

CATÁLOGO GENERAL DE PUESTOS E010130

CÉDULA DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

TÍTULO DEL PUESTO Director de Educación e Investigación en Salud			
TIPO		TABULADOR	
GENERAL <input type="checkbox"/>	OPERATIVO <input type="checkbox"/>	MANDOS MEDIOS <input checked="" type="checkbox"/>	
CONFIANZA <input checked="" type="checkbox"/>	ENLACE Y APOYO TÉCNICO <input type="checkbox"/>	MANDOS SUPERIORES <input type="checkbox"/>	
CATEGORÍA			
GRUPO	RAMA	PUESTO	NIVEL SALARIAL
E	01	01	30

OBJETIVO

Planear, desarrollar y supervisar un sistema permanente de formación de recursos humanos en salud, educación continua e investigación básica, clínica, epidemiológica y de servicios de salud, aplicando los principios éticos que contribuyan al desarrollo de atención a la salud en el Instituto.

FUNCIONES

- Elaborar y desarrollar programas institucionales de capacitación, educación e investigación en salud, para mejorar la calidad de los servicios.
- Integrar y coordinar el programa específico de eventos del Instituto, en materia de educación y capacitación médica, a fin de mantenerlos actualizados.
- Elaborar y mantener actualizados los reglamentos internos para la operación de programas específicos de capacitación médica, becas e investigación, entre otros. Desarrollar e implantar tecnologías apropiadas para la enseñanza, capacitación e investigación de alto nivel y obtener conocimientos en beneficio de los derechohabientes del Instituto.
- Monitorear y, en su caso, adecuar los programas de capacitación, docencia médica, paramédica y residencias médicas que ayuden a fortalecer los conocimientos para mantener a la vanguardia al Instituto en materia de servicios de salud.
- Implementar mecanismos y estrategias operativas y de formación de recursos en investigación, que retroalimente los procesos institucionales de servicios de salud.
- Regular y coordinar los trabajos de investigación que se generen en materia de salud en el Instituto, para mejorar aspectos de educación y capacitación en la materia.
- Organizar y promover programas de capacitación dirigidos al personal médico y paramédico del Instituto, con la finalidad de incrementar sus conocimientos.
- Mantener actualizados los reglamentos para los recursos humanos en formación, tales como internados de pregrado, servicio social, prácticas clínicas y médicos residentes de especialidad. Coordinar el programa de becas, así como el de educación médica continua, para mejorar las competencias profesionales del personal de las unidades médicas del Instituto.
- Presentar evaluaciones integrales relacionadas con los alcances de los programas, la eficiencia del área y los indicadores de proceso y de resultados.
- Vigilar el cumplimiento de los principios deontológicos y bioético-médicos establecidos en materia de salud.
- Desarrollar las demás funciones inherentes al área de su competencia.

REQUISITOS			
EDAD MINIMA 25 años	SEXO MASCULINO <input type="checkbox"/>	FEMENINO <input type="checkbox"/>	INDISTINTO <input checked="" type="checkbox"/>
ESTADO CIVIL Indistinto			
ESCOLARIDAD (PRESENTAR COMPROBANTE) Licenciatura como mínimo		ÁREA O ESPECIALIDAD Administración, Salud y/o equivalente	
CAPACITACIÓN ESPECÍFICA DEL PUESTO			
Conocimientos en Administración, Diplomado o cursos en investigación de salud, manejo de estrategias educativas y detección de necesidades de capacitación.			
EXPERIENCIA LABORAL NO <input type="checkbox"/>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	_3_ AÑOS	
NECESIDAD DE VIAJAR SI <input checked="" type="checkbox"/>		NO <input type="checkbox"/>	
OCASIONALMENTE <input type="checkbox"/>		FRECUENTEMENTE <input checked="" type="checkbox"/>	
ELABORÓ	VALIDÓ	AUTORIZÓ	
Joanna Patricia Galindo Monteagudo NOMBRE Y FIRMA	Guillermo Víctor Vázquez NOMBRE Y FIRMA	José Luis Téllez Becerra NOMBRE Y FIRMA	