



2015 “Año del Bicentenario Luctuoso de José María Morelos y Pavón”



CONTRALORIA MUNICIPAL
OFICIO: CM/0234/2015

Tlalnepantla de Baz, a doce de marzo de dos mil quince.

LIC. MARIAMNEE VEGA BLANCARTE
TITULAR DE LA UNIDAD DE INFORMACIÓN PARA LA
TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA.
PRESENTE:

En atención a su oficio número PM/UTAIM/00244/2015, de fecha tres de marzo de dos mil quince, y recibido en fecha tres de marzo de dos mil quince, con el que remite copia de la solicitud de acceso a la información con número de folio, SAIMEX 00108/TLALNEPA/IP/2015, con la que solicita sea proporcionada la siguiente información:

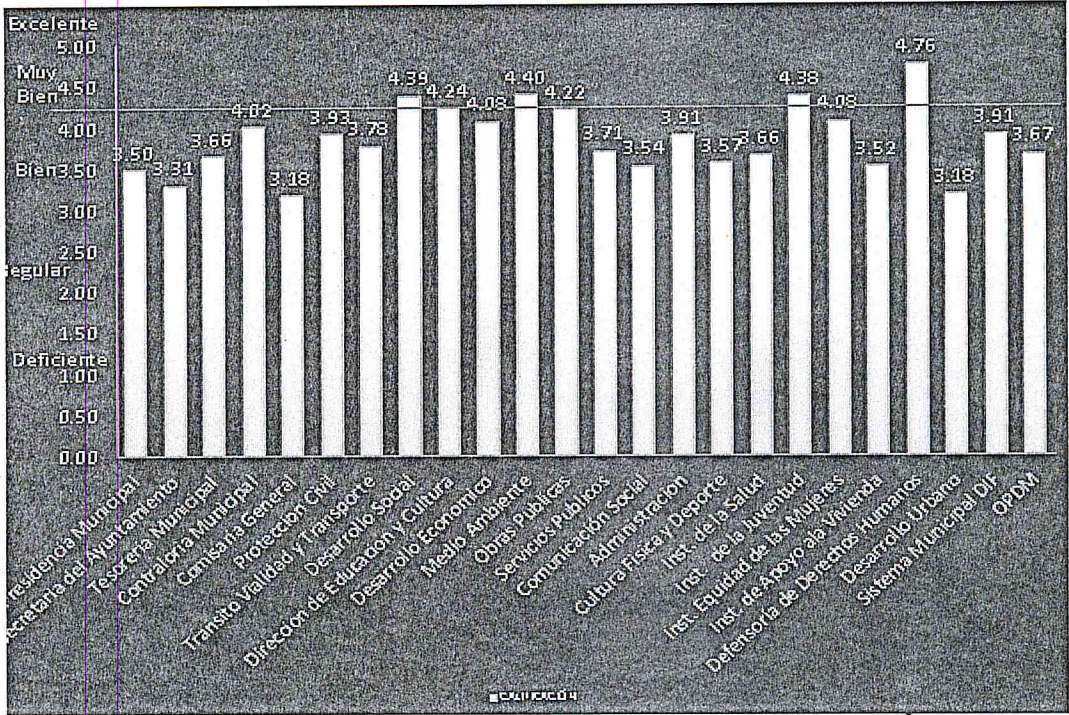
“Del Departamento de ética del Servicio Público y Anticorrupción: -Evaluación y resultados del programa de usuario simulado en 2013 y 2014. Estadísticas de cursos, talleres y similares realizados por el Departamento, con la cantidad de asistentes cada uno.-Cantidad de asistentes a cursos y talleres por cada dependencia general e institutos.- Clave del Programa Presupuestario y monto total presupuestado al Departamento en los ejercicios fiscales 2013, 2014 y 2015.- PbR’s del área en 2013 y 2014.-Estadística de casos de corrupción detectados en 2013 y 2014, detallado por mes, dependencia general y nivel jerárquico.-Estadística de casos de corrupción sancionados en 2013 y 2014, detallado por mes, dependencia general y nivel jerárquico...”sic

Al respecto y con fundamento en lo dispuesto por el artículo 41 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, me permito informar a usted lo siguiente:

Por lo que respecta a la implementación del Programa de usuario simulado, a cargo del Departamento de Ética del servidor público y anticorrupción, se realizaron diversas actividades tendientes a verificar el desempeño de los servidores públicos en el ejercicio de sus funciones quedando de la siguiente manera:

AÑO	USUARIO SIMULADO
2013	4
2014	25

Como resultado de la implementación del usuario simulado de manera conjunta en las diversas áreas que integran la administración pública se implementaron diversas Acciones de mejora en la calidad del servicio, misma que fue evaluada a través de la Encuestas implementadas en todas las áreas de la administración pública municipal detectando las áreas de oportunidad, para la cual se presenta los resultados de dicha evaluación.



Estadísticas de cursos, talleres y similares realizados por el Departamento, con la cantidad de asistentes cada uno.

CONCEPTOS	No. De Talleres	Servidores públicos capacitados
CAPACITACIONES		
Capacitación para elaboración de Códigos de Etica 2013	12	273
Introducción a la Ética y Valores en el Servicio Público	22	962
Formación de Facilitadores en Cultura Ética	2	27
Desarrollo Humano y Valores	7	169
Taller Cultura de la Legalidad	8	178
Taller de Cultura Vial	1	44
Taller de Autoestima	1	64
Totales	53	1717
CONFERENCIAS		
CAMPAÑAS ANTICORRUPCION	2	



Cantidad de asistentes a cursos y talleres por cada dependencia general e institutos.-

DEPENDENCIA	Taller de Introducción a la Ética y Valores en el Servicio Público 2014	Taller de Desarrollo Humano y Valores 2014	Taller de Cultura de la Legalidad 2014	Taller de Facilitadores Internos en Cultura de la Legalidad 2014	Taller Cultura Vial 2015	Taller Autoestima 2015
Presidencia Municipal	27	9	3			2
Secretaría del H. Ayuntamiento	96	6	2			7
Tesorería Municipal	21	1	4			4
Contraloría Municipal	48	15	7	4		6
Comisaria Municipal de Seguridad Pública	57	3	6		20	1
Dirección General de Protección Civil	19	3	5			1
Dirección General Transito de Vialidad y Transporte	101	20	19	2		4
Dirección General de Desarrollo Social	13	1				
Dirección General de Educación y Cultura	123	12	6			2
Dirección General de Desarrollo Económico	117	19	29	5	8	4
Dirección General de Medio Ambiente	18	9	2	1	3	3



Dirección General de Obras Públicas	29	11	17	3	7	3
Dirección General de Servicios Públicos	30	7	4			4
Dirección General de Comunicación Social	9	4	0			4
Dirección General de Administración	70	24	13	6		5
Instituto Municipal de Cultura Física y Deporte	19	8	13	3	6	3
Instituto Municipal de Salud	8	1	0			
Instituto Municipal de Juventud	13	4	0			3
Instituto Municipal de Equidad de las Mujeres	10	1	1	1		1
Instituto de Apoyo a la Vivienda	12	1	2			3
Defensoría de Derechos Humanos	7	3	0			
Dirección General de Desarrollo Urbano	44	6	3			
Sistema Municipal Dif	43	0	38	2		2
OPDM	28	1	4			2
Totales	962	169	178	27	44	64



**Clave del Programa Presupuestario y monto total presupuestado al Departamento en los ejercicios fiscales
2013, 2014 y 2015**

EJERCICIO FISCAL	CLAVE DEL PROGRAMA	MONTO TOTAL PRESUPUESTADO
2013	0201 CONTROL Y EVALUACION DE LA GESTIÓN PUBLICA	No se asignó un monto fijo en virtud de tratarse de un departamento de nueva creación, por lo cual participo del presupuesto asignado al Órgano de Control Interno
2014	050102 DESARROLLO DE LA FUNCION PUBLICA Y ÉTICA EN EL SERVICIO PÚBLICO	MONTO ASIGNADO ASCIENDE A LA CANTIDAD DE \$200.000.00
2015	01030401 DESARROLLO DE LA FUNCION PUBLICA Y ÉTICA EN EL SERVICIO PÚBLICO	A LA FECHA NO SE CUENTA CON PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA EJECUCION DE GASTO CORRIENTE EN LAS ACCIONES ASIGNADAS PARA EL DEPARTAMENTO DE ETICA DEL SERVIDOR PUBLICO Y ANTICORRUPCIÓN, SIN EMBARGO SE REALIZO EL PROYECTO CORRESPONDIENTE Y SE ESTA A ESPERA DE LA AUTORIZACION POR PARTE DE LAS AUTORIDADES COMPETENTES SOICITANDO LA CANTIDAD DE \$60.000.00 PARA ESTE EJERCICIO

PBR'S DEL ÁREA EN 2013

En virtud de tratarse de un Departamento de nueva creación, la actividad realizada por el departamento en comento fue capitalizada en la acción sustantiva denominada

DESCRIPCION DE ACCIONES	AVANCE ACUMULADO ANUAL POR PARTE DEL DEPARTAMENTO DE ÉTICA DEL SERVIDOR PÚBLICO Y ANTICORRUPCIÓN
VIGILAR QUE LAS ACTIVIDADES DE FISCALIZACION, CONTROL Y EVALUACION DE LA GESTION SE REALICEN DEACUERDO A LAS NORMAS QUE LAS REGULAN	968



PBR'S DEL ÁREA EN 2014

	DESCRIPCION DE ACCIONES	AVANCE ACUMULADO ANUAL
1	CAMPAÑAS ANTICORRUPCION	4
2	CONFERENCIAS MAGISTRALES	3
3	TALLERES, PLATICAS, CAPACITACIONES RELACIONADAS EN TEMAS ETICOS, COMO MECANISMO PREVENTIVO PARA FOMENTAR LA PRACTICA DE VALORES EN LA ADMINISTRACION PUBLICA	36

Estadística de casos de corrupción detectados en 2013, detallado por mes, dependencia general y nivel jerárquico 2013

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Secretaría del Ayuntamiento	2	2	1	0	0	0	1	0	0	1	3	2
Tesorería Municipal	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	0
Contraloría Municipal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comisaría General de Seguridad Ciudadana	4	4	3	2	3	5	2	1	0	0	0	0
Dirección General de Protección Civil	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirección General de Tránsito Vialidad y Transporte	6	4	5	6	4	6	3	8	5	3	2	5
Dirección General de Desarrollo Social	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirección General de Educación y Cultura	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirección General de Desarrollo Económico	3	1	0	1	1	2	0	0	0	1	0	1
Dirección General de Desarrollo Urbano	7	1	1	3	2	0	1	2	3	1	0	0
Dirección General de Medio Ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirección General de Obras Públicas	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Dirección General de Servicios Públicos	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Dirección General de Comunicación Social	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirección General de Administración	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Regidurías	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presidencia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Instituto Municipal de la Juventud	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Instituto Municipal de la Equidad y Desarrollo de las Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sin Area	3	0	0	1	0	0	0	2	1	0	0	0

- En la estadística se desprende que se involucra a servidores públicos o policías y no se encontró denuncia alguna atribuible a mandos medios o superiores por corrupción.



Estadística de casos de corrupción detectados en 2014, detallado por mes, dependencia general y nivel jerárquico.-

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Secretaría del Ayuntamiento	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0
Tesorería Municipal	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Contraloría Municipal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comisaría General de Seguridad Ciudadana	5	0	0	2	3	0	2	1	0	2	2	1
Dirección General de Protección Civil	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirección General de Tránsito Vialidad y Transporte	4	3	5	6	4	0	1	0	1	0	1	0
Dirección General de Desarrollo Social	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirección General de Educación y Cultura	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirección General de Desarrollo Económico	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
Dirección General de Desarrollo Urbano	1	0	0	1	0	0	1	2	1	0	0	0
Dirección General de Medio Ambiente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirección General de Obras Públicas	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Dirección General de Servicios Públicos	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Dirección General de Comunicación Social	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirección General de Administración	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Regidurías	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presidencia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Instituto Municipal de la Juventud	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Instituto Municipal de la Equidad y Desarrollo de las Mujeres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sin Área	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0

- En la estadística se desprende que se involucra a servidores públicos o policías y no se encontró denuncia alguna atribuible a mandos medios o superiores por corrupción.

Estadística de casos de corrupción sancionados en 2013 y 2014, detallado por mes, dependencia general y nivel jerárquico

MES	DEPENDENCIA		NIVEL JERARQUICO
SEPTIEMBRE	DIRECCION GENERAL DE TRANSITO VIALIDAD Y TRANSPORTE	5	POLICIA
OCTUBRE	DIRECCION GENERAL DE SERVICIOS PUBLICOS	1	SERVIDOR PUBLICO
	SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO	1	SERVIDOR PUBLICO
	TESORERIA MUNICIPAL	1	SERVIDOR PUBLICO
	DIRECCION GENERAL DE TRANSITO VIALIDAD Y TRANSPORTE	3	POLICIA



Estadística de casos de corrupción detectados en 2014, detallado por mes, dependencia general y nivel jerárquico 2014

MES	DEPENDENCIA		NIVEL JERARQUICO
MAYO	DIRECCION GENERAL DE TRANSITO, VIALIDAD Y TRANSPORTE	1	POLICIA
OCTUBRE	COMISARIA GENERAL DE SEGURIDAD CIUDADANA	1	POLICIA

Por otra parte resulta importante precisar que la información señalada con anterioridad es susceptible de cambios toda vez que varios de los expedientes precisados en el cuadro anterior están próximos a emitirse una resolución.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. ORLANDO RODRÍGUEZ ROMANO
CONTRALOR MUNICIPAL

CONTRALORÍA MUNICIPAL