



RELATORÍA 3ª. SESIÓN DEL COMITÉ DICTAMINADOR PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO

En relación a la 3ª Sesión del Comité Dictaminador para la Implementación del Modelo de Equidad de Género, celebrada el día 25 de marzo de 2014 a las 12:45 horas en el Salón de Cabildos, a la cual asistieron las siguientes personas:

- Lic. Mario Enrique del Toro representante del Mtro. Pablo Basáñez García, Presidente Constitucional;
- C. Bertha Noelia Juárez Vergara, Sria. del Comité;
- Mtra. Mariana Angeles Valencia, Coordinadora del Comité;
- Representante de la Lic. María Angélica Mondragón Orozco, Vocal del Comité;
- Representante del Lic. Bernardo Sosa Martínez, Vocal del Comité;
- C. Rosa de Lima López Escobar, Vocal del Comité;
- Lic. María de los Ángeles Dueñas Nava, Vocal del Comité;
- Lic. Ma. Guadalupe de Ávila Vargas representante del Lic. Francisco Núñez Escudero, Director de OPDM;
- Lic. Elías Benítez Lara representante del Lic. Francisco Edgardo Garza Garza, Director de Administración;
- C. María de la Luz Arce, representante de la Secretaría del H. Ayuntamiento;
- Lic. Orlando Rodríguez Romano, Contralor Municipal;
- Lic. Franco Edgardo Chávez Enríquez, Defensor de los Derechos Humanos;
- Mtra. Iris Arlette Gallardo Escamilla, representante de la Dirección General de Desarrollo Urbano;
- C. Héctor Julio Pérez Granados, Titular del Instituto Municipal de la Juventud;
- Lic. Felipe Mercado Abraham, representante de la Comisaría General de Seguridad Ciudadana;
- Lic. Alicia Carrillo Castro, representante de la Dirección General de Obras Públicas;
- Prof. Verónica Mijangos Torres, representante de la Dirección General de Educación y Cultura;
- Lic. Ana Magdalena Santos Pablo, representante de la Dirección General de Comunicación Social



En la 3ª Sesión se celebraron los siguientes puntos:

- Respecto al punto No. 3 del Orden del Día, se explicaron las diferencias entre Comité para la Implementación del Modelo de Equidad de Género y el Sistema Municipal para la Igualdad de Trato entre Mujeres y Hombres y para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres
- En el punto No. 4, se dio la Toma de Protesta del Vocal del Subcomité de Capacitación, Diversidad e Inclusión al Mtro. Carlos López Colín
- De acuerdo con el punto 6 se informó a las y los integrantes del Comité los resultados obtenidos en la auditoría realizada en el mes de octubre de 2013 el cual fue:

El H. Ayuntamiento de Tlalnepantla de Baz asumió el compromiso en coordinación con el Sistema DIF Municipal y OPDM para adoptar los lineamientos que promueve el Instituto Nacional de las Mujeres. Dicho compromiso ha logrado fortalecer las capacidades de las servidoras y servidores públicos, promoviendo e implementando programas, proyectos y actividades que han contribuido con la existencia de relaciones equitativas entre hombres y mujeres, con el fin de promover, impulsar y fortalecer la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la prevención del hostigamiento sexual, el desarrollo personal y profesional, permitiendo un ambiente de trabajo sano y libre de violencia.

En octubre fue auditado el H. Ayuntamiento de Tlalnepantla de Baz, el Sistema DIF Municipal y OPDM, por parte de Basicco Internacional Certification Co, dicha auditoría se dividió en cinco partes, en la primer parte se audito al Instituto Municipal para la Equidad y el Desarrollo de las Mujeres calificando la evidencia documental la cual está conformada por un Manual del Sistema de Gestión, así mismo se calificaron las acciones afirmativas y a favor del personal, Manuales de Procedimientos de Administración, Manuales de Procedimientos del Sistema DIF Municipal y Manuales de Procedimiento de OPDM, Perfiles de Puestos, Exámenes Psicométricos, Diagnósticos de Necesidades de Capacitación, Programas de Capacitación, Procesos de Evaluación del Desempeño, Tabuladores de Sueldos, Códigos de Ética, documentos para la defensa organizacional de los derechos humanos como son los Procedimientos de Denuncias, Quejas y Sugerencias sobre Conductas Inapropiadas y Lineamientos para prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual.



La segunda parte de la auditoría se audito a OPDM, en la tercer parte al Sistema DIF Municipal, en la cuarta parte se audito a la Dirección General de Administración y por ultimo a la Contraloría Municipal, estas cuatro partes se auditaron por medio de entrevistas al personal que labora en dichas áreas.

