



Gaceta

Municipal



Órgano Oficial del H. Ayuntamiento de Tlalnepantla de Baz

www.tlalnepantla.gob.mx

Lunes 11 de agosto de 2014

Número Cuarenta y nueve
primera sección

Sumario

Reglamento del Servicio Provisional de Carrera Policial de la Comisaría General de Seguridad Ciudadana de Tlalnepantla de Baz, Estado de México.

Pablo Basáñez García, Presidente Municipal Constitucional de Tlalnepantla de Baz, Estado de México, en ejercicio de las atribuciones que le confiere el artículo 128 fracción XIII de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México; así como el artículo 48 fracción III de la Ley Orgánica Municipal del Estado de México, a sus habitantes hace saber:

REGLAMENTO DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA POLICIAL DE LA COMISARÍA GENERAL DE SEGURIDAD CIUDADANA DE TLALNEPANTLA DE BAZ, ESTADO DE MÉXICO

CONSIDERANDOS

PRIMERO. Que el artículo 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos dispone, en su párrafo noveno, que la seguridad pública es una función a cargo de la Federación, el Distrito Federal, los Estados y los Municipios, que comprende la prevención de los delitos, la investigación y persecución para hacerla efectiva, así como la sanción de las infracciones administrativas; la actuación de las Instituciones Policiales se regirá por los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos.

SEGUNDO. Que el párrafo décimo del precepto legal antes señalado, dispone que el Ministerio Público y las instituciones policiales de los tres órdenes de gobierno deberán coordinarse entre sí para cumplir los objetivos de la seguridad pública y conformarán el Sistema Nacional de Seguridad Pública, que estará sujeto, entre otras, a las bases mínimas de la regulación de la selección, ingreso, formación, permanencia, evaluación, reconocimiento y certificación de los policías.

TERCERO. Que el artículo 115 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, dispone que los Estados adoptarán, para su régimen interior, la forma de gobierno republicano, representativo, popular, teniendo como base de su división territorial y de su organización política y administrativa el Municipio Libre, conforme a las bases que señala el mismo precepto legal.

CUARTO. Que en términos del artículo 2 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, la seguridad pública tiene como fines salvaguardar la integridad y derechos de las personas, así como preservar las libertades, el orden y la paz públicos y comprende la prevención especial y general de los delitos, la investigación para hacerla efectiva, la sanción de las infracciones administrativas, así como la investigación y la persecución de los delitos y la reinserción social del individuo.

QUINTO. Que en términos del artículo 7 fracciones VI y VII de la Ley antes citada, las Instituciones Policiales; deberán coordinarse para regular los procedimientos de selección, ingreso, formación, actualización, capacitación, permanencia, evaluación, reconocimiento, certificación y registro, así como los sistemas disciplinarios, reconocimientos, estímulos y recompensas, de sus elementos.

- Comisaría General de Seguridad Ciudadana de Tlalnepantla de Baz, Estado de México para desempeñar la función policial y que está sujeto a los procedimientos de reclutamiento y selección.
- III. CADETE: al aspirante que una vez cumplidos los procedimientos de reclutamiento y selección ingresa a la formación inicial.
 - IV. CATÁLOGO GENERAL: al Catálogo General de Puestos del Servicio Profesional de Carrera Policial.
 - V. CENTRO ESTATAL: al Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza.
 - VI. CENTRO NACIONAL DE INFORMACIÓN: al Centro Nacional de Información del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
 - VII. CONSEJO NACIONAL: al Consejo Nacional de Seguridad Pública.
 - VIII. CORPORACIÓN: a la Comisaría General de Seguridad Ciudadana de Tlalnepantla de Baz, Estado de México.
 - IX. INSTITUCIONES DE FORMACIÓN: a las Academias, Institutos, Colegios, Centros y Direcciones de Formación Policial Regionales, Estatal y al Centro de Formación Policial de Tlalnepantla de Baz, Estado de México.
 - X. LEY GENERAL: a la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
 - XI. LEY ESTATAL: a la Ley de Seguridad del Estado de México.
 - XII. POLICÍA: al elemento de Policía de Carrera.
 - XIII. REGISTRO NACIONAL: al Registro Nacional del Personal de Seguridad Pública de la Dirección General del Sistema Nacional de Información sobre Seguridad Pública del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

5
22

Artículo 6.- La Carrera Policial es el sistema de carácter obligatorio y permanente, conforme al cual se establecen los lineamientos que definen los procedimientos de reclutamiento, selección, ingreso, formación, certificación, permanencia, evaluación, promoción general, reconocimiento, separación o cese del servicio de los policías de la Corporación.

Artículo 7.- La Carrera Policial comprenderá desde la categoría inicial del Policía, la antigüedad, el derecho al uso de insignias, condecoraciones, estímulos y reconocimientos obtenidos, el resultado de los procesos de promoción; además del registro de las correcciones disciplinarias y sanciones que en su caso, haya acumulado el policía y se registrará por las siguientes reglas:

- I. La Corporación, deberá consultar los antecedentes de cualquier aspirante en el Registro Nacional antes de que se autorice su ingreso a la misma;
- II. Para el ingreso a la Corporación, es responsabilidad del aspirante tramitar, actualizado el Certificado Único Policial, que expedirá el centro de control de confianza respectivo; en los Términos de la Ley General, Ley Estatal y demás normatividad aplicable;
- III. Ninguna persona podrá ingresar a la Corporación si no ha sido debidamente certificado y registrado en el Sistema;

Artículo 9.- Dentro del Servicio Profesional de Carrera de la Corporación, los aspirantes sólo podrán ingresar, permanecer, ascender a la categoría o jerarquía inmediata superior y ser separados del cargo, en los términos y condiciones que establece la Ley General, Ley Estatal y demás normatividad aplicable.

Artículo 10.- La Profesionalización es el proceso permanente y progresivo de formación que se integra por las etapas de formación inicial, actualización, promoción, especialización y alta dirección, para desarrollar al máximo las competencias, capacidades y habilidades de los policías de la Corporación. Los planes de estudio se integrarán por el conjunto de contenidos estructurados en unidades didácticas de enseñanza aprendizaje que estarán comprendidos en el programa rector que apruebe la Conferencia de Secretarios de Seguridad Pública, a propuesta de su Presidente.

Artículo 11.- Las relaciones laborales entre la Corporación y sus elementos de policía, se rigen por la fracción XIII, del apartado B del artículo 123, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley General, Ley Estatal, la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de México y Municipios, el presente Reglamento y demás disposiciones jurídicas aplicables.

Artículo 12.- Los elementos de policía de la Corporación, podrán ser separados o removidos de su cargo, previo desahogo del procedimiento previsto en el Reglamento de la Comisión de Honor y Justicia de la Comisaría General de Seguridad Ciudadana de Tlalnepantla de Baz, Estado de México; por no cumplir con alguno de los requisitos que la normatividad aplicable indique para permanecer en la Corporación o al incurrir en responsabilidad en el desempeño de sus funciones sin que proceda su reinstalación o restitución, cualquiera que sea el juicio o medio de defensa para combatir la separación o la remoción.

Artículo 13.- Si por resolución jurisdiccional alguna, se resuelve que la separación, remoción, baja, cese o cualquier otra forma de terminación del servicio fue injustificada, sólo subsistirá la obligación de pagar la indemnización y demás prestaciones señaladas en la resolución respectiva, sin que en ningún caso proceda su reincorporación o reinstalación a la Comisaría General de Seguridad Ciudadana de Tlalnepantla de Baz, Estado de México.

Artículo 14.- El Servicio Profesional de Carrera Policial, se organizará en jerarquías y categorías.

Artículo 15.- La organización jerárquica de la Corporación es:

- I. Comisarios;
- II. Inspectores;
- III. Oficiales; y

- VI. Los demás órganos a los que el presente Reglamento u otras disposiciones legales aplicables les confieran este carácter. Las autoridades enunciadas, ejercerán las funciones y facultades que en materia de Servicio Profesional de Carrera Policial se establecen en las disposiciones legales y administrativas vigentes en la materia.

TÍTULO SEGUNDO

De los Derechos y Obligaciones de los Integrantes de Policía de la Corporación

CAPÍTULO I

De los Derechos

Artículo 20.- Los elementos de policía de la Corporación, tendrán los derechos aplicables a todos los integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública.

- A. Derechos:
- I. Percibir la remuneración, que tenderá a ser un salario digno acorde con el servicio;
 - II. Gozar de un trato digno y decoroso por parte de sus superiores jerárquicos, iguales o subalternos;
 - III. Ser sujeto de los ascensos, condecoraciones, estímulos, recompensas y distinciones, así como permanecer en el servicio de carrera en términos de las disposiciones legales correspondientes;
 - IV. Recibir la formación, capacitación, adiestramiento y profesionalización;
 - V. Recibir en forma gratuita el vestuario, armamento y equipo necesario para el desempeño de sus funciones;
 - VI. Recibir asesoría legal en asuntos relacionados con el ejercicio de sus funciones;
 - VII. Gozar de los beneficios y prestaciones de seguridad social en términos de las disposiciones legales aplicables;
 - VIII. Ser recluso en lugares especiales cuando sea sujeto a prisión preventiva;
 - IX. Acceder a las bibliotecas e instalaciones deportivas con que se cuente; y
 - X. Gozar de un seguro de vida, en términos de las disposiciones legales aplicables.

9
21

CAPÍTULO II

De las Obligaciones

Artículo 21.- Los elementos de la Corporación se sujetarán a las siguientes obligaciones:

- XV. Someterse a evaluaciones periódicas para acreditar el cumplimiento de sus requisitos de permanencia, así como obtener y mantener vigente la certificación respectiva;
- XVI. Informar al superior jerárquico, de manera inmediata, las omisiones, actos indebidos o constitutivos de delito, de sus subordinados o iguales en categoría jerárquica;
- XVII. Cumplir y hacer cumplir con diligencia las órdenes que reciba con motivo del desempeño de sus funciones, evitando todo acto u omisión que produzca deficiencia en su cumplimiento;
- XVIII. Fomentar la disciplina, responsabilidad, decisión, integridad, espíritu de cuerpo y profesionalismo, en sí mismo y en el personal bajo su mando;
- XIX. Inscribir las detenciones en el Registro Administrativo de Detenciones conforme a las disposiciones aplicables;
- XX. Abstenerse de sustraer, ocultar, alterar o dañar información o bienes en perjuicio de las Instituciones;
- XXI. Abstenerse, conforme a las disposiciones aplicables, de dar a conocer por cualquier medio a quien no tenga derecho, documentos, registros, imágenes, constancias, estadísticas, reportes o cualquier otra información reservada o confidencial de la que tenga conocimiento en ejercicio y con motivo de su empleo, cargo o comisión;
- XXII. Atender con diligencia la solicitud de informe, queja o auxilio de la ciudadanía, o de sus propios subordinados, excepto cuando la petición rebase su competencia, en cuyo caso deberá turnarlo al área que corresponda;
- XXIII. Abstenerse de introducir a las instalaciones de sus instituciones bebidas embriagantes, sustancias psicotrópicas, estupefacientes u otras sustancias adictivas de carácter ilegal, prohibido o controlado, salvo cuando sean producto de detenciones, cateos, aseguramientos u otros similares, y que previamente exista la autorización correspondiente;
- XXIV. Abstenerse de consumir, dentro o fuera del servicio, sustancias psicotrópicas, estupefacientes u otras sustancias adictivas de carácter ilegal, prohibido o controlado, salvo los casos en que el consumo de los medicamentos controlados sea autorizado mediante prescripción médica, avalada por los servicios médicos de las Instituciones;
- XXV. Abstenerse de consumir en las instalaciones de sus instituciones o en actos del servicio, bebidas embriagantes;
- XXVI. Abstenerse de realizar conductas que desacrediten su persona o la imagen de las Instituciones dentro o fuera del servicio;
- XXVII. No permitir que personas ajenas a sus instituciones realicen actos inherentes a las atribuciones que tenga encomendadas. Asimismo, no podrá hacerse acompañar de dichas personas al realizar actos del servicio, y
- XXVIII. Los demás que establezcan las disposiciones legales aplicables.

Artículo 23.- La planeación del servicio, permite determinar las necesidades cuantitativas y cualitativas que el personal requiere, así como su plan de carrera para el eficiente ejercicio de sus funciones, de acuerdo con los criterios emitidos por la Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial de la Corporación, las sugerencias que en su caso se recopilen de organizaciones, sociedad civil y expertos, la estructura orgánica, las jerarquías o categorías del Catálogo General y el perfil del puesto por competencia.

Artículo 24.- La planeación tiene como objeto identificar, establecer y coordinar los diversos procesos a través de los cuales el reclutamiento, selección de aspirantes, formación inicial, ingreso, formación continua y especializada, evaluación para la permanencia, desarrollo, promoción, estímulos, sistema disciplinario, separación, retiro y recursos que determinen sus necesidades integrales.

Artículo 25.- La Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial de la Corporación establecerá el mecanismo de planeación para el eficiente ejercicio ordenado del Servicio.

Se deberá instaurar desde la planeación, que la información de las diversas etapas del Servicio, mantengan coordinación con el Sistema Nacional de Información, con el objeto de mantener en línea toda la información relativa a cada procedimiento.

Artículo 26.- El plan de carrera del policía, deberá comprender la ruta profesional desde su ingreso a la corporación, hasta su separación, en la cual, se deberá fomentar el sentido de pertenencia a la institución y conservando la jerarquía o categoría que haya obtenido.

Artículo 27.- Todos los responsables de la aplicación de este Reglamento colaborarán y se coordinarán con el responsable de la planeación, a fin de proporcionarles toda la información necesaria para el cumplimiento de sus funciones.

Artículo 28.- A través de sus diversos procesos, los responsables de la ejecución de este Reglamento:

- I. Registrarán y procesarán la información necesaria que establece este Reglamento y el perfil del grado por competencia;
- II. Señalarán las necesidades cuantitativas y cualitativas de los policías, referentes a capacitación, rotación, separación y retiro, con el fin de que la estructura del Servicio Profesional de Carrera Policial tenga el número de elementos policiales adecuado para su óptimo funcionamiento;
- III. Elaborarán estudios prospectivos de los escenarios del Servicio Profesional de Carrera Policial, para determinar las necesidades de formación que requerirá el mismo en el corto y mediano plazo, con el fin de permitir a sus elementos policiales cubrir los perfiles de los niveles por competencia de las diferentes jerarquías y categorías;

La Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial de la Corporación:

- I. Emitirá la convocatoria pública y abierta dirigida a todo aspirante que desee ingresar al Servicio Profesional de Carrera Policial, mediante invitación publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de México y en los diarios de mayor circulación en el Municipio de Tlalnepantla de Baz, que el Titular de la Corporación determine; además, será colocada en los centros de trabajo y demás fuentes de reclutamiento internas y externas;
- II. Señalará en forma precisa, los puestos sujetos a reclutamiento y el perfil del puesto por competencia que deberán cubrir los aspirantes;
- III. Precisar los requisitos que deberán cumplir los aspirantes;
- IV. Señalará lugar, fecha y hora de la recepción de documentos requeridos;
- V. Señalará lugar, fecha y hora de verificación de los exámenes de selección de aspirantes para quienes cumplan con los requisitos de la convocatoria;
- VI. Señalará fecha de fallo relacionado con los requisitos del reclutamiento y con las evaluaciones que se vayan a aplicar, y
- VII. Señalará los requisitos, condiciones y duración de la formación inicial y demás características de la misma.

En ningún sentido dentro de la convocatoria o en el procedimiento derivado de ella, podrá existir discriminación por razón de género, religión, estado civil, origen étnico, condición social, o cualquier otra que viole el principio de igualdad de oportunidades, para quienes cumplan con los requisitos de la convocatoria.

15
MB

Los requisitos del perfil del puesto, no podrán considerarse como elementos constitutivos de discriminación alguna.

Artículo 35.- Los aspirantes interesados en ingresar al Servicio Profesional de Carrera Policial de la Corporación, una vez que dentro del periodo de reclutamiento hayan cumplido con los requisitos establecidos en la convocatoria, deberán reunir los requisitos a que establece la Ley General, la Ley Estatal y demás normatividad aplicable.

Artículo 36.- Los aspirantes a ingresar al Servicio Profesional de Carrera Policial de la Corporación, deberán cubrir y comprobar los requisitos que se contengan en la convocatoria respectiva y que serán aprobados por la Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial de la Corporación, teniendo correlación con los que de forma genérica se establezcan en la Ley General, la Ley Estatal y demás normatividad aplicable.

Entre los requisitos que se integren en la convocatoria, estarán de forma no limitativa:

- I. Tener 18 años de edad cumplidos, como mínimo y máximo 27 años;
- II. Ser de nacionalidad mexicana en pleno ejercicio de sus derechos políticos y

Artículo 40.- Para los efectos de reclutar a los aspirantes a ingresar al Servicio Profesional de Carrera Policial, éstos deben cumplir con los requisitos del perfil del nivel por competencia, las condiciones y los términos de la convocatoria que al efecto emita la Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial de la Corporación.

Artículo 41.- El reclutamiento dependerá de las necesidades de la Corporación para cada ejercicio fiscal de acuerdo al presupuesto autorizado. En caso de ausencia de plazas vacantes o de nueva creación no se emitirá la convocatoria.

Artículo 42.- Previo al reclutamiento, la Corporación organizará eventos de inducción para motivar el acercamiento de los aspirantes a ingresar al Servicio Profesional de Carrera Policial.

Artículo 43.- El Reclutamiento es la búsqueda o inscripción de personas con características y/o perfil para una actividad específica, que en el caso particular, será el ingreso al Servicio Profesional de Carrera Policial de la Corporación.

Artículo 44.- Los aspirantes a ingresar al Servicio Profesional de Carrera Policial, deberán presentar en original en el lugar, fecha, hora y en el número de copias señalados en la convocatoria la siguiente documentación:

- I. Acta de nacimiento
- II. Cartilla del Servicio Militar Nacional, liberada; en el caso de los Hombres;
- III. Constancia reciente de no antecedentes penales; emitida por la autoridad competente;
- IV. Credencial de elector vigente;
- V. Certificado de estudios correspondiente a enseñanza media superior;
- VI. Copia de la o las boletines en caso de haber pertenecido a alguna corporación de seguridad pública, fuerza armada o empresas de seguridad privada;
- VII. Seis fotografías tamaño filiación y seis tamaño infantil de frente, ambas a color y con las características siguientes:
 - a) Hombres, sin lentes, barba, bigote y patillas; con orejas descubiertas;
 - b) Mujeres, sin lentes, sin maquillaje y con orejas descubiertas;
- VIII. Comprobante de domicilio vigente a nombre del aspirante.
- IX. Carta de exposición de motivos para el ingreso a la Corporación, y;
- X. Dos Cartas de recomendación.

La Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial de la Corporación, podrá determinar al momento de integrar la convocatoria, mayores documentos a presentar por los aspirantes.

constitucionales de legalidad, eficiencia, profesionalismo y honradez.

Artículo 51.- La evaluación para la selección del aspirante, estará integrado al menos, por los siguientes exámenes y evaluaciones:

- I. Médico;
- II. Toxicológico;
- III. Psicológico;
- IV. Poligráfico;
- V. Patrimonial y entorno social;
- VI. Conocimientos Generales; y
- VII. Evaluación de Capacidad Físico-Atlética.

La Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial de la Corporación, podrá determinar algún tipo adicional de evaluaciones o exámenes, siempre en congruencia con lo que se establezca en la Ley General, la Ley Estatal y demás normatividad aplicable; las evaluaciones de control y confianza serán aplicadas por el Centro de Evaluación Estatal.

Artículo 52.- El examen patrimonial y entorno social tendrá como objetivo verificar que el patrimonio del policía, corresponda a sus remuneraciones, o sea justificado plenamente; a determinar su fama pública en su entorno social, composición familiar, datos económicos, vivienda, antecedentes escolares, de trabajo, actividad e intereses actuales y la convivencia familiar.

Artículo 53.- Todos los exámenes se deberán aplicar con criterios uniformes y procedimientos estandarizados, cuya finalidad sea garantizar su objetividad, validez, confiabilidad, comparabilidad, transparencia y sistematización, mediante la aplicación de procedimientos, supervisión y control de todas las pruebas.

La Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial de la Corporación, determinará el mecanismo y actores que acorde con la Ley General, la Ley Estatal y demás normatividad aplicable, aseguren la finalidad descrita en el párrafo precedente.

Artículo 54.- Cada uno de los exámenes relativos a la selección de aspirantes implica diferentes condiciones para su realización, las cuales serán determinadas y coordinadas por La Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial de la Corporación con otras instancias e instituciones como son, el Consejo Estatal, la Academia, Instituto, Colegio, Dirección de Formación Policial, entre otras; en apego a la normatividad aplicable.

Artículo 55.- En todos los casos, sin excepción, el examinado deberá identificarse plenamente con documento oficial vigente con fotografía y el pase de examen debidamente requisitado.

al Servicio.

SECCIÓN IV

De la Formación Inicial

Artículo 67.- La formación inicial es la etapa mediante la cual se forma a los cadetes, con el objeto de que puedan realizar las actividades propias de la función policial de manera profesional.

Artículo 68.- La formación inicial es la primera etapa de la formación de los policías de carrera, en congruencia con las demás etapas, niveles de escolaridad y grados referidos en el procedimiento de formación continua y especializada.

Artículo 69.- Los procesos de formación inicial de los cadetes, se realizarán a través de actividades académicas, las cuales pueden corresponder a diferentes niveles de escolaridad como se señala en el procedimiento de formación continua y especializada. Dichas actividades serán carreras, técnicas profesionales o de Técnico Superior Universitario, o cursos de formación policial, que se impartan en las instituciones de formación. Estas actividades tienen el objetivo de concebir la formación con una misma visión nacional integradora y deben recibir la acreditación formal que corresponda por parte de la autoridad competente.

21
II

Artículo 70.- La formación inicial se desarrollará a través de actividades académicas escolarizadas, impartidas diariamente, tendrá validez en toda la República Mexicana, de acuerdo con los convenios que se pacten entre las Instituciones. Al policía le será reconocido, en todo caso, el curso de formación inicial con la calificación que hubiere obtenido.

Artículo 71.- El policía que haya concluido satisfactoriamente las actividades académicas de formación inicial, tendrá derecho a obtener la certificación, título, constancia, diploma o reconocimiento que corresponda.

Artículo 72.- El desarrollo de los procesos de formación se realizará sobre las siguientes bases de coordinación:

- I. La institución de formación municipal será la responsable directa del desarrollo de las actividades académicas de formación, que impartirá tantas veces como sea necesario en acuerdo con su programación;
- II. Previo al inicio de las actividades académicas de formación, las instituciones de formación deberán enviar al Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública, sus planes y programas de estudio debidamente coordinados y homologados en los términos del presente Reglamento y

fotografía, nombre, nombramiento y clave de inscripción en el Registro Nacional; la cual deberán portar a la vista de la ciudadanía.

Artículo 78.- La Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial de la Corporación, conocerá y resolverá sobre el ingreso de los aspirantes a la corporación, expedirá los nombramientos y constancias de grado correspondiente, con el visto bueno del Titular de la Corporación; elaborará la constancia de grado que correspondá, turnándola al jefe inmediato superior y al Titular de la Corporación.

En ningún caso un Policía, podrá ostentar un grado que no le corresponda. La titularidad en el puesto y el grado dentro del Servicio Profesional de Carrera Policial, únicamente se obtendrá mediante el nombramiento oficial de la autoridad facultada para ello.

Artículo 79.- La aceptación del nombramiento por parte del Policía, le otorga todos los derechos y le impone todas las obligaciones, prohibiciones, establecidas en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley General, la Ley Estatal, la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de México y Municipios, el presente Reglamento y demás disposiciones jurídicas aplicables.

Artículo 80.- El nombramiento contendrá los siguientes datos mínimos:

- I. Nombre completo del Policía;
- II. Área de adscripción, jerarquía, categoría;
- III. Leyenda de la propuesta correspondiente;
- IV. Remuneración, y
- V. Edad.

23
13

SECCIÓN VI

De la Certificación

Artículo 81.- La Certificación es el proceso mediante el cual los policías se someten a las evaluaciones periódicas establecidas por el Centro de Control de Confianza correspondiente, para comprobar el cumplimiento de los perfiles y requisitos de personalidad, éticos, socioeconómicos y médicos, en los procedimientos de ingreso, promoción general y permanencia; los resultados se harán del conocimiento de la Comisión de Honor y Justicia de la Corporación, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial de la Corporación y el Titular de la Corporación.

Artículo 82.- La Certificación tiene por objeto

- I. Reconocer habilidades, destrezas, actitudes, conocimientos generales y específicos para desempeñar sus funciones, conforme a los perfiles

Artículo 87.- En lo referente a la formación inicial, sólo podrán ingresar a ella aquellos aspirantes seleccionados que hubieren aprobado los exámenes consistentes en los estudios médico, toxicológico, psicológico, poligráfico, patrimonial y entorno social, conocimientos generales, de capacidad física y atlética y los demás que la Comisión del Servicio Profesional de Carrera haya determinado previamente.

Artículo 88.- La Corporación, deberá promover entre sus elementos, el que eleven sus niveles de escolaridad; sobre todo, en los casos que no hayan concluido los estudios de educación básica y media.

Para los efectos anteriores, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera de la Corporación, podrá generar, celebrar y signar convenios con instituciones académicas o institutos de educación.

Artículo 89.- El Plan Individual de Carrera deberá comprender la ruta profesional desde que éste ingrese a la Institución Policial hasta su separación, a través de procesos homologados e interrelacionados, en los que se fomentará su sentido de pertenencia a la Corporación, conservando la categoría y jerarquía que vaya obteniendo.

Artículo 90.- Los policías de la corporación tendrán la oportunidad de ascender de grado, siempre y cuando acrediten contar con los cursos y demás requisitos que se requieran para su ascenso.

La Comisión del Servicio Profesional de Carrera de la Corporación, generará el listado de requisitos y cursos necesarios para el ascenso de los policías de la Corporación, en los términos de las propias necesidades de la Corporación y de conformidad a lo que se establezca en la Ley, ley estatal y demás normatividad aplicable.

25
R

SECCIÓN VIII

Del Reingreso

Artículo 91.- Los policías podrán reingresar al servicio siempre y cuando reúnan los siguientes requisitos:

- I. Que exista acuerdo favorable por parte de la Comisión del Servicio Profesional de Carrera de la Corporación;
- II. Que la separación del cargo haya sido voluntaria;
- III. Que exista plaza vacante o de nueva creación, y
- IV. Que presenten los exámenes relativos al Procedimiento de Desarrollo y Promoción General del último grado en el que ejerció su función.

Artículo 92.- Para efectos de reingreso, el policía, que se hubiere separado voluntariamente del servicio

8. Abstenerse de consumir sustancias psicotrópicas, estupefacientes u otras que produzcan efectos similares;
9. Someterse a exámenes para comprobar la ausencia de alcoholismo y el no uso de sustancias psicotrópicas, estupefacientes u otras que produzcan efectos similares;
10. No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido destituido por resolución firme como servidor público;
11. Cumplir con los deberes establecidos en esta Ley, y demás disposiciones que deriven de la misma;
12. Los demás que establezcan otras disposiciones legales aplicables.

II. De Permanencia:

1. Ser de notoria buena conducta, no haber sido condenado por sentencia irrevocable por delito doloso;
2. Mantener actualizado su Certificado Único Policial;
3. No superar la edad máxima de retiro que establezcan las disposiciones legales aplicables;
4. Aprobar los cursos de formación, capacitación y profesionalización;
5. Aprobar los procesos de evaluación de control de confianza;
6. Aprobar las evaluaciones del desempeño;
7. Abstenerse de consumir sustancias psicotrópicas, estupefacientes u otras que produzcan efectos similares;
8. No padecer alcoholismo;
9. Someterse a exámenes para comprobar la ausencia de alcoholismo y el no uso de sustancias psicotrópicas, estupefacientes u otras que produzcan efectos similares;
10. No estar suspendido o inhabilitado, ni haber sido destituido por resolución firme como servidor público;
11. No ausentarse del servicio sin causa justificada, por un periodo de tres días consecutivos o de cinco días discontinuos en un término de treinta días, y
12. Las demás que establezcan las disposiciones legales aplicables.

27
B

SECCIÓN I

De la Formación Continua y Especializada

Artículo 97.- La formación continua y especializada, integra las actividades académicas encaminadas a lograr la actualización y perfeccionamiento de conocimientos, habilidades, destrezas, competencias, aptitudes y actitudes del policía, para el óptimo desempeño de sus funciones, así como de sus evaluaciones periódicas y certificación como requisito de permanencia en el servicio.

de las instituciones de formación, sobre los programas antes mencionados.

Artículo 104.- La formación continua es la etapa mediante la cual los elementos de policía son actualizados en forma permanente en sus conocimientos, destrezas, habilidades y actitudes, con el fin de que desempeñen óptimamente sus funciones en la categoría, jerarquía o grado que tengan dentro del servicio.

Artículo 105.- La formación especializada es la etapa en la que se prepara a los policías, para la realización de actividades que requieren conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes específicas y de alto nivel de desempeño en una determinada área de la función policial.

Artículo 106.- La formación continua tendrá una duración mínima de 145 horas por año para todo policía en activo, las cuales se desarrollarán a través de una o diversas actividades académicas, que se llevarán a cabo de manera permanente o intermitente a lo largo del año, en función de las necesidades de formación que se detecten.

Artículo 107.- La formación en alta dirección será permanente para los mandos superiores y mandos medios.

Artículo 108.- El elemento de policía que haya concluido satisfactoriamente las actividades académicas de formación en las etapas, niveles de escolaridad y grado académico, referidas en los artículos anteriores, tendrán derecho a obtener la certificación, título, constancia, diploma, reconocimiento u otro documento que corresponda y que deberán contar con validez oficial en todo el país, en términos de la Ley General.

29
10

Artículo 109.- El desarrollo de los procesos de formación se realizará, en lo conducente, sobre las mismas bases de coordinación señaladas en el procedimiento de formación inicial.

Artículo 110.- Los elementos de la policía, a través de las instituciones de formación locales o municipales, podrán solicitar su ingreso en distintas actividades de formación especializada en las Academias Regionales de Seguridad Pública u otras instancias educativas, con el fin de desarrollar su propio perfil profesional y alcanzar a futuro distintas posiciones y promociones, siempre y cuando corresponda a su plan de carrera, con la participación que corresponda a la Comisión del Servicio Profesional de Carrera de la Corporación.

Artículo 111.- El programa de formación especializada, se desarrollará bajo los siguientes lineamientos que establezca la Comisión del Servicio Profesional de Carrera de la Corporación en concordancia con la Ley General, Ley Estatal y demás normatividad aplicable.

SECCIÓN II

De la Evaluación del Desempeño

los correspondientes al Procedimiento de Selección de Aspirantes, de Conocimientos Generales y Técnicas de la Función Policial, Conocimientos Generales de Derechos Humanos y Garantías Individuales y elementos básicos de computación.

La Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial de la Corporación, deberán incluir en los programas vinculantes el Plan de Carrera Policial de cada elemento de la Policía de la Corporación, los tópicos que serán materia de su formación y evaluaciones.

SECCIÓN III

De los Estímulos

Artículo 117.- Los estímulos y recompensas tienen como fin, fomentar la calidad, efectividad, lealtad e incrementar las posibilidades de Promoción General entre los elementos de policía en servicio activo de la Corporación, mediante el reconocimiento de sus méritos y acciones relevantes que sean reconocidos por la sociedad y la Corporación.

Se otorgarán en periodos de un año o en circunstancias especiales.

Artículo 118.- El otorgamiento de estímulos y recompensas a los elementos de policía de la Corporación, serán a través y bajo el procedimiento que determine la Comisión de Estímulos y Recompensas de Tlalnepantla de Baz, Estado de México; en los términos de su reglamento y demás disposiciones legales aplicables.

La integración de la Comisión de Estímulos y Recompensas de Tlalnepantla de Baz, Estado de México, se integrará en los términos de su reglamento.

31
31

SECCIÓN IV

De la Promoción

Artículo 119.- La Promoción es el procedimiento que permite a los elementos de policía de la Corporación, ocupar la categoría inmediata superior en el escalafón jerárquico, siempre y cuando existan vacantes o se hayan generado plazas de nueva creación; a través de las evaluaciones que correspondan.

Artículo 120.- La Promoción tiene como objeto preservar el principio de igualdad de oportunidades para el desarrollo y ascensos de los elementos de policía de la Corporación, hacia jerarquías y categorías superiores dentro del Servicio Profesional de Carrera Policial de la Corporación, y se otorgarán únicamente con base en los resultados de la aplicación de los procedimientos de evaluación y exámenes que resulten procedentes.

- III. Duración del procedimiento, indicando los horarios para las diferentes evaluaciones;
- IV. Temario de los exámenes académicos y bibliografía para cada jerarquía y categoría;
- V. Para cada promoción, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera de la Corporación, elaborará los exámenes académicos y proporcionará los temarios de estudio y bibliografía correspondientes a cada jerarquía o categoría;
- VI. Los elementos de policía de la Corporación, serán promovidos de acuerdo a la calificación global obtenida y a los resultados de los exámenes para ascender a la siguiente jerarquía o categoría.
- VII. En caso de existir empate, el factor determinante para la promoción, será la antigüedad.

Artículo 128.- Los elementos de policía de la Corporación que cumplan los requisitos y que deseen participar en la Promoción General, deberán acreditar todos los requisitos ante la Comisión del Servicio Profesional de Carrera de la Corporación, en los términos que se señalen en la convocatoria que corresponda.

Artículo 129.- En caso de que un integrante desista de su participación en la Promoción General, deberá hacerlo por escrito ante la Comisión del Servicio Profesional de Carrera de la corporación, en que se expresarán las circunstancias o motivos de su declinación.

Artículo 130.- Los elementos de policía de la Corporación del sexo femenino que se encuentren en estado de gravidez y reúnan los requisitos para participar en la Promoción General, se les aplicarán las evaluaciones que determine la Comisión del Servicio Profesional de Carrera de la Corporación.

Las evaluaciones mencionadas deberán en todo momento, considerar lo necesario para preservar su integridad física y emocional.

El estado de gravidez se acreditará mediante la exhibición de los exámenes médicos y clínicos correspondientes.

Artículo 131.- Los elementos de policía de la Corporación que participen en las evaluaciones para la Promoción, podrán ser excluidos del mismo, si se encuentran en algunas de las siguientes circunstancias:

- I. Inhabilitados por sentencia judicial ejecutoriada;
- II. Disfrutando de licencia para asuntos particulares;
- III. Sujetos a un proceso penal;

Artículo 137.- Para cubrir el cargo de los policías que obtengan licencia, se nombrará a otros que actuarán de manera provisional. La designación de los que ocuparán dicho cargo se realizará mediante la convocatoria respectiva conforme a las disposiciones reglamentarias del Servicio.

Artículo 138.- El Permiso es la autorización por escrito que el superior jerárquico podrá otorgar a un policía para ausentarse de sus funciones, con goce de sueldo por un término no mayor a 2 meses y por única ocasión, dando aviso a la Dirección de Administración y a la Comisión, este permiso solo se otorgará al personal que tramite su jubilación.

Artículo 139.- La comisión es la instrucción por escrito o verbal que el superior jerárquico da a un integrante del Servicio para que cumpla un servicio específico, por tiempo determinado, en un lugar diverso al de su asignación o de su centro de trabajo, de conformidad con las necesidades del servicio.

Artículo 140.- Los policías comisionados a unidades especiales serán considerados servidores de carrera, una vez concluida su comisión se reintegrarán al Servicio sin haber perdido los derechos correspondientes.

CAPITULO IV

Del Proceso de Separación

35
23

Artículo 141.- En el caso de separación, remoción, baja o cese o cualquier otra forma de terminación del servicio que haya sido injustificada, la Institución Policial sólo estará obligada a pagar la indemnización y demás prestaciones a que tenga derecho, sin que en ningún caso proceda su reinstalación a la Institución Policial.

Artículo 142.- Los elementos de policía, serán separados del servicio por las causales ordinarias y extraordinarias que a continuación se establecen.

- a) Las causales de separación ordinaria del servicio son:
 - I. La renuncia formulada por el elemento de policía;
 - II. La incapacidad permanente para el desempeño de sus funciones;
 - III. El retiro por jubilación, por edad avanzada, por invalidez; y
 - IV. Por la muerte del elemento de policía.
- b) Las causales de separación extraordinaria del servicio son:
 - I. Por el incumplimiento de los requisitos de permanencia que debe mantener en todo tiempo el elemento de policía, la cual es regulada en los términos que establece el Reglamento de Honor y Justicia de la Comisaría General de Seguridad Ciudadana de Tlalnepantla de Baz, Estado de México.

pares y la sociedad.

Artículo 147.- La disciplina es la norma a la que los Policías deben ajustar su conducta; tiene como bases la obediencia, un alto concepto del honor, de la justicia y de la ética profesional; y por objeto, el fiel y exacto cumplimiento de los deberes que prescriben las Leyes, Reglamentos y demás normatividad correspondiente al desempeño policial.

Artículo 148.- La disciplina demanda respeto y consideración mutua entre el superior y sus subordinados, el infractor de este precepto será severamente sancionado.

Artículo 149.- El Policía debe proceder de un modo legal, justo y enérgico en el cumplimiento de sus obligaciones, a fin de obtener la estimación y respeto de la ciudadanía.

Artículo 150.- Es deber del superior ser ejemplo, educar, adiestrar y dirigir a los elementos de la policía que la Corporación pone bajo su mando.

Artículo 151.- El sistema disciplinario permite aplicar las sanciones y correcciones disciplinarias a que se haga acreedor el Policía que transgreda los principios de actuación, viole las leyes, las normas disciplinarias aplicables o desobedezca las órdenes que se le den en actos del servicio.

Artículo 152.- Las sanciones serán impuestas al Policía, por la Comisión de Honor y Justicia de la de la Comisaría General de Seguridad Ciudadana de Tlalnepantla de Baz, Estado de México, conforme a lo establecido en su Reglamento, por violaciones o faltas a los deberes establecidos en la Ley General, Ley Estatal, el Reglamento de la referida Comisión de Honor y Justicia y demás disposiciones legales aplicables.

37
51

Artículo 153.- Las sanciones que serán aplicables al Policía infractor son:

- I. Amonestación;
- II. Arresto;
- III. Suspensión, y
- IV. Remoción.

Artículo 154.- La aplicación de dichas sanciones se hará conforme al procedimiento que regula el Reglamento de la Comisión de Honor y Justicia de la Corporación.

En todo caso, deberá registrarse en el expediente personal del infractor la sanción que se le aplique.

Artículo 155.- Para graduar con equidad la imposición de las sanciones, la comisión tomará en

- I. Con perjuicio de servicio, cuando no deba salir de las instalaciones en donde deberá de cumplir con el arresto, por el término que le fue impuesto
- II. Sin perjuicio del servicio, realizando normalmente sus actividades dentro o fuera de las instalaciones según corresponda, cumpliendo con los horarios establecidos, al término de los cuales, si no ha concluido con dicho arresto, se concentrará en su Unidad administrativa para concluirlo.

Artículo 159.- Los arrestos serán aplicados de conformidad con la gravedad de la falta, en la forma siguiente:

- I. Al Comisarios e inspectores, hasta por 12 horas;
- II. A los Oficiales, hasta por 24 horas, y
- III. A los integrantes de Escala Básica, hasta por 36 horas.

Artículo 160.- Los arrestos podrán ser impuestos a los Policías, por su respectivo superior jerárquico, ya sea con motivo de su categoría o de su cargo, pero sólo serán graduados por el Comisario General de la Corporación.

Artículo 161.- Todo arresto deberá darse por escrito, salvo cuando el superior jerárquico se vea precisado a comunicar el arresto verbalmente, en cuyo caso lo ratificará por escrito dentro de las 2 horas siguientes, anotando el motivo y la hora de la orden emitida.

Artículo 162.- El arresto deberá ejecutarse de manera inmediata, haciéndole saber a quien deba cumplirlo.

Artículo 163.- La Remoción es la terminación de la relación jurídica entre la Corporación y el Policía, sin responsabilidad para aquella, y será aplicable en los términos que establece la Ley General, Ley Estatal, el Reglamento de la Comisión de Honor y Justicia de la Comisaría General de Seguridad Ciudadana de Tlalnepantla de Baz, Estado de México, y demás normatividad aplicable.

Artículo 164.- La remoción será impuesta exclusivamente por la Comisión de Honor y Justicia de la Corporación, que será integrada y ejercerá sus facultades y atribuciones en los términos del Reglamento correspondiente.

Artículo 165.- Son causales de remoción las siguientes:

- a. Abandonar sin autorización de su Jefe Inmediato, o causa justificada su Unidad, comisión o lugar donde deba prestar sus servicios, o cualquier otro servicio que se le comisione de acuerdo a sus funciones;
- b. No transmitir una orden en forma correcta y oportuna;

- s. Liberar indebidamente a las personas detenidas o bajo su custodia, así como favorecer la evasión de las mismas ya sea por falta de cuidado o deliberadamente;
- t. Tener relaciones sexuales, o efectuar actos de contenido erótico sexual, en el lugar donde realiza sus funciones policiales o de la unidad asignada; dentro o fuera del horario de servicio;
- u. Portar uniforme, arma o equipo de trabajo fuera del horario de servicio;
- v. Incumplir sin causa justificada, total o parcialmente con un arresto que se le impuso;
- w. Desacatar una orden escrita de un superior, salvo que la ejecución de dicha orden, sea constitutiva de delito o falta administrativa;
- x. Ordenar a un subalterno la realización de una conducta que pueda constituir una falta leve, grave o un delito;
- y. Encubrir o solapar la conducta de un elemento policial o de un ciudadano, a sabiendas de que se trata de una falta administrativa o que pueda constituir un delito;
- z. Incurrir en negligencia, ya sea por falta de cuidado o deliberadamente, que ponga en peligro la vida, la de sus compañeros o de cualquier otra persona;
- aa. Extraviar o ser despojado injustificadamente del arma asignada para el servicio o no asegurar su resguardo;
- bb. Ocultar o sustraer cualquier objeto asignado a un compañero policial;
- cc. Exigir, inducir o adoptar indebidamente cualquier contraprestación o servicio para cumplir o dejar de cumplir con sus funciones;
- dd. Sustraer o alterar sin causa justificada del lugar donde presuntamente se hubiere cometido un delito, objetos o evidencias relacionados con el mismo;
- ee. Incomunicar a cualquier persona detenida que se encuentre bajo su custodia;
- ff. Hacer uso innecesario de la fuerza o excederse en su aplicación, en el ejercicio de sus funciones;
- gg. Provocar o participar en riñas dentro del servicio;
- hh. Maniobrar el armamento, sin la debida precaución o necesidad;
- ii. Acosar sexualmente a personas dentro y fuera del servicio, abusando de su condición de servidor público y/o de su jerarquía, previa denuncia del afectado o de un tercero;
- jj. Provocar por negligencia, graves accidentes viales con vehículos oficiales o particulares;
- kk. Imputar falsamente motivos de detención;
- ll. No atender una petición de auxilio que esté obligado a prestar;
- mm. Darse a la fuga cuando haya participado en algún accidente vial y haya lesionados; y
- nn. Encontrársele culpable de algún delito doloso, dentro o fuera del servicio.

Artículo 167.- A fin de otorgar al Cadete y Policía seguridad y certidumbre jurídica en el ejercicio de sus derechos, éstos podrán interponer el recurso de Rectificación.

Artículo 168.- En contra de todas las resoluciones de la Comisión, a que se refiere este Reglamento, el Cadete ó Policía podrá Interponer ante la misma, el recurso de Rectificación dentro del término de diez días naturales contados a partir del día siguiente en que se haga de su conocimiento el hecho que afecta sus derechos, o el que hubiere sido sancionado.

Artículo 169.- El recurso de Rectificación confirma, modifica o revoca una resolución de la Comisión impugnada por el Cadete ó Policía, a quién vaya dirigida su aplicación.

Artículo 170.- La Comisión, acordará si es o no, de admitirse el recurso interpuesto. Si determina esto último, sin mayor trámite, ordenará que se proceda a la ejecución de su resolución y no habrá consecuencia jurídica para el Cadete ó Policía.

Artículo 171.- En caso de ser admitido el recurso, la Comisión, señalará día y hora para celebrar una audiencia en la que el Cadete ó Policía inconforme, podrá alegar por sí o por persona de su confianza, lo que a su derecho convenga. Hecho lo anterior, se dictará la resolución respectiva dentro del término de 15 días hábiles. En contra de dicha resolución ya no procederá otro recurso alguno.

Artículo 172.- La resolución que se emita con motivo del recurso, deberá ser notificada personalmente al Cadete ó Policía por la autoridad competente dentro del término de tres días.

Artículo 173.- El Cadete o Policía promoverá el recurso de Rectificación de conformidad con el siguiente procedimiento:

- I. El Cadete o Policía, promovente Interpondrá el recurso por escrito, expresando el acto que impugna, los agravios que fueron causados y las pruebas que considere pertinentes, siempre y cuando estén relacionadas con los puntos controvertidos;
- II. Las pruebas que se ofrezcan deberán estar relacionadas con cada uno de los hechos controvertidos, siendo inadmisibles la prueba confesional;
- III. Las pruebas documentales se tendrán por no ofrecidas por el cadete ó policía, si no se acompañan al escrito en el que se interponga el recurso, y sólo serán recabadas por la autoridad, en caso de que las documentales obren en el expediente en que se haya originado la resolución que se recurre;
- IV. La Comisión podrá solicitar que rindan los informes que estime pertinentes, todas y cada una de las personas que hayan intervenido en la selección, en el desarrollo y promoción, en la aplicación de sanciones, correcciones

Artículo 181.- Para el cumplimiento de sus atribuciones, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial, contará con el apoyo de las unidades administrativas de la Corporación, así como de los comités que se establezcan al efecto.

Artículo 182.- La Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial, se integrará por:

- I. Un Presidente, que será el Comisario General de Seguridad Ciudadana con voz y voto;
- II. Un Secretario Técnico, que será un representante de la Coordinación Jurídica de la Subsecretaría del Ayuntamiento, solo con voz.
- III. Un vocal representante de la Subdirección de Seguridad Pública con voz y voto;
- IV. Un vocal representante de la Contraloría Municipal con voz y voto;
- V. Un vocal representante de la Subdirección de Desarrollo Policial con voz y voto;
- VI. Un vocal representante de la Subdirección de Inteligencia Policial con voz y voto;
- VII. Dos vocales representantes de la Escala Básica con categoría mínima de Policía Tercero con voz y voto;

Los dos últimos deberán ser personas de reconocida experiencia, solvencia moral y destacada en el desempeño de la función policial.

Los titulares de las unidades administrativas que tienen representación en la Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial, deberán nombrar por escrito dirigido al Presidente de la Comisión, a sus respectivos representantes, quienes no podrán ser suplidos.

El único integrante que podrá designar suplente, es el Presidente de la Comisión, quien será suplido por el personal que designe, y que deberá contar con nivel jerárquico inmediato inferior.

Artículo 183.- Con el objeto de elegir a los vocales representantes de la Escala Básica, cada Región Operativa elegirá por votación secreta a un representante, a fin de que entre los designados, el Titular de la Comisaría General de Seguridad Ciudadana previo acuerdo con el Presidente Municipal, elija a los Vocales que formará parte de la Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial.

Artículo 184.- La Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial, sesionará en la sede del Ayuntamiento, por convocatoria del Secretario de la misma. Sólo en casos extraordinarios, se convocará a reunión en otro lugar, ya sea por cuestiones de seguridad o por confidencialidad respecto de los asuntos que vayan a tratarse.

Artículo 188.- La Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial, tendrá las siguientes obligaciones:

- I. Elaborar y aplicar el instructivo operacional de todas las fases y demás características del procedimiento de reclutamiento;
- II. Emitir la convocatoria correspondiente;
- III. Determinar las fuentes de reclutamiento internas y externas y hacer el debido contacto con éstas;
- IV. Publicar y difundir las convocatorias correspondientes al Reclutamiento y Promoción General, en los términos que señala este procedimiento;
- V. Inscribir a los candidatos, recibir la documentación solicitada en la fecha señalada en la convocatoria y formar el grupo seleccionado para ser evaluado;
- VI. Consultar en el Registro Nacional los antecedentes de los aspirantes;
- VII. Dar a conocer los resultados a quienes cumplan con el perfil del puesto y los demás requisitos de la convocatoria a fin de que, en su caso, proceder a la aplicación de las evaluaciones para su selección, mediante la aplicación del procedimiento de selección de aspirantes;
- VIII. Verificar la autenticidad de los documentos presentados por los aspirantes.

Artículo 189.- La Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial de la Corporación, podrá sugerir, proponer y solicitar a las instituciones de formación, programas y actividades académicas que, como resultado de la aplicación del procedimiento de formación inicial, sean pertinentes a su juicio para el óptimo desarrollo del mismo servicio.

47
23

CAPÍTULO II

De la Comisión de Honor y Justicia

Artículo 190.- La Comisión es el órgano colegiado que tendrá como atribución en el ámbito de su competencia, evaluar los méritos, así como, conocer, tramitar, resolver y en su caso sancionar a los elementos policiales adscritos a la Comisaría, mediante los procedimientos administrativos establecidos en las disposiciones contenidas en este Reglamento, relativos a:

- I. La suspensión temporal, separación, remoción, baja y cese de los efectos del nombramiento, o cualquier otra forma o motivo de terminación del servicio, de conformidad con lo establecido en el Artículo 123 apartado B, fracción XIII de la Constitución Federal, en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, en la Ley de Seguridad del Estado de México, cuando incumplan con:
 - a) Los requisitos de permanencia que se establecen en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, la Ley de Seguridad del Estado de México y el presente Reglamento y las demás disposiciones jurídicas

En casos urgentes no se requerirá de formalidad alguna, por lo que, la celebración de las sesiones podrá notificarse mediante oficio, fax, correo electrónico o llamada telefónica, dejando constancia sobre el medio y el resultado de la notificación.

TRANSITORIOS.

Primero.- El presente Reglamento, entrará en vigor al día siguiente al de su publicación.

Segundo.- Se deroga el Reglamento del Servicio Profesional de Carrera de la Dirección General de Seguridad Pública y Tránsito de Tlalnepantla de Baz, Estado de México; publicado en la gaceta Municipal el 09 de julio del 2012.

Tercero.- El Servicio Profesional de Carrera Policial de la Comisaría General de Seguridad Ciudadana de Tlalnepantla de Baz, Estado de México, se deberá establecer gradualmente, conforme el programa que al efecto presente para aprobación del Presidente Municipal, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera Policial, en el término de 30 días posteriores a la entrada en vigor del presente Reglamento.

Cuarto.- Los Órganos que se requieran para su operación, se crearan o sufrirán las modificaciones pertinentes, de conformidad con las disposiciones presupuestales, y los acuerdos que se celebren con las entidades, dependencias o instancias conducentes.

