



H. Ayuntamiento  
Constitucional de  
Tlalnepantla de Baz



**"2015 AÑO, DEL BICENTENARIO LUCTUOSO DE JOSÉ MARÍA MORELOS Y PAVÓN"**

Tlalnepantla de Baz, México a 16 de Diciembre de 2015

CGSCTyM/4465/2015

**NO. REGISTRO: 12531**

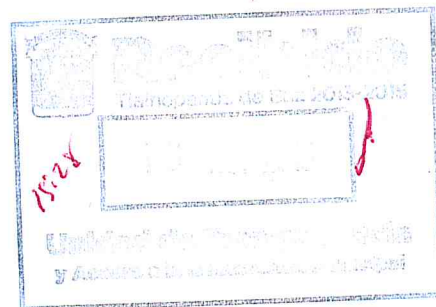
**MARIAMNEE VEGA BLANCARTE**  
**TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN**  
**MUNICIPAL**  
**PRESENTE**

Sirva el presente medio para enviarle un cordial saludo, al tiempo de informar a usted, con respecto a su **Oficio: PM/UTAIM/01449/2015**, de fecha **08 de diciembre del año en curso**, del **SAIMEX 00748/TLALNEPA/IP/2015**, de fecha **07 de diciembre del año en curso**, mediante el cual solicita información diversa.

Al respecto me permito informar que se instruyó al Lic. Iván Leonardo García Díaz De León, Subdirector de Desarrollo Policial, informando por medio del oficio **CGSCTyM/SDP/3527/2015**, con fecha 15 de diciembre del año en curso, que se remite la información solicitada, misma que se detalla en la documentación anexa.

Sin otro particular por el momento, me despido de usted.

**ATENTAMENTE**



**LIC. OSCAR IGNACIO TREJO GONZALEZ**  
**COMISARIO GENERAL DE SEGURIDAD CIUDADANA, TRÁNSITO Y MOVILIDAD.**

C.c.p. Archivo



H. Ayuntamiento  
Constitucional de  
Tlalnepantla de Baz



Tlalnepantla de Baz, Estado de México a 15 de diciembre del 2015  
CGSCTyM/SDP/3527/2015

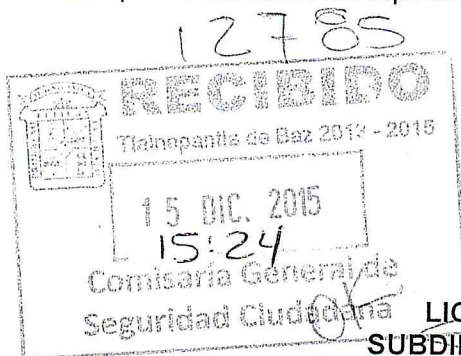
**LIC. OSCAR IGNACIO TREJO GONZALEZ  
COMISARIO GENERAL DE SEGURIDAD CIUDADANA  
P R E S E N T E**

Reciba un respetuoso y cordial saludo, al mismo tiempo me refiero a su memorándum 3576 número 12531, en donde nos envía copia del oficio PM/UTAIM/01449/2015 de fecha 08 de diciembre de 2015, del SAIMEX 00748/TLALNEPA/IP/2015 de fecha 07 de diciembre de 2015. (Se anexa copia de lo solicitado)

Al respecto me permito señalar que la información solicitada por el recurrente en el punto II, ha sido debidamente clasificada por los integrantes del Comité de Información como información reservada, en la sesión tercera cuarto punto de fecha 14 de mayo de 2013; sirviendo de apoyo la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios en su Capítulo II, Artículos 19 y 20 fracciones I, IV, V, VI, VII y demás relativos del Reglamento de la Administración Pública Municipal de Tlalnepantla de Baz, Estado de México.

Y para concluir con la respuesta a la información solicitada por el recurrente, en el punto III, incisos A y B, me permito remitir a usted copia simple del oficio CGSCTyM/SUBSEMUN/0017/2015 signado por el C. Andrés Montoya Mendoza Enlace SUBSEMUN, área perteneciente a esta Comisaría General de Seguridad Ciudadana, Tránsito y Movilidad; dando respuesta a lo requerido.

Sin sobre el particular, y agradeciendo de antemano su atención quedo a sus órdenes para cualquier aclaración al respecto.



**ATENTAMENTE**

**LIC. IVÁN L. GARCÍA DÍAZ DE LEÓN  
SUBDIRECTOR DE DESARROLLO POLICIAL**

**DE LA COMISARÍA GENERAL DE SEGURIDAD CIUDADANA, TRANSITO Y MOVILIDAD**



c.c.p. Archivo





H. Ayuntamiento  
Constitucional de  
Tlalnepantla de Baz



*"2015, Año del Generalísimo José María Morelos y Pavón"*

Tlalnepantla de Baz, México a 14 de Diciembre de 2015  
CGSCTyM/SUBSEMUN/0017/2015

**LIC. IVÁN L. GARCÍA DÍAZ DE LEÓN**  
**SUBDIRECTOR DE DESARROLLO POLICIAL**

**P R E S E N T E:**

Por este medio reciba un cordial saludo, al tiempo que en seguimiento al oficio No. CGSCTyM/SDP/3511/2015, por el cual remite copia del oficio No. PM/UTAIM/01449/2015, referente a la solicitud de de información SAIMEX 00748/IP/2015.

Al respecto se da respuesta a la solicitud de información y que compete a esta área:

Punto No. II, el grado de Policía UDAI, es personal que tienen como función capturar y analizar la información vertida en los Informes Policiales Homologados (IPH), y Policía Tercero UDAI en la persona encargada de la Unidad de Análisis de la Información, quien supervisa la captura del IPH, carga de información a Plataforma México, y el análisis de dicha información.

