIENTOS PESOS 00/100 M.N.)** por cada trabajador sindicalizado, de acuerdo al listado consecutivo. Las cantidades anteriormente señaladas se entregarán vía nómina.

DÉCIMA SEXTA: "EL MUNICIPIO" concretará a favor del **SUTEYM, Sección Tlalnepantla**, las gestiones jurídicas para regularizar y acreditar la donación respecto del inmueble ubicado en Avenida Ayuntamiento 144, Col. Centro de Tlalnepantla de Baz, Estado de México, para la futura construcción de una guardería que dará servicio a los hijos de los trabajadores sindicalizados, una vez obtenido un terreno de propiedad municipal para donación a la Sección Sindical Tlalnepantla para albergar sus oficinas administrativas.



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO

S.U.T.E.Y M.

"2014 . Año de los Tratados de Teoloyucan"

**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Victor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Spto. Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

DÉCIMA SÉPTIMA: "EL MUNICIPIO", entregará a "EL SINDICATO" la cantidad de \$2, 000,000.00 (DOS MILLONES DE PESOS 00/100 M.N.) al inicio de la construcción de las oficinas sindicales en el terreno que "EL MUNICIPIO" donó a la Sección Sindical.

DÉCIMA OCTAVA: "EL MUNICIPIO" autorizará la promoción de vivienda que presenten las empresas especializadas en este ramo después de haber acreditado ante "EL MUNICIPIO" la legalidad de los bienes y servicios que ofrecen, a fin de que el trabajador pueda elegir la que considere adecuada a sus necesidades; en caso de cumplir con los requisitos que la empresa establezca, se realizarán los descuentos correspondientes en nómina, por concepto de vivienda, mismos que se entregarán a la empresa respectiva.

Asimismo se continuará con el fondo revolvente, para la ampliación y remodelación de vivienda con \$3, 000,000.00 (TRES MILLONES DE PESOS 00/100 M.N.), que se incrementara en \$4000,000.00 (CUATRO MILLONES DE PESOS 00/100 M.N.) quedando en la cantidad de \$ 7, 000,000.00 (SIETE MILLONES DE PESOS 00/100 M.N.), para los servidores públicos sindicalizados, el cual "EL MUNICIPIO", administrará dicha cantidad. "EL SINDICATO" hará las gestiones necesarias para que a los trabajadores que soliciten un préstamo de fondo de vivienda, les sea otorgado.

DÉCIMA NOVENA: "EL MUNICIPIO" apoyará con la cantidad de \$1, 250,000.00 (UN MILLÓN DOSCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS 00/100 M.N.) anuales para la realización de actividades turísticas, organizadas por el Comité Ejecutivo Seccional. Se entregará a "EL SINDICATO" la cantidad de \$625,000.00 (SEISCIENTOS VEINTICINCO MIL PESOS 00/100 MN.) en el mes de Abril y la cantidad de \$625,000.00 (SEISCIENTOS VEINTICINCO MIL PESOS 00/100 MN.) en el mes de Septiembre. A los trabajadores que asistan a las excursiones se les concederá permiso con goce de sueldo, durante los días que dure el viaje, previa presentación del listado de inscripción a la Dirección General de Administración.





**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISION SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCION FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONOMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO**

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

VIGÉSIMA: "EL MUNICIPIO" otorgará permiso con goce de sueldo, a los trabajadores sindicalizados para que asistan a los actos que organice la Sección Sindical o el Comité Ejecutivo Estatal del SUTEYM. Asimismo, éste promoverá que los trabajadores apoyen en la misma medida a **"EL MUNICIPIO"** cuando lo requiera. Tratándose de actos que se realicen fuera del territorio municipal, **"EL MUNICIPIO"** proporcionará el apoyo logístico correspondiente, y el apoyo económico que consistirá en un máximo de **\$33,000.00 (TREINTA Y TRES MIL PESOS 00/100 M.N.)** mensuales, siempre y cuando se justifique la presencia de los trabajadores mediante la presentación de la convocatoria de los eventos a realizar.

VIGÉSIMA PRIMERA: "EL MUNICIPIO", otorgará un bono de actuación por **\$ 12,000.00 (DOCE MIL PESOS 00/100 M.N.)** a cada trabajador sindicalizado que sea requerido por la Tesorería Municipal durante el primer trimestre del año, para apoyar en actividades de recaudación fiscal a esa dependencia.

Cabe hacer mención que los casos de fuerza mayor (enfermedad o fallecimiento de familiares directos) no afectará el pago de dicha prestación.

VIGÉSIMA SEGUNDA: "EL MUNICIPIO", otorgará una ayuda económica, vía nómina de **\$ 1,500.00 (MIL QUINIENTOS PESOS 00/100 M.N.)** a cada servidor público sindicalizado, para la compra de uniformes escolares. Asimismo, se les otorgará por conducto de **"EL SINDICATO"** un paquete básico de útiles escolares, descritos en el **ANEXO 3**, para efecto de cumplir en la presente cláusula, será necesario que con dos meses de anticipación, **"EL SINDICATO"** haga llegar a la subdirección de Recursos Materiales, la requisición de los citados paquetes de útiles escolares a efecto de que se proceda al proceso de adjudicación correspondiente, de acuerdo al Libro Décimo Tercero del Código Administrativo del Estado de México. Estas prestaciones deberán entregarse en la primera quincena del mes de Agosto.

