



Universidad Autónoma del Estado de México

UAEM

Secretaría de Docencia

Dirección de Estudios Profesionales



Programa de Estudios por Competencias

I. IDENTIFICACIÓN DEL CURSO

ORGANISMO ACADÉMICO:								
FACULTAD DE ECONOMÍA								
Programa Educativo: Licenciatura en Actuaría					Área de docencia: Economía Aplicada e Instrumentales			
Aprobación por los H.H. Consejos Académico y de Gobierno		Fecha:		Programa elaborado por: Carlos Cebart Elizalde Sánchez			Fecha de elaboración : Mayo 2008	
Nombre de la unidad de aprendizaje: PENSIONES PRIVADAS								
Clave	Horas de teoría	Horas de práctica	Total de horas	Créditos	Tipo de Unidad de Aprendizaje	Carácter de la Unidad de Aprendizaje	Núcleo de formación	Modalidad
L43242	3	3	6	8	Curso	OBLIGATORIA	SUSTANTIVO	Presencial
Prerrequisitos (Conocimientos Previos): los fundamentos científicos de la seguridad social: objetivo, principios, financiamiento, ciclo vital, sistemas de reparto, estado de bienestar, desempeño internacional de los sistemas de pensiones, IMSS, ISSSTE, ISSEMYM. Estadística descriptiva, Políticas de Protección Social en la Unión Europea y OCDE, Conferencias y Cumbres de la OIT, CISS, AISS, Banco Mundial.				Unidad de Aprendizaje Antecedente: L43243		Unidad de Aprendizaje Consecuente: 0		
Programas educativos en los que se imparte:								
Licenciatura en Actuaría								



II. PRESENTACIÓN

Sobre las pensiones se ha dicho que “pocas cosas han marcado tan profundamente un cambio en la vida de los hombres como la aparición y extensión, desde principios del siglo XX, de los sistemas de pensiones. Limitado en principio a los militares y funcionarios, luego a los trabajadores asalariados y en la actualidad a los habitantes de los países industrializados [y en otras naciones de menor desarrollo], el derecho a la pensión permite a su beneficiario considerar su porvenir de otro modo. Dispone más libremente de su renta, al no tener que preocuparse un ahorro para un futuro incierto e imprevisible. Puede gozar de las posibilidades que le ofrece su renta, sin temor a lamentar un día su falta de ahorro. La vida le pertenece en mayor medida”. Su trascendencia económica y social es tal que hoy en día ocupa la política de protección social el principal espacio en éste caso cubren las pensiones públicas o de reparto tanto en los países del estado de bienestar como en los menos desarrollados.

Los fondos de pensión que existen en alguna forma en todas las economías, son inversionistas institucionales importantes y participantes en los mercados financieros. Los fondos de pensión han llegado a ser importantes por varias razones. Primero, el ingreso y la riqueza han crecido sostenidamente durante el periodo posterior a la segunda guerra mundial. Segundo, la gente está viviendo más y puede esperar más necesidades financieras para periodos más largos de jubilación. Tercero, las pensiones representan compensaciones para los empleados que están libres de impuestos hasta que los trabajadores se jubilan y se suspende su ingreso por empleo.

Las pensiones privadas se han desarrollado también como una opción para elevar las rentas futuras de los cotizantes activos durante su retiro de la actividad productiva, al igual que lo hacen las de corte público. Son sistemas ideados para ajustar los beneficios futuros de acuerdo a las contribuciones hechas a lo largo del historial laboral de los trabajadores, generalmente en un horizonte de tiempo de entre 25 y 30 años. De esta manera cada trabajador que contrae este tipo de pensión reduce un porcentaje de su consumo en el presente con la finalidad de alcanzar ese mismo consumo durante sus años de retiro; lo cual implica que el ahorro acumulado que genere será igual a las rentas que recibirá en los años por venir. Es decir, que las cotizaciones van a su fondo individual y solo su tenedor podrá hacer uso de ellas en forma de pensiones, las cuales va incrementando con el tiempo bien sea por la vía de elevar sus porcentajes de cotización bien sea por la capitalización de las mismas.