**Punto No. III, inciso A:**

1): El incremento de salario para el ejercicio 2014, correspondiente a la categoría beneficiada del programa subsemun, se determinó conforme al simulador piramidal y matriz de impacto real, que aprobó la Dirección General de Apoyo Técnico del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, mediante el oficio No. DGAT/2806/2014.

2): 4.2%

3): 862 elementos

4): Todos los elementos con categoría policial adscritos a la Comisaría General de Seguridad Ciudadana.

5 y 6): A partir de la primera quincena de noviembre de 2014, se dio el incremento y el retroactivo correspondiente.

7): 7,465.57

8): No hubo remanentes del recurso de coparticipación, todo fue destinado para el pago de la homologación salarial.

9): De conformidad a las disposiciones **Décima Séptima, fracción I, Apartado A) y Décima Octava, fracción I, Apartados B inciso c); D y F**, de las **REGLAS** para el otorgamiento de subsidios a los municipios y, en su caso, a los estados cuando tengan a su cargo la función o la ejerzan coordinadamente con los municipios, así como al Gobierno del Distrito Federal para la seguridad pública en sus demarcaciones territoriales 2014.

10): El incremento de salario para el ejercicio 2014, correspondiente a la categoría beneficiada del programa subsemun, se determinó conforme al simulador piramidal y matriz de impacto real, que aprobó la Dirección General de Apoyo Técnico del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, mediante el oficio No. DGAT/2806/2014.

**inciso B:**

1): El incremento de salario para el ejercicio 2015, correspondiente a la coparticipación Municipal del programa subsemun, se determinó conforme al simulador piramidal y matriz de impacto real, que aprobó la Dirección General de Apoyo Técnico del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, mediante el oficio No. DGAT/5009/2015.

2): Policía (4%), Policía Tercero (1.8%), Policía UDAI (3.12%), Policía URI (2.54%), Policía Tercero UDAI (1.16%).



H. Ayuntamiento  
Constitucional de  
Tlalnepantla de Baz



**T LALNEPANTLA**  
CIUDAD CONFIABLE

- 3): Policía (862), Policía Tercero (839), Policía UDAI (4), Policía URI (9), Policía Tercero UDAI (1).
- 4): Todos los elementos con categoría policial adscritos a la Comisaría General de Seguridad Ciudadana.
- 5): A partir de la primera quincena de octubre de 2015-12-14

6): No se dio retroactivo toda vez que no se cuenta con la segunda aportación municipal, derivado de que no fue depositada la segunda ministración federal, toda vez que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público realizó un recorte a los recursos correspondientes del programa SUBSEMUN 2015, a través del oficio No. SESNSP/DGVS/18148/2015.

7): Policía \$7,465.57, Policía Tercero (\$9,535.44), Policía UDAI (\$8,316.08), Policía URI (8,865.05), Policía Tercero UDAI (10,172.96).

8): No hubo remanentes del recurso de coparticipación, todo fue destinado para el pago de la homologación salarial.

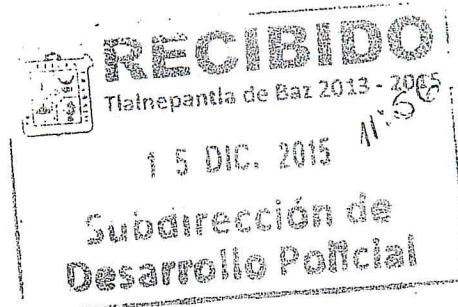
9): De conformidad a las disposiciones **Décima Séptima, fracción I, Apartado A) y Décima Octava, fracción I, Apartados B, inciso c); D y F**, de las **REGLAS** para el otorgamiento de subsidios a los municipios y, en su caso, a los estados cuando tengan a su cargo la función o la ejerzan coordinadamente con los municipios, así como al Gobierno del Distrito Federal para la seguridad pública en sus demarcaciones territoriales 2015.

10): El incremento de salario para el ejercicio 2014, correspondiente a las categorías beneficiadas del programa subsemun, se determinó conforme al simulador piramidal y matriz de impacto real, que aprobó la Dirección General de Apoyo Técnico del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, mediante el oficio No. DGAT/5009/2015.

Sin más por el momento, quedo atento a cualquier comentario.

ATENTAMENTE

  
C. J. ANDRÉS MONTOYA MENDOZA  
ENLACE SUBSEMUN



C.c.p. Lic. Oscar Ignacio Trejo González.- Comisario General de Seg. Ciudadana, Tránsito y Movilidad, para su conocimiento.  
Archivo/Minutario.



SEGOB

SECRETARÍA DE  
GOBIERNO INTERIOR



SECRETARÍA EJECUTIVA  
DEL SISTEMA NACIONAL  
DE SEGURIDAD PÚBLICA

SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA	
RECIBIDO	18 JUN 2014 RECIBIDO
NOMBRE:	Rosales
HORA:	13:10
DIRECCIÓN GENERAL DE VINCULACIÓN Y SEGUIMIENTO	

DIRECCIÓN GENERAL DE APOYO TÉCNICO  
OFICIO DGAT/2806/2014

"2014, Año de Octavio Paz"

México, D. F., a 18 de junio de 2014.

LIC. RICARDO MIGUEL MEDINA FARFAN  
Director General de Vinculación y Seguimiento  
Presente.

08834

Me permito proporcionar a Usted opinión técnica en materia de Reestructuración y Homologación Salarial del Municipio de Tlalnepantla, Estado de México, en los siguientes términos:

#### I. COMPETENCIA

18 JUN 2014

La Dirección General de Apoyo Técnico es competente para conocer del presente asunto de conformidad con lo establecido en los artículos 1, 4, 10 fracción VII y 18 fracciones XXIV y XXV de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública; 6 fracción VIII, 17, 19 fracción XIX y 22 fracciones I, II, IV y XV del Reglamento del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública y Regla Décima Séptima, fracción I, Apartado A) y Décima Octava, fracción I de las Reglas para el otorgamiento de subsidios a los municipios y, en su caso, a los estados cuando tengan a su cargo la función de seguridad pública o la ejerzan coordinadamente con los municipios, así como al Gobierno del Distrito Federal para sus demarcaciones territoriales (SUBSEMUN 2014).

#### II. ANTECEDENTES

PRIMERO. Esta Dirección General, emitió el día 17 de junio de 2014, opinión técnica favorable a la solicitud de reprogramación del Municipio de Tlalnepantla, Estado de México, quedando los recursos de la coparticipación del SUBSEMUN 2014 como a continuación se indica:

Destino de la Coparticipación	
Reestructuración y Homologación Salarial	\$ 4'188,415.75
Mejora de las Condiciones Laborales (Otras Prestaciones)	\$00.00
Gastos de Operación	\$30,000.00
Total	\$4'218,415.75
Estado de Fuerza	1,309 elementos

Reestructuración y Homologación Salarial.



SEGUNDO: Por oficio número SESNSP/DGVS/4318/2014 de fecha 30 de abril de 2014, la Dirección General de su cargo envió a esta Unidad de Responsabilidad el diverso número PM/213/2014, signado por el M. en A.P. Pablo Basáñez García, Presidente Municipal Constitucional de Tlalnepantla, Estado de México, por medio del cual presenta de manera formal su propuesta de Reestructuración y Homologación Salarial, para su análisis y opinión técnica.

### III. CONSIDERACIONES NORMATIVAS

1. El recurso de la homologación salarial deberá integrarse únicamente al salario de los elementos operativos, y no deberá otorgarse en forma de compensación o bono; además, deberá acompañarse de una reestructuración del estado de fuerza operativa, a partir del esquema de jerarquización terciaria, utilizando la herramienta del simulador piramidal salarial y la matriz de impacto real.
2. Los recursos de la coparticipación se destinarán a la Reestructuración y Homologación Salarial y no podrán ser destinados al pago de personal distinto al previsto en estas Reglas, ni al gasto corriente o de inversión. (Elementos operativos de las corporaciones policiales municipales).
3. Considerando que la homologación salarial es un programa con tendencia al incremento de percepciones, los beneficiarios de los ejercicios fiscales anteriores podrán destinar los recursos de la coparticipación a dicho programa, a fin de generar un salario equitativo y competitivo entre los Municipios de la región del beneficiario, sin que se genere un distanciamiento excesivo a los salarios que otorga la Entidad.

### IV. ANÁLISIS DE LA PROPUESTA DEL MUNICIPIO

PRIMERO: La propuesta de Simulador Piramidal Salarial y Matriz de Impacto Real presentada por el beneficiario se considera viable en virtud de:

- La percepciones brutas mensuales para el grado de policía suman \$7,779.12 pesos;
- Establece un incremento entre tabuladores del 4.2% a 6% ;
- El incremento entre grado alcanza el 20%;
- De la Coparticipación Municipal de \$ 4'188,415.75 pesos, fue distribuida la cantidad de \$8'946,665.25 pesos en la Reestructuración y Homologación Salarial, como lo muestra la Matriz de Impacto Real y
- El Municipio deberá de aportar recursos propios adicionales por \$4'758,249.50 pesos.

SEGUNDO: Deberá aplicarse de la siguiente manera:

Reestructuración y Homologación Salarial.





Tabulador 2	A los elementos de Proximidad Social
Tabulador 3	A los elementos de Unidad de Análisis
Tabulador 4	Al Grupo de Reacción Inmediata y Mando Superior

#### V. PETICIÓN

Derivado de lo anteriormente expuesto y de conformidad con lo señalado en el artículo 20 fracción I del Reglamento del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública; me permito solicitar a Usted se comunique a la autoridad municipal la opinión técnica de esta Dirección General de Apoyo Técnico en los términos expresados, con la precisión que corresponde a esa Unidad verificar los montos de la presente opinión técnica contra los del anexo técnico formalizado, así mismo emitir las autorizaciones presupuestales correspondientes, dar seguimiento y vigilar el ejercicio y avance de los recursos del SUBSEMUN, así como requerir la información comprobatoria de la aplicación de los recursos 2014.

Sin otro particular, aprovecho el conducto para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE  
EL DIRECTOR GENERAL DE APOYO TÉCNICO

HOMERO GALEANA CHUPÍN

C.C.P.- C.P. JORGE CARLOS HURTADO VALDEZ.- Secretario Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.- Para su conocimiento.- Presente.  
C.C.P.- MTRO. LUIS ESTEBAN ISLAS BACILLO.- Secretario Ejecutivo Adjunto del Sistema Nacional de Seguridad Pública.- Para su conocimiento.- Presente.  
C.C.P.- M. EN A.P. PABLO BASÁÑEZ GARCÍA.- Presidente Municipal Constitucional de Tlalnepanitla, Estado de México.- Para su conocimiento.- Presente.

MAOA / FASC / LLS  
Atención: Folio DGAT/1899/2014.

Reestructuración y Homologación Salarial.

SEGOB

SECRETARÍA EJECUTIVA  
DEL SISTEMA NACIONAL  
DE SEGURIDAD PÚBLICA

RECIBIDO 31 JUL 2015 RECIBIDO  
NOMBRE: Maibel  
HORA: 19:44  
DIRECCIÓN GENERAL DE VINCULACIÓN Y SEGUIMIENTO

DIRECCIÓN GENERAL DE APOYO TÉCNICO  
OFICIO DGAT/5009/2015

"2015, Año del Generalísimo José María Morelos y Pavón"

México, D. F., a 31 de julio de 2015.

MTRO. RICARDO MIGUEL MEDINA FARFÁN  
Director General de Vinculación y Seguimiento  
Presente.

Me permito proporcionar a Usted opinión técnica en materia de Reestructuración y Homologación Salarial del Municipio de Tlalnepantla de Baz, Estado de México, en los siguientes términos:

#### I. COMPETENCIA

La Dirección General de Apoyo Técnico es competente para conocer del presente asunto de conformidad con lo establecido en los artículos 1, 4, 10 fracción VII y 18 fracciones XXIV y XXV de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública; 6 fracción VIII, 17, 19 fracción XIX y 22 fracciones I, II, III y XV del Reglamento del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública y Regla Décima Séptima, fracción I, Apartado A) y Décima Octava, fracción I de las Reglas para el otorgamiento de subsidios a los municipios y, en su caso, a los estados cuando tengan a su cargo la función de seguridad pública o la ejerzan coordinadamente con los municipios, así como al Gobierno del Distrito Federal para sus demarcaciones territoriales (SUBSEMUN 2015).

#### II. ANTECEDENTES

PRIMERO. El Municipio destinó los recursos de la coparticipación del SUBSEMUN 2015 como a continuación se indica:

Destino de la Coparticipación		
Reestructuración y Homologación Salarial		\$4'581,001.50
Mejora de las Condiciones Laborales (Otras Prestaciones)		\$00.00
Gastos de Operación		\$30,000.00
Total		\$4'611,001.50
Estado de Fuerza		1,309 elementos

SEGUNDO: Por oficio número SESNSP/DGVS/12034/2015, de fecha 25 de julio de 2015, la Dirección General a su cargo envió a esta Unidad de Responsabilidad el diverso

Reestructuración y Homologación Salarial.



CGCS/2414/2015, signado por el Lic. Oscar Ignacio Trejo González, Comisario General de Seguridad Pública del Municipio de Tlalnepantla de Baz, Estado de México, por medio del cual presenta de manera formal su propuesta de Reestructuración y Homologación Salarial, para su análisis y opinión técnica.

#### III. CONSIDERACIONES NORMATIVAS

1. El recurso de la homologación salarial deberá integrarse únicamente al salario de los elementos operativos, y no deberá otorgarse en forma de compensación o bono; además, deberá acompañarse de una reestructuración del estado de fuerza operativo, a partir del esquema de jerarquización terciaria, utilizando la herramienta del simulador piramidal salarial y la matriz de impacto real.
2. Los recursos de la coparticipación se destinarán a la Reestructuración y Homologación Salarial y no podrán ser destinados al pago de personal distinto al previsto en estas Reglas, ni al gasto corriente o de inversión". (Elementos operativos de las corporaciones policiales municipales).
3. Considerando que la homologación salarial es un programa con tendencia al incremento de percepciones, los beneficiarios de los ejercicios fiscales anteriores podrán destinar los recursos de la coparticipación a dicho programa, a fin de generar un salario equitativo y competitivo entre los Municipios de la región del beneficiario, sin que se genere un distanciamiento excesivo a los salarios que otorga la Entidad.

#### IV. ANÁLISIS DE LA PROPUESTA DEL MUNICIPIO

PRIMERO: La propuesta de Simulador Piramidal Salarial y Matriz de Impacto Real presentada por el beneficiario se considera viable en virtud de:

- La percepciones brutas mensuales para el grado de policía suman \$8,090.28 pesos;
- Establece un incremento entre tabuladores del 4% al 6%;
- El incremento entre grado alcanza el 20%;
- De la Coparticipación Municipal de \$4'581,001.50 pesos, fue distribuida la cantidad de \$4'764,479.32 pesos en la Reestructuración y Homologación Salarial, como lo muestra la Matriz de Impacto Real y
- El Municipio tiene un saldo a cargo de \$183,477.82 pesos.

SEGUNDO: Deberá aplicarse de la siguiente manera:

Tabulador 2	A los elementos de Proximidad Social
Tabulador 3	A los elementos de Unidad de Análisis
Tabulador 4	Al Grupo de Reacción Inmediata y Mando Superior

SEGOB

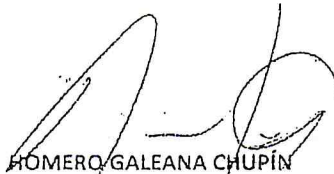
SECRETARIADO EJECUTIVO  
DEL SISTEMA NACIONAL  
DE SEGURIDAD PÚBLICA

#### V. PETICIÓN

Derivado de lo anteriormente expuesto y de conformidad con lo señalado en el artículo 20 fracción I del Reglamento del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública; me permito solicitar a Usted se comunique a la autoridad municipal la opinión técnica de esta Dirección General de Apoyo Técnico en los términos expresados, con la precisión que corresponde a esa Unidad verificar los montos de la presente opinión técnica contra los del anexo técnico formalizado, así mismo emitir las autorizaciones presupuestales correspondientes, dar seguimiento y vigilar el ejercicio y avance de los recursos del SUBSEMUN, así como requerir la información comprobatoria de la aplicación de los recursos 2015.

Sin otro particular, aprovecho el conducto para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE  
EL DIRECTOR GENERAL DE APOYO TÉCNICO



ROMERO GALEANA CHUPÍN

Por suplencia y en ausencia del Director General de Apoyo Técnico, de conformidad con lo establecido en el artículo 29 del Reglamento del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, firma la Lic. María de los Ángeles Ocampo Allende, Directora General Adjunta, adscrita a la Dirección General de Apoyo Técnico.

