



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2015

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Generar un mayor crecimiento económico por medio del fomento a la productividad y el empleo.

ESTRATEGIA: Capacitar y profesionalizar a la fuerza laboral mexiquense.

LINEA DE ACCIÓN: Desarrollar un programa integral de capacitación y fomento a la cultura emprendedora para impulsar la productividad competitividad de las micro

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010102 - Becas para hijos de trabajadores

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [824] Porcentaje de Becas otorgadas a Hijos de Trabajadores

FORMULA DE CALCULO: (No. de becas otorgadas./ No. de solicitudes atendidas.)*100

INTERPRETACION: Capacidad de atención a la demanda de solicitudes recibidas de Becas para hijos de trabajadores.

DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral

DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:

AMBITO GEOGRAFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de becas otorgadas.	Beca	Suma	7500	0	0	0	0	0	0	7400	99
No. de solicitudes atendidas.	Solicitud	Máximo	8500	0	0	0	0	0	0	8500	100

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Especifica el universo en el que actúa la cantidad numérica que atiende, el reporte trimestral puntualiza numérica y porcentualmente, del universo de referencia la cantidad atendida.

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
88.24	0.00	0.00	0.00	*	0.00	87.06	0.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Las becas para hijos de trabajadores se otorgaron durante el segundo trimestre.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social.



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2015

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [832] Porcentaje de colocación de personas capacitadas para el trabajo mediante Bécate
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas colocadas/ No. de personas egresadas)*100
INTERPRETACION: Capacidad de colocación de personas egresadas de los cursos
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas	Persona	Suma	21390	7257	34	572	3	16360	76	13438	63
No. de personas egresadas	Persona	Suma	25166	8538	34	676	3	19248	76	15292	61

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Capacidad de colocación de personas egresadas de los cursos

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
85.00	85.00	84.62	99.55	VERDE	85.00	87.88	103.39	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado de que este ejercicio se trata de un año atípico, y a que el recurso aprobado para el ejercicio 2015 se dio a inicio del primer trimestre por parte de la STPS a través de la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo. Así mismo se dio un reajuste del presupuesto programado, reduciendo el monto con relación al autorizado en el ejercicio inmediato anterior para la operación del Subprograma por parte de la misma Coordinación General SNE. Lo cual ocasiona que no se logre alcanzar la meta programada.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboro

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social.



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2015

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [838] Eficiencia terminal de beneficiarios que tuvieron beca de capacitación para el trabajo (Bécate)
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas egresadas/ No. de personas inscritas)*100
INTERPRETACION: Eficiencia de término de las personas inscritas en los cursos de capacitación
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas egresadas	Persona	Suma	25166	8538	34	676	3	19248	76	15292	61
No. de personas inscritas	Persona	Suma	27963	7673	27	596	2	26158	94	16998	61

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Eficacia de término de personas inscritas en los cursos de capacitación

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
90.00	111.27	113.42	101.93	VERDE	73.58	89.96	122.26	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado de que este ejercicio se trata de un año atípico, y a que el recurso aprobado para el ejercicio 2015 se dio a inicio del primer trimestre por parte de la STPS a través de la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo. Así mismo se dio un reajuste del presupuesto programado, reduciendo el monto con relación al autorizado en el ejercicio inmediato anterior para la operación del Subprograma por parte de la misma Coordinación General SNE. Lo cual ocasiona que no se logre alcanzar la meta programada.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social.



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2015

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [841] Porcentaje de mujeres capacitadas para el trabajo mediante Bécate
FORMULA DE CALCULO: (No. de mujeres inscritas/ No. de personas inscritas)*100
INTERPRETACION: Capacidad de atención de mujeres en cursos de capacitación a corto plazo
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de mujeres inscritas	Persona	Suma	16777	4604	27	326	2	15695	94	12775	76
No. de personas inscritas	Persona	Suma	27963	7673	27	596	2	26158	94	16998	61

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Capacidad de atención de mujeres en cursos de capacitación a corto plazo

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
60.00	60.00	54.70	91.16	VERDE	60.00	75.16	125.26	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado de que este ejercicio se trata de un año atípico, y a que el recurso aprobado para el ejercicio 2015 se dio a inicio del primer trimestre por parte de la STPS a través de la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo. Así mismo se dio un reajuste del presupuesto programado, reduciendo el monto con relación al autorizado en el ejercicio inmediato anterior para la operación del Subprograma por parte de la misma Coordinación General SNE. Lo cual ocasiona que no se logre alcanzar la meta programada.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social.



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2015 DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [847] Porcentaje de personas vinculadas por medio de la Bolsa de Empleo y Ferias de Empleo.
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas vinculadas/ No. de personas atendidas)*100
INTERPRETACION: Mide el numero de peronas vinculadas
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas vinculadas	Persona	Suma	155000	43589	28	48749	31	131143	85	137415	89
No. de personas atendidas	Persona	Suma	255530	73627	29	54505	21	210933	83	155811	61

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
60.66	59.20	89.44	151.07	*	62.17	88.19	141.85	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado al trabajo realizado por las Unidades Operativas de Empleo así como la oferta y demanda de empleo; se logró una variación del 3.33% en la variable No. de personas vinculadas con respecto a lo programado en el tercer trimestre. En lo que respecta a este indicador en la variable de No. de personas atendida, se tuvo una variación del -7.48% respecto a la meta trimestral programada. Es importante mencionar que las cifras correspondientes al mes de septiembre, refleja un cierre parcial con fecha 30 de septiembre del año en curso; las Unidades Operativas de Empleo continúan con el seguimiento.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social.



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2015

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [851] Porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas a través de Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo.
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas vinculadas/ No. de vacantes ofertadas)*100
INTERPRETACION: Mide el numero de personas vinculadas con una vacante.
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas vinculadas	Persona	Suma	155000	43589	28	48749	31	131143	85	137415	89
No. de vacantes ofertadas	Persona	Suma	155000	43589	28	78025	50	131143	85	217973	141

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	62.48	62.48	NARANJA	100.00	63.04	63.04	NARANJA

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Con lo que respecta a este indicador y derivado del trabajo realizado por las Unidades Operativas de Empleo se logró una variación del 3.33% en la variable de número de personas vinculadas en relación a la meta programada en este trimestre. Para la variable No. de vacantes ofertadas, se superó la meta logrando una variación del 22.22%, debido a la concertación empresarial realizada por las Unidades Operativas de Empleo.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social.



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2015 DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [852] Porcentaje de colocación mediante Ferias de Empleo.
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas colocadas/ No. de personas atendidas)*100
INTERPRETACION: Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante.
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas	Persona	Suma	15100	6869	45	2499	17	12788	85	8341	55
No. de personas atendidas	Persona	Suma	34845	12466	36	9436	27	29378	84	24608	71

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
43.33	55.10	26.48	48.06	ROJO	43.53	33.90	77.87	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Para el presente trimestre no se logró alcanzar la meta programada para las variables de este indicador, No. de personas colocadas y No de personas atendidas, logrando alcanzar el-28.94% y el 8.70% respectivamente; debido a que el programa opera bajo la demanda de los municipios de la entidad, no teniendo para este trimestre la demanda esperada para alcanzar la meta. Es importante mencionar que las Unidades Operativas de Empleo continúan con el seguimiento a la colocación correspondiente a los meses de agosto y septiembre, motivo por el cual se realizó un cierre parcial con fecha 30 de septiembre del año en curso.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

CP. Ivonne-Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social.



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2015

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [853] Porcentaje de colocación mediante la Bolsa de Empleo.
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas colocadas/ No. de personas vinculadas)*100
INTERPRETACION: Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante.
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas	Persona	Suma	56914	15482	27	21810	38	45897	81	52390	92
No. de personas vinculadas	Persona	Suma	155000	43589	28	48749	31	131143	85	137415	89

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
36.72	35.52	44.74	125.96	*	35.00	38.13	108.94	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En lo que respecta a este indicador y derivado al trabajo realizado por las Unidades Operativas de Empleo, se logró una variación del 3.33% en número de personas vinculadas con respecto a la meta programada para el presente trimestre. Y para la variable de No. de personas colocadas aún se continúa con seguimiento a la colocación y al momento se tiene una variación del 11.12% respecto a la meta; debido al seguimiento oportuno a la colocación. Es importante mencionar que las Unidades Operativas de Empleo continúan con el seguimiento a la colocación correspondiente al mes de septiembre, motivo por el cual se realizó un cierre parcial con fecha 30 de septiembre del año en curso.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social.



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2015 DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Impulsar el desarrollo de las economías regionales para alcanzar un progreso equitativo.

ESTRATEGIA: Detonar la vocación productiva local.

LINEA DE ACCIÓN: Promover condiciones de competencia igualitaria para las micro y pequeñas empresas, las cuales representan a los principales generadores de en

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010203 - Fomento para el autoempleo

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [857] Porcentaje de iniciativas de ocupación por cuenta propia validadas

FORMULA DE CALCULO: (Iniciativas de ocupación validadas / Solicitudes de iniciativas viables)*100

INTERPRETACION: Mide el número de iniciativas validadas viables y rentables

DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral

DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:

AMBITO GEOGRAFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Iniciativas de ocupación validadas	Proyecto	Suma	750	300	40	88	12	700	93	423	56
Solicitudes de iniciativas viables	Solicitud	Suma	750	300	40	90	12	700	93	427	57
			0		0				0		0
			0		0		0		0		0

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	97.78	97.78	VERDE	100.00	99.06	99.06	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado de que este ejercicio se trata de un año atípico, y a que el recurso aprobado para el ejercicio 2015 se dio a inicio del primer trimestre por parte de la STPS a través de la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo, el recurso se ejerció durante el primer trimestre. Así mismo se dio un reajuste del presupuesto programado, reduciendo el monto con relación al autorizado en el ejercicio inmediato anterior para la operación del Subprograma por parte de la misma Coordinación General SNE. Lo cual ocasiona que no se logre alcanzar la meta programada.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social.



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2015 DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [862] Tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas beneficiadas por los servicios (colocados) / No. de personas atendidas) * 100
INTERPRETACION: Mide el porcentaje de personas capacitadas, vinculadas y/o colocadas que solicitan el servicio.
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas beneficiadas por los servicios (colocados)	Persona	Suma	95404	27764	29	25386	27	75158	79	70687	74
No. de personas atendidas	Persona	Suma	289693	79214	27	56657	20	240750	83	180216	62

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Eficacia de termino de personas inscritas en los cursos de capacitación

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
32.93	35.05	44.81	127.84	*	31.22	39.22	125.64	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado de los esfuerzos encaminados al fortalecimiento de la estrategia para elevar la calidad de la atención y que haya un mayor número de personas beneficiadas por los servicios, como las reuniones de trabajo, con empresarios de diferentes ramos, las ferias de empleo, que se llevan a cabo de manera periódica, la difusión televisiva y radiofónica, de los Subprogramas que ofrece el Servicio Nacional de Empleo.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

 CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
 Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

 Lic. Armando López Salinas
 Director General de la Previsión Social.



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2015

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20401 Dirección General del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [795] Asesoría en condiciones de seguridad y salud en el trabajo
FORMULA DE CALCULO: (Número de constancias emitidas (Asesoría CGST)/ Número de centros de trabajo asesorados (Asesoría CGST))*100
INTERPRETACION: Mide el número de asesorías brindadas en condiciones de seguridad y salud en el trabajo
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Vigilar el cumplimiento de las condiciones de seguridad y salud en los centros de trabajo a través de las asesorías brindadas
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de constancias emitidas (Asesoría CGST)	Unidad económica	Suma	8000	2400	30	3728	47	5700	71	7971	100
Número de centros de trabajo asesorados (Asesoría CGST)	Unidad económica	Suma	8000	2400	30	3728	47	5700	71	7971	100

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Brindar asesoría en seguridad y salud en el trabajo a las empresas de jurisdicción local

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se rebasa un 55.3% la meta trimestral, derivado de las visitas de orientación y asesoría en materia de seguridad e higiene, realizadas en municipios con un mayor número de centros de trabajo, a fin de contribuir en la disminución de accidentes y crear una cultura de seguridad, higiene y salud en el trabajo.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General del Trabajo

Vo. Bo

Mtra. Nicolle Gisela Rogel Mercado

Directora General del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2015

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad

ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.

LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20401 Dirección General del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [944] Asesoría en condiciones de trabajo

FORMULA DE CALCULO: (Número de constancias emitidas (CGT)/ Número de centros de trabajo asesorados (CGT))*100

INTERPRETACION: Mide el numero de asesorías brindadas en condiciones de trabajo

DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral

DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral en los centros de trabajo a través de las asesorías brindadas

AMBITO GEOGRAFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de constancias emitidas (CGT)	Unidad económica	Suma	8000	2400	30	1786	22	5700	71	5106	64
Número de centros de trabajo asesorados (CGT)	Unidad económica	Suma	8000	2400	30	1786	22	5700	71	5106	64

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Brindar asesoría en condiciones de trabajo a los centros de trabajo de jurisdicción local

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En esta acción se brinda asesoría a patrones y trabajadores a fin de que conozcan sus derechos y obligaciones en materia laboral, sin embargo no se logró cumplir con la meta, derivado al recorte de presupuesto.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPE de la Dirección General del Trabajo

Vo. Bo.

Mtra. Nicolle Gisel Rogel Mercado

Directora General del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2015

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Impulsar la certeza jurídica en materia laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20401 Dirección General del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [945] Condiciones generales de seguridad y salud en el trabajo
FORMULA DE CALCULO: (Visita de inspección atendida (CGST)/ Visita de inspección ordenada (CGST))*100
INTERPRETACION: Porcentaje de inspecciones realizadas en condiciones generales de seguridad y salud en el trabajo
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Realizar la inspeccion en seguridad y salud en el trabajo a los centros de trabajo de jurisdicción local
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Visita de inspección atendida (CGST)	Inspección	Suma	150	45	30	54	36	105	70	105	70
Visita de inspección ordenada (CGST)	Inspección	Suma	150	45	30	54	36	105	70	105	70

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Realizar las inspecciones en seguridad y salud en el trabajo a las empresas de jurisdicción local

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Durante el trimestre la meta se cumple y se rebasa en un 20%, esto en razón de las acciones acordadas y cumplidas con el propósito de vigilar que los centros de trabajo establecidos en la entidad, cumplan con las condiciones en materia de seguridad e higiene

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General del Trabajo

Vo. Bo

Mtra. Nicolle Gisel Rogel Mercado

Directora General del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2015

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Impulsar la certeza jurídica en materia laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20401 Dirección General del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [954] Condiciones generales de trabajo
FORMULA DE CALCULO: (Visita de inspección atendida (CGT)/ Visita de inspección ordenada (CGT))*100
INTERPRETACION: Porcentaje de inspecciones realizadas en condiciones de trabajo
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: N/A
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Visita de inspección atendida (CGT)	Inspección	Suma	300	90	30	127	42	225	75	264	88
Visita de inspección ordenada (CGT)	Inspección	Suma	300	90	30	127	42	225	75	264	88

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Realizar las inspección en condiciones generales de trabajo para evitar el incumplimiento de la normatividad laboral

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se han atendido la cantidad de peticiones, quejas y solicitudes, principalmente en el valle de Toluca, se requiere cubrir diversas solicitudes en el Valle de México.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa
Encargado de la UIPPE de la Dirección General del Trabajo

Vo. Bo.

Mtra. Nicolle Gisel Rogel Mercado
Directora General del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2015

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad

ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.

LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20401 Dirección General del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [949] Programa de autoverificación sobre condiciones generales de trabajo

FORMULA DE CALCULO: (Número de constancias emitidas (Autoverificación)/ Número de centros de trabajo invitados al programa) * 100

INTERPRETACION: Cuantifica el éxito del programa de autoverificación a través del exhorto a la inspección del mismo

DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral

DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Invita a los centros de trabajo de jurisdicción local a inscribirse voluntariamente al programa de autoverificación

AMBITO GEOGRAFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de constancias emitidas (Autoverificación)	Unidad económica	Suma	1500	440	29	309	21	1080	72	949	63
Número de centros de trabajo invitados al programa	Unidad económica	Suma	1500	440	29	309	21	1080	72	949	63

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Invitación para inscribirse voluntariamente al programa de verificación

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

se ha cubierto la mayor cantidad posible de centros de trabajo del Valle de Toluca, derivado a la falta de combustible no se han cubierto municipios del Valle de México quedando pendiente realizarlos.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General del Trabajo

Vo. Bo

Mtra. Nicolle Gisela Rogel Mercado

Directora General del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2015

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad

ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.

LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010201 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102020201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20401 Dirección General del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [951] Servicio público de conciliación administrativa

FORMULA DE CALCULO: (Número de conciliaciones realizadas / Número de conciliaciones solicitadas)*100

INTERPRETACION: Mide el numero de conciliaciones administrativas atendidas

DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral

DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Brindar la atención de los conflictos laborales a través del servicio público de conciliación administrativa

AMBITO GEOGRAFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TERCER TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de conciliaciones realizadas	Conciliación	Suma	1200	300	25	457	38	900	75	1086	91
Número de conciliaciones solicitadas	Conciliación	Suma	1200	300	25	457	38	900	75	1086	91

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Atender al total de usuarios que requieren en servicio público de conciliación administrativa

META ANUAL	TERCER TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La meta trimestral se rebasa en un 52.3%, derivado a la petición de los trabajadores y patrones, a fin de obtener una conciliación favorable para ambas partes.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Paul Isael Zavala Figueroa

Encargado de la UIPPE de la Dirección General del Trabajo

Vo. Bo

Mtra. Nicolle Gisela Rogel Mercado

Directora General del Trabajo