Esto último es importante de destacar ya que el principal objetivo que persiguen estos sistemas es en esencia, elevar el valor de las pensiones mediante su capitalización en el tiempo; hecho que resulta de la gestión que realizan los intermediarios financieros al trasladar estos fondos al sistema productivo tanto nacional como internacional. También buscan el equilibrio entre pensiones y cotizaciones; esto es, el principio que rige a este tipo de pensiones es que guarden equivalencia con las cotizaciones lo que implica que los trabajadores adscritos a este régimen deben de tener en cuenta que sus cotizaciones solo sirven de base a sus futuras rentas y que por lo tanto se desecha el principio de solidaridad que caracteriza a los de reparto. Así un trabajador que realiza cotizaciones permanentes de cara a su jubilación observara incrementos en el tamaño de su monto a lo largo del tiempo de acuerdo a que sus fondos se están capitalizando, que son afectados por la tasa de interés que resulta de colocarlos en los diferentes mercados financieros. Este hecho de transferir los fondos de pensiones al sistema financiero y de ahí a la esfera productiva a ocasionado que éstos se hayan incrementado de manera notable en diversas economías e incluso su presencias en los diferentes circuitos financieros internacionales cobran una inusitada presencia, a la par que otro tipo de instrumentos financieros.

En efecto, la dinámica que han recobrado los fondos de pensiones privadas por el mundo es de tal magnitud que hoy en día las entidades y las empresas financieras especializadas en su manejo gestionan montos que superan en varias veces los activos de entidades financieras enteras; o que el valor de estos fondos representen el producto nacional de varias economías. Un ejemplo: el valor que guardan estos fondos en los Estados Unidos, que es el mercado donde más han



Universidad Autónoma del Estado de México

UAEM

Secretaría de Docencia

Dirección de Estudios Profesionales



evolucionado, mostraría que es equivalente en varias veces al tamaño de las economías latinoamericanas. Otro ejercicio simple, haría notar que los rendimientos logrados por estos fondos en un solo ejercicio sería suficiente como para financiar el pago del servicio de la deuda externa latinoamericana y aún de liquidar la totalidad de la deuda de varias de ellas.

Se sabe que en algunas de las economías de mercado altamente industrializadas los fondos de pensiones cuentan con un largo historial lo que les ha permitido probar su desempeño y evolución en el tiempo. Son sistemas que se han visto sometidos a largos periodos de maduración y de igual forma se han visto afectados por los cambios bruscos en el ciclo económico; lo que hace que su historial sea un componente fundamental de referencia para las economías que los vienen introduciendo en las últimas décadas.

Otro hecho por el cual se han intensificado los análisis sobre el tema es el que tiene que ver con las reformas a los sistemas de seguridad social puestas en marcha en los países de la Europa del este, donde varios de ellos anuncian la necesidad de introducir sistemas complementarios para que en conjunto con los de corte público compartan la carga que imponen las prestaciones sociales como las pensiones y la salud. De igual forma en algunos países del este y sudeste asiático también han promovido iniciativas de reformas o ajustes a los programas de pensiones y de salud, provocadas por los desajustes financieros que guardan sus sistemas de seguridad social pública desde la década antepasada o por el hecho que en varios de ellos sus sistemas aún recorren etapas de maduración, en cuyo caso los regímenes de capitalización representan una opción importante a considerar.

De esta manera los diferentes gobiernos han logrado combinar sistemas de reparto con los de capitalización individual a efecto de extender prestaciones como las pensiones. Los primeros siguen manteniendo la carga de sectores como los servidores públicos y aquellos grupos de trabajadores que perciben ingresos medios y bajos y que por tanto requieren al momento de su retiro que sus rentas sean lo suficientemente altas como para garantizar niveles de consumo decorosos, en cuyo caso las pensiones públicas tienden a satisfacer esta necesidad. En tanto que los segundos están relacionadas con el universo de trabajadores privados que mediante sus respectivas empresas contraen contratos con los diferentes intermediarios financieros con el propósito de acumular montos de ahorro que se capitalizan con el tiempo y de esa forma alcanzar rentas de jubilación superiores que se supone superan el tamaño de las públicas; en este caso las pensiones son equivalentes a las cotizaciones realizadas para este fin y solo en los casos en que estas guarden proporciones menores a las esperadas, por el hecho que pueden ser afectadas por factores de diversa índole, los estados intervienen complementadolas hasta el punto en que estas se mantengan en los niveles establecidos para tal efecto.

Las pensiones de reparto están relacionadas con la gestión pública o de institutos dependientes del gobierno. Las privadas suelen ser manejadas por empresas, aquellas que la regulación establece que deben de ser ellas quienes diseñen y otorguen pensiones complementarias a sus trabajadores, así como las encargadas de diseñar diferentes planes de pensiones y definir sus márgenes de inversión. Resaltan los casos de países como Estados Unidos, Alemania, Inglaterra, Holanda, Japón, Suiza, Canadá, Australia o España donde utilizan las contribuciones de los trabajadores para financiar sus pasivos, ampliar su presencia en otros mercados o para incursionar nuevos proyectos productivos, a tasas de interés competitivas por debajo de las que privan en el mercado. Esto es, el ahorro propiciado por las contribuciones de los trabajadores para su fondo de retiro, sirve de financiamiento para diferentes objetivos de sus mismas empresas; el resultado es créditos blandos para las empresas que de otra manera tendrían que contratar más caros con los intermediarios financieros.

Otro objetivo que persiguen estos fondos está fuertemente relacionado con aspectos macroeconómicos. Resaltan aquellos relativos a la oferta de recursos monetarios frescos permanentes al sistema financiero de los países en aquellos rubros que las legislaciones respectivas permiten, con lo cual los sistemas



Universidad Autónoma del Estado de México

UAEM

Secretaría de Docencia

Dirección de Estudios Profesionales



financieros tienden a canalizar estos excedentes a los agentes productivos que lo requieren para aumentar o expandir sus inversiones y de esa forma poder elevar la producción y el empleo; del mismo modo incrementan las fuentes de ahorro interno que permiten aumentar la liquidez en los mercados a costos más bajos por el hecho que se encuentran en las economías nacionales al tiempo que reducen las opciones de recurrir al ahorro externo para el financiamiento del crecimiento económico; asimismo, dado que en varios espacios este tipo de fondos son promovidos por las propias empresas permiten que las mismas se financien y reduzcan sus pasivos con el sistema financiero y, en general, representan recursos para el financiamiento de otro tipo de bienes que requieren los trabajadores como la vivienda.

Los rubros que los fondos vienen potenciando, por el tipo de legislación que priva en el ambiente, resulta que en los países latinoamericanos los fondos de pensiones son una fuente de ahorro del que se sirven los gobiernos para financiar parte de su gasto, ya que en tanto los modelos de pensiones vigentes no despeguen en cuanto a su maduración y consolidación financiera, los estados limitan su colocación en el sistema financiero; resalta que el grueso de estos excedentes solo pueden acceder a los instrumentos de deuda pública lo que implica que los gobiernos han encontrado otra forma de financiar sus diferentes programas de gasto, lo que hace que tiendan a disminuir sus pasivos financieros con el exterior. Sin embargo, a largo plazo, como ya ocurre en Chile, las legislaciones abrirán las posibilidades para que los intermediarios financieros transfieran cada vez más recursos a los mercados de mayor riesgo como lo son el accionario o incluso la compra de deuda pública y privada de otras naciones.

Este curso ofrece al actuario, entonces, la oportunidad para poner a prueba sus conocimientos y dominio sobre: la construcción, funcionamiento y desempeño de las pensiones privadas en el terreno nacional e internacional, así como la interpretación de una basta estadística que sobre ellas existe a nivel internacional. De la misma manera habrá de examinar los sistemas de pensiones privadas del IMSS, ISSEMYM e ISSSTE.

Consideramos que el dominio de estos temas fortalecen el capital humano del actuario que se prepara en nuestra Facultad y con ello ofrecer profesionistas con una sólida formación en el campo de las pensiones privadas.

III. LINEAMIENTOS DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE

DOCENTE	DISCENTE
<ul style="list-style-type: none">✓ Conducción de los temas.✓ Fomentar la lectura especializada.✓ Ofrecer fuentes de consulta actualizadas y especializadas.✓ Fomentar la participación y discusión en grupo.✓ Fomentar la reflexión individual.✓ Orientar sobre el servicio social y prácticas profesionales en las	<ul style="list-style-type: none">✓ Disponibilidad para el estudio.✓ Puntualidad y disciplina en el grupo.✓ Asistencia permanente.✓ Participación como universitario.✓ Valorar los principios financieros que rigen los sistemas de pensiones privadas.



<p>instituciones de seguridad social y empresas financieras de fondos de pensiones.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Encaminar al discente sobre trabajos de titulación relativos a las pensiones privadas.✓ Resaltar los valores éticos del universitario.	<ul style="list-style-type: none">✓ Sensibilidad para interpretar los hechos y fenómenos económicos.✓ Desarrollar habilidades intelectuales que le permitan discernir sobre los diferentes sistemas de pensiones imperantes por en México y el mundo.✓ Capacidad para interpretar sus derechos sociales.
---	--

IV. PROPÓSITO DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE

Dotar al discente de los conocimientos fundamentales de las pensiones privadas relativos a su construcción, objetivos, principios, sistemas, financiamiento y desempeño, así como sus efectos en la economía y bienestar de los individuos. Resulta relevante su dominio en los planos nacional e internacional.

V. COMPETENCIAS GENÉRICAS

- Dominar el objetivo y principios de los sistemas de pensiones privados.
- Comprender la estructura y funcionamiento de las pensiones privadas.
- Determinar la Misión del Hombre Prudente.
- Conocer las fuentes de financiamiento de las pensiones privadas.
- Comprender el marco regulatorio que determina el sistema para los empleadores, trabajadores y estado.
- Comprender cuáles pilares de la seguridad social se relacionan con las pensiones privadas.
- Analizar los efectos de las pensiones privadas en el ahorro privado, la inversión y el nivel de empleo.
- Comprender los efectos de las pensiones privadas en los sistemas financieros.
- Indagar los factores que afectan a los sistemas de pensiones privadas: crisis financiera 2008-2010.
- Realizar estadísticas relativas a los fondos de pensiones.
- Elaborar gráficos y cuadros sobre los sistemas de pensiones privadas del IMSS, ISSSTE e ISSEMYM.



VI. ÁMBITOS DE DESEMPEÑO PROFESIONAL

- ✓ Ofertar sus servicios en instituciones públicas de seguridad social. Ofrecer sus servicios en empresas financieras especializadas en la gestión de los fondos de pensiones como bancos y aseguradoras. Ofrecer sus servicios en despachos de consultoría relativos al estudio de las pensiones.

VII. ESCENARIOS DE APRENDIZAJE

- ✓ Principalmente el aula.
- ✓ Medios electrónicos de consulta.
- ✓ Biblioteca.
- ✓ Centros de documentación de las instituciones de seguridad social.
- ✓ Centros de documentación de Organismos Internacionales de Seguridad Social como la OIT, Banco Mundial, OCDE, FIAP, CISS, AISS, Eurostat, CEPAL.

VIII. NATURALEZA DE LA COMPETENCIA

(Inicial, entrenamiento, complejidad creciente, ámbito diferenciado)

- Dominar los sistemas de contribuciones definidas.
- Dominar los principios de las pensiones privadas.
- Elaborar gráficos sobre modelos de pensiones privadas.
- Elaborar estadísticas sobre fondos de pensiones en los países de la OCDE.
- Construir estadísticas de pensiones privadas en los países latinoamericanos.
- Formar estadísticas de pensiones privadas del IMSS, ISSSTE e ISSEMYM.
- Realizar diagnósticos del desempeño de los sistemas de pensiones privadas de México.



Universidad Autónoma del Estado de México

UAEM

*Secretaría de Docencia
Dirección de Estudios Profesionales*



IX. ESTRUCTURA DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE

UNIDAD UNO “Crisis y Reforma de los Sistemas de Pensiones”

1.1 La Teoría Económica de las Pensiones.

1.2 El Desempeño de los Sistemas de Pensiones en la Perspectiva de la economía.

1.3 La Discusión Internacional entorno a los Sistemas de Pensiones.

1.3.1 Martin Felstein.

1.3.2 Alice Munell.

1. 3.3 Joseph Stiglitz.

1.3.4 La Cumbre de Estocolmo.

1.4 Los Efectos de los Fondos de Pensiones en la Economía.

1.4.1 ahorro.

1.4.2 inversión.

1.4.3 empleo.

1.4.4 el crecimiento.

