



RELATORÍA 4ª. SESIÓN DEL COMITÉ DICTAMINADOR PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO

En relación a la 4ª Sesión del Comité Dictaminador para la Implementación del Modelo de Equidad de Género, celebrada el día 16 de julio de 2014 a las 12:00 horas en el Salón de Cabildos, a la cual asistieron las siguientes personas:

- Lic. Luis Manuel Orihuela Márquez representante del Mtro. Pablo Basáñez García, Presidente Constitucional;
- C. Bertha Noelia Juárez Vergara, Sria. del Comité;
- Mtra. Mariana Angeles Valencia, Coordinadora del Comité;
- Representante de la Lic. María Angélica Mondragón Orozco, Vocal del Comité;
- Lic. Bernardo Sosa Martínez, Vocal del Comité;
- C. Rosa de Lima López Escobar, Vocal del Comité;
- Lic. María de los Ángeles Dueñas Nava, Vocal del Comité;
- Lic. Ma. Guadalupe de Ávila Vargas representante del Lic. Francisco Núñez Escudero, Director de OPDM;
- Lic. Elías Benítez Lara representante del Lic. Francisco Edgardo Garza Garza, Director de Administración;
- C. María de la Luz Arce, representante de la Secretaría del H. Ayuntamiento;
- Lic. Franco Edgardo Chávez Enríquez, Defensor de los Derechos Humanos;
- Lic. Oscar Ignacio Trejo González, Comisario Municipal ;
- Mtra. Iris Arlette Gallardo Escamilla, representante de la Dirección General de Desarrollo Urbano;
- C. Héctor Julio Pérez Granados, Titular del Instituto Municipal de la Juventud;
- Lic. Felipe Mercado Abraham, representante de la Comisaría General de Seguridad Ciudadana;
- Lic. Alicia Carrillo Castro, representante de la Dirección General de Obras Públicas;
- Prof. Verónica Mijangos Torres, representante de la Dirección General de Educación y Cultura;
- Lic. Ana Magdalena Santos Pablo, representante de la Dirección General de Comunicación Social;



- Dr. Sotero Galán Ortiz, Titular del Instituto Municipal de Salud;
- Miembros del Subcomité de Reclutamiento, Selección del Personal y Profesionalización;
- Miembros del Subcomité de Capacitación, Diversidad e Inclusión;
- Miembros del Subcomité de Salud;
- Miembros del Subcomité de Auditoría, Evaluación y Seguimiento.

En la 4ª Sesión se celebraron los siguientes puntos:

- Respecto al punto No. 4 del Orden del Día, se realizó la presentación del Programa Municipal de Cultura Institucional de Tlalnepantla de Baz, el cual representa estrategias, para transformar la institución en un espacio laboral que permita a sus trabajadores/as competir y desarrollarse en condiciones de equidad e igualdad de oportunidades, favoreciendo la innovación y la calidad, así como un ambiente de trabajo más justo y armonioso, coadyuvando a disminuir la desigualdad aún persistente entre mujeres y hombres.

Acuerdo: El IMEDEM se compromete en hacer llegar de manera electrónica, el Programa de Municipal de Cultura Institucional de Tlalnepantla de Baz, para su debido análisis de los miembros del comité.

- En el punto No. 5, se invitó a los funcionarios públicos para que contesten la encuesta anual del Modelo de Equidad de Género.
En dicho punto del orden del día tomo la palabra la C. Bertha Noelia Juárez Vergara Secretaria Ejecutiva del Comité, la cual puntualizo que todas las dependencias de la administración así como OPDM y Sistema Municipal DIF, **“no hagan caso omiso de los acuerdos obtenidos en las Sesiones del MEG, ya que es un Instrumento Institucional presidido por el Presidente Municipal, Mtro. Pablo Basáñez García.”**
- De acuerdo con el punto 6 se informó a las y los integrantes del Comité los avances realizados por el Subcomité de Reclutamiento, Selección del Personal y Profesionalización, los cuales fueron:
 - ❖ Se publicó el cartel de Derecho de paternidad;
 - ❖ Se otorgó medio día el 16 de junio a los servidores públicos padres de familia;
 - ❖ Se hace mención de la Política del Modelo de Equidad de Género a los nuevos integrantes de la administración.



- En el punto No. 7 del Orden del día, se llevó a cabo la propuesta de Licencia con goce de sueldo, por fallecimiento de un familiar directo para personal de confianza.
- ❖ La Licencia de 1 a 3 días hábiles con goce de sueldo para el personal de confianza por fallecimiento de un familiar directo.

Sustentando su análisis en el Artículo 164 de la Ley Federal del Trabajo y al estudio y análisis del Convenio de Trabajo Anual 2013 – 2014 que celebró por una parte el OPDM y la Administración Pública Municipal y por otra el S.U.T.E.Y.M. particularmente en la cláusula Cuadragésima Primera.

La propuesta considera:

- Un día, cuando el acontecimiento se suscite en día sábado.
- Dos días hábiles, si el fallecimiento ocurre en día viernes.
- Tres días hábiles, si el fallecimiento ocurre en día lunes, martes, miércoles o jueves.

En el actual punto del orden del día se sometió a votación dicha propuesta, siendo esta misma, aprobada por unanimidad. Así mismo se ratificó que se llevará a cabo por la Administración Pública Municipal, Sistema Municipal DIF y OPDM.

- En lo referente al punto 8 del Orden del día, respecto a asuntos generales el Mtro. Carlos López Colín al igual que la Mtra. en A.P. Mariana Angeles Valencia hablaron sobre el "Sello obtenido tras la Certificación del Modelo de Equidad de Género", para que dicho sello sea incluido en la Imagen Institucional de todas las Direcciones e Institutos que comprenden la Administración Pública Municipal, así como a Presidencia, Secretaria del H. Ayuntamiento, Síndicos, Síndica, Regidoras, Regidores y Defensoría Municipal de los Derechos Humanos, así como también al Organismo Público Descentralizado del Agua, OPDM y el Organismo descentralizado, Sistema Municipal DIF.

Motivo por el cual, se le pidió de la manera más atenta a la Lic. Ana Magdalena Santos Pablo, representante de la Dirección General de Comunicación Social se pueda incluir dentro del Manual de Identidad el uso del Distintivo MEG 2012, esto con el objeto de que pueda ser utilizado en todos los documentos públicos e internos que se generen dentro de la Administración.



En la intervención de la Mtra. en A.P. Verónica Liliana Rocha Vélez, compartió con todos los integrantes del Comité felicitaciones por los grandes esfuerzos realizados en materia de Equidad de género y los cambios realizados.

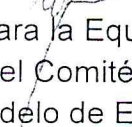
De igual forma solicito se realice una sensibilización al personal.

No obstante, también hubo otra propuesta por parte del Subcomité de Reclutamiento, Selección del Personal y Profesionalización, la cual fue:

- ❖ Contratar 4 personas con discapacidad y personas de la tercera edad en el Ayuntamiento, OPDM y DIF para puestos operativos, ello se hará a través de una convocatoria pública abierta, en la cual los seleccionados sustenten su permanencia dentro de la Administración Pública Municipal, mediante su preparación y desempeño laboral. Estas contrataciones se financiarán mediante el cobro de sanciones económicas al personal que sea responsable por situación patrimonial, es decir, los que fueron omisos o extemporáneos en la presentación de su manifestación de bienes. El evento de la contratación se llevará a cabo con la presencia de medios de comunicación, ello para dar a conocer a la sociedad tlalnepantlense el compromiso que tiene la actual Administración Pública Municipal presidida por el ejecutivo municipal, Mtro. En A.P. Pablo Basáñez García, con los grupos vulnerables.

Quedando concluida la 4ª Sesión del Comité Dictaminador para la Implementación del Modelo de Equidad de Género, el día 16 de julio de 2014 a las 14:30 horas, para su debida revisión.

M. en A.P. Mariana Angeles Valencia


Titular del Instituto Municipal para la Equidad y el Desarrollo de las
Mujeres y Coordinadora del Comité Dictaminador para la
Implementación del Modelo de Equidad de Género.