



CUENTAS POR PAGAR

MUNICIPIO

H. AYUNTAMIENTO DE TLALNEPANTLA DE BAZ

POLIZA No.

340

FECHA

19/04/16

HOJA: 1 DE 1

Con.	Cuenta					Concepto	Referencia	Parcial	Debe	Haber
0001	2117	000000001	000000000000001	0004	00003	FONDO DE RESISTENCIA		2,832.00	2,832.00	.00
0002	2119	000000002	000000000000001	0008	00001	S.U.T.E.Y.M.		2,832.00	.00	2,832.00
SUMAS IGUALES:								\$ 5,664.00	\$ 2,832.00	\$ 2,832.00

DESCRIPCION

REGISTRO DE RETENCIONES 2DA. QNA. DE MARZO 2016 FONDO DE RESISTENCIA DE ACUERDO A LA CLAUSULA TRIGESIMA SEPTIMA DEL CONVENIO SINDICAL RECIBO 0167

ELABORADO

SOFIA MORALES ALONSO

REVISADO

C. VICENTE CORTÉS LÁZARO

TESORERO MUNICIPAL

LIC. PABLO VILLA MENDOZA



2015 - 2019

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO

SINDICALISMO
DE LA MANO
CONTIGO

SECCIÓN TLALNEPANTLA
R.F.C. SUT-911105-33A

No. 0167

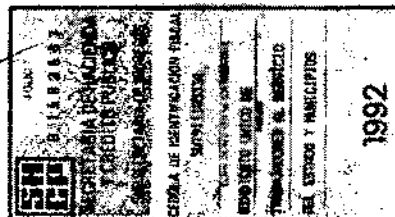
BUENO POR: 2,832

Recibí de: *Municipio de Tlalnepantla de Baz*
La cantidad de: *Dos mil ochocientos treinta y dos pesos 00/100 u.v.*
Por concepto de: *Fondo de Resistencia*

Correspondiente al mes de *2 - Marzo 2016* del 20 *16*
De la *Clausula Trigesima Septima*

Tlalnepantla de Baz, Méx., a *31 de Marzo* de *2016*

Secretario General





SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO

S.U.T.E.Y.M.

"2015. Año del Bicentenario Luctuoso de José María Morelos y Pavón"

**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosaes
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdena
SECRETARIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA

C. Juan Antonio Díaz Miranda
SECRETARIO DE VIGILANCIA

TRIGÉSIMA TERCERA: "EL MUNICIPIO", a través de la Coordinación Jurídica adscrita a la Subsecretaría del Ayuntamiento, proporcionará al personal sindicalizado la asesoría jurídica que requiera, apoyando a los trabajadores que en el ejercicio de sus funciones, pudieran cometer algún ilícito de carácter imprudencial y **"EL MUNICIPIO"** absorberá la fianza u otros gastos que se originen, siempre y cuando sean con motivo del ejercicio de sus funciones.

TRIGÉSIMA CUARTA: "EL MUNICIPIO" gestionará para todos los servidores públicos sindicalizados, el acceso al sistema de crédito que proporciona el **INSTITUTO FONACOT**, para que puedan adquirir artículos para el hogar y línea blanca, en la tienda que elijan; además, efectuará los descuentos en la nómina respectiva, por concepto de pago de los créditos ejercidos, previa aprobación por escrito de los trabajadores.

TRIGÉSIMA QUINTA: "EL MUNICIPIO" conjuntamente con el **O.P.D.M.**, continuará apoyando a **"EL SINDICATO"**, con el pago de la renta del local que viene ocupando como bodega. Asimismo, cubrirá los costos del servicio telefónico, agua y servicio de energía eléctrica de las oficinas sindicales.

TRIGÉSIMA SEXTA: "EL MUNICIPIO" continuará otorgando 20 comisiones sindicales, además de los integrantes del Comité, con goce de sueldo de tiempo completo y otorgándoles las prestaciones del presente Convenio, a los integrantes del Comité Ejecutivo Seccional y comisionados.

TRIGÉSIMA SÉPTIMA: "EL MUNICIPIO" se compromete a retener las cuotas sindicales, seguro mutualista, fondo de resistencia, caja de ahorro y préstamos de caja de ahorro, a los trabajadores sindicalizados, y remitirá las mismas a la Sección Sindical en un plazo no mayor de cinco días naturales posteriores respecto a su vencimiento.

TRIGÉSIMA OCTAVA: "EL MUNICIPIO" y **"EL SINDICATO"** se coordinarán y establecerán los criterios para que los trabajadores de nuevo ingreso que no estén desempeñando funciones de confianza y cumplan con una antigüedad mínima ininterrumpida de un año, puedan aspirar a una plaza sindical.

TRIGÉSIMA NOVENA: "EL MUNICIPIO", de acuerdo a las necesidades de cada una de las áreas operativas de las Direcciones Generales de: Servicios Públicos, Desarrollo Urbano, Obras Públicas, Medio Ambiente y el Departamento del Rastro Municipal, instalará regaderas,