1.4.5 En el Sistema Financiero.



Universidad Autónoma del Estado de México

UAEM

*Secretaría de Docencia
Dirección de Estudios Profesionales*



UNIDAD DOS “Los Sistemas de Pensiones Privadas”

2.1 Sistemas de Contribuciones Definidas.

2.2 Los Primeros Sistemas de Pensiones Privadas en el mundo.

2.3 Su Objetivo.

2.4 Sus Principios.

2.5 Financiamiento de las Pensiones.

2.6 Regulación de los Sistemas de Pensiones Privadas.

2.7 La Misión del Hombre Prudente.

2.8 Ingeniería Financiera de los Sistemas de Pensiones Privadas.

UNIDAD TRES “Los Sistemas de Pensiones Privados en la Globalización”

3.1 Internacionalización de los Fondos de Pensiones.

3.2 El Sistema Financiero Internacional y los Fondos de Pensiones.

3.3 Expansión de las Empresas Financieras Especializadas en la Gestión de Fondos de Pensiones.

3.4 Monopolización de los Mercados de Fondos de Pensiones por las Empresas Financieras Multinacionales.

3.5 Los Efectos Financieros de la Crisis Internacional en los Sistemas de Pensiones Privados.



UNIDAD CUATRO “El Sistema de Pensiones Privadas del IMSS e ISSEMYM.

4.1 Instituto Mexicano del Seguro Social.

4.1.1 La Ley del IMSS, 1995-1997.

4.1.2 El Sistema de Ahorro para el Retiro, SAR.

4.1.3 El Sistema de Capitalización Individual.

4.1.4 Las AFORES.

4.1.5 Las SIEFORES.

4.1.6 Desempeño del Sistema de Pensiones, 1997-2009.

4.2 Instituto de Seguridad Social del Estado de México y Municipios, ISSEMYM.

4.2.1 Ley del ISSEMYM 2002.

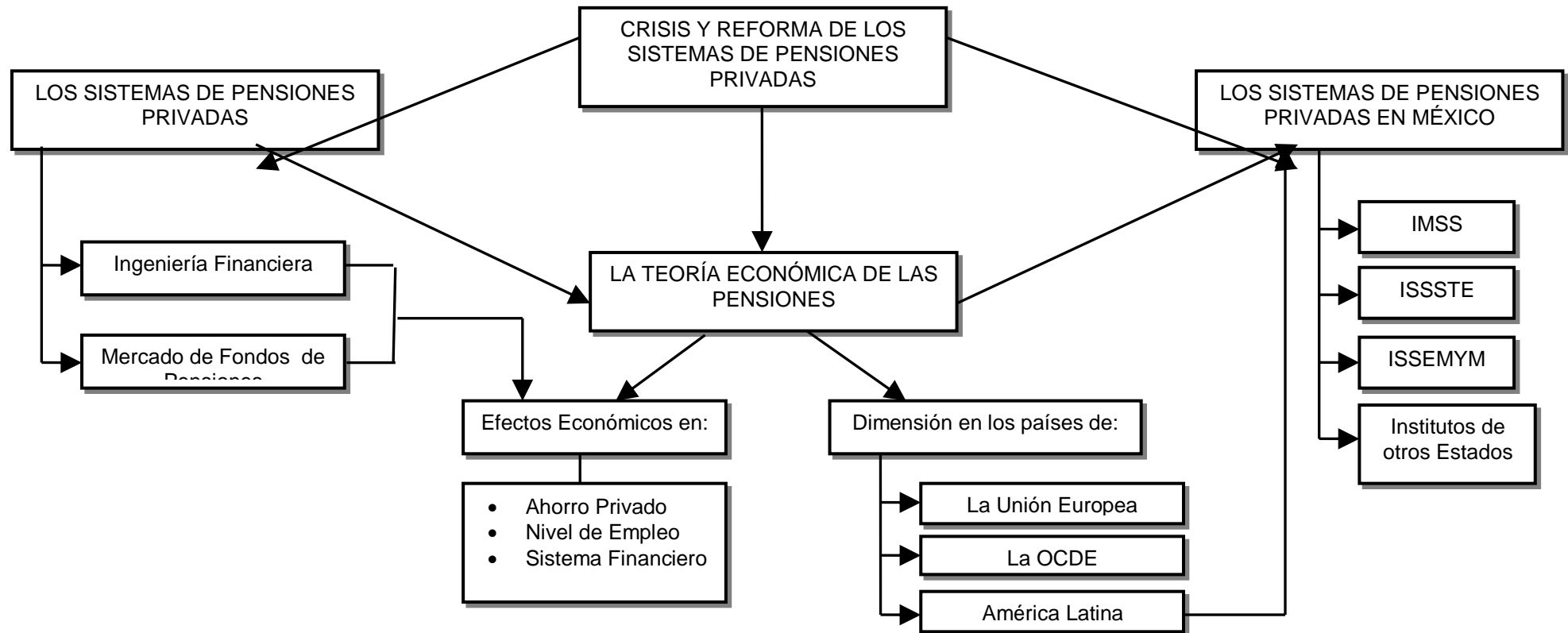
4.2.2 El Sistema de Capitalización Individual.

4.2.3 Financiamiento de las Pensiones: empleador y trabajador.

4.2.4 Desempeño Financiero del Sistema de Pensiones.

X.- SECUENCIA DIDÁCTICA

1. “Crisis y Reforma de los Sistemas de Pensiones”.
2. “Los Sistemas de Pensiones Privadas”
3. “Los Sistemas de Pensiones Privados en la Globalización”.
4. “El Sistema de Pensiones Privadas del IMSS e ISSEMYM”.





XI. DESARROLLO DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE

UNIDAD DE COMPETENCIA I	ELEMENTOS DE COMPETENCIA		
	Conocimientos	Habilidades	Actitudes/ Valores
Comprenderá que los sistemas de pensiones son una de las fuentes de ahorro más importantes en la actualidad, tanto para los trabajadores como para las economías.	Comprender la teoría económica de las pensiones y sus efectos en la economía.	Al practicar las lecturas dominar la discusión internacional sobre los sistemas de pensiones. Deberá comprender que los países construyeron los sistemas de pensiones para proteger a la población en la vejez, por la pérdida de ingresos o bien frente a otros riesgos como la invalidez o la enfermedad.	✓ Compromiso como estudiante universitario. ✓ Disponibilidad para reflexionar los contenidos frente al grupo. ✓ Iniciativa para enriquecer los temas. ✓ Demostrar interés por los principios de solidaridad y universalidad.
ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS: Que el discente indague, investigue, participe y discuta las diferentes corrientes sobre los sistemas de pensiones privados.	RECURSOS REQUERIDOS Todos los utilizados en el aula.		TIEMPO DESTINADO 5 semanas, con sesiones de 3 horas. Las sesiones son teóricas y prácticas.
CRITERIOS DE DESEMPEÑO I	EVIDENCIAS		
	DESEMPEÑO		PRODUCTOS
Dominio del ámbito económico de los sistemas de pensiones privados s: sus orígenes y su desarrollo. Distinguir sus fuentes de financiamiento.	Manejo de los principios financieros, económicos y laborales que encierran los sistemas de pensiones privados.		Dominio de la teoría económica de las pensiones y sus efectos en la economía.

UNIDAD DE COMPETENCIA II	ELEMENTOS DE COMPETENCIA		
	Conocimientos	Habilidades	Actitudes/ Valores
Profundizar sobre la evolución de los sistemas de pensiones privados a nivel	Conocer la construcción de los sistemas de pensiones	✓ Desarrollar el método de análisis financiero sobre los	✓ Disponibilidad para consultar fuentes de estudio especializadas de Organismos



internacional; su estructura, su funcionamiento, sus objetivos, sus principios, su financiamiento, su regulación y su ingeniería financiera.	privados: los factores que los difundieron y consolidaron a nivel internacional. En lo financiero comprenderá que los fondos de pensiones representan la principal fuente de ahorro a nivel internacional. Y uno de los principales mecanismos de financiamiento de las pensiones	distintos sistemas de pensiones privadas. ✓ Manejo básico del método deductivo.	Internacionales. ✓ Interés por explorar el desarrollo económico de los países. ✓ Compromiso frente al grupo para enriquecer los temas, a través de la discusión.
ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS: <ul style="list-style-type: none">• Participación individual y grupal.• Elaboración de esquemas, cuadros y gráficos en el pintarrón.• Practicar lecturas extracurriculares.• Consulta de fuentes electrónicas.	RECURSOS REQUERIDOS Todos los requeridos en el aula.		TIEMPO DESTINADO 5 semanas, con sesiones de 3 horas. Las sesiones son teóricas y prácticas.
CRITERIOS DE DESEMPEÑO II	EVIDENCIAS		
	DESEMPEÑO		PRODUCTOS
Dominio de los sistemas de pensiones privados, su estructura y funcionamiento financiero.	Conocer y emplear correctamente las dimensiones particulares de los sistemas de pensiones. Caracterizar los sistemas de contribuciones definidas y sus diferentes tipos.		Agrupar los sistemas de pensiones y elaborar tipologías sobre su diseño, estructura y funcionamiento financiero.