VIGÉSIMA TERCERA: "EL MUNICIPIO" otorgará, por concepto de riesgo de trabajo para personal operativo sindicalizado un pago máximo de **\$ 1,000.00 (UN MIL PESOS 00/100 M.N.)** mensuales a cada trabajador que **"EL MUNICIPIO"** y **"EL SINDICATO"** determinen, de las áreas de alumbrado público, rastro, parques y jardines, bacheo, limpia, balizamiento, servicios generales, obras públicas, apoyo a la vivienda, panteones, veladores, taller mecánico, antirrábico, fogoneros, almacenes, y personal operativo de instalaciones deportivas, así como el personal con funciones operativas sindicalizados de los diversos departamentos administrativos.



**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO**

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

"EL MUNICIPIO" y "EL SINDICATO", determinarán en base a un análisis de la nómina y las funciones de cada trabajador, una lista de trabajadores que serán los acreedores a dicho beneficio, la cual será revisada y en su caso modificada, cada mes de acuerdo a los cambios que se determinen en cada una de las áreas. Las cantidades anteriormente señaladas se entregarán vía nómina el día último de cada mes.

VIGÉSIMA CUARTA: "EL MUNICIPIO", pagará vía nómina, la cantidad de \$1,000.00 M.N (UN MIL PESOS M.N) mensual por concepto de "RIESGO DE SALUD" a los trabajadores sindicalizados que prestan sus servicios en Bibliotecas, Archivo Municipal y en los diversos archivos de los departamentos que conforman el H. Ayuntamiento, conforme al listado presentado por "EL SINDICATO".

VIGÉSIMA QUINTA: "EL MUNICIPIO" se compromete a que cuando un trabajador esté incapacitado por enfermedad general, cubra su salario íntegro por el tiempo que dure la enfermedad; una vez que el médico ya no le extienda incapacidad, el trabajador deberá incorporarse a sus labores.

VIGÉSIMA SEXTA: "EL MUNICIPIO" En reconocimiento a la dedicación de los trabajadores al servicio del pueblo y gobierno de Tlalnepantla de Baz, otorga 75 incentivos más a los que actualmente se pagan, por la cantidad de \$3,000.00 (TRES MIL PESOS 00/100 M.N), por concepto de "RIESGO DE CONTINGENCIA", que beneficiará al personal que labora en los Departamentos de Alumbrado Público, Barrido Manual, Limpia y Transporte y Parques y Jardines, y que participan en la temporada de lluvias, dicho bono, será pagado en la segunda quincena del mes de octubre, vía nómina a él personal que "EL MUNICIPIO" y "EL SINDICATO", determinen.

VIGÉSIMA SÉPTIMA: "EL MUNICIPIO" pagará el 50 % que le corresponda de las aportaciones que el mismo haya omitido comprobadamente al ISSEMYM.

VIGÉSIMA OCTAVA: "EL MUNICIPIO" homologará las percepciones salariales de todos los trabajadores sindicalizados con funciones administrativas o de campo, conforme al tabulador de sueldos para empleados sindicalizados.





**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO**

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

VIGÉSIMA NOVENA: "EL MUNICIPIO" efectuará los descuentos vía nómina, por concepto de caja de ahorro a los trabajadores sindicalizados, (previa autorización del empleado) que serán entregados durante los 5 días naturales siguientes al pago de la quincena de que se trate y se descontará la cantidad convenida con el trabajador, sobre préstamos otorgados a quien lo solicite, conforme a la relación emitida por "EL SINDICATO". Asimismo, "EL SINDICATO" continuará manteniendo la cantidad de \$300,000.00 (TRESCIENTOS MIL PESOS 00/100 M.N.) para su manejo como fondo de caja de ahorro revolvente.

TRIGÉSIMA: "EL SINDICATO" es responsable del manejo y distribución de los bienes materiales y financieros que reciba con motivo del presente Convenio y será susceptible de auditoría cuando así lo solicite la asamblea general estatal, en los términos de sus estatutos.

CAPÍTULO II

**DE LAS PRESTACIONES EN SERVICIOS Y
RECURSOS MATERIALES**

TRIGÉSIMA PRIMERA: Se otorgará a "EL SINDICATO" una camioneta y un vehículo, en buenas condiciones, de modelo reciente, no mayor a 5 años de antigüedad, mientras su vida útil esté en condiciones de servicio, por lo que "EL MUNICIPIO" dará mantenimiento a dichas unidades y proporcionará un mil litros de gasolina mensuales para su funcionamiento, además 2 equipos P.C. nuevos con impresora, de manera inmediata a la firma del convenio.

TRIGÉSIMA SEGUNDA: "EL MUNICIPIO" se compromete a entregar directamente a "EL SINDICATO", en la segunda quincena de cada mes, una despensa para cada trabajador, compuesta por productos básicos de calidad reconocida, según se indica en el Anexo 2 del presente Convenio, así como un pavo para cada trabajador, únicamente en el mes de diciembre, con un peso mínimo de 8 kilogramos, intercambiando conforme a la disponibilidad en mercado, a una pierna de cerdo natural, con el mismo costo del pavo. Asimismo, "EL MUNICIPIO" apoyará con un camión para la distribución de despensas en la zona oriente, los días 24 de cada mes, o al siguiente día hábil, en el caso de caer en sábado o domingo, igualmente en el mes de diciembre se apoyará con un camión frigorífico para la entrega de pavos.



**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACION
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTOS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Gárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO**

S.U.T.E.Y.M.

"2014 . Año de los Tratados de Teoloyucan"

TRIGÉSIMA TERCERA: "EL MUNICIPIO", a través de la Coordinación Jurídica adscrita a la Subsecretaría del Ayuntamiento, proporcionará al personal sindicalizado la asesoría jurídica que requiera, apoyando a los trabajadores que en el ejercicio de sus funciones, pudieran cometer algún ilícito de carácter imprudencial y **"EL MUNICIPIO"** absorberá la fianza u otros gastos que se originen, siempre y cuando sean con motivo del ejercicio de sus funciones.

TRIGÉSIMA CUARTA: "EL MUNICIPIO" gestionará para todos los servidores públicos sindicalizados, el acceso al sistema de crédito que proporciona el **INSTITUTO FONACOT**, para que puedan adquirir artículos para el hogar y línea blanca, en la tienda que elijan; además, efectuará los descuentos en la nómina respectiva, por concepto de pago de los créditos ejercidos, previa aprobación por escrito de los trabajadores.

TRIGÉSIMA QUINTA: "EL MUNICIPIO" conjuntamente con el **O.P.D.M.**, continuará apoyando a **"EL SINDICATO"**, con el pago de la renta del local que viene ocupando como bodega. Asimismo, cubrirá los costos del servicio telefónico, agua y servicio de energía eléctrica de las oficinas sindicales.

TRIGÉSIMA SEXTA: "EL MUNICIPIO" continuará otorgando 20 comisiones sindicales, además de los integrantes del Comité, con goce de sueldo de tiempo completo y otorgándoles las prestaciones del presente Convenio, a los integrantes del Comité Ejecutivo Seccional y comisionados..

TRIGÉSIMA SÉPTIMA: "EL MUNICIPIO" se compromete a retener las cuotas sindicales, seguro mutualista, fondo de resistencia, caja de ahorro y préstamos de caja de ahorro, a los trabajadores sindicalizados, y remitirá las mismas a la Sección Sindical en un plazo no mayor de cinco días naturales posteriores respecto a su vencimiento.

TRIGÉSIMA OCTAVA: "EL MUNICIPIO" y **"EL SINDICATO"** se coordinarán y establecerán los criterios para que los trabajadores de nuevo ingreso que no estén desempeñando funciones de confianza y cumplan con una antigüedad mínima ininterrumpida de un año, puedan aspirar a una plaza sindical.





**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO**

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

TRIGÉSIMA NOVENA: "EL MUNICIPIO", de acuerdo a las necesidades de cada una de las áreas operativas de las Direcciones Generales de: Servicios Públicos, Desarrollo Urbano, Obras Públicas, Medio Ambiente y el Departamento del Rastro Municipal, instalará regaderas, sanitarios y casilleros suficientes para los trabajadores, y suministrará el gas necesario para proporcionar el servicio con su respectivo mantenimiento.

CUADRAGÉSIMA: "EL MUNICIPIO" se compromete a efectuar el pago oportuno de los salarios quincenales dentro del horario laboral.

CUADRAGÉSIMA PRIMERA: El presente Convenio anual tendrá vigencia hasta la firma del siguiente Convenio entre **"EL MUNICIPIO"** y **"EL SINDICATO"**, misma que se llevará a cabo en el año 2015.

CUADRAGÉSIMA SEGUNDA: Cuando por necesidades del área el personal sindicalizado tenga que trabajar en un día de asueto previsto por la ley, en el calendario oficial de días no laborables o en el presente Convenio, **"EL MUNICIPIO"**, otorgará dos días de descanso no continuos a solicitud del trabajador y previa concertación con su jefe inmediato, quien lo notificará a la Subdirección de Recursos Humanos, a través del enlace administrativo de la dependencia de adscripción.

CUADRAGÉSIMA TERCERA: "EL MUNICIPIO", otorgará \$ 5,000.00 (CINCO MIL PESOS 00/100 M.N.), por concepto de canastilla de maternidad a las madres trabajadoras, justificando para ello, únicamente con la constancia de alumbramiento, además de un permiso de 5 días con goce de sueldo a los trabajadores sindicalizados cuya esposa dé a luz. **"EL MUNICIPIO"** se compromete a otorgar permiso con goce de sueldo a las trabajadoras sindicalizadas, cuando tengan que realizar cuidados maternos por enfermedad de sus hijos menores, previa justificación y prescripción avalada por el ISSEMYM, hasta por un máximo de 10 días.

CUADRAGÉSIMA CUARTA: "EL MUNICIPIO" se compromete a revisar los espacios del Centro Administrativo "Cristina Pacheco" de la Delegación de Zona Oriente a fin de proporcionar un espacio que pueda ser adaptado para operar como oficina sindical, con línea telefónica y el pago de la misma, para la atención de los agremiados.





COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

CAPÍTULO III.

**DE LAS PRESTACIONES EN SEGURIDAD SOCIAL, LABORAL E
HIGIENE.**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACION
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

CUADRAGÉSIMA QUINTA: "EL MUNICIPIO" se compromete a establecer las medidas de seguridad e higiene necesarias, a través de una Comisión integrada por servidores públicos municipales representando a **"EL MUNICIPIO"** y de los integrantes del Comité Seccional o comisionados autorizados por **"EL SINDICATO"** que se denominará **Comisión Mixta de Seguridad e Higiene**, a fin de proteger la salud y vida de los trabajadores, en un lapso no mayor de 2 meses a partir de la firma del Convenio.

CUADRAGÉSIMA SEXTA: "EL MUNICIPIO" otorgará un permiso de 8 días consecutivos con goce de sueldo a los trabajadores sindicalizados cuando ocurra el deceso de algún familiar directo como padre, madre, hermano, cónyuge, concubina o hijos dentro del Estado de México o del Distrito Federal; el permiso se incrementará a 12 días cuando el deceso ocurra en cualquier otra entidad de la República Mexicana. Asimismo, se pagará al trabajador la cantidad de **\$12,500.00 (DOCE MIL QUINIENTOS PESOS 00/100 M.N.)** por concepto de gastos funerarios, para lo cual el trabajador sindicalizado deberá presentar el Acta de Defunción y documentación que acredite el parentesco correspondiente. En el caso de fallecimiento de las personas indicadas anteriormente que tengan parentesco con dos o más empleados sindicalizados, el apoyo se hará hasta dos trabajadores.

CUADRAGÉSIMA SÉPTIMA: Cuando ocurra el deceso de un trabajador sindicalizado, **"EL MUNICIPIO"** dará preferencia a un familiar directo del fallecido para que ocupe una plaza dentro del Municipio; la categoría la determinará la Subdirección de Recursos Humanos y **"EL SINDICATO"**, de acuerdo a las aptitudes y habilidades del familiar, será sin plaza sindical, dentro de un término de 30 días hábiles; así mismo, a quien tenga el mejor derecho de acuerdo a la designación de personas contempladas en la carta testamentaria registrada en el ISSEMYM, recibirán la cantidad de **\$20,000.00 (VEINTE MIL PESOS 00/100 M.N.)**





**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cardenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO**

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

CUADRAGÉSIMA OCTAVA: "EL MUNICIPIO", por única ocasión, cuando ocurra el fallecimiento de un trabajador sindicalizado, pagará el salario íntegro de la quincena corriente y la subsiguiente a la fecha de fallecimiento, a la esposa o esposo o hijos si los hubiere, y por lo que hace a las prestaciones colaterales del fallecido, serán cubiertas a quienes aparezcan en la Carta Testamentaria registrada en el **ISSEMYM**, o demuestren tener el mejor derecho, o a través del procedimiento correspondiente ante el Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje que lo designe como beneficiario (a), el seguro de vida será entregado a la persona que esté designada como beneficiario.

CUADRAGÉSIMA NOVENA: "EL MUNICIPIO", en coordinación con el **Sistema Municipal DIF de Tlalnepantla de Baz**, otorgará la prestación de estancia infantil para los hijos de los trabajadores sindicalizados absorbiendo los gastos del uso de las instalaciones del **DIF**.

QUINCUAGÉSIMA: "EL MUNICIPIO" otorgará un seguro de vida individual a los trabajadores sindicalizados por la suma **\$75,000.00 (SETENTA Y CINCO MIL PESOS 00/100 M.N)** para el caso de muerte natural; en el caso de muerte accidental, **\$150,000.00 (CIENTO CINCUENTA MIL PESOS 00/100 M.N)**, en caso de muerte accidental gozando del "Beneficio de indemnización por pérdidas orgánicas, siempre y cuando se cumpla con los requisitos establecidos por la compañía de seguros".

QUINCUAGÉSIMA PRIMERA: "EL MUNICIPIO" cubrirá el costo total por concepto de prótesis a los trabajadores sindicalizados que lo requieran, a consecuencia de un accidente de trabajo, previo dictamen médico proporcionado por el **ISSEMYM**.

QUINCUAGÉSIMA SEGUNDA: "EL MUNICIPIO" otorgará una hora diaria de lactancia a las trabajadoras que recientemente hayan sido madres, por un periodo que no excederá de seis meses a partir del término de la incapacidad maternal y en horario que haya sido negociado y aprobado previamente por su jefe inmediato.

QUINCUAGÉSIMA TERCERA: "EL MUNICIPIO" concederá a los trabajadores que ejercen su derecho de jubilación, tres meses de permiso con goce de sueldo para realizar los trámites correspondientes ante el **ISSEMYM**; si al término de este plazo no han obtenido respuesta del





**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO**

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

Instituto, el permiso se ampliará por 30 días más, siempre y cuando el trabajador compruebe con sus documentos sellados que inició el trámite en los primeros 15 días de permiso. En caso de no concluir el trámite en los plazos señalados, el trabajador será reubicado en su lugar de adscripción hasta que reciba el aviso correspondiente a la conclusión.

QUINCUAGÉSIMA CUARTA: "EL MUNICIPIO", a través de las ópticas que éste determine para tal efecto, cubrirá la cantidad de \$ 1,100.00 (MIL CIEN PESOS 00/100 M.N.), como máximo por concepto de lentes a los trabajadores o familiar directo de éstos, que así lo requieran, previa prescripción médica del ISSEMYM o del médico responsable. Este beneficio se otorgará una sola vez a cada trabajador que lo requiera, durante la vigencia del presente Convenio.

QUINCUAGÉSIMA QUINTA: "EL MUNICIPIO", a través de las clínicas dentales que éste determine para tal efecto, cubrirá la cantidad de \$1,200.00 (MIL DOSCIENTOS PESOS 00/100 M.N), como máximo por concepto de PROTESIS DENTALES a los trabajadores que así lo requieran, este beneficio se otorgará una sola vez a cada trabajador que lo requiera, durante la vigencia del presente Convenio.

QUINCUAGÉSIMA SEXTA: "EL MUNICIPIO" se compromete ante la institución de salud correspondiente, a que a todos los trabajadores, se les apliquen las vacunas y los exámenes necesarios, de acuerdo a los programas o campañas que la institución desarrolle en las épocas de mayor incidencia de riesgo médico.

CAPÍTULO IV

**EQUIPO DE TRABAJO, ACCESORIOS Y
UNIFORMES DEPORTIVOS.**

QUINCUAGÉSIMA SÉPTIMA: "EL MUNICIPIO" se compromete a dotar a los trabajadores sindicalizados que desfilen el día 1 de mayo, por conducto de "EL SINDICATO" previa lista presentada por la sección sindical, los uniformes necesarios en la primera quincena de abril, los que constarán de pants completo (chamarras y pantalón), así como playera tipo polo, estableciendo de común acuerdo el estilo y color, incluyendo tenis marca NIKE original, así como, gorra deportiva de buena calidad, además



**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO**

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

"EL MUNICIPIO", apoyará a **"EL SINDICATO"** con **\$230,000.00 (DOSCIENTOS TREINTA MIL PESOS 00/100 M.N.)** que serán entregados vía nómina de manera proporcional a todos los trabajadores sindicalizados.

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

Para efecto de que **"EL MUNICIPIO"** esté en posibilidad de adquirir, conforme a derecho, la cantidad de uniformes que requiere **"EL SINDICATO"** en la presente cláusula, será necesario que con dos meses de anticipación, éste haga llegar a la subdirección de Recursos Materiales la requisición de los citados uniformes a efecto de que se proceda al proceso de adjudicación correspondiente de acuerdo al Libro Décimo Tercero del Código Administrativo del Estado de México.

QUINCUAGÉSIMA OCTAVA: "EL MUNICIPIO", por conducto de **"EL SINDICATO"** proporcionará durante la primera quincena del mes de abril a los trabajadores sindicalizados de campo y al personal que labora en alumbrado público, ropa, herramienta y equipo de trabajo y de seguridad, según las tallas que proporcionará **"EL SINDICATO"**. En el mes de octubre se proporcionará exclusivamente ropa de trabajo a todos los trabajadores sindicalizados; en ambos casos los equipos y ropa de trabajo se encuentran descritos en el **ANEXO 4. "EL SINDICATO"** se obligará a establecer un compromiso con sus representados para que el equipo que les sea entregado se utilice únicamente durante la jornada de trabajo.

QUINCUAGÉSIMA NOVENA: La semana anterior al desfile conmemorativo del 20 de noviembre, **"EL MUNICIPIO"** proporcionará por conducto de **"EL SINDICATO"** material y uniformes deportivos de marca reconocida, a los equipos de sus trabajadores que se encuentren debidamente registrados en las ligas y asociaciones deportivas del Municipio y que practiquen de manera regular y periódica el deporte organizado. De igual forma, se entregarán tres equipos para maratonistas de marca reconocida, así como un Pants completo y tenis marca **ADIDAS** a cada uno de los integrantes del Comité Ejecutivo Sindical y personal comisionado. Asimismo, apoyará a **"EL SINDICATO"**, con **\$60,000.00 (SESENTA MIL PESOS 00/100 M.N.)**, para la realización del convivio al término del recorrido, y proveerá de **\$15,000.00 (QUINCE MIL PESOS 00/100 M.N.)** mensuales como apoyo al pago de arbitrajes del personal sindicalizado que practique el deporte organizado, dentro de los primeros cinco días naturales.





COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

CAPÍTULO V

DE LA ADMINISTRACIÓN

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

SEXAGÉSIMA: "EL MUNICIPIO" notificará por escrito a **"EL SINDICATO"** cuando otorgue a un trabajador sindicalizado su garantía de audiencia, con motivo de acta administrativa que le haya sido levantada, a fin de que se haga en presencia de algún integrante del Comité o Delegado Sindical del área correspondiente; en caso de no encontrarse el Delegado, podrá acudir el Subdelegado ya que el Acta Administrativa se levantará de manera inmediata, a fin de salvaguardar los derechos de los trabajadores. En caso de ausencia de la representación sindical o del servidor público, se procederá conforme a derecho.

SEXAGÉSIMA PRIMERA: "EL MUNICIPIO" concederá al personal sindicalizado 6 días económicos al año, los cuales serán elegidos por el trabajador y notificados con dos días de anticipación y en caso de emergencia o fuerza mayor, la notificación podrá ser posterior en no más de dos días a la fecha del evento, siempre y cuando exista la justificación correspondiente. Para el otorgamiento de estos días, se respetará que no estén ligados a vacaciones ni a días festivos. En caso de que el trabajador no haga uso de estos días, se pagarán en forma económica a fin de año.

SEXAGÉSIMA SEGUNDA: "EL MUNICIPIO" otorgará 12 días por cada período vacacional a los trabajadores sindicalizados que tengan hasta 5 años de servicio; 14 días a los que tengan más de cinco y menos de 10 años de servicio, y 16 a los que tengan más de 10 años de servicio.

SEXAGÉSIMA TERCERA: "EL MUNICIPIO" informará a **"EL SINDICATO"** por escrito las altas, bajas y permisos que se den por jubilación, retiro voluntario, defunción u otras causas, además del listado de trabajadores sindicalizados con los conceptos necesarios para los trabajos que desarrolle **"EL SINDICATO"**, en forma quincenal dentro de los siguientes cinco días posteriores a la quincena de que se trate.



**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISION SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DEL ESTADO DE MÉXICO

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

SEXAGÉSIMA CUARTA: "EL MUNICIPIO" cubrirá de inmediato, a solicitud de **"EL SINDICATO"** las bajas de los trabajadores sindicalizados en las diferentes áreas, con la finalidad de mantener el número de trabajadores sindicalizados en 1447.

SEXAGÉSIMA QUINTA: "EL MUNICIPIO" establecerá dos tabuladores de sueldo: uno para el personal sindicalizado y otro para el personal no sindicalizado; cuando un trabajador se sindicalice, pasará inmediatamente al tabulador con el sueldo que le corresponda.

SEXAGÉSIMA SEXTA: "EL MUNICIPIO" respetará el calendario oficial de labores, así como el puesto y lugar de adscripción del personal sindicalizado, de acuerdo a la categoría respectiva, reservándose el derecho de cambiar de adscripción a cualquier trabajador cuando por necesidades del servicio lo requieran, previa justificación, y aviso a la representación sindical.

Cuando el trabajador sea puesto a disposición de personal, se presentará de manera inmediata en la Subdirección de Recursos Humanos, donde permanecerá durante su horario laboral hasta ser reubicado, en un lapso no mayor a 6 días hábiles, respetando su categoría y con el horario que corresponda.

SEXAGÉSIMA SÉPTIMA: "EL MUNICIPIO" y "EL SINDICATO" convienen que la jornada de trabajo será de siete horas y treinta minutos, de lunes a viernes y en todo caso, se estará a lo establecido en los artículos 59, 60 y 61 de la Ley del Trabajo de los Servidores Públicos del Estado y Municipios, atendiendo las necesidades de las diversas áreas que conforman la administración pública municipal; para el caso de veladores y guarda panteones, éstos se sujetarán a los términos que señala el artículo 61 de la citada ley.

SEXAGÉSIMA OCTAVA: "EL MUNICIPIO" pagará el 25% por concepto de prima dominical sobre el monto de sueldo base diario a los trabajadores que por necesidades del servicio laboren los días domingo apegándose estrictamente a lo establecido en el artículo 81 de la Ley de los Servidores Públicos del Estado y Municipios.

SEXAGÉSIMA NOVENA: "EL SINDICATO" no interferirá en asuntos relacionados con el personal de Confianza y de Lista de Raya, de igual manera **"EL MUNICIPIO"** no otorgará permisos o comisiones al personal.



**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DEL ESTADO DE MÉXICO

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

sindicalizado sin el consentimiento por escrito de la Sección Sindical, pactando ambas partes, que los beneficios del presente Convenio serán únicamente para el personal sindicalizado, quedando excluido el personal general y de confianza.

SEPTUAGÉSIMA: "EL MUNICIPIO" pagará a los trabajadores sindicalizados el salario de los días 31 de los meses que correspondan, excepto en los meses de enero y marzo con el objeto de que en la segunda quincena del mes de febrero, según corresponda, se paguen 15 días. En el recibo de nómina dicho pago aparecerá con el concepto: **pago día 31**

CAPÍTULO VI

DE LAS FESTIVIDADES

SEPTUAGÉSIMA PRIMERA: "EL MUNICIPIO" otorgará a todos los trabajadores sindicalizados con motivo de **DÍA DE REYES** y **DÍA DEL NIÑO**, dos juguetes con costo de \$300.00 c/u (TRESCIENTOS PESOS 00/100 M.N.) por cada festividad.

SEPTUAGÉSIMA SEGUNDA: "EL MUNICIPIO" otorgará como día de asueto el 8 de Marzo "**DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER**", a las mujeres sindicalizadas; el 3 de Mayo "**DÍA DE LA SANTA CRUZ**", a los empleados que realizan funciones de albañil y sus ayudantes; el tercer miércoles de Julio "**DÍA DE LA SECRETARIA**", a las mujeres con categoría de secretarías o que realicen funciones secretariales; el 20 de Julio "**DÍA DEL BIBLIOTECARIO**", a los trabajadores que realicen funciones de Bibliotecario.

SEPTUAGÉSIMA TERCERA: Con motivo del día tres de mayo, fecha en que se conmemora el "**DÍA DE LA SANTA CRUZ**", el tercer miércoles de julio "**DÍA DE LA SECRETARIA**" y el 20 de julio "**DÍA DEL BIBLIOTECARIO**", "**EL MUNICIPIO**" apoyará a "**EL SINDICATO**" con la cantidad de **\$25,000.00 (VEINTICINCO MIL PESOS 00/100 M.N.)** por cada festividad, para la realización de los tradicionales convivios.





**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO**

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

SEPTUAGÉSIMA CUARTA: "EL MUNICIPIO" concederá a los empleados sindicalizados adscritos a la Subdirección de Limpia el 08 de Agosto "DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO DE LIMPIA", como día de asueto y pagará vía nómina a cada uno la cantidad de \$ 1,000.00 (UN MIL PESOS 00/100 M.N.)

SEPTUAGÉSIMA QUINTA: "EL MUNICIPIO", apoyará a "EL SINDICATO" con \$200,000.00 (DOSCIENTOS MIL PESOS 00/100 M.N.) para realizar el festejo del "DÍA DE LAS MADRES".

SEPTUAGÉSIMA SEXTA: "EL MUNICIPIO", en reconocimiento a la cooperación de sus trabajadores sindicalizados, concederá a los mismos como días de descanso intransferibles, además de lo previsto por la Ley Federal de Trabajo, los siguientes: 2 de marzo, jueves y viernes santo, 5 y 10 de mayo, 13 y 15 de septiembre, 27 de octubre, 1 y 2 de noviembre, y 12 de diciembre, así como el día de cumpleaños de cada trabajador, previo aviso con dos días de anticipación al jefe inmediato.

SEPTUAGÉSIMA SÉPTIMA: "EL MUNICIPIO", proporcionará a "EL SINDICATO" la papelería que se requiera para su buen funcionamiento y ésta será entregada en las oficinas que ocupa el mismo.

SEPTUAGÉSIMA OCTAVA: "EL MUNICIPIO" apoyará a "EL SINDICATO" con \$ 400,000.00 (CUATROCIENTOS MIL PESOS 00/100 M.N.) Asimismo, coadyuvará con regalos para rifa durante el festejo de aniversario de la Sección S.U.T.E.Y.M. Tlalnepantla.

SEPTUAGÉSIMA NOVENA: "EL MUNICIPIO" donará tres vehículos nuevos VW JETTA, modelo del año que corresponda y TRES MOTOCICLETAS HONDA 150 CC. Para que sean rifados el 27 de octubre con motivo del "DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO", entregándose facturas y demás documentos originales a los trabajadores que resulten ganadores de la rifa.

OCTOGÉSIMA: En reconocimiento al esfuerzo y dedicación de los trabajadores, al servicio del pueblo y gobierno de Tlalnepantla de Baz, "EL MUNICIPIO" y "EL SINDICATO" establecen, que cuando un trabajador cumpla 25 años de servicio pasará a la categoría inmediata superior.





**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO**

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucán"

OCTOGÉSIMA PRIMERA: Este Convenio entrará en vigor a partir del 01 de enero del 2014 y "EL MUNICIPIO" cumplirá con todas y cada una de las cláusulas convenidas en el presente acuerdo con carácter retroactivo a partir de la fecha arriba estipulada.

OCTOGÉSIMA SEGUNDA: "EL MUNICIPIO" se compromete a respetar y mantener vigentes las cláusulas convenidas en el presente Convenio.

TRANSITORIAS:

PRIMERA: "EL MUNICIPIO" y "EL SINDICATO", establecen que cuando a un trabajador sindicalizado que labore en el área de campo, se le asigne la responsabilidad de estar a cargo de una cuadrilla, se le asignará de inmediato el sueldo, la gratificación, y la compensación, correspondiente a "TECNICO ESPECIALIZADO A"

SEGUNDA: "EL MUNICIPIO" Entregará a través de "EL SINDICATO" el material de papelería y limpieza, conforme a lo descrito en el ANEXO 5 necesario para el buen funcionamiento de las Casas de Cultura.