Como resultado de los esfuerzos el Instituto Municipal para la Equidad y el Desarrollo de las Mujeres en conjunto con las diferentes dependencias de la Administración Municipal de Tlalnepantla de Baz, OPDM y Sistema DIF Municipal, se logró obtener el Certificado en el Modelo de Equidad de Género con un 86% de los estándares requeridos, como ejemplo del trabajo a fondo por el respaldo de los derechos, el cual es emitido por INMUJERES.

- En el punto No. 7 del Orden del día, se hizo entrega de los reconocimientos a las y los participantes en la auditoría para obtener la Certificación del Modelo de Equidad de Género
- En lo referente al punto 8 del Orden del día, la Lic. Ma. Guadalupe de Ávila Vargas vocal de los Subcomités y representante de OPDM, hizo mención de las acciones a favor del personal que el Organismo Descentralizado realizo en el 2013, los cuales son 3 permisos de paternidad al personal de confianza y en el ejercicio fiscal 2014 se han otorgado 4 permisos más de paternidad.
Otro de los puntos que hizo mención la representante de OPDM fue una propuesta de una licencia con goce de sueldo para el personal de confianza por el fallecimiento de familiares directos.

- Respecto al punto 9, el Lic. Franco Edgardo Chávez Enríquez Defensor de los Derechos Humanos, hizo la entrega de un oficio donde se menciona que la Organización Internacional del Trabajo, OIT, ORGANO PARTE DE LAS Naciones Unidas, ONU, considera importante promover las oportunidades laborales para que hombres y mujeres puedan acceder a un trabajo digno y productivo e condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana.

De la misma forma, hizo referencia de las acciones afirmativas realizadas por la dependencia a su digno cargo, llevando a cabo diferentes cursos, talleres y pláticas en el rubro de mujeres con los siguientes temas:

- Aspectos básicos de Derechos Humanos
- Responsabilidad de padres
- Derechos humanos de las mujeres
- Equidad de Género
- Violencia Familiar



- Discriminación
- Valores en la familia y autoestima
- En el punto No. 10, la C. Bertha Noelia Juárez Vergara dio lectura a las acciones afirmativas y/o a favor del personal las cuales se propusieron en la 2ª Sesión del Comité por:
 - C. Rosa de Lima López Escobar, 5ta Regidora y Presidenta de la Comisión de Equidad de Género
 - M. en A.P. Mariana Angeles Valencia, Titular del Instituto Municipal para la Equidad y el Desarrollo de las Mujeres
 - Mtra. Verónica Liliana Rocha Vélez, Presidenta del Sistema DIF Municipal
 - Lic. María de los Ángeles Dueñas Nava, 14ta Regidora y miembro del Comité de Equidad de Género
 - Lic. Franco Edgardo Chávez Enríquez, Defensor de los Derechos Humanos
 - Lic. Edgardo de Alba Garza Garza, Director General de Administración
 - C. Bertha Noelia Juárez Vergara, Subcontralora y Secretaria del Comité
 - C. Alicia Carrillo Castro, en representación del Ing. Reynaldo Gasca Jaime, Director General de Obras Públicas
- Con respecto al No. 11 se dio la votación unánime a las propuestas de las acciones afirmativas y a favor del personal que se mencionaron en el punto 10.
- En el punto No. 12 la M. en A.P. Mariana Angeles Valencia comento que se elaborara la publicación "Mujeres Tlalnepantlenses, Homenaje a sus Labores", dicha publicación será de mujeres tlalnepantlenses que han hecho labores para Tlalnepantla de Baz, para dicho publicación se formara un comité creativo dentro del Comité Dictaminador para la Implementación del Modelo de Equidad de Género, que sesionara extraordinariamente cada 3 meses o cuando algún integrante convoque a una sesión extraordinaria.

La publicación tendrá una pequeña sinopsis de todas las mujeres que formen parte de la publicación y está tendrá 1000 ejemplares.

- Dentro del punto No. 13, referente a los asuntos generales, se dio lectura a las 3 propuestas para votación del nombre que llevara la publicación mencionada en el punto anterior las cuales fueron:



1. Mujeres Tlalnepantlenses, Homenaje a sus Labores
2. Mujeres Tlalnepantlenses, Nombres y Rostros
3. Mujeres en la Construcción de un Tlalnepantla Confiable

De la votación realizada por mayoría de votos se eligió el nombre de "Mujeres en la Construcción de un Tlalnepantla Confiable".

Quedando concluida la 3ª Sesión del Comité Dictaminador para la Implementación del Modelo de Equidad de Género, el día 25 de marzo de 2014 a las 14:30 horas, para su debida revisión.

M. en A.P. Mariana Angeles Valencia

Titular del Instituto Municipal para la Equidad y el Desarrollo de las
Mujeres y Coordinadora del Comité