Universidad Autónoma del Estado de México

UAEM

Secretaría de Docencia
Dirección de Estudios Profesionales



UNIDAD DE COMPETENCIA III	ELEMENTOS DE COMPETENCIA		
	Conocimientos	Habilidades	Actitudes/ Valores
<p>Dominará la difusión y desempeño de los fondos de pensiones privados en la globalización.</p> <p>Reflexionará sobre el comportamiento de los mercados de fondos de pensiones privados y su dominio por las empresas financieras multinacionales.</p> <p>Explorará sobre los efectos de las crisis financieras internacionales en los fondos de pensiones en México y en otras regiones del mundo.</p>	<p>Dominar las causales que internacionalizaron los fondos de pensiones; así como el desempeño de sus mercados.</p> <p>Al conocer sus indicadores en el plano internacional podrá construir estadísticas sobre sus efectos en la economía y el sistema financiero internacional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacidad para indagar, investigar e interpretar la literatura económica y financiera de los fondos de pensiones. ✓ Destreza para el manejo estadístico comparativo. ✓ Interés por conocer los factores que caracterizan a la globalización financiera. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Disponibilidad académica para indagar sobre los eventos económicos. ✓ Determinación para interpretar eventos económicos, políticos y laborales. ✓ Empezar la necesidad por conocer los sistemas de pensiones y su desempeño en el plano internacional.
<p>ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lectura sobre la globalización financiera, mercados de fondos de pensiones, regulación e ingeniería financiera. • Exposición en clase a través de gráficos. • Discusión grupal para socializar la información. 	<p>RECURSOS REQUERIDOS</p> <p>Todos los requeridos en el aula.</p>		<p>TIEMPO DESTINADO</p> <p>5 semanas, con sesiones de 3 horas. Las sesiones son teóricas y prácticas.</p>
CRITERIOS DE DESEMPEÑO III	EVIDENCIAS		
	DESEMPEÑO	PRODUCTOS	
<p>Empleo correcto de los sistemas de pensiones en la globalización; los intermediarios financieros, su mercado y los efectos de las crisis en su desempeño.</p>	<p>Manejo eficiente de las categorías y variables económicas empleadas en los sistemas de pensiones en la globalización.</p>	<p>Elaboración de un compendio de cuadros y gráficos relativos al mercado internacional gasto de los sistemas de pensiones a nivel internacional.</p>	



UNIDAD DE COMPETENCIA IV	ELEMENTOS DE COMPETENCIA		
	Conocimientos	Habilidades	Actitudes/ Valores
<p>Conocerá que la seguridad social en México esta representada por varios Institutos, con sistemas de pensiones diferentes como diferentes son sus Leyes, prestaciones, financiamiento y coberturas.</p> <p>Dominará los sistemas de capitalización individual del IMSS e ISSEMYM.</p> <p>Sobre ello deberá elaborar estadísticas, gráficas y diagnósticos sobre su desempeño financiero.</p>	<p>Estudiar los institutos de seguridad social y sus sistemas de pensiones en México ofrece dos campos sumamente significativos:</p> <p>Por un lado, podrá dominar los sistemas de prestaciones definidas de dos institutos de seguridad social importantes en el ámbito nacional y estatal, con énfasis en sus fuentes financieras.</p> <p>Por otro lado, el dominio de estos rubros puede ofrecer la oportunidad de emplearse en estos y otras instituciones especializadas en la gestión de la seguridad social y las pensiones.</p>	<p>Emplear sus capacidades de reflexión y análisis para distinguir las particularidades de cada institución de seguridad social.</p> <p>Su iniciativa habrá de permitirle dominar cada uno de los sistemas de pensiones y sus diferentes fuentes de financiamiento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Interés por indagar sobre sus derechos sociales como estudiante y eventual profesionista. ✓ Reflexionar sobre el financiamiento de sus futuras pensiones. ✓ Extender solidariamente sus conocimientos sobre las pensiones dentro y fuera del aula.
<p>ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estudio de las dos Leyes de Seguridad Social. • Presentar en clase un esquema de seguridad social de los dos Institutos. 	<p>RECURSOS REQUERIDOS</p> <p>Todos los requeridos en el aula.</p>		<p>TIEMPO DESTINADO</p> <p>5 semanas, con sesiones de 3 horas. Las sesiones son teóricas y prácticas</p>



<ul style="list-style-type: none">• Discutir en el aula sobre las pensiones y su financiamiento que emplea cada uno de ellos.		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO IV	EVIDENCIAS	
	DESEMPEÑO	PRODUCTOS
<ul style="list-style-type: none">• Manejo práctico de la seguridad social que llevan a cabo los dos Institutos.• Empleo correcto de las Leyes en lo relativo a los tipos y financiamiento de las pensiones.	Identificar la modalidad laboral, financiera y gestión de los sistemas de pensiones que operan en nuestro país.	Elaborar un compendio de las dos Leyes de Seguridad Social y sus sistemas de pensiones.

XII. EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Consultas 10%.
Exposiciones 10%.
Examen 80%



Universidad Autónoma del Estado de México

UAEM

Secretaría de Docencia
Dirección de Estudios Profesionales





XIII.REFERENCIAS

Elizalde Carlos. El Regimen de Pensiones y las Políticas de Ahorro Interno: La Experiencia de Chile y México. Tesis de Maestría en Estudios Latinoamericanos. UAEM.1996.

Piñera, José. El Cascabel al Gato, la Batalla por la Reforma. ED. Zig-Zag. Chile 1991.

Bayod, Ramón y Fernández, Ernesto (1989) Planes y Fondos de Pensiones. Trivium. Madrid

Davis, E. Philip (1997) Pension Funds. Retirement-Income Security and Capital Markets. An International Perspective. Clarendon Press. Oxford.

Danziger Sheldon, Haverman Robert y Plotnick Robert (1994) Los Efectos de los Programas de Transferencia de Renta sobre el Trabajo, el Ahorro y la Distribución de la Renta: Un Análisis Crítico, en Miguel Ángel López. Comp. La Economía del Sistema de Pensiones de la Seguridad Social. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. España.

De la Villa, Luis Enrique, (1997) Pensiones Privadas. Acarel. Madrid.

Feldstein, Martin (1996). El Efecto de la Seguridad Social sobre el Ahorro; (1996) ¿Aumentan las Pensiones Privadas el Ahorro Nacional? Y Gasto Público en Transferencias, en Miguel Angel López García, Coordinador. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. España.
(1999) Public Policies and Private Saving in México. Economía Mexicana. Vol. VIII, No. 2. Segundo Semestre. México.

Leimer Dean R. Y Lesnoy Selig D. 81994) La Seguridad Social y el Ahorro Privado: Nueva Evidencia con Series Temporales. En Miguel Ángel López. Comp. La Economía del Sistema de Pensiones de la Seguridad Social. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. España.

López, García, Miguel Ángel. (1987) Compilador. La Economía del Sistema de Pensiones de la Seguridad Social. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. España

Munnell, Alicia (1987). Aspectos Económicos de los Planes Privados de Pensiones. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Madrid.

Circulo de Empresarios Varios Autores (1996). El Estado del Bienestar a Examen: Un Reto para el Sector Privado. X Conferencia Internacional de Asociaciones Empresariales Privadas. 28 – 29 de octubre. España.

Dornbusch, Rudiger y Fisher, Stanley (1991). Macroeconomía. Ed. McGraw Hill, México.



Universidad Autónoma del Estado de México

UAEM

*Secretaría de Docencia
Dirección de Estudios Profesionales*



Feldstein, Martin (1999). Public Policies and Private Saving in México. Economía Mexicana. Vol. VIII, No. 2. Segundo Semestre. México.

OCDE

OIT

OIT

Stiglitz, Joseph 10 mitos....

Tamburi, Giovanni (1995). La Problemática de las Pensiones al Acercarse el Nuevo Siglo: Un Pasado Inconciliable y un Futuro Incógnito, Panorama Internacional. Conferencia presentada en "la Seguridad Social hacia el siglo XXI". CISS. México.