



CUENTAS POR PAGAR

MUNICIPIO

H. AYUNTAMIENTO DE TLALNEPANTLA DE BAZ

POLIZA No.

341

FECHA

19/04/16

HOJA: 1 DE 1

Con.	Cuenta					Concepto	Referencia	Parcial	Debe	Haber
0001	2117	000000001	000000000000001	0004	00004	CAJA DE AHORRO		154,400.00	154,400.00	.00
0002	2119	000000002	000000000000001	0008	00001	S.U.T.E.Y.M.		154,400.00	.00	154,400.00
SUMAS IGUALES:								\$ 308,800.00	\$ 154,400.00	\$ 154,400.00

DESCRIPCION

REGISTRO DE RETENCIONES CAJA DE AHORRO 2DA. QNA. DE MARZO 2016 DE ACUERDO A LA CLAUSULA REIGESIMA SEPTIMA DEL CONVENIO MSINDICAL RECIBO 0165

ELABORADO

BOFIA MORALES ALONSO

REVISADO

C. VICENTE CORTÉS LÁZARO

TESORERO MUNICIPAL

LIC. PABLO VILLA MENDOZA



2015 - 2019

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO

SINDICALISMO
DE LA MANO
CONTIGO

SECCIÓN TLALNEPANTLA
R.F.C. SUT-911105-33A

No. 0165

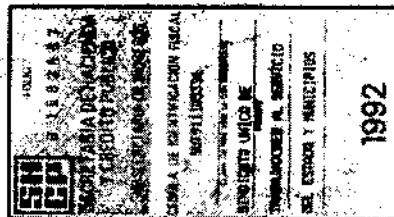
BUENO POR: 154,400

Recibí de: Municipio de Tlalnepantla de Baz
La cantidad de: Ciento Cuarenta y Ocho Mil Cuatrocientos Pesos 00/100.00
Por concepto de: Caja de Ahorro

Correspondiente al mes de 2º Marzo del 20 16
De la Cláusula Trigesima Séptima

Tlalnepantla de Baz, Méx., a 31 de Marzo de 2016

Secretario General





**COMITE EJECUTIVO
SECCIÓN TLALNEPANTLA
2011-2015**

C. José Diego Durán Flores
SECRETARIO GENERAL

C. Hugo Marcelino García Fuentes
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Tito Fabila Cervantes
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y ESTADÍSTICAS

C. Víctor David Obregón Rosales
SECRETARIO DE PREVISIÓN SOCIAL

C. María del Rosario Bandera Mendoza
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y CAPACITACIÓN CULTURAL

C. Martha Angélica Sánchez Porras
SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN ECONÓMICA

C. Antonio Soto Marín
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. Ricardo Heredia Estrada
SECRETARIO DE ESCALAFÓN

C. Carlos Alberto Martínez Hernández
SECRETARIO DE EVENTOS ESPECIALES

C. Francisco Javier Durán Hernández
SECRETARIO DE ACCIÓN POLÍTICA

C. Raúl Colmenero Cárdenas
SECRETARIO DE EDUCACIÓN

C. Juan Antonio Ruiz Miranda
SECRETARIO DE VIGILANCIA

**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DE LOS PODERES,
MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS
DEL ESTADO DE MÉXICO**

S.U.T.E.Y.M.

"2015. Año del Bicentenario Luctuoso de José María Morelos y Pavón"

TRIGÉSIMA TERCERA: "EL MUNICIPIO", a través de la Coordinación Jurídica adscrita a la Subsecretaría del Ayuntamiento, proporcionará al personal sindicalizado la asesoría jurídica que requiera, apoyando a los trabajadores que en el ejercicio de sus funciones, pudieran cometer algún ilícito de carácter imprudencial y **"EL MUNICIPIO"** absorberá la fianza u otros gastos que se originen, siempre y cuando sean con motivo del ejercicio de sus funciones.

TRIGÉSIMA CUARTA: "EL MUNICIPIO" gestionará para todos los servidores públicos sindicalizados, el acceso al sistema de crédito que proporciona el **INSTITUTO FONACOT**, para que puedan adquirir artículos para el hogar y línea blanca, en la tienda que elijan; además, efectuará los descuentos en la nómina respectiva, por concepto de pago de los créditos ejercidos, previa aprobación por escrito de los trabajadores.

TRIGÉSIMA QUINTA: "EL MUNICIPIO" conjuntamente con el **O.P.D.M.**, continuará apoyando a **"EL SINDICATO"**, con el pago de la renta del local que viene ocupando como bodega. Asimismo, cubrirá los costos del servicio telefónico, agua y servicio de energía eléctrica de las oficinas sindicales.

TRIGÉSIMA SEXTA: "EL MUNICIPIO" continuará otorgando 20 comisiones sindicales, además de los integrantes del Comité, con goce de sueldo de tiempo completo y otorgándoles las prestaciones del presente Convenio, a los integrantes del Comité Ejecutivo Seccional y comisionados.

TRIGÉSIMA SÉPTIMA: "EL MUNICIPIO" se compromete a retener las cuotas sindicales, seguro mutualista, fondo de resistencia, caja de ahorro y préstamos de caja de ahorro, a los trabajadores sindicalizados, y remitirá las mismas a la Sección Sindical en un plazo no mayor de cinco días naturales posteriores respecto a su vencimiento.

TRIGÉSIMA OCTAVA: "EL MUNICIPIO" y **"EL SINDICATO"** se coordinarán y establecerán los criterios para que los trabajadores de nuevo ingreso que no estén desempeñando funciones de confianza y cumplan con una antigüedad mínima ininterrumpida de un año, puedan aspirar a una plaza sindical.

TRIGÉSIMA NOVENA: "EL MUNICIPIO", de acuerdo a las necesidades de cada una de las áreas operativas de las Direcciones Generales de: Servicios Públicos, Desarrollo Urbano, Obras Públicas, Medio Ambiente y el Departamento del Rastro Municipal, instalará regaderas,