TERCERA: "EL MUNICIPIO" y "EL SINDICATO" convienen en ajustar el sueldo y gratificación de los trabajadores que cuentan con categoría de supervisor "A" a un total de: sueldo base mensual \$10,323.61 (DIEZ MIL TRESCIENTOS VEINTITRÉS PESOS 61/100 M.N) y compensación de \$1,500.00 (MIL QUINIENTOS PESOS 00/100 M.N) a partir de la firma del presente convenio.

CUARTA: Todas las prestaciones y cláusulas que hayan sido convenidas en convenios anteriores y que no se encuentren implícitas en el presente convenio, deberán permanecer vigentes y sólo podrán ser sustituidas en su caso por otra superior.

QUINTA: Una vez leído el presente CONVENIO ANUAL y enterados de su contenido legal, lo firman las partes que en él intervinieron, en la Ciudad de Tlalnepantla de Baz, México, a los 4 Días del mes de Agosto del año Dos Mil Catorce, manifestando que para su firma no existe coacción, error, dolo, ni mala fe que pudieran invalidar sus efectos.



**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO**

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

La presente hoja de firmas, forma parte del **CONVENIO ANUAL 2014** suscrito entre **El Municipio de Tlalnepantla de Baz, México** y **El Sindicato Único de Trabajadores de los Poderes Municipios e Instituciones Descentralizadas del Estado de México S.U.T.E.Y.M.**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

POR "EL MUNICIPIO"

Mtro. Pablo Basáñez García
Presidente Municipal Constitucional.

Lic. María Angélica Mondragón Orozco
Primer Síndico Procurador.

Lic. Guillermo Alfredo Martínez González
Secretario del Ayuntamiento.

Lic. Hugolino Francisco Ortiz Santillán
Tesorero Municipal.

Lic. Edgardo de Alba Garza Garza
Director General de Administración.





SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

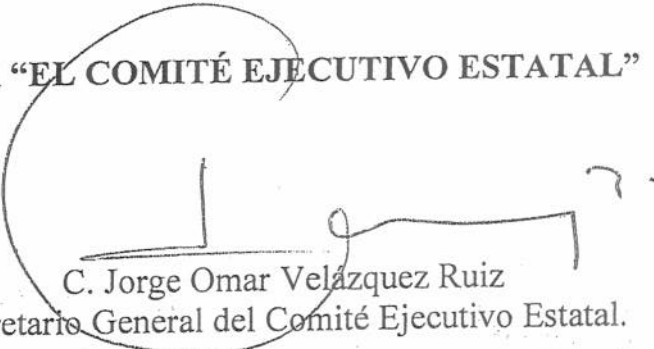
C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

La presente hoja de firmas, forma parte del CONVENIO ANUAL 2014 suscrito entre El Municipio de Tlalnepantla de Baz, México y El Sindicato Único de Trabajadores de los Poderes Municipios e Instituciones Descentralizadas del Estado de México S.U.T.E.Y.M.

POR "EL COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL"


C. Jorge Omar Velázquez Ruiz
Secretario General del Comité Ejecutivo Estatal.

Lic. Ernesto Nuño Castañeda
Presidente del Comité de Vigilancia e Investigación.





**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISION SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONOMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACION Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO**


S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

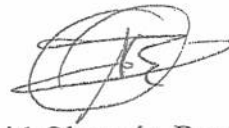
La presente hoja de firmas, forma parte del **CONVENIO ANUAL 2014** suscrito entre **El Municipio de Tlalnepantla de Baz, México** y **El Sindicato Único de Trabajadores de los Poderes Municipios e Instituciones Descentralizadas del Estado de México S.U.T.E.Y.M.**

POR "EL COMITÉ EJECUTIVO SECCIONAL"


C. José Diego Durán Flores
Secretario General Seccional Tlalnepantla.


C. Hugo Marcelino García Fuentes
Srio. De Trabajo y Conflictos

C. Tito Fabila Cervantes
Srio. De Organización y Estadística


C. Víctor David Obregón Rosales
Srio. De Previsión Social

C. María del Rosario Bandera Mendoza
Sria. De Acción Femenil Capacitación y Cultura





SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO

S.U.T.E.Y.M.

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

La presente hoja de firmas, forma parte del **CONVENIO ANUAL 2014** suscrito entre **El Municipio de Tlalnepantla de Baz, México** y **El Sindicato Único de Trabajadores de los Poderes Municipios e Instituciones Descentralizadas del Estado de México S.U.T.E.Y.M.**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Colín Miranda
SECRETARIO DE VIVIENDA

C. Martha Angélica Sánchez Porras
Sria. De finanzas y Planeación Económica

C. Antonio Soto Marín
Srio. De Actas y Acuerdos

C. Ricardo Heredia Estrada
Srio. De Escalafón

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
Srio. De Eventos Especiales

C. Francisco Javier Durán Hernández
Srio. De Acción Política

C. Raúl Colmenero Cárdenas
Srio. De Educación y Cultura

C. Juan Antonio Colín Miranda
Srio. De Vivienda