C.C.P.- Secretario Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.- Para su conocimiento.- Presente.

C.C.P.- LIC. CARLOS FELIPE ORTEGA RUBIO.- Secretario Ejecutivo Adjunto del Sistema Nacional de Seguridad Pública.- Para su conocimiento.- Presente.

C.C.P.- LIC. GUILLERMO ALFREDO MARTÍNEZ GONZÁLEZ.- Presidente Municipal Constitucional de Tlalnepantla de Baz, Estado de México.- Para su conocimiento.- Presente

MAOA / FARC / LUL

Atención: Folio DGAT 15-5269.

Reestructuración y Homologación Satenal.



SEGOB

SECRETARIADO EJECUTIVO  
DEL SISTEMA NACIONAL DE  
SEGURIDAD PÚBLICA



Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública  
Dirección General de Vinculación y Seguimiento  
Oficio No.: SESNSP/DGVS/ ~~18148~~ /2015

Asunto: Notificación del ajuste presupuestario a  
los recursos de la segunda ministración del  
SUBSEMUN 2015.

"2015, Año del Generalísimo José María Morelos y Pavón".

México, D.F., a 16 de octubre de 2015.

Lic. Guillermo Alfredo Martínez González  
Presidente Municipal Tlalnepantla de Baz,  
Estado de México.  
Presente.

Con fundamento en lo establecido en el Artículo 8, párrafo VI, numeral IV del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2015, en los artículos 6, fracción VI, 17, 19, fracción XIX y 20 fracción XX, del Reglamento del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, así como en las disposiciones, Vigésima Tercera, Vigésima Quinta y Cuadragésima Tercera, fracción VII, las Reglas del subsidio a los municipios y, en su caso, a los estados cuando tengan a su cargo la función o la ejerzan coordinadamente con los municipios, así como al Gobierno del Distrito Federal en sus demarcaciones territoriales, SUBSEMUN 2015, hago de su conocimiento lo siguiente:

Mediante oficio No. SESNSP/DGA/DF/335/2015, fecha 14 de octubre del 2015, la Dirección de Finanzas de este Secretariado Ejecutivo, notificó que la Dirección General de Programación y Presupuesto de la Oficialía Mayor de la Secretaría de Gobernación, con oficio No. OM/DGPYP/26021/15, de fecha 08 de octubre del presente, informó que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, con fundamento en los artículos 1, 57 y 58 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; 92, 93, 105 y 106 fracción V, del Reglamento de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; realizó una reducción a los recursos correspondientes al SUBSEMUN 2015.

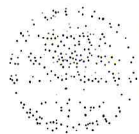
En ese sentido, se hace de conocimiento que el Municipio que Usted dignamente preside, no recibirá los recursos federales correspondientes a la segunda ministración por las razones expuestas, por lo que se deberán tomar las previsiones correspondientes derivadas de esta situación.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Revisó: Moisés Méndez Alba  
Elaboró: Juan David García Melo / Ricardo Vega Zúñiga

Mariano Escobedo #456, Primer Piso, Col. Anzures,  
Delegación Miguel Alemán, C.P. 11580 México, D.F.  
(55) 5003 3650 Ext. 39370 www.secretariadajecutivo.gob.mx

SECOB



SECRETARIADO EJECUTIVO  
DEL SISTEMA NACIONAL DE  
SEGURIDAD PÚBLICA



Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública

Dirección General de Vinculación y Seguimiento

Oficio No. SESNSP/DGVS/ 18143 /2015

No omito mencionar que las obligaciones relacionadas al cumplimiento de metas y el ejercicio de los recursos correspondientes a la primera ministración; así como con los incumplimientos que se encuentran aún pendientes de resolver, deberán continuar con su cauce conforme a los procedimientos establecidos en la normativa aplicable

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarles un cordial saludo.

Atentamente  
La Dirección General

Con fundamento en el Art. 29 del Reglamento del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, en ausencia del Director General de Vinculación y Seguimiento, firma la Lic. Marina Rojo Aguilar, Directora General Adjunta.

C.c.p. Oficina del Secretario Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. Presente  
Oficina del Secretario Ejecutivo Adjunto del Sistema Nacional de Seguridad Pública. Presente  
Lic. Martín Hernández Roa, Director General de Programación y Presupuesto de la Secretaría de Gobernación. Presente  
Lic. Noé Martín Vázquez Pérez, Secretario Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública de México. Presente  
Mtro. Elías Rafful Vadillo, Titular del Centro Nacional de Prevención del Delito y Participación Ciudadana. Presente  
Lic. José Luis Calderón Arozqueta, Titular del Centro Nacional de Certificación y Acreditación. Presente  
Dr. Ricardo Corral Luna, Titular del Centro Nacional de Información. Presente  
Lic. Homero Galeana Chupín, Director General de Apoyo Técnico. Presente  
Lic. José Juan Lazo Reyes, Director General de Asuntos Jurídicos. Presente

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Revisó: Moisés Méndez Alba  
Elaboró: Juan David García Nieto / Ricardo Vega Zúñiga

Mariano Escobedo #456, Primer Piso, Col. Anzures,  
Delegación Miguel Alemán, C.P. 11590 México, D.F.  
(55)5001-3650 Ext. 39370 www.secretariadoejecutivo.gob.mx





## REGLAS SUBSMEUN 2014

**DÉCIMA SÉPTIMA.-** Los beneficiarios destinarán los recursos de coparticipación de conformidad con los destinos de gasto siguientes:

**I. Profesionalización de las instituciones de seguridad pública:**

**A.** Reestructuración y homologación salarial de los elementos policiales, con base en los criterios generales para su aplicación que a continuación se describen:

a) Incrementos por grado con porcentajes fijos de entre el 20% y el 25%, que aseguren ingresos proporcionales entre todos los grados del esquema de jerarquización terciaria, y

b) Establecer un incremento fijo de entre el 5% y el 10% en tabuladores, por especialidad, riesgo y complejidad.

**B.** Programa de mejora de las condiciones laborales del personal operativo, que privilegiará el fortalecimiento de los sistemas institucionales de prestaciones y en el cual se deberán considerar los siguientes conceptos:

a) Seguro de gastos médicos mayores;

b) Potenciar el seguro de vida;

c) Atención médica para casos de emergencia;

d) Fondo de retiro o de ahorro para policías;

e) Renivelación académica, la cual considera el pago de cursos, exámenes y titulación;

f) Becas para el/la cónyuge e hijos de los elementos operativos y apoyo educativo (útiles y uniformes escolares);

g) Apoyo para gastos funerarios del personal operativo fallecido en cumplimiento de su deber;

h) Apoyo económico a viudas de personal operativo fallecido en cumplimiento de su deber;

i) Apoyo para la remodelación, construcción y adquisición de vivienda, y

j) Vales de despensa.

**DÉCIMA OCTAVA.-** Aplicación de los recursos de coparticipación a los rubros de gasto.

**I. Reestructuración y homologación salarial de los elementos policiales:**

**A.** Los beneficiarios que reciban el SUBSEMUN por primera vez, destinarán el 100 (cien) por ciento de los recursos de coparticipación al proceso de reestructuración y homologación salarial de los elementos de las corporaciones policiales.

**B.** Considerando que la homologación salarial es un programa con tendencia al incremento de percepciones, los beneficiarios de los ejercicios fiscales anteriores podrán destinar los recursos de la coparticipación a dicho programa conforme a los siguientes supuestos:

a) No haber concluido el proceso de homologación salarial por la insuficiencia de los recursos de la coparticipación para atender a la totalidad del estado de fuerza que integra la corporación policial;

b) No haber cubierto los criterios relativos a niveles salariales y a las diferencias porcentuales entre grados, jerarquías y tabuladores de este programa;

c) Generar un salario equitativo y competitivo entre los Municipios de la región del beneficiario, sin que se genere un distanciamiento excesivo a los salarios que otorga la Entidad, y

d) Fomentar la permanencia de los elementos operativos y su desarrollo en la corporación policial a través de salarios atractivos.

**C.** La procedencia de la asignación de recursos al programa en los supuestos antes descritos, se determinará de acuerdo a los antecedentes que obren en la Dirección General de Vinculación y Seguimiento y la Dirección General de Apoyo Técnico, debiéndose establecer en el Anexo Técnico el monto de recursos necesarios para el cumplimiento de dicha homologación.

**D.** En caso de que el beneficiario programara en el presente ejercicio fiscal recursos de la coparticipación para la homologación y reestructuración salarial, deberá presentar a más tardar el **29 de abril del 2014** a la Dirección General de Vinculación y Seguimiento el proyecto para esta acción, analizado mediante la herramienta del simulador piramidal salarial y la matriz de impacto real, que será dictaminado por la Dirección General de Apoyo Técnico y, en su caso, autorizado por la Dirección General de Vinculación y Seguimiento.

**E.** Si el beneficiario destinó recursos para la reestructuración y homologación salarial, deberá comprobar la aplicación del proyecto previamente autorizado a más tardar el **15 de agosto del 2014** mediante la entrega de copia certificada de la





nómina de elementos operativos en la que se puedan apreciar la nomenclatura de grados y las percepciones por elemento, mismas que no podrán ser inferiores a las establecidas en el simulador piramidal salarial y matriz de impacto real; en caso de que se haya autorizado por etapas, la documentación que acredite los avances correspondientes a la autorización, lo cual se dará por cumplido con base en la opinión que emita la Dirección General de Apoyo Técnico.

En relación a los beneficiarios de ejercicios fiscales anteriores que no programaron recursos para la homologación y reestructuración salarial, deberán presentar el documento establecido en el párrafo anterior a más tardar el **15 de agosto de 2014**, a fin de comprobar que se mantiene la jerarquización terciaria y homologación salarial.

**F.** El recurso de la homologación salarial deberá integrarse únicamente al salario de los elementos operativos, y no deberá otorgarse en forma de compensación o bono; además, deberá acompañarse de una reestructuración del estado de fuerza operativa, a partir del esquema de jerarquización terciaria, utilizando la herramienta del simulador piramidal salarial y la matriz de impacto real, la cual será proporcionada por la Dirección General de Apoyo Técnico.

**G.** Los beneficiarios que hayan realizado en años anteriores la reestructuración y homologación salarial, o que con base en los antecedentes que obren en la Dirección General de Vinculación y Seguimiento y la Dirección General de Apoyo Técnico destinen recursos suficientes para cumplir dicha reestructuración y homologación en el presente ejercicio fiscal, destinarán los recursos de coparticipación para el establecimiento del programa de mejora de las condiciones laborales.

## **II. Programa de mejora de las condiciones laborales.**

**A.** El recurso de coparticipación se podrá destinar para aplicar un programa de mejora de las condiciones laborales de los elementos de la Institución Policial, si el beneficiario realizó la reestructuración y homologación salarial conforme a lo establecido en esta regla.

**B.** Los beneficiarios que hayan convenido destinar recursos para el programa de mejora de las condiciones laborales, deberán presentar al Secretariado Ejecutivo, a través de la Dirección General de Vinculación y Seguimiento, a más tardar el **30 de mayo de 2014** el proyecto respectivo, el cual deberá integrar al menos los siguientes elementos:

- i. Denominación o nombre del programa;
- ii. Objetivo general;
- iii. Objetivos específicos;
- iv. Justificación del programa;
- v. Número de beneficiarios;
- vi. Monto destinado al programa y desglose por concepto;
- vii. Metas con cronograma de ejecución de las acciones del programa, y
- viii. Descripción del procedimiento y los criterios para la aplicación del programa.

**C.** La Dirección General de Apoyo Técnico asesorará técnicamente a los beneficiarios en la integración del proyecto respectivo y en un término no mayor a 15 (quince) días hábiles, contados a partir de la recepción del mismo, emitirá la debida aprobación o, en su caso, expedirá las observaciones correspondientes para que los beneficiarios las atiendan dentro del plazo que al respecto se disponga, con el objeto de obtener la aprobación correspondiente por parte de dicha Dirección General en un plazo igual al señalado anteriormente.

**D.** La asignación de recursos al concepto de vacaciones de despensa sólo podrá efectuarse cuando los beneficiarios justifiquen y comprueben plenamente que ya cuentan con al menos tres de los conceptos descritos en la regla Décima Séptima, párrafo I, apartado B, y no podrá ser superior al 20 (veinte) por ciento de los recursos asignados al programa. No se podrán realizar reprogramaciones hacia este concepto para incrementar su monto.

**E.** En caso de requerir recursos para elevar el nivel escolar (Renivelación Académica) del personal policial que no haya concluido estudios de secundaria o preparatoria, o bien, los requiera para ser sujeto de promoción y ascenso, los beneficiarios podrán celebrar con el Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA) y la Unidad de Preparatoria Abierta o instituciones educativas con reconocimiento y validez oficial de sus planes y programas de estudio en su Entidad Federativa, convenios o cualquier otro instrumento jurídico para desarrollar en las corporaciones policiales programas abiertos de secundaria y preparatoria (profesional técnico bachillerato).

**III.** Los beneficiarios deberán contar con la opinión técnica favorable emitida por la Dirección General de Apoyo Técnico, a través de la Dirección General de Vinculación y Seguimiento, respecto de la aplicación de los recursos de coparticipación convenidos en materia de reestructuración y homologación salarial, así como del programa de las mejoras de las condiciones laborales.





## REGLAS SUBSEMUN 2015

**DÉCIMA SÉPTIMA.** Los beneficiarios destinarán los recursos de coparticipación de conformidad con los destinos de gasto siguientes:

**I. Profesionalización de las Instituciones de Seguridad Pública:**

- A.** Reestructuración y homologación salarial de los elementos policiales, con base en los criterios generales para su aplicación que a continuación se describen:
- a) Adopción de la jerarquización terciaria;
  - b) Incrementos por grado con porcentajes fijos de entre el 20 (veinte) por ciento y el 25 (veinticinco) por ciento, que aseguren ingresos proporcionales entre todos los grados del esquema de jerarquización terciaria, y
  - c) Establecer un incremento fijo de entre el 5 (cinco) por ciento y el 10 (diez) por ciento en tabuladores, por especialidad, riesgo y complejidad.
- B.** Programa de mejora de las condiciones laborales del personal operativo, que privilegiará el fortalecimiento de los sistemas institucionales de prestaciones y en el cual se deberán considerar los siguientes conceptos:
- a) Seguro de gastos médicos mayores;
  - b) Potenciar el seguro de vida;
  - c) Atención médica para casos de emergencia o para programas médicos menores del personal operativo (atención bucal, lentes, obesidad, hipertensión, entre otros.);
  - d) Fondo de retiro o de ahorro para el retiro de policías;
  - e) Nivelación académica, la cual considera el pago de cursos, exámenes y titulación;
  - f) Becas para el/la cónyuge e hijos de los elementos operativos;
  - g) Apoyo para gastos funerarios del personal operativo fallecido en cumplimiento de su deber;
  - h) Apoyo económico a viudas de personal operativo fallecido en cumplimiento de su deber;
  - i) Apoyo para la remodelación, construcción y adquisición de vivienda;
  - j) Apoyo educativo (útiles y uniformes escolares), y
  - k) Vales de despensa.

El proyecto de programa de mejora que los beneficiarios propongan al Secretariado Ejecutivo deberá establecer como criterio para su aplicación, que los elementos de las instituciones policiales hayan aprobado las evaluaciones de control de confianza y se encuentren vigentes.

**DÉCIMA OCTAVA.** Aplicación de los recursos de coparticipación a los rubros de gasto.

**I. Reestructuración y homologación salarial de los elementos policiales:**

- A.** Los beneficiarios que reciban el SUBSEMUN por primera vez, destinarán el 100 (cien) por ciento de los recursos de coparticipación al proceso de reestructuración y homologación salarial de los elementos de las corporaciones policiales.
- B.** Considerando que la homologación salarial es un programa con tendencia al incremento de percepciones, los beneficiarios de los ejercicios fiscales anteriores deberán destinar los recursos de la coparticipación a dicho programa conforme a las siguientes directrices:
- a) No haber concluido el proceso de homologación salarial por la insuficiencia de los recursos de la coparticipación para atender a la totalidad del estado de fuerza que integra la corporación policial;
  - b) No haber cubierto los criterios relativos a niveles salariales y a las diferencias porcentuales entre grados, jerarquías y tabuladores de este programa;
  - c) Generar un salario equitativo y competitivo entre los Municipios de la región del beneficiario, sin que exista un distanciamiento excesivo a los salarios que otorga la Entidad;



- d) Fomentar la permanencia de los elementos operativos y su desarrollo en la corporación policial a través de salarios atractivos;
  - e) Comprobar que mantienen la nomenclatura de grados y las percepciones por elemento, mediante nómina certificada del ejercicio inmediato anterior, y
  - f) En caso de no haber programado ni ejercido recursos de coparticipación para el proceso de homologación salarial en los dos ejercicios inmediatos anteriores, deberán asegurarse de hacerlo durante el 2015.
- C. La procedencia de la asignación de recursos al programa en los supuestos antes descritos, se determinará de acuerdo a los antecedentes que obren en la Dirección General de Vinculación y Seguimiento y la Dirección General de Apoyo Técnico, debiéndose establecer en el Anexo Técnico el monto de recursos necesarios para el cumplimiento de dicha homologación.
- D. En caso de que el beneficiario programe en el presente ejercicio fiscal recursos de la coparticipación para la homologación y reestructuración salarial, deberá presentar a más tardar el 4 de mayo de 2015 a la Dirección General de Vinculación y Seguimiento el proyecto para esta acción, mismo que será analizado mediante la herramienta del simulador piramidal salarial y la matriz de impacto real, que será dictaminado y autorizado por la Dirección General de Apoyo Técnico y notificado por la Dirección General de Vinculación y Seguimiento.
- E. Si el beneficiario destinó recursos para la reestructuración y homologación salarial, deberá comprobar la aplicación del proyecto previamente autorizado a más tardar el 11 de septiembre de 2015 mediante la entrega de copia certificada de la nómina firmada por cada elemento operativo o de los recibos de pago legibles, en la que se puedan apreciar la nomenclatura de grados y las percepciones por elemento, mismas que no podrán ser inferiores a las establecidas en el simulador piramidal salarial y matriz de impacto real, así como la nómina de pago de retroactivos. En caso de que se haya autorizado por etapas, la documentación que acredite los avances correspondientes a la autorización, lo cual se dará por cumplido con base en la opinión que emita la Dirección General de Apoyo Técnico.
- En relación a los beneficiarios de ejercicios fiscales anteriores que no programaron recursos para la homologación y reestructuración salarial, deberán presentar el documento establecido en el párrafo anterior a más tardar el 04 de mayo de 2015, a fin de comprobar que se mantiene la jerarquización terciaria y homologación salarial.
- F. El recurso de la homologación salarial deberá integrarse únicamente al salario de los elementos operativos, y no deberá otorgarse en forma de compensación o bono; además, deberá acompañarse de una reestructuración del estado de fuerza operativa, a partir del esquema de jerarquización terciaria, utilizando la herramienta del simulador piramidal salarial y la matriz de impacto real, la cual será proporcionada por la Dirección General de Apoyo Técnico.
- G. Los beneficiarios que hayan realizado en años anteriores la reestructuración y homologación salarial, o que con base en los antecedentes que obren en la Dirección General de Vinculación y Seguimiento y la Dirección General de Apoyo Técnico destinen recursos suficientes para cumplir dicha reestructuración y homologación en el presente ejercicio fiscal, podrán destinar los recursos de coparticipación para el establecimiento del programa de mejora de las condiciones laborales.
- II. Programa de mejora de las condiciones laborales.
- A. El recurso de coparticipación se podrá destinar para aplicar un programa de mejora de las condiciones laborales de los elementos de la Institución Policial si el beneficiario concluyó la reestructuración y homologación salarial, de acuerdo a lo establecido en las presentes Reglas.
- B. Los beneficiarios que hayan convenido destinar recursos para el programa de mejora de las condiciones laborales deberán presentar al Secretariado Ejecutivo, a través de la Dirección General de Vinculación y Seguimiento, a más tardar el 4 de mayo de 2015 el proyecto respectivo, el cual deberá integrar al menos los siguientes elementos:
- i. Denominación o nombre del programa;
  - ii. Objetivo general;
  - iii. Objetivos específicos;





- iv. Justificación del programa;
- v. Número de beneficiarios;
- vi. Monto destinado al programa y desglose por concepto;
- vii. Metas con cronograma de ejecución de las acciones del programa, y
- viii. Descripción del procedimiento y los criterios para la aplicación del programa.

Los beneficiarios deberán privilegiar los programas que permitan beneficiar a la totalidad del estado de fuerza.

- C. La Dirección General de Apoyo Técnico asesorará técnicamente a los beneficiarios en la integración del proyecto respectivo y en un término no mayor a 15 (quince) días hábiles, contados a partir de la recepción del mismo, emitirá la debida aprobación o, en su caso, expedirá las observaciones correspondientes para que los beneficiarios las atiendan dentro del plazo que al respecto se disponga, con el objeto de obtener la aprobación correspondiente por parte de dicha Dirección General en un plazo igual al señalado anteriormente.
  - D. La asignación de recursos al concepto de vales de despensa sólo podrá efectuarse cuando los beneficiarios justifiquen y comprueben plenamente que ya cuentan con al menos tres de los conceptos descritos en la regla Décima Séptima, fracción I, apartado B, y no podrá ser superior al 20 (veinte) por ciento de los recursos asignados al programa. No se podrán realizar reprogramaciones hacia este concepto para incrementar su monto.
  - E. En caso de requerir recursos para elevar el nivel escolar (nivelación académica) del personal policial que no haya concluido estudios de secundaria o preparatoria, o bien, los requiera para ser sujeto de promoción y ascenso, los beneficiarios podrán celebrar con el Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA) y la Unidad de Preparatoria Abierta o instituciones educativas con reconocimiento y validez oficial de sus planes y programas de estudio en su Entidad Federativa, convenios o cualquier otro instrumento jurídico para desarrollar en las corporaciones policiales programas abiertos de secundaria y preparatoria (o equivalente).
- III. Los beneficiarios deberán contar con la opinión técnica favorable emitida por la Dirección General de Apoyo Técnico, a través de la Dirección General de Vinculación y Seguimiento, respecto de la aplicación de los recursos de coparticipación convenidos en materia de reestructuración y homologación salarial, así como del programa de mejora de las condiciones laborales.