



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

Empleo Y Capacitación

ESTADO DE MÉXICO

VINCULACIÓN
Y MOVILIDAD LABORAL

OBSERVATORIO
DEL MERCADO DE
TRABAJO

INFORMACIÓN
GENERAL

Revista Informativa del Servicio Nacional de Empleo, Año XX No. 2 Segundo Trimestre 2016

ACCIONES DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO

STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



ESTADO DE MÉXICO

SNE

SERVICIO NACIONAL
DE EMPLEO



GENTE QUE TRABAJA Y LOGRA
enGRANDE

“Este Programa es público ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”

DIRECTORIO

Dr. en D. Eruviel Ávila Villegas
Gobernador Constitucional del Estado
de México

Lic. Francisco Javier García Bejos
Secretario del Trabajo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social

Lic. Luis Enrique González Baeza
Sup. Subdirector de la Previsión y
Política Laboral

Responsables de la Publicación:

Lic. Jimena Cárdenas Márquez
Jefa del Departamento de Estudios y
Políticas de Empleo

Act. Carlos Alberto Jiménez Álvarez
Analista



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

La revista Empleo y Capacitación es una publicación digital del Servicio Nacional de Empleo que se elabora de forma trimestral para la difusión de las acciones realizadas por el Programa de Apoyo al Empleo.

El lector puede encontrar algunos subprogramas que tienen por objetivo contrarrestar el desempleo y subempleo a través de la colocación de trabajadores. Dicha colocación se lleva a cabo gracias a la capacitación de personas, con las iniciativas de ocupación por cuenta propia, y con el apoyo de la bolsa de trabajo, entre otras opciones.

El Servicio Nacional de Empleo pone a disposición de los empleadores el reclutamiento de personal de la bolsa de empleo, así como la capacitación para el trabajo, permitiendo de esta manera la selección de candidatos calificados que toda empresa requiere.

CONTENIDO

3 ACCIONES
DE CAPACITACIÓN
PARA EL TRABAJO

8 VINCULACIÓN
Y MOVILIDAD
LABORAL

15 OBSERVATORIO
DEL MERCADO
DE TRABAJO

21 INFORMACIÓN
GENERAL

Acciones de Capacitación PARA EL TRABAJO

BECAS DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO (BÉCATE)

Durante el bimestre abril - mayo el subprograma BÉCATE ejerció un presupuesto de 29.3 millones de pesos beneficiando a habitantes de 79 municipios del Estado de México. Así mismo, el número de becarios fue 6,303 personas que fueron instruidas en alguna especialidad a través de los 265 cursos impartidos durante este bimestre.

CURSOS Y BECAS DE CAPACITACIÓN POR MODALIDAD

Es de resaltarse que el 50% de las becas otorgadas durante este bimestre fueron canalizadas a la modalidad de Capacitación en la Práctica Laboral a través de 126 cursos realizados. El 38% de las personas beneficiadas le correspondió a la modalidad de autoempleo en 97 cursos.

MODALIDAD	CURSOS	BECAS
CAPACITACIÓN EN LA PRÁCTICA LABORAL(CPL)	126	3,150
CAPACITACIÓN PARA EL AUTOEMPLO	97	2,423
CAPACITACIÓN MIXTA	42	730
TOTAL	265	6,303

CUADRO 1: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México



CURSOS Y BECAS DE CAPACITACIÓN POR MUNICIPIO

En el bimestre, los habitantes de municipios de Nezahualcóyotl, Toluca y Cuautitlán Izcalli en conjunto recibieron el 28% de las becas que fueron otorgadas.

MUNICIPIO	CURSOS	BECAS
NEZAHUALCÓYOTL	33	825
TOLUCA	31	594
CUAUTITLÁN IZCALLI	14	328
ECATEPEC DE MORELOS	13	310
TLALNEPANTLA DE BAZ	10	250
NAUCALPAN DE JUÁREZ	8	180
ATLACOMULCO	7	175
CHALCO	6	150
HUEHUETOCA	6	130
ATIZAPÁN DE ZARAGOZA	5	125
CHIMALHUACÁN	5	125
COACALCO DE BERRIOZÁBAL	5	125
TECÁMAC	5	125
TULTITLÁN	5	125
EL ORO	4	100
IXTAPALUCA	4	100
TEXCOCO	4	100
NICOLÁS ROMERO	5	95
AMECAMECA	4	90
CUAUTITLÁN	4	83
APAXCO	3	75
IXTLAHUACA	3	75
TEJUPILCO	3	75
TEMASCALCINGO	3	75
TENANGO DEL VALLE	3	75
TULTEPEC	3	75
VALLE DE CHALCO SOLIDARIDAD	3	75
ZUMPANGO	3	75
ACOLMAN	2	50
AMATEPEC	2	50
ATENCO	2	50
CAPULHUAC	2	50
CHICOLOAPAN	2	50
DONATO GUERRA	2	50
LERMA	2	50
OTZOLOAPAN	2	50
OZUMBA	2	50
POLOTITLÁN	2	50
SAN JOSÉ DEL RINCÓN	2	50
OTROS	41	1,018
TOTAL	265	6,303

CUADRO 2: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México



CURSOS Y BECAS DE CAPACITACIÓN POR ESPECIALIDAD

En lo que respecta a las especialidades con mayor cantidad de becarios fueron las de Auxiliar Administrativo, Cultora de Belleza y Preparación de Alimentos, entre las tres se llevaron a cabo 96 cursos apoyando al 37% de los beneficiarios inscritos.

ESPECIALIDAD	CURSOS	BECAS
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	42	980
CULTORA DE BELLEZA	35	875
PREPARACIÓN DE ALIMENTOS	19	475
PANADERÍA Y REPOSTERÍA	14	350
CORTE Y CONFECCIÓN	13	325
OPERARIO DE PRODUCCIÓN	17	302
MANUALIDADES	10	248
OPERADOR DE MÁQUINAS	9	218
APLICACIÓN Y DECORACIÓN DE UÑAS	8	200
OPERADOR DE PAQUETERÍA OFFICE	8	200
AUXILIAR DE ESTILISTA	6	150
SOLDADURA	6	150
ASISTENTE EDUCATIVO	5	125
BORDADO DE LISTÓN	5	125
EMPLEADO DE PISO	5	125
COSTURA INDUSTRIAL	5	120
OPERADOR DE LOGÍSTICA	7	102
ACTUALIZACIÓN SECRETARIAL	4	100
AUXILIAR CONTABLE	4	100
INSTALACIONES ELÉCTRICAS	4	100
MESERO CON PREPARACIÓN DE ALIMENTOS	4	100
AUXILIAR DE EDUCADORA	3	75
ASISTENTE DENTAL	2	50
AUXILIAR DE COCINA	2	50
CARPINTERÍA	2	50
CHOCOLATERÍA Y REPOSTERÍA	2	50
HERRERÍA	2	50
MASOTERAPIA	2	50
OTROS	20	458
TOTAL	265	6,303

CUADRO 3: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México



CAPACITACIÓN MIXTA

CURSOS Y BECAS DE CAPACITACIÓN POR MUNICIPIO

Esta modalidad del BÉCATE busca que las empresas encuentren personal capacitado de acuerdo a las especificaciones de sus vacantes, con la obligación de contratar al menos el 80% de los beneficiarios egresados. Al respecto, durante los meses de abril a mayo 730 personas recibieron la capacitación respectiva.

ESPECIALIDAD	CURSOS	BECAS
TOLUCA	18	269
CUAUTILÁN IZCALLI	7	153
NAUCALPAN DE JUÁREZ	6	130
HUEHUETOCA	5	105
ACULCO	1	20
NICOLÁS ROMERO	2	20
AMECAMECA	1	15
ECATEPEC DE MORELOS	1	10
CUAUTILÁN	1	8
TOTAL	42	730

CUADRO 4: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

CURSOS Y BECAS DE CAPACITACIÓN POR ESPECIALIDAD

De las 730 becas entregadas, el 41% fueron destinadas a la especialidad de Operario de Producción, a través de 17 cursos. Cabe señalar que el presupuesto ejercido fue de 6.3 millones de pesos.

ESPECIALIDAD	CURSOS	BECAS
OPERARIO DE PRODUCCIÓN	17	302
OPERADOR DE MÁQUINAS	9	218
OPERADOR DE LOGÍSTICA	7	102
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	5	55
AYUDANTE GENERAL	2	30
COSTURA INDUSTRIAL	1	20
ELECTROMECAÁNICO	1	3
TOTAL	42	730

CUADRO 5: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México



CAPACITACIÓN EN LA PRÁCTICA LABORAL (CPL)

CURSOS Y BECAS DE CAPACITACIÓN POR MUNICIPIO

En esta modalidad 3,150 personas fueron capacitadas en 35 municipios de la entidad. De igual manera, en el periodo en cuestión se ejercieron 16.7 millones de pesos para la realización de los 126 cursos.

MUNICIPIO	CURSOS	BECAS
NEZAHUALCÓYOTL	30	750
TOLUCA	13	325
ECATEPEC DE MORELOS	10	250
TLALNEPANTLA DE BAZ	7	175
ATLACOMULCO	5	125
CHIMALHUACÁN	5	125
CUAUTILÁN IZCALLI	5	125
COACALCO DE BERRIOZÁBAL	4	100
TULTITLÁN	4	100
ATIZAPÁN DE ZARAGOZA	3	75
CHALCO	3	75
IXTAPALUCA	3	75
NICOLÁS ROMERO	3	75
TEXCOCO	3	75
VALLE DE CHALCO SOLIDARIDAD	3	75
APAXCO	2	50
CUAUTILÁN	2	50
EL ORO	2	50
IXTLAHUACA	2	50
TECÁMAC	2	50
ACULCO	1	25
AMECAMECA	1	25
ATENCO	1	25
AXAPUSCO	1	25
CHICOLOAPAN	1	25
NOPALTEPEC	1	25
OTUMBA	1	25
OTROS	8	200
TOTAL	126	3,150

CUADRO 6: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

CURSOS Y BECAS DE CAPACITACIÓN POR ESPECIALIDAD

Dentro de la modalidad, el 29% de los apoyos fueron otorgados a la especialidad de Auxiliar Administrativo. Le siguieron con el 12% las becas destinadas a Cultura de Belleza. Y en tercer sitio, la especialidad de Operador de Paquetería Office recibió el 6% de los apoyos.

ESPECIALIDAD	CURSOS	BECAS
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	37	925
CULTORA DE BELLEZA	15	375
OPERADOR DE PAQUETERÍA OFFICE	8	200
CORTE Y CONFECCIÓN	7	175
AUXILIAR DE ESTILISTA	6	150
SOLDADURA	6	150
ASISTENTE EDUCATIVO	5	125
EMPLEADO DE PISO	5	125
ACTUALIZACIÓN SECRETARIAL	4	100
AUXILIAR CONTABLE	4	100
COSTURA INDUSTRIAL	4	100
MESERO CON PREPARACIÓN DE ALIMENTOS	4	100
AUXILIAR DE EDUCADORA	3	75
PANADERÍA Y REPOSTERÍA	3	75
ASISTENTE DENTAL	2	50
AUXILIAR DE COCINA	2	50
MASOTERAPIA	2	50
AUXILIAR CONTABLE Y ADMINISTRATIVO	1	25
AUXILIAR DE MECÁNICO	1	25
AUXILIAR JURÍDICO	1	25
AYUDANTE DE CARPINTERO	1	25
AYUDANTE DE MECÁNICO AUTOMOTRIZ	1	25
CAPTURISTA DE DATOS	1	25
CORTE Y CONFECCIÓN	1	25
ELÉCTRICO AUTOMOTRIZ	1	25
REPARACIÓN DE ELECTRODOMÉSTICOS	1	25
TOTAL	126	3,150

CUADRO 7: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

CAPACITACIÓN PARA EL AUTOEMPLEO

CURSOS Y BECAS DE CAPACITACIÓN POR MUNICIPIO

Esta modalidad de BÉCATE pretende capacitar a personas que carecen de conocimientos para emprender un negocio o una iniciativa de ocupación por cuenta propia. En este sentido, 2,423 personas recibieron la capacitación y el apoyo económico respectivo.

MUNICIPIO	CURSOS	BECAS
CHALCO	75	3
NEZAHUALCÓYOTL	75	3
TECÁMAC	75	3
TEJUPILCO	75	3
TENANGO DEL VALLE	75	3
TLALNEPANTLA DE BAZ	75	3
ZUMPANGO	75	3
ACOLMAN	50	2
AMATEPEC	50	2
AMECAMECA	50	2
ATIZAPÁN DE ZARAGOZA	50	2
ATLACOMULCO	50	2
CAPULHUAC	50	2
CUAUTILÁN IZCALLI	50	2
DONATO GUERRA	50	2
ECATEPEC DE MORELOS	50	2
EL ORO	50	2
LERMA	50	2
NAUCALPAN DE JUÁREZ	50	2
OTZOLOAPAN	50	2
POLOTITLÁN	50	2
TEMASCALCINGO	50	2
TULTEPEC	50	2
ACAMBAY	25	1
ALMOLOYA DE ALQUISIRAS	25	1
APAXCO	25	1
ATENCO	25	1
ATIZAPÁN	25	1
CHICOLOAPAN	25	1
COACALCO DE BERRIOZÁBAL	25	1
COCOTITLÁN	25	1
CUAUTILÁN	25	1
OTROS	873	35
TOTAL	2,423	97

CUADRO 8: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

CURSOS Y BECAS DE CAPACITACIÓN POR ESPECIALIDAD

Para la modalidad de autoempleo se destinaron 6.3 millones de pesos para el desarrollo y pago de las becas. Las especialidades con mayor número de personas inscritas fueron Cultura de Belleza, Preparación de Alimentos y Panadería y Repostería, las cuales otorgaron el 52% de las becas.

ESPECIALIDAD	CURSOS	BECAS
CULTORA DE BELLEZA	20	500
PREPARACIÓN DE ALIMENTOS	19	475
PANADERÍA Y REPOSTERÍA	11	275
MANUALIDADES	10	248
APLICACIÓN Y DECORACIÓN DE UÑAS	8	200
CORTE Y CONFECCIÓN	6	150
BORDADO DE LISTÓN	5	125
INSTALACIONES ELÉCTRICAS	4	100
CARPINTERÍA	2	50
CHOCOLATERÍA Y REPOSTERÍA	2	50
HERRERÍA	2	50
ARTESANÍAS	1	25
BORDADO ARTESANAL	1	25
FONTANERÍA	1	25
HORTICULTURA	1	25
INDUSTRIALIZACIÓN DEL NOPAL	1	25
PRODUCTOS DE LIMPIEZA	1	25
REPARACIÓN DE APARATOS ELECTRÓNICOS	1	25
SERIGRAFÍA	1	25
TOTAL	97	2,423

CUADRO 9: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

VINCULACIÓN Y MOVILIDAD LABORAL

RESULTADOS DE LOS SERVICIOS MUNICIPALES DE EMPLEO EN BOLSA DE TRABAJO

En esta sección se muestran los resultados de la Bolsa de Trabajo de los Municipios que forman parte del Servicio Nacional de Empleo en el Estado de México. Al respecto, durante los meses de marzo a mayo, atendiendo a 44,019 usuarios, de éstos el 61% fueron hombres y el 39% mujeres. Por otra parte, se ofertaron 49,268 plazas vacantes.

MUNICIPIO	SOLICITANTES			VACANTES	ENVIADOS			COLOCADOS		
	H	M	TOTAL		H	M	TOTAL	H	M	TOTAL
Toluca	5,019	2,153	7,172	9,071	3,763	1,615	5,378	1,615	695	2,310
Tlalnepantla	2,395	1,757	4,152	3,795	2,385	1,747	4,132	637	503	1,140
Zumpango	1,534	862	2,396	1,076	1,094	666	1,760	615	340	955
Chalco	1,114	720	1,834	1,974	1,061	690	1,751	448	315	763
Nezahualcóyotl	1,353	903	2,256	3,916	1,353	903	2,256	363	243	606
Cuautitlán Izcalli	2,548	1,988	4,536	1,420	2,548	1,988	4,536	308	291	599
Tianguistenco	644	483	1,127	2,095	558	434	992	322	172	494
Tepotzotlán	498	285	783	926	498	285	783	264	196	460
Huehuetoca	1,274	771	2,045	1,603	1,274	771	2,045	363	60	423
Texcoco	1,223	773	1,996	696	551	412	963	215	172	387
Zinacantepec	395	256	651	701	395	256	651	219	145	364
Lerma	395	294	689	2,420	291	225	516	174	132	306
Valle de Chalco	626	403	1,029	2,032	206	111	317	196	101	297
Jilotepec	487	271	758	1,010	733	355	1,088	176	110	286
Amecameca	269	189	458	257	269	189	458	166	91	257
Cuautitlán	391	209	600	1,427	328	164	492	152	105	257
Chicoloapan	739	528	1,267	870	272	196	468	140	86	226
Tecámac	303	207	510	640	278	195	473	121	61	182
Ixtlahuaca	151	105	256	257	117	90	207	97	64	161
Tultitlán	328	188	516	784	350	205	555	84	46	130
Chimalhuacán	296	283	579	536	85	72	157	72	54	126
Ocoyoacac	105	100	205	319	83	80	163	60	63	123
Naucalpan	371	315	686	938	714	345	1,059	76	46	122
Coyotepec	150	129	279	217	64	39	103	51	67	118
Teotihuacán	118	98	216	233	118	98	216	65	45	110
Teoloyucan	133	93	226	182	133	93	226	64	41	105
Atizapán de Zaragoza	745	471	1,216	2,059	745	471	1,216	63	41	104
Tlalmanalco	92	86	178	185	92	86	178	47	52	99
Ixtapaluca	338	203	541	344	205	173	378	47	48	95
Tenancingo	110	74	184	110	75	58	133	54	41	95
Huixquilucan	288	212	500	634	256	184	440	46	46	92
Atlacomulco	375	267	642	351	99	64	163	55	31	86
Metepc	245	156	401	2,236	194	110	304	48	33	81
Los Reyes la Paz	447	434	881	842	380	377	757	43	35	78
Almoloya de Juárez	109	86	195	177	65	45	110	48	23	71
Nicolás Romero	243	169	412	305	153	73	226	35	31	66
San Antonio la Isla	77	42	119	88	73	42	115	38	16	54
Melchor Ocampo	64	35	99	46	49	23	72	38	12	50
Temoaya	50	30	80	50	30	20	50	20	15	35
Acolman	62	20	82	183	62	14	76	20	10	30
San Mateo Atenco	53	43	96	96	25	25	50	10	19	29
Coacalco	73	79	152	637	49	57	106	15	9	24
Ixtapan de la Sal	25	22	47	50	25	22	47	10	14	24
Tenango del Valle	55	27	82	548	55	27	82	12	9	21
Tonatico	20	29	49	62	15	23	38	8	12	20
Xonacatlán	13	19	32	26	11	8	19	9	4	13
Jocotitlán	21	24	45	63	15	13	28	9	3	12
Ecatepec	453	311	764	781	381	402	783	4	7	11
TOTAL	26,817	17,202	44,019	49,268	22,575	14,541	37,116	7,742	4,755	12,497

Nota: Las oficinas de empleo se ordenaron de acuerdo al número de colocados. Estos municipios reportan sus cifras a través del Informe Mensual del Servicio Nacional de Empleo (INSISNE)

CUADRO 10: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

FERIAS DE EMPLEO

La Secretaría del Trabajo a través del Servicio Nacional de Empleo Estado de México, llevaron a cabo dieciocho ferias de empleo, donde se vincularon de forma directa 10,324 buscadores de empleo con 939 empresas de la entidad. Es importante señalar que más de la mitad de los solicitantes consiguieron colocarse en un empleo durante el trimestre abril - junio.

CONCEPTO	SOLICITANTES	VACANTES	COLOCADOS	EMPRESAS	No. EVENTOS	MUNICIPIOS PARTICIPANTES
Total	10,324	12,514	5,692	939	18	San Mateo Atenco, Tenancingo, Ocoyoacac, Chalco, Atlacomulco, San Antonio la Isla, Lerma, Ixtapaluca, Otzotepec, Tianguistenco, Chicoloapan, Huixquilucan, Temamatla, Texcoco, Valle de Bravo, La Paz, Tenango del Valle, Ecatepec

*Cifras preliminares

CUADRO 11: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México



FOMENTO AL AUTOEMPLEO

En los meses de abril y mayo, el Servicio Nacional de Empleo Estado de México, invirtió un monto cercano a los 2.7 millones de pesos en este subprograma, coadyuvando en la generación de empleos directos e indirectos. De acuerdo a esto último, 116 personas fueron beneficiadas por medio de 60 iniciativas de Ocupación por Cuenta Propia (IOCP) de 16 giros distintos, como se presenta en el cuadro siguiente:

MUNICIPIO	BENEFICIARIOS
ALIMENTOS	30
COSTURA	23
ESTÉTICA	10
PANADERÍA	9
CARPINTERÍA	9
SERVICIO MECÁNICO	8
VULCANIZADORA	5
ARTESANÍAS	5
HERRERÍA	5
TAPICERÍA	3
REPOSTERÍA	2
IMPRESA	2
HOJALATERÍA Y PINTURA	2
ALBAÑILERÍA	1
ARTESANÍAS DE MADERA	1
DENTAL	1
TOTAL	116

CUADRO 12: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

PERIÓDICO OFERTAS DE EMPLEO DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO

En el segundo trimestre del año se difundió un total de 8,923 vacantes, sobresaliendo aquellas con experiencia laboral de 6 meses a 1 año que representan un 43% respecto al total de plazas.

Se distribuyeron 48,648 periódicos por medio de las Oficinas Regionales de Empleo. De igual manera, el periódico está disponible quincenalmente en el Portal del Empleo.

EXPERIENCIA	PLAZAS VACANTES
6 MESES - 1 AÑO	3,827
NO ES REQUISITO	3,628
1 - 2 AÑOS	1,068
2 - 3 AÑOS	185
4 - 5 AÑOS	100
3 - 4 AÑOS	58
MÁS DE 5 AÑOS	57
TOTAL	8,923

CUADRO 13: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México



REPATRIADOS TRABAJANDO

Repatriados trabajando es un subprograma que, durante el bimestre abril a mayo, otorgó apoyo económico a 65 personas que pretenden regresar al mercado laboral en la entidad, con el requisito de haber regresado de Estado Unidos a través de la repatriación.



MUNICIPIO	BENEFICIARIOS
Ecatepec de Morelos	7
Nezahualcóyotl	6
Naucalpan de Juárez	5
Chimalhuacán	4
Tenancingo	4
Ixtapaluca	3
Joquicingo	3
Tultitlán	3
Acambay	2
Almoloya de Juárez	2
Cuautitlán Izcalli	2
Nicolás Romero	2
Tenango del Valle	2
Temascalcingo	2
Toluca	2
Valle de Chalco	2
Amanalco	1
Amatepec	1
Coatepec Harinas	1
Ixtapan de la Sal	1
Luvianos	1
Ocuilan	1
Ozumba	1
Paz La	1
Otros	6
Total	65

*Cifras preliminares

CUADRO 14: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO POR TELÉFONO (SNETel)

El SNETel es otro instrumento de vinculación laboral que está a la mano de las empresas en el Estado de México y el país por medio del teléfono 01 800 841 20 20. Por medio de este número el reclutador o empleador puede solicitar que se den de alta sus vacantes de forma gratuita para que la bolsa de empleo del SNE difunda sus vacantes y si así lo desea puede indicar que también se publiquen en el periódico ofertas de empleo.

EXPERIENCIA LABORAL	NINGUNA	6 M - 1 AÑO	1 - 2 AÑOS	2 - 3 AÑOS	3 - 4 AÑOS	4 - 5 AÑOS	5 AÑOS O MAS	TOTAL
Solicitantes	43	48	42	33	10	16	75	267
Vacantes Ofertadas	819	1,402	289	72	-	42	15	2,639

CUADRO 15: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

ABRIENDO ESPACIOS

Este programa funciona en beneficio de grupos vulnerables, especialmente con adultos mayores y personas que padecen alguna discapacidad que buscan trabajo.

En relación a lo anterior, 88 solicitantes lograron incorporarse al mercado laboral.

Las empresas se ven beneficiadas con el Programa Abriendo Espacios, ya que las personas que son canalizadas por el Servicio Nacional de Empleo Estado de México, por primera vez, deben realizar pruebas psicométricas utilizando el sistema VALPAR.

ADULTOS MAYORES

	ATEN- DIDOS	EVA- LUA- DOS	ENVI- DOS	COLO- CADOS
HOMBRES	140	48	60	46
MUJERES	112	109	33	32
TOTAL	252	157	93	78

CUADRO 16: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

	ATEN- DIDOS	EVA- LUA- DOS	ENVI- DOS	COLO- CADOS
HOMBRES	118	90	10	9
MUJERES	56	36	5	1
TOTAL	174	126	15	10

CUADRO 17: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

TALLERES PARA BUSCADORES DE EMPLEO

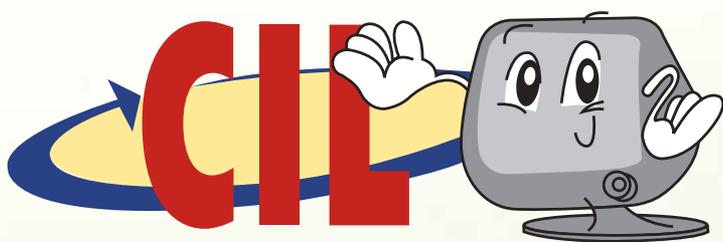
Los talleres tienen el propósito de incrementar la capacitación de las personas para que encuentren y conserven un empleo acorde a su perfil y expectativas, a través del conocimiento de técnicas y herramientas para la búsqueda de empleo.

En los meses de abril a mayo se llevaron a cabo 198 talleres, beneficiando a 1,912 personas.

CONCEPTO	ABRIL	MAYO	TOTAL
Eventos Atendidos	102 940	96 972	198 1912

CUADRO 18: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

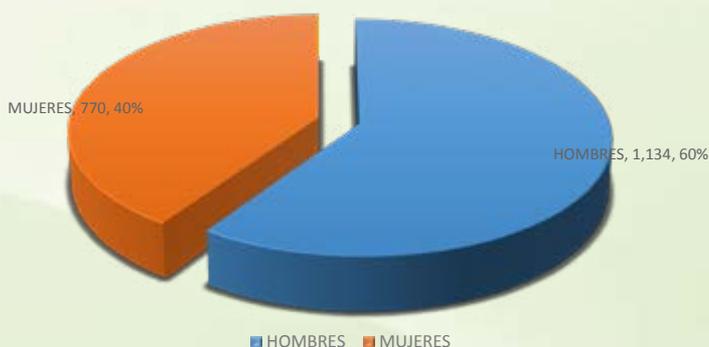




Centros de Intermediación Laboral

En los Centros de Intermediación laboral, los usuarios pueden consultar bolsas de trabajo en internet; así como imprimir su currículum, sacar copias fotostáticas y revisar su correo electrónico, entre otras cosas. Los visitantes del CIL se encuentran registrados en la página electrónica del Servicio Nacional de Empleo (SNE) para su promoción.

PERSONAS ATENDIDAS POR GÉNERO



GRÁFICA 1: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

En tanto que los buscadores de empleo que asistieron al Centro de Intermediación Laboral en el Estado de México, la mayoría tiene experiencia laboral de más de 5 años, con 482 personas y se siguen los que tienen entre 6 meses y 1 año con 415 personas atendidas, como lo muestra el siguiente cuadro:

EXPERIENCIA LABORAL	BUSCADORES DE EMPLEO
Más de 5 años	482
6m - 1 año	415
1 - 2 años	259
No Especificado	176
2 - 3 años	172
Ninguna	156
4 - 5 años	126
3 - 4 años	105
No es requisito	13
TOTAL	1,904

CUADRO 19: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

De las personas que acudieron al CIL, 722 cuentan con estudios de Licenciatura, mientras que aquellos con Preparatoria o Vocacional fueron 396 personas y los que tiene estudios de secundaria y utilizaron este servicio fueron 334 buscadores de empleo.

ESCOLARIDAD	BUSCADORES DE EMPLEO
Licenciatura	722
Prepa o vocacional	396
Secundaria/sec. técnica	334
Carrera técnica	191
Profesional técnico	87
Primaria	54
Carrera comercial	46
T. superior universitario	36
Maestría	18
No Especificado	14
Sin instrucción	4
Doctorado	2
TOTAL	1,904

CUADRO 20: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México



PORTAL DEL EMPLEO

El Portal del Empleo es una Bolsa de Trabajo por Internet, que a través de los años se ha convertido en una de las opciones predilectas de los empleadores para ofertar sus vacantes. Dada esta alternativa, durante abril a mayo 425 empresas se registraron en la página. Así mismo, estas empresas y las que ya cuentan con un historial pudieron acceder a los currículos de los usuarios nuevos y a aquellos que en cartera dentro de la página.

MES	SOLICITANTES DE EMPLEO						EMPRESAS			
	SOLICITANTES REGISTRADOS			PERSONAS COLOCADAS			PERSONAS QUE SE POSTULARON A UNA VACANTE	REGISTRADAS	PLAZAS VAGANTES	NÚMERO DE VISITAS CURRÍCULUS
	GÉNERO			GÉNERO						
H	M	TOTAL	H	M	TOTAL					
Abril	12,791	9,599	22,390	3,223	2,447	5,670	14,130	189	10,930	62,504
Mayo	14,858	11,145	26,003	3,284	3,029	6,313	10,922	236	9,321	27,811
Total	27,649	20,744	48,393	6,507	5,476	11,983	25,052	425	20,251	90,315

CUADRO 21: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

www.empleo.gob.mx



BIENVENIDO

EMPRESARIO, el portal:

- Publica de forma gratuita ofertas de empleo.
- Cuenta con una infraestructura nacional que permite difundir las vacantes con mayor capacidad de inserción en su localidad, entidad o del país.
- Disminuye los tiempos de búsqueda de candidatos.
- Reduce los costos del proceso de reclutamiento y selección.
- Incrementa la productividad al disminuir el periodo de ocupación de vacantes.
- Permite el acceso a una amplia base de datos curricular de buscadores de empleo (más de 215 mil personas).
- Genera accesos para la participación en Ferias Virtuales de Empleo.

OBSERVATORIO DEL MERCADO DE TRABAJO

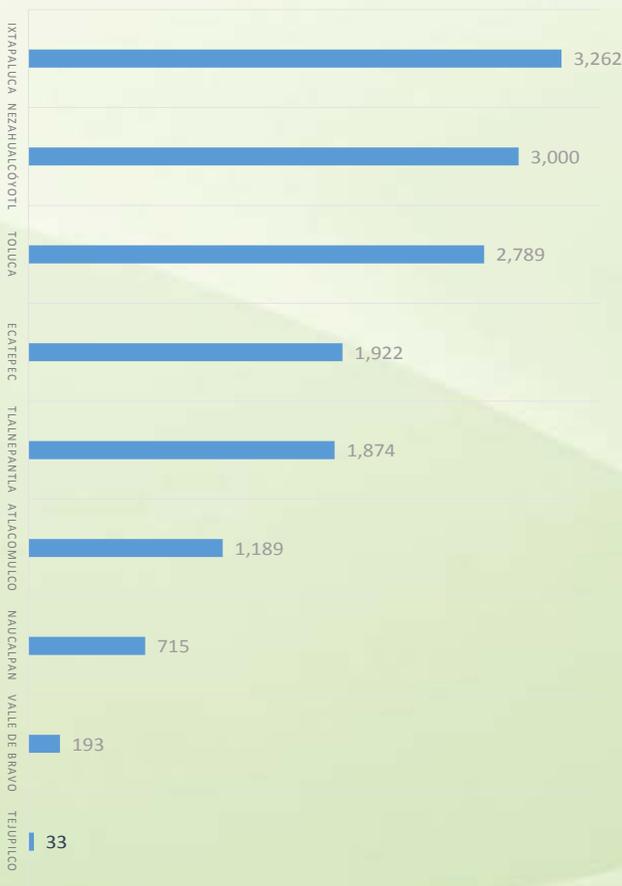
COBERTURA DEL SNE ESTADO DE MÉXICO

Durante los meses de marzo, abril y mayo del presente año, se brindó atención a 14,977 solicitantes de empleo por medio de las oficinas del Servicio Nacional de Empleo en la entidad. Es destacable la labor de las oficinas de Ixtapaluca, Nezahualcóyotl y Toluca que en conjunto atendieron al 60% de las personas.

POBLACIÓN ATENDIDA POR GÉNERO

De las 14,977 personas que acudieron a las oficinas de empleo a buscar un trabajo, 7,573 fueron varones y 7,404 mujeres. En las oficinas concurren en su mayoría hombres a solicitar el apoyo del SNE para la vinculación laboral; no obstante, en los casos de Nezahualcóyotl y Ecatepec la tendencia es al contrario, ya que el género femenino predominó con el 66% de la atención en la primera oficina; 57% en la segunda.

Personas Atendidas



GRÁFICA 2: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

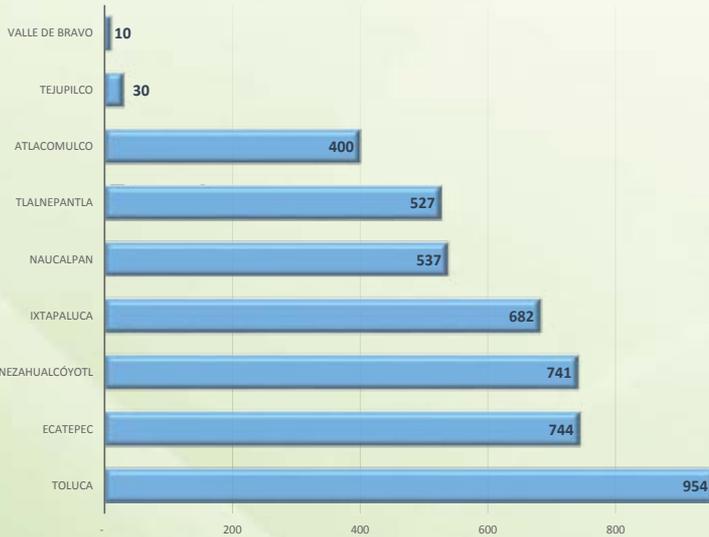


GRÁFICA 3: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

TENDENCIA DEL EMPLEO PROFESIONAL EN EL PAÍS

POBLACIÓN COLOCADA EN UN PUESTO DE TRABAJO

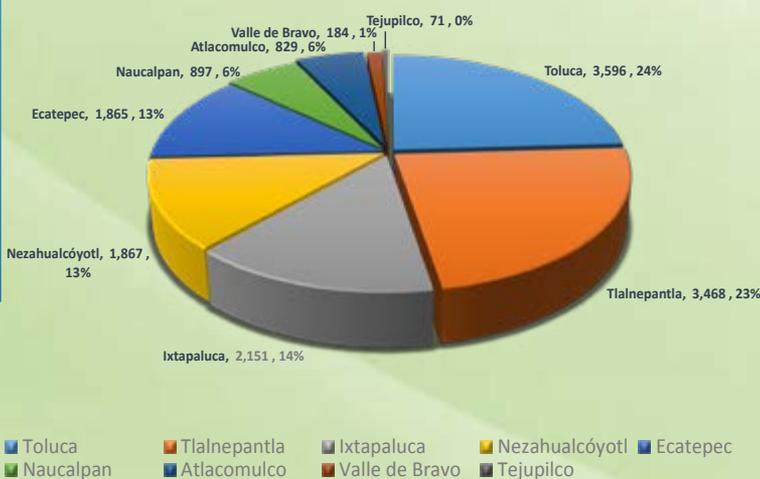
Durante los meses en cuestión, 4,625 personas fueron colocadas en un empleo. Los tres primeros lugares correspondieron a las oficinas de Toluca, Ecatepec y Nezahualcóyotl, que en suma alcanzaron el 53% de las personas colocadas.



GRÁFICA 4: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

DEMANDA DE TRABAJADORES

En lo que se refiere a las vacantes, 14,928 plazas fueron captadas por el Servicio Nacional de Empleo, el 47% de ellas se concentró en las oficinas de Toluca y Tlalnepantla.



GRÁFICA 5: Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

PROFESIONISTAS OCUPADOS

Datos al primer trimestre del 2016 de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), muestran que el número de profesionistas ocupados en el país es de 7.9 millones de personas. Dichos datos indican que las áreas con el mayor número de personas se encuentran representadas por las Económico Administrativas, Ingenierías y Educación, alcanzando un poco más de los 5 millones de profesionistas ocupados en el país.



GRÁFICA 6: Fuente Observatorio Laboral, STPS.

PROFESIONISTAS OCUPADOS POR POSICIÓN EN LA OCUPACIÓN

Por otra parte, el 81.3% de los profesionistas ocupados en el país son trabajadores subordinados y remunerados, el 6.2% de ellos son empleadores y el 12.5% trabajan por cuenta propia.

El área de Educación es la que cuenta con la mayor proporción de profesionistas subordinados y remunerados (94.4%). En contraparte, Artes es el área con mayor cantidad de personas que se ocupan por cuenta propia.

TENDENCIAS DEL EMPLEO PROFESIONAL EN EL PAÍS

PROMEDIO DE INGRESOS DE LOS PROFESIONISTAS

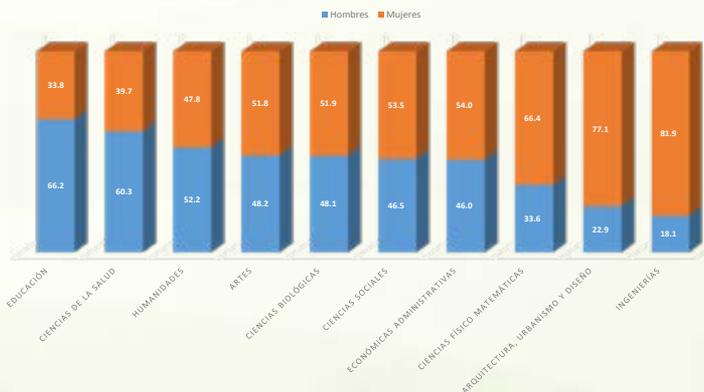
Durante el primer trimestre de 2016, el ingreso promedio mensual de los profesionistas ocupados del país fue de \$10,854 pesos. En cinco de las diez áreas de conocimiento el ingreso promedio se encontraba por arriba el ingreso promedio a nivel nacional.

A diferencia de éstas, existen otras que presentan niveles de ingreso mensuales por debajo del promedio de los profesionistas ocupados: Ciencias de la Salud, Ciencias Sociales, Artes, Humanidades y Educación y (\$10,484, \$10,386, \$9,918, \$9,472 y \$9,039).

CARRERAS CON EL INGRESO PROMEDIO MENSUAL MÁS ALTO	\$
Química	\$ 29,611
Finanzas, banca y seguros	\$ 22,748
Estadística	\$ 21,568

CUADRO 22: Fuente Observatorio Laboral, STPS.

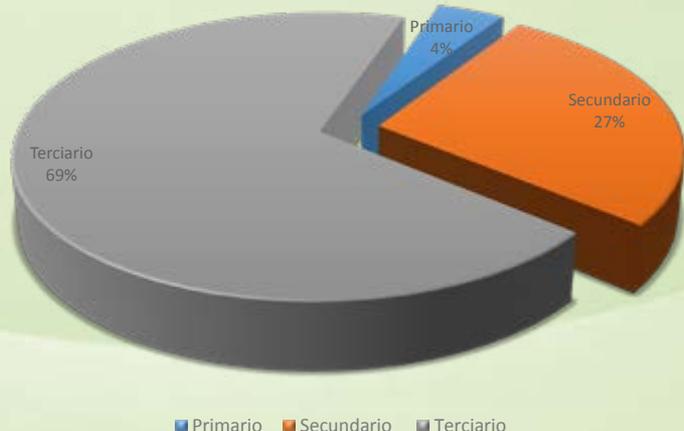
PROFESIONISTAS OCUPADOS POR GÉNERO (%)



GRÁFICA 7: Fuente Observatorio Laboral, STPS.

PROFESIONISTAS OCUPADOS POR GÉNERO

El porcentaje de mujeres profesionistas ocupadas en el país alcanza el 44.2% del total de los profesionistas ocupados. Las áreas profesionales en donde las mujeres representan a más de la mitad del total de profesionistas ocupados son Educación, Ciencias de la Salud y Humanidades. Mas sin embargo, las mujeres profesionistas tienen menor presencia en la ocupación en las Ingenierías, Arquitectura, Urbanismo y Diseño y en Ciencias Físico Matemáticas.



GRÁFICA 8: Fuente Observatorio Laboral, STPS.

RELACIÓN ENTRE OCUPACIÓN Y ESTUDIOS REALIZADOS

El promedio de afinidad de la ocupación de los profesionistas respecto a sus estudios realizados es del 79.8%, siendo las áreas de Educación y Ciencias de la Salud las que cuentan con mayor porcentaje de afinidad (91.5% y 88.9%).

En contraste, casi el 30% de los profesionistas ocupados en las áreas de las Ingenierías y Económicas Administrativas trabajan en actividades que no son acordes con su formación profesional.

CARRERAS CON MAYOR AFINIDAD	%
Medicina	95.7
Formación docente para educación básica, nivel primaria	94.3
Formación docente para educación de nivel medio superior	93.9

CUADRO 23: Fuente Observatorio Laboral, STPS.



PANORAMA DEL EMPLEO EN EL ESTADO DE MÉXICO

Distribución de la Población Económicamente Activa (PEA)

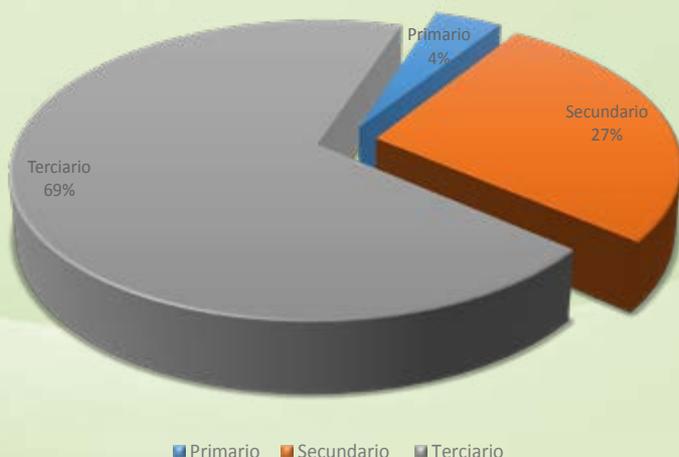
De acuerdo a la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del primer trimestre de 2016, más de 4.5 millones de personas integraron la PEA del Estado de México; esta población corresponde a aquellas personas que al momento de recabar la encuesta se encontraban trabajando o buscando un empleo.

	HOMBRES	%	MUJERES	%	TOTAL
PEA	4,553,485	62%	2,811,888	38%	7,365,373
POBLACIÓN OCUPADA	4,327,045	62%	2,681,727	38%	7,008,772
POBLACIÓN DESOCUPADA	226,440	63%	130,161	37%	356,601

CUADRO 24: Fuente Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, 1er trimestre 2016

Distribución sectorial del empleo

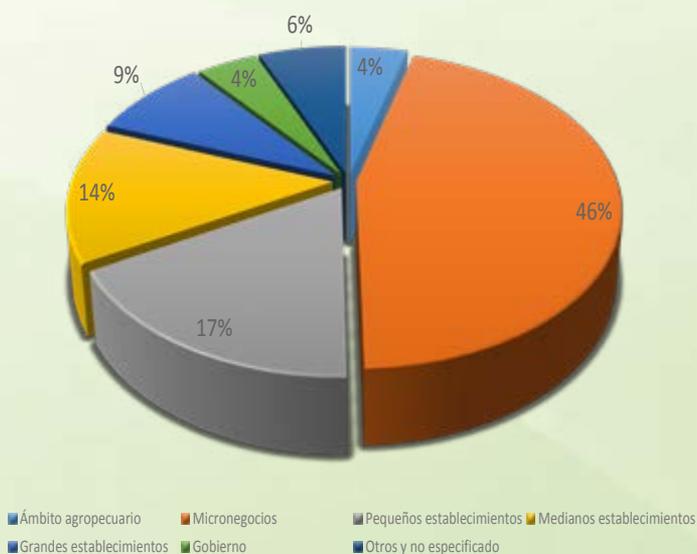
Las personas ocupadas durante el periodo se agruparon principalmente en sector terciario o de servicios con el 69% de la población. En segundo lugar, destacó el sector secundario o industrial que acaparó a poco más de 1.8 millones de personas.



GRÁFICA 9: Fuente Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, 1er trimestre 2016

Distribución de la Población Ocupada estatal en MIPyMES

En lo que se refiere a la población ocupada por tamaño de la empresa destacaron los micronegocios y los pequeños establecimientos con el 46% y 17%, correspondientemente. Le siguieron los medianos establecimientos que representan al 14% de la población y a 974,762 personas en cifras absolutas.



Gráfica 10: Fuente Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, 1er trimestre 2016

TENDENCIAS ACTUALES DEL MERCADO LABORAL

El crecimiento del empleo en México durante los últimos años, ha estado impulsado por diversas tendencias, producto principalmente del incesante desarrollo tecnológico. Razones como la optimización móvil, la escasez de habilidades específicas, la innovación continua y la gestión del cambio, son las más representativas y más importantes en materia de reclutamiento especializado.

En este mismo sentido, la demanda laboral continuará concentrándose en competencias de alto nivel, sobre todo en áreas técnicas como la informática, la construcción y la ingeniería. Ante este panorama, algunas de las tendencias que se observarán en el mercado laboral en México son:

Big Data en el lugar de trabajo

El big data, en conjunto con la tecnología correcta de datos, pueden proporcionar nuevos conocimientos sin precedentes y modelos predictivos en los empleados (no sólo clientes), que sin duda conduci-

rán a la mejora de las estrategias de reclutamiento y retención de talento.

La especialización del conocimiento

La escasez de talento en general dejará de predominar dando paso a una demanda específica que será mucho más focalizada, y se intensificará en torno a ciertos especialistas altamente cualificados. Es decir, la especialización del conocimiento será ya no sólo una ventaja, sino una necesidad.

La diversidad de género

Los aspectos de género y la discriminación laboral continuarán disminuyendo, por lo que será cada vez más común ver algunos empleadores (lamentablemente no todos) tomar decisiones de contratación basadas en las capacidades, el conocimiento, el intelecto y las habilidades, dejando de lado cuestiones de género.



La evolución del marketing

La rápida evolución de las nuevas tecnologías ha repercutido en todas las áreas del conocimiento, más aún en el marketing digital, que está transformando las estructuras organizativas. Aunado a ello, la industria del marketing ha crecido notablemente, expandiendo su campo laboral.

El crecimiento de las PyMES

El nuevo mercado laboral estará conformado por más pequeñas y medianas empresas, que por grandes empresas. Considerando que la fuerza laboral mexicana está mayormente concentrada en este tipo de empresas (3 de cada 4), y que cada vez son más las nuevas PyMES, la búsqueda de empleo deberá forzosamente voltear a verlas. Es decir, no sólo se aspirará a trabajar en una multinacional, una empresa de menor tamaño ofrece diferentes retos y beneficios.

Hacer más con menos

A pesar de que las predicciones respecto a las contrataciones son positivas, muchos departamentos y áreas funcionales de la empresa están bajo presión para controlar los costos, y contratar a menos personas que desempeñen mayor cantidad de funciones.

El sector público flexibilizará la mano de obra

Para el sector público y la tradición de las “plazas” el panorama es muy incierto, específicamente para

puestos permanentes. La tendencia al uso de asignaciones temporales y contrataciones por honorarios, aumenta a medida que los empresarios se mueven hacia la contratación de proveedores externos para satisfacer las necesidades inmediatas.

La Optimización Móvil

Tanto empleadores, como candidatos por igual aumentarán notablemente el uso del celular, así para la búsqueda de empleo como para encontrar el candidato perfecto para determinado puesto de trabajo.

Conclusión:

Se observa que el país precisa retomar el crecimiento económico a tasas sostenidas y más elevadas, no sólo para superar los ancestrales problemas de marginación social y de pobreza, sino también para estar en condiciones de aprovechar productivamente el creciente flujo de profesionistas que egresan de nuestro sistema de educación superior. Esto último, a su vez, contribuiría a elevar los niveles medios de productividad y de competitividad de nuestra economía en el marco de un mundo creciente mente globalizado.

El mercado laboral se encuentra en constante cambio y la información es la mejor herramienta para adaptarse y ser competitivo en el mismo.

Gracias a la tecnología y nuevos estilos de vida, la dinámica laboral en México ha evolucionado.

Bibliografía: El Observatorio Laboral, stps.gob.mx, Forbes México.



GLOSARIO DE SERVICIOS Y PROGRAMAS DEL SNE

SNE.- Servicio Nacional de Empleo

Abriendo Espacios.- estrategia que tiene por objetivo apoyar a los buscadores de empleo con discapacidad y adultos mayores, para reducir las dificultades que enfrentan para insertarse en el mercado laboral, a través de acciones de vinculación, orientación laboral, capacitación, entre otras.

Bolsa de Trabajo.- en un servicio del SNE que cuenta con consejeros de empleo especializados, quienes a través de una entrevista identifican los conocimientos, habilidades y experiencia de los buscadores de empleo para que éstos desempeñen un puesto de trabajo.

Centros de Intermediación Laboral CIL.- son espacios donde se ofrecen herramientas y servicios de tecnología informática para el apoyo integral en los procesos de búsqueda de empleo tales como computadoras con acceso a internet, impresora, fotocopidora y teléfono.

Ferias de Empleo.- el SNE junto con empresas y municipios, organiza Ferias de Empleo con el objetivo de poner en contacto directo en un mismo tiempo y espacio físico a solicitantes y a empleadores, con el fin de llevar a cabo procesos de reclutamiento y selección de personal.

Periódico Ofertas de Empleo.- el Periódico Ofertas de Empleo es una publicación gratuita que se distribuye de manera quincenal, a través de ésta se difunden las vacantes no confidenciales con las que cuenta la Bolsa de Trabajo del SNE en la entidad.

Portal del Empleo.- es un sitio web donde los buscadores de empleo tienen la oportunidad de registrarse para buscar nuevas ofertas de empleo y postularse si cubren los requisitos requeridos por los empleadores.

Servicio Nacional de Empleo por Teléfono.- tiene como fin vincular a oferentes y demandantes de empleo, además de informar y asesorar sobre los servicios que el SNE proporciona y registrar las vacantes que ofrecen los empleadores, todo esto a través del número gratuito 01 800 841 20 20 las 24 horas del día los 365 días del año.

Talleres para Buscadores de Empleo.- a través de éstos los buscadores de empleo pueden asesorarse sobre cómo presentar una buena entrevista laboral, cómo debe elaborarse un currículum vitae en relación al empleo deseado; de igual manera estos eventos ofrecen información a la gente sobre los programas operados en el Servicio Nacional de Empleo.

Becas de Capacitación para el Trabajo (Bécate).- es un subprograma que apoya a buscadores de empleo que requieren capacitarse para facilitar su colocación o el desarrollo de una actividad productiva por cuenta propia. La capacitación dura entre 1 y 3 meses. Durante el periodo de capacitación el beneficiario recibirá de uno a tres salarios de la zona económica donde se realice el curso.

Las modalidades de bécate son:

- **Capacitación mixta.-** para quienes aspiran a ser contratados por una empresa que requiere personal capacitado de acuerdo a los requerimientos de sus vacantes disponibles.

- **Capacitación en la práctica laboral.-** para quienes deseen adquirir o fortalecer sus competencias laborales capacitándose directamente en el proceso productivo de una empresa.

- **Capacitación para el autoempleo.**- para quienes no logran vincularse a un puesto de trabajo y deseen desarrollar una actividad productiva por cuenta propia.

- **Vales de capacitación.**- para quienes necesitan actualizar, mejorar y/o reconvertir sus competencias, habilidades y/o destrezas laborales con la finalidad de incrementar sus posibilidades de contratación.

Fomento al Autoempleo.- es un subprograma que tiene por objetivo apoyar con la entrega de mobiliario, maquinaria, equipo y/o herramienta a los buscadores de empleo que desean desarrollar una actividad por cuenta propia y que aun teniendo experiencia, no logran vincularse a un puesto de trabajo.

- **Mecanismo Movilidad Laboral.**- es normado y coordinado por los gobiernos federales de México y Canadá, y mediante él ambas naciones se comprometen a impulsar en forma ordenada, legal y segura el flujo de trabajadores temporales mexicanos a Canadá.

- **Movilidad Laboral, Sector Industrial y de Servicios.**- este subprograma apoya para vincular trabajadores que cuenten con perfil en cualquier rama de actividad del Sector Industrial y de Servicios, con apoyos de recursos económicos para gastos de movilidad laboral desde sus lugares de origen a las zonas donde serán ocupados de manera temporal o permanente.

- **Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México - Canadá (PTAT).**- este programa es una alternativa de ocupación temporal ordenada, legal y segura para trabajadores agrícolas mexicanos en ese país con pleno respeto de sus derechos laborales y en igualdad de condiciones a la de los trabajadores canadienses.

- **Repatriados trabajando.**- este subprograma apoya a los connacionales mexicanos, una vez que han sido repatriados, para incorporarlos a una actividad productiva en su lugar de origen o residencia.

DIRECTORIO DE OFICINAS REGIONALES DE EMPLEO

ECATEPEC

Nicolás Bravo S/N
Col. La Mora
Tel. (0155) 5770 9614

ATLACOMULCO

Calle Ing. Luis Galindo
Ruiz 312 sur
Edif. F planta baja
Centro de Servicios
Administrativos de
Atlacomulco (CROSA)
Col. Isidro Fabela
Tel. (01712) 1228 604

NEZAHUALCÓYOTL

Calle Moneda No. 1
Esq. Avenida Texcoco
Col. Metropolitana Primera Secc.
Tel. (0155) 5112 8054 y 5112 8056

TOLUCA

Ramón Corona Oriente No. 201
Esq. Ignacio López Rayón
Col. Francisco Murguía
Tel. (01722) 213 3330

TLALNEPANTLA

Av. San Ignacio No. 2
Col. Los Reyes Iztacala
Tel. (0155) 5383 3135

VALLE DE BRAVO

Rinconada San Vicente S/N
Esquina Fray Andrés Jiménez
de la Cuenca, Col.
Santa María Ahuacatlán
Tel. (01726) 262 1154

TEJUPILCO

Calle Sta. Cecilia No. 40
Exbodega IMPECSA
Col. México 68
Tel (01724) 267 5431

IXTAPALUCA

Municipio Libre No.1
Col. Centro, Ixtapaluca
Tel. (0155) 2606 7361

OFICINAS CENTRALES

TOLUCA

Rafael M. Hidalgo No.
301 Esq. Ignacio
López Raón
Col. Cuauhtémoc

TLALNEPANTLA

Av. San Ignacio No. 2
Col. Los Reyes
Iztacala

www.empleo.gob.mx



BIENVENIDO

EMPRESARIO, el portal:

- Publica de forma gratuita ofertas de empleo.
- Cuenta con una infraestructura nacional que permite difundir las vacantes con mayor capacidad de inserción en su localidad, entidad o del país.
- Disminuye los tiempos de búsqueda de candidatos.
- Reduce los costos del proceso de reclutamiento y selección.
- Incrementa la productividad al disminuir el periodo de ocupación de vacantes.
- Permite el acceso a una amplia base de datos curricular de buscadores de empleo (más de 215 mil personas).
- Genera accesos para la participación en Ferias Virtuales de Empleo.

FERIAS DE EMPLEO



ESTIMADO EMPRESARIO Y SOLICITANTE

Es OBLIGATORIO registrarse en
<http://ferias.empleo.gob.mx>
y/o al teléfono 01800 841 2020

ABIERTA AL PÚBLICO EN GENERAL

RECUERDA QUE TU PRESENTACIÓN, ES TU PUERTA
DE ENTRADA PARA ENCONTRAR UN EMPLEO.

Para entrar a la Feria es obligatorio presentar tu comprobante de registro impreso ó en su caso llenar el registro del solicitante, CURP, identificación oficial (actualizada, comprobante de domicilio)