A/C

"2014. Año de los Tratados de Teoloyucan"

100% Honesto

100% METEPEC

Ciudad Típica de Metepec, Méx., 22 de Agosto de 2014.
DEG/164/2014.

DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL
FECHA: 22/08/14
HORA: 18:35
RECIBIÓ: Pilar

MAESTRA
IVETTE FRANCO ROMERO
DIRECTORA DE INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL
P R E S E N T E

Anteponiendo un cordial saludo, me permito remitir a Usted, información relativa al Presupuesto Basado en Resultados (PbRM).

Sin más por el momento, me permito hacerle llegar un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E

IVONNE CONTRERAS BELTRÁN
DIRECTORA PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO

c.c.p. Archivo

Dirección para la Equidad de Género

Vicente Villada No. 37
Barrio del Espíritu Santo
C.P. 52140 Metepec, México
Tel: 2358200 Ext. 1125
www.metepec.gob.mx

SISTEMA DE COORDINACION HACENDARIA DEL ESTADO DE MEXICO CON SUS MUNICIPIOS
MANUAL PARA LA PLANEACION, PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION MUNICIPAL 2015

PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS MUNICIPAL

ENGRANDE

Año Fiscal:	2015

Municipio:	METEPEC	No. 103
PbRM- 01a	Programa Anual Dimensión Administrativa del Gasto.	

Identificador		Denominación
Dep. Gral:	101	Desarrollo Social
Dep. Aux:	152	Atención a la Mujer
Función:	07	Salud, seguridad y asistencia social
Subfunción	03	Desarrollo social y humano
Programa:	01	El papel fundamental de la mujer y la perspectiva de género
Subprograma:	02	Familia, población y participación de la mujer
Proyecto:	1	Fomento a la cultura de equidad de género

Código Dependencia Auxiliar	Denominación Dependencia Auxiliar.	Proyectos ejecutados.		Presupuesto autorizado por Proyecto.
		Clave del Proyecto	Denominación del Proyecto	
152	Atención a la mujer	152 07 03 01 02 01 101	Fomento a la cultura de equidad de género	

Presupuesto Autorizado por Programa	$500,000

REVISÓ	Vo. Bo.	AUTORIZÓ
C.D. IVONNE CONTRERAS BELTRÁN	C.P. ALFONSO GÓMEZ DOMÍNGUEZ	MTRA. IVETTE FRANCO ROMERO
DIRECTORA PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO	TESORERO MUNICIPAL	DIRECTOR DE INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL

PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS MUNICIPAL

ENGRANDE

Año Fiscal:	2015

Municipio:	METEPEC	No. 103
PbRM- 01b	Programa Anual Dimensión Administrativa del Gasto	

Identificador		Denominación
Dep. Gral:	101	Desarrollo Social
Dep. Aux:	152	Atención a la Mujer
Función:	07	Salud, seguridad y asistencia social
Subfunción:	03	Desarrollo social y humano
Programa:	01	El papel fundamental de la mujer y la perspectiva de género
Subprograma:	02	Familia, población y participación de la mujer
Proyecto:	1	Fomento a la cultura de equidad de género

Análisis FODA del Programa.	Objetivo (s) del Programa	Estrategias
FORTALEZA: En el Municipio de Metepec se cuenta con la voluntad para la incorporación de la perspectiva de género, esto se refleja en la implementación de políticas públicas, al estar Certificado el ayuntamiento en la Norma Oficial Mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres en etapa de mantenimiento de el MEG, nos permite fortalecer una cultura institucional de género. Esta administración cuenta con una Dirección para la Equidad de Género esto favorece la incorporación de la perspectiva de igualdad de género en las políticas públicas. **OPORTUNIDAD:** El crecimiento de la apertura de la perspectiva de equidad de género en los ámbitos internacional, nacional, estatal y municipal genera que se cuenten con mayores programas que faciliten la disminución de brecha entre mujeres y hombres. **DEBILIDAD:** La falta de recursos humanos en la Dirección para la Equidad de Género, para poder atender la demanda de todo el Municipio de Metepec. La existencia de resistencia en algunas personas a nivel interno en lo referente a la equidad de género. **AMENAZA.** La falta de sensibilización que existe con respecto al tema de Equidad de Género, debido a la cultura en la que nos desenvolvemos así como los factores sociales que afectan de forma directa en la concepción de la igualdad entre mujeres y hombres.	Crear condiciones que promuevan la equidad de género entre mujeres y hombres para lograr un adecuado desarrollo en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana.	Talleres de sensibilización en materia de equidad de género y de autoempleo para contribuir a la autonomía económica así como al empoderamiento de la mujer. Cursos al interior de la Administración para fortalecer la incorporación de la perspectiva de género y que esto contribuya a desarrollar y promover los valores de ética pública entre los servidores públicos. Brindar atención y orientación jurídica y psicológica de manera gratuita para detectar y atender los casos de violencia, acompañar y dar seguimiento. Jornadas de Salud, fomentando los hábitos de prevención de enfermedades en mujeres y hombres. Establecer convenios con instituciones gubernamentales y ONG´S para establecer un trabajo coordinado e impulsar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Difusión a través de campañas publicitarias acerca de la perspectiva de la equidad de género.

ELABORÓ	REVISÓ	AUTORIZÓ
CARMEN FLORES CARRASCO	C.D. IVONNE CONTRERAS BELTRÁN	MTRA.IVETTE FRANCO ROMERO
	DIRECTORA PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO	DIRECTOR DE INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL

FICHA TÉCNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS O DE GESTIÓN 2015

Año Fiscal:	2015

PbRM 01d	
Municipio: Metepec	N° 103

PILAR DE DESARROLLO/EJE TRANSVERSAL:	1.Gobierno Solidario	TEMA DE DESARROLLO:	Equidad de Género
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	70301 El papel fundamental de la mujer y la perspectiva de género	PROYECTO:	1 Fomento a la cultura de equidad de género
DEPENDENCIA GENERAL:	101 Desarrollo Social	DEPENDENCIA AUXILIAR:	152 Atención a la Mujer
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	Crear condiciones que promuevan la equidad de género entre mujeres y hombres para lograr un adecuado desarrollo en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana.		

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:	Actividad	INTERPRETACIÓN:	Impartir talleres,cursos,asesorías jurídicas y psicológicas,jornadas.difusión
FÓRMULA:	Actividades Programadas/Actividades Realizadas x 100		
DIMENSIÓN QUE ATIENDE:	Eficiencia	FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Trimestral
FACTOR DE COMPARACIÓN:	Municipal	TIPO DE INDICADOR:	Estratégico
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:	En el 2012 en el municipio de Metepec se programaron 27 actividades en el área de Atención a la Mujer, en esta administración en la Dirección para la Equidad de Género para el 2013 se programaron 290 actividades mismas que fueron superadas alcanzando 24% mas, en el 2014 se programan 265 superando esta cantidad en un 27% esto se refleja en un porcentaje alto en comparación a los años anteriores		

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACIÓN	TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	META ANUAL
Realizadas	Actividad	Sumable					
Programadas	Actividad	Sumable	81	99	95	67	342
		RESULTADO ESPERADO:	24%	29%	28%	19%	100%

DESCRPCIÓN DE LA META ANUAL:	Fomentar una cultura de respeto y sin discriminación entre mujeres y hombres.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN:	Listas de asistencia, Archivo fotografico.
METAS DE ACCIONES DEL PROGRAMA ANUAL RELACIONADAS:	Se impartirán talleres de sensibilización para fomentar una cultura con perspectiva de género, realizar cursos en el fortalecimiento de la cultura de igualdad de género al interior de la administración y que esto contribuya a desarrollar y promover los valores de ética pública entre los servidores públicos. ,atención jurídica y psicológica de manera gratuita,realizar jornadas de salud fomentando hábitos de prevención de enfermedades de mujeres y hombres, talleres de autoempleo con la finalidad de contribuir a la autonomía económica en el fortalecimiento de la equidad de género, establecer convenios con instituciones gubernamentales y ONG's para impulsar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, difundir la equidad de género en el Municipio.

ELABORÓ

CARMEN FLORES CARRASCO

VALIDÓ

C.D. IVONNE CONTRERAS BERTRÁN
DIRECTORA PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO

PbRM - 01e MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2015, POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	70301 El papel fundamental de la mujer y la perspectiva de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	Crear condiciones que promuevan la equidad de género entre mujeres y hombres para lograr un adecuado desarrollo en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana.
DEPENDENCIA GENERAL:	101 Desarrollo Social
PILAR DE DESARROLLO/EJE TRANSVERSAL:	1.Gobierno Solidario
TEMA DE DESARROLLO:	Equidad de Género

Objetivo o Resumen narrativo	Indicadores			Medios de verificación	Supuestos
	Nombre	Fórmula	Frecuencia y Tipo		
Fin Fortalecer las condiciones de igualdad de trato y de oportunidades entre las mujeres y hombres y sensibilizar a la poblacion metepequense fomentando la equidad de género basada en el respeto a los derechos humanos, propiciando la cultura de la denuncia en los casos de violencia en sus distintas modalidades, Proporcionando una herramienta jurídica y psicológica para alcanzar los objetivos.	Actividad	Actividades Programadas/Actividades Realizadas x 100	Trimestral	Listas de asistencia, archivo fotografico	Cancelación de actividades por situaciones imprevistas del responsable
Propósito Fomentar la participación activa de hombres y mujeres, jóvenes, adultos , personas de la tercera edad, promoviendo la equidad de género	Actividad	Actividades Programadas/Actividades Realizadas x 100	Trimestral	Listas de asistencia, archivo fotografico	Cancelación de actividades por situaciones imprevistas del responsable
Con este programa se generan capacitaciones dirigidas a hombres y mujeres, certeza legal, información y seguimiento.	Actividad	Actividades Programadas/Actividades Realizadas x 100	Trimestral	Listas de asistencia, archivo fotografico	Cancelación de actividades por situaciones imprevistas del responsable
Actividades Se Impartirán talleres de sensibilización para fomentar una cultura con perspectiva de género Cursos para fortalecer la igualdad de género al interior de la administración. Atención jurídica y psicológica de manera gratuita Realizar jornadas de Salud, para fomentar los hábitos de prevención de enfermedades de mujeres y hombres. Talleres de Autoempleo que contribuyan al empoderamiento de la mujer. Establecer convenios con Instituciones gubernamentales y ONG's para establecer un trabajo coordinado e impulsar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres Difundir la equidad de género en el municipio	Actividad	Actividades Programadas/Actividades Realizadas x 100	Trimestral	Listas de asistencia, archivo fotografico	Cancelación de actividades por situaciones imprevistas del responsable

ELABORÓ

CARMEN FLORES CARRASCO

VALIDÓ

LIC. IVONNE CHAVEZ BELTRÁN

SISTEMA DE COORDINACION HACENDARIA DEL ESTADO DE MEXICO CON SUS MUNICIPIOS
MANUAL PARA LA PLANEACION, PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION MUNICIPAL 2015

PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS MUNICIPAL

enGRANDE

Año fiscal:	2015

Municipio:	METEPEC	No.	103
PbRM-02a	Calendarización de Metas Físicas por Proyecto		

Identificador		Denominación
Dep. Gral:	101	Desarrollo Social
Dep. Aux:	152	Atención a la Mujer
Función:	07	Salud, seguridad y asistencia social
Subfunción:	03	Desarrollo social y humano
Programa:	01	El papel fundamental de la mujer y la perspectiva de género
Subprograma:	02	Familia, población y participación de la mujer
Proyecto:	1	Fomento a la cultura de equidad de género

Código	Descripción de Acciones	Unidad de Medida	Cantidad Programada Anual	Calendarización de Metas Físicas							
				Primer Trimestre		Segundo Trimestre		Tercer Trimestre		Cuarto Trimestre	
				Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
1	Se impartirán talleres de sensibilización para fomentar una cultura con perspectiva de género	Taller	110	30	27%	32	29%	30	27%	18	17%
2	Cursos para fortalecer la igualdad de género al interior de la administracion	Curso	50	9	18%	15	30%	15	30%	11	22%
3	Atención jurídica y psicológica de manera gratuita para detectar y atender los casos de violencia, acompañar y dar seguimiento.	Asesoría	110	25	23%	30	27%	30	27%	25	23%
4	Realizar jornadas de Salud, para fomentar los hábitos de prevención de enfermedades de mujeres y hombres.	Jornada	17	3	18%	6	35%	6	35%	2	12%
5	Talleres de Autoempleo que contribuyan al empoderamiento de la mujer.	Taller	40	10	25%	12	30%	11	27%	7	18%
6	Establecer convenios con instituciones gubernamentales y ONG's para establecer un trabajo coordinado e impulsar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	Convenio	1	0	0%	1	100%	0	0%	0	0%
7	Difundir la equidad de género en el Municipio	Promoción	14	4	29%	3	21%	3	21%	4	29%

ELABORÓ	REVISÓ	AUTORIZÓ
CARMEN FLORES CARRASCO	C.D. IVONNE CONTRERAS BETRÁN	MTRA.IVETTE FRANCO ROMERO
	DIRECTORA PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO	DIRECTOR DE INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL

MUNICIPIO DE METEPEC

Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal para el Ejercicio Anual 2014

enGRANDE

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

Año Fiscal:	2015

ENTE PUBLICO: METEPEC	No. 103
PbRM-02a	CALENDARIZACIÓN DE METAS FÍSICAS POR PROYECTO

LB	PB	DG	DA	FN	SF	PG	SP	PY	No. De Acción	Descripción de Acciones	Unidad de Medida	Cantidad Programada Anual	Calendarización de Metas Físicas							
													Primer Trimestre		Segundo Trimestre		Tercer Trimestre		Cuarto Trimestre	
													Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Todo el Municipio.	100%	101	152	07	03	01	02	01	1	Se impartirán talleres de sensibilización para fomentar una cultura con perspectiva de género	Taller	110	30	27%	32	29%	30	27%	18	17%
		101	152	07	03	01	02	01	2	Cursos para fortalecer la igualdad de género al interior de la administracion y que esto contribuya a	Curso	50	9	18%	15	30%	15	30%	11	22%
		101	152	07	03	01	02	01	3	Atención jurídica y psicológica de manera gratuita para detectar y atender los casos de violencia, acompañar y dar seguimiento.	Asesoria	110	25	23%	30	27%	30	27%	25	23%
		101	152	07	03	01	02	01	4	Realizar jornadas de Salud, para fomentar los hábitos de prevención de enfermedades de mujeres y hombres.	Jornada	17	3	18%	6	35%	6	35%	2	12%
		101	152	07	03	01	02	01	5	Talleres de Autoempleo que contribuyan al empoderamiento de la mujer.	Taller	40	10	25%	12	30%	11	27%	7	18%
		101	152	07	03	01	02	01	6	Establecer convenios con instituciones gubernamentales y ONG´s para establecer un trabajo coordinado e impulsar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.	Convenio	1	0	0%	1	100%	0	0%	0	0%
		101	152	07	03	01	02	01	7	Difundir la equidad de género en el Municipio	Promoción	14	4	29%	3	21%	3	21%	4	29%

ELABORÓ
CARMEN FLORES CARRASCO

REVISO
MTRA. IVONNE CONTRERAS SELTRAN
DIRECTORA PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO

AUTORIZÓ
MTRA.IVETTE FRANCO ROMERO
DIRECTOR DE INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL