



PROCU 7

FICHA TECNICA INDICADORES 2012
DE GESTION

PILAR DE DESARROLLO /CIMIENTO: Seguridad económica
VERTIENTE: Desarrollo Económico
TEMA ESTRUCTURAL: Empleo para Crecer y Prosperar
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0902010000 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0902010402 - Convenios derivados de conciliaciones administrativas
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [336] - Conciliación de conflictos previos a juicio.
FORMULA DE CALCULO: (No. de convenios administrativos/No. de pláticas conciliatorias)*100
INTERPRETACION: Mide el % de convenios administrativos realizados ante la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, con motivo de las pláticas conciliatorias celebradas ante la misma, por las partes usuarias del servicio previo a juicio.
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de convenios administrativos	Convenio	Suma	4350	1087	25	924	21	4350	10	4275	98
No. de pláticas conciliatorias	Plática	Suma	13000	3250	25	3372	26	13000	10	14517	11

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Mide porcentualmente y numericamente los convenios administrativos realizados ante la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, con motivo de las pláticas conciliatorias celebradas ante la misma, por las partes usuarias del servicio previo a juicio.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
33.46	33.45	27.40	81.93	AMARILLO	33.46	29.45	88.01	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el periodo que se informa se celebro un porcentaje menor al programado de convenios administrativos, en las pláticas conciliatorias que se programaron para evitar interponer demandas ante ls Autoridades Laborales, pero en algunos casos no fue posible debido a que los trabajadores y los patrones decidieron someter sus diferencias al arbitraje.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Lic. Araceli Balderas Gómez
Supervisor de Procuradores Auxiliares

Lic. Otoniel Campiran Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo