



H. Ayuntamiento  
Constitucional de  
Tlalnepantla de Baz



**TDB**  
TLALNEPANTLA de BAZ

"2016, AÑO DEL CENTENARIO DE LA INSTALACIÓN DEL CONGRESO CONSTITUYENTE"

Tlalnepantla de Baz, Estado de México, a 15 de noviembre de 2016

**Oficio:** CGSP/4926/2016

**Asunto:** folio SAIMEX  
00766/TLALNEPA/IP/2016.

**LICENCIADA LLUVIA DE BERENICE TORRES GONZÁLEZ**  
TITULAR DE LA UNIDAD MUNICIPAL DE TRANSPARENCIA,  
ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN  
DE DATOS PERSONALES  
**Presente.**

Hago referencia a la solicitud de acceso a la información con número de folio SAIMEX 00766/TLALNEPA/IP/2016.

Por lo anterior, en términos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios; se informa, que mediante oficio CGSP/SAP/DP/3245/2016, signado por el Encargado de Despacho de la Subdirección de Administración Policial, con relación a los cuestionamientos de la solicitud de referencia (se anexa copia del mismo), se señaló lo siguiente:

***"1.- Se proporcione el "Simulador Piramidal" y la "Matriz de impacto Real" que hace mención el Ing. José Rafael Álvarez Monroy en su oficio CGSP/4492/2016, indicándome cuando recibieron dichos documentos, en que documento se plasma, en qué oficio se recibió en el Municipio y se me indique cuando fue generado, publicado y autorizado por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública para que tenga validez oficial, ya que para realizar todo movimiento o acción administrativa debe comprobar la validez oficial y legal que lo sustente.***

Al respecto, conforme a su solicitud se adjunta al presente en medio impreso versiones públicas del Simulador Piramidal y de la Matriz de Impacto Real de conformidad con la clasificación realizada mediante acuerdo 093/CIM/2016-2018 en Acta de la Sexta Sesión Extraordinaria del Comité de Información del 9 de septiembre de 2016; ahora bien, por lo que respecta en que documento se plasma, le informo que dicha obligación de presentar tal proyecto, se encuentra estipulado en el artículo 13 fracción I de los "Lineamientos para el otorgamiento del Subsidio a los municipios y demarcaciones territoriales del Distrito Federal y, en su caso a las entidades federativas que ejerzan de manera directa o coordinada la función de seguridad Pública (FORTASEG) para el ejercicio fiscal 2016", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de enero de 2016. Finalmente se informa que con fecha 26 de abril del año en curso, se remitió al Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública el proyecto de Simulador Piramidal y la Matriz de impacto Real, para que en el ámbito de su competencia se realizaran las observaciones pertinentes, o en su caso, se emitiera la validación al proyecto; en ese sentido, con fecha 15 de junio del año en curso, el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública emitió la aprobación del multicitado proyecto.

***2.- Solicito que se me señale de manera exacta y detallada donde se indique que la categoría o grado jerárquico que ostenta él de C: Raúl Gómez Berúmen como "Policía Tercero URI" gana más de lo que corresponde para la categoría que ostenta, mencionándome además cual debe ser su salario correspondiente dentro del "Simulador Piramidal" y la "Matriz de Impacto Real" que hace mención en su respuesta. Puntualizando que Policía Tercero URI, es distinta categoría a la de un Policía Tercero UDAI y a un Policía Tercero.***

De conformidad con lo señalado en los artículos 80 y 81 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, que establecen la organización jerárquica de las instituciones policiales, encuentra la escala básica, como se detalla en el numeral 81 de la citada Ley. Ahora bien, el artículo 82 señala el esquema de jerarquización bajo el cual se organizaran de acuerdo a las escalas señaladas



"2016, AÑO DEL CENTENARIO DE LA INSTALACIÓN DEL CONGRESO CONSTITUYENTE"

anteriormente. Respecto al salario, este deberá determinarse por la calidad y riesgo de las funciones, como lo señala el artículo 84 de la citada Ley General.

Por otra parte, de conformidad con la Matriz de Impacto Real un Policía Tercero percibe un salario mensual bruto de \$9,708.40 en comparación con el único Policía Tercero URI que percibe un salario mensual bruto de \$27,746.40 pesos; es decir, el salario del Policía Tercero URI se encuentra muy por encima de lo que percibe un Policía Tercero.

**3.- Solicito se me indique si el Encargado de Despacho de la Subdirección de Administración Policial, Ing. José Rafael Álvarez Monroy tiene dentro de sus funciones como "Encargado del Despacho" la facultad de impedir, obstruir o negar un incremento salarial generalizado a un determinado empleado, en qué circunstancias se puede hacer y cuál es el fundamento legal para hacerlo. Y si tiene además la facultad de determinar cuánto debe ganar salarialmente una categoría.**

De conformidad con lo establecido en el artículo 2.294 fracciones I, II, III, V y X del Código Reglamentario Municipal, el Subdirector de Administración Policial tiene dentro de sus atribuciones proponer al Comisario General las políticas y procedimientos para la administración del capital humano.

**4.- Solicito se me proporcionen los lineamientos del FORTASEG y que se me señale exacta y detalladamente donde diga de manera literal y exacta: "que todos los elementos del mismo grado jerárquico, obtengan el mismo salario a nivel Municipal".**

En atención a su solicitud, se adjuntan los Lineamientos FORTASEG; ahora bien, el artículo 13 fracción I incisos a), b) y c) establecen los criterios generales para la aplicación de la Reestructuración y Homologación salarial de los elementos policiales, que a continuación se transcriben:

**"...I. Reestructuración y homologación salarial** de los elementos policiales, con base en los criterios generales para su aplicación que a continuación se describen:

- a) Adopción de la jerarquización terciaria;
- b) Incrementos por grado con porcentajes fijos de entre el veinte (20) por ciento y el veinticinco (25) por ciento, que aseguren ingresos proporcionales entre todos los grados del esquema de jerarquización terciaria, y
- c) Establecer un incremento fijo de entre el cinco (5) por ciento y el diez (10) por ciento en tabuladores, por especialidad, riesgo y complejidad..."

**5.- Solicito se me proporcione el "sistema del simulador piramidal" que hacen mención y se me diga cuando fue generado, autorizado y publicado por el Sistema Nacional de Seguridad Pública, y se me diga cuando lo recibió el Municipio de Tlalnepantla de Baz, bajo qué número de oficio se plasmó dicho sistema y cuál fue la explicación para aplicarlo.**

Al respecto, conforme a su solicitud se adjunta al presente en medio impreso versiones públicas del Simulador Piramidal y de la Matriz de Impacto Real de conformidad con la clasificación realizada mediante acuerdo 093/CIM/2016-2018 en Acta de la Sexta Sesión Extraordinaria del Comité de Información del 9 de septiembre de 2016; ahora bien, por lo que respecta en que documento se plasma, le informo que dicha obligación de presentar tal proyecto, se encuentra estipulado en el artículo 13 fracción I de los "Lineamientos para el otorgamiento del Subsidio a los municipios y demarcaciones territoriales del Distrito Federal y, en su caso a las entidades federativas que ejerzan de manera directa o coordinada la función de seguridad Pública (FORTASEG) para el ejercicio fiscal 2016", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de enero de 2016. Finalmente se informa que con fecha 26 de abril del año en curso, se remitió al Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública el proyecto de Simulador Piramidal y la Matriz de impacto Real, para que en el ámbito de su competencia se realizaran las observaciones pertinentes, o en su caso, se emitiera la validación al proyecto; en ese sentido, con fecha 15 de junio del año en curso, el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública emitió la aprobación del multicitado proyecto.



"2016, AÑO DEL CENTENARIO DE LA INSTALACIÓN DEL CONGRESO CONSTITUYENTE"

**6.- Solicito se me proporcione el "Sistema de Simulador Piramidal" donde indica y señala exactamente que no se puede otorgar el derecho a incrementar su salario anualmente a un elemento que tenga un sueldo mayor al indicado o correspondiente, cuando la gran mayoría de sus compañeros obtienen un incremento salarial anual.**

Por lo que respecta al Simulador Piramidal, se encuentra adjunto a los documentos solicitados como respuesta a la pregunta número 1.

**7.- Solicito se me proporcione el "Sistema del simulador Piramidal" donde indica y señala exactamente que no se puede otorgar el derecho a incrementar su salario anualmente a un elemento que tenga un sueldo mayor al indicado o correspondiente "hasta en tanto el resto del personal del mismo nivel jerárquico logre homologar el salario más alto percibido en el grado y jerarquía". Y que se me diga con el cargo o comisión que ostenta como Encargado del Despacho de Profesionalización, el Lic. Eduardo Alvarado Torres, tiene dentro de sus funciones la facultad para impedir incrementar el salario "hasta en tanto el resto del personal del mismo nivel jerárquico logre homologar el salario más alto percibido en el grado y jerarquía".**

Al respecto, le informo que la respuesta otorgada por el Licenciado Eduardo Alvarado Torres, fue en razón de su designación de enlace FORTASEG. Por lo que respecta al Simulador Piramidal se encuentra adjunto a los documentos solicitados como respuesta a la pregunta número 1

**8.- Solicito cual es el fundamento legal y en qué documento se baso para determinar "que no se puede incrementar el salario pues se tendría una ventaja sobre sus compañeros". Y que se me diga con el cargo o comisión que ostenta como Encargado del Despacho de Profesionalización, el Lic. Eduardo Alvarado Torres tiene dentro de sus funciones la facultad para determinar si un elemento o empleado tiene ventaja o no.**

De conformidad a lo establecido en el artículo 14 fracción V de los Lineamientos FORTASEG, el recurso de la homologación salarial deberá integrarse únicamente al salario de los elementos operativos, y no deberá otorgarse en forma de compensación o bono; además, deberá acompañarse de una reestructuración del estado de fuerza operativa, a partir del esquema de jerarquización terciaria, utilizando la herramienta del simulador piramidal salarial y la matriz de impacto real, la cual será proporcionada a los beneficiarios por la Dirección General de Apoyo.

**9.-Solicito que se mencione cuantos elementos dentro de la Comisaría General de Seguridad Pública tienen exactamente la misma categoría de "Policía Tercero URI" que ostenta el Lic. Raúl Gómez Berúmen, mencionándome el salario mensual que perciben, cuáles fueron los perfiles profesionales que ostentan para haber obtenido dicha categoría y en qué fecha exactamente recibieron, obtuvieron o fueron acreedores de tal categoría.**

Solo un elemento y percibe un salario mensual bruto de \$27,746.40 pesos.

**10.-Solicito se me proporcione el Tabulador Oficial del Sistema Nacional de Seguridad Pública, donde indica y determina el salario total mensual para quienes ostentan la categoría de "Policía Tercero URI" o cualquier otro Tabulador Oficial donde determina el tope salarial para dicha categoría.**

Como se señaló en la respuesta 2, en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública únicamente se desprende la categoría de Policía Tercero, y de acuerdo a la Matriz de Impacto Real un Policía Tercero percibe un salario mensual bruto de \$9,708.40.

**11.- Solicito que se me proporcione todas las facultades que tiene el Jefe o Coordinador del Despacho del Departamento de Profesionalización y se me indique puntualmente que facultades tiene para determinar los salarios e incrementos para los elementos de la Comisaría General de Seguridad Pública de Tlalnepantla.**

Las atribuciones se encuentran establecidas en el artículo 2.299 del Código Reglamentario Municipal:

**"Artículo 2.299.-** Son facultades y obligaciones del Departamento de Profesionalización las siguientes:



H. Ayuntamiento  
Constitucional de  
Tlalnepantla de Baz



**TDB**  
TLALNEPANTLA de BAZ

"2016, AÑO DEL CENTENARIO DE LA INSTALACIÓN DEL CONGRESO CONSTITUYENTE"

- I. Definir las políticas, estrategias y procedimientos para la profesionalización del personal de la Comisaría General;
- II. Diagnosticar las necesidades de profesionalización del personal de la Comisaría General, considerando la importancia de institucionalizar el enfoque de género, la atención en crisis, la violencia de género en sus diferentes modalidades y tipos;
- III. Elaborar el programa anual de capacitación, profesionalización y acondicionamiento físico de los integrantes de la Comisaría General;
- IV. Promover el desarrollo de la investigación académica en materia policial de manera autónoma o en coordinación con instituciones u organismos públicos y privados;
- V. Elaborar e implementar los procedimientos disciplinarios que se instruyan a los participantes de la formación continua, en los términos que establezca la normatividad aplicable;
- VI. Atender las solicitudes de los integrantes operativos para participar en determinadas actividades académicas, proyectando las condiciones más favorables para su desarrollo y la prestación adecuada de los servicios;
- VII. Determinar los programas obligatorios o voluntarios para nivelación académica; y
- VIII. Las demás que deriven de otros ordenamientos legales aplicables o le sean encomendados en el área de su competencia por sus superiores jerárquicos."

**12.- Solicito que se me informe si el Lic. Eduardo Alvarado Torres tiene el nombramiento como jefe o coordinador del Despacho del Departamento de Profesionalización o solo es encargado temporal y si es así, como encargado temporal que facultades y limitantes tiene dentro de sus funciones.**

El Licenciado Eduardo Alvarado Torres, tiene el nombramiento de Encargado de Despacho del Departamento de Profesionalización; asimismo, cuenta con la designación de Enlace FORTASEG por parte de la Presidenta Municipal".

Sin más por el momento, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

**LICENCIADO ALEJANDRO VILLAR DEL MAZO**  
COMISARIO GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA



C.c.p. **Licenciada Aurora Denisse Ugalde Alegría**, Presidenta Municipal. Para su superior conocimiento. Respetuosamente.  
Presente  
JRAM/lrg