Versión vigente No. 07
22 de junio de 2016

Suma otro reconocimiento

RECIBE METEPEC PREMIO IBEROAMERICANO POR IGUALDAD LABORAL

** El reconocimiento sin precedente en el municipio, fue otorgado por NovaGob tras concurso internacional que reconoce actuación y trabajo de innovación pública.*

** Destaca el proyecto de Metepec como modelo exportable y de aplicación en cualquier municipalidad del mundo.*

Pueblo Mágico de Metepec, México, 31 de julio de 2016. Por incorporar políticas con perspectiva de género y no discriminación al interior de la administración, la instalación de un Comité de vigilancia y cumplimiento en la materia, así como la participación en el proceso –vigente- de certificación de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación, el gobierno de Metepec que encabeza el alcalde David López Cárdenas, recibió el Premio Internacional Excelencia 2016 a la Igualdad de Género.

Calificada como la red social de la administración pública líder en el mundo hispanohablante, NovaGob, empresa otorgante de la distinción, refirió que el proyecto "*Metepec, un municipio con igualdad laboral",* reunió más que ninguna otra candidatura, incluso teniendo en cuenta las 9 categorías, la importante nota de la transferencia y difusión.

Es decir, consideró que es un modelo exportable prácticamente a cualquier municipalidad del mundo y que eso es imprescindible en una política pública como la igualdad de género.

NovaGob, es base de conocimiento de la Universidad Autónoma de Madrid, España, la cual apunta a la creación de una comunidad orientada al aprendizaje y generación de conocimiento informal para promover y coadyuvar a la mejora, calidad y eficiencia de la gestión pública desde una visión sustentada en valores.

Cabe señalar que el reporte de evaluación, precisa que Metepec se sitúa en el centro mismo del diseño de modelo de gobierno municipal, especialmente enfocado en la política laboral, donde la implantación de la igualdad puede generar más inercias positivas sobre el resto de ámbitos.

El reconocimiento, uno más que suma la administración 2016-2018, fue otorgado por acciones implementadas en favor del personal, algunas son el establecimiento de políticas para atender compromisos como la paternidad, es decir, horarios flexibles que permitan atender a las hijas e hijos; apoyo para lograr certificaciones por competencia laboral; promoción de los principios y valores en el ámbito familiar para mejorar el entorno; desenvolvimiento y convivencia entre la familia, entre otras, que son sustanciales para promover la igualdad laboral de las y los trabajadores del Ayuntamiento mexiquense.

Adicionalmente, subraya, el incremento de la perspectiva de género en documentos clave como el Plan de Desarrollo Municipal, el Bando Municipal, archivos Jurídico Administrativos considerados en diversos Reglamentos, entre ellos, Manuales de Organización, Contratos y el Presupuesto Municipal.

Dichos parámetros calificados, distinguen a Metepec como impulsor en la aplicación de lenguaje incluyente en sus labores cotidianas, con pleno conocimiento y ejecución sobre la igualdad de oportunidades, identifica el hostigamiento y acoso sexual, así como los mecanismos de atención relacionadas al tema y la vía para canalizarlos para su tratamiento eficaz, todo sustentado en la implementación del Modelo de Equidad de Género (MEG:2012) desde el 2015 que permitió capacitar e informar in situ al personal.

Los Premios NovaGob 2016 contaron con una participación de 55 proyectos de México, España, Colombia, Venezuela, Argentina, Perú y Costa Rica.

La ceremonia de premiación se llevará a cabo en el marco del III Congreso Iberoamericano de Innovación Pública NovaGob a realizarse el próximo 9 de septiembre de 2016, en la ciudad de Tenerife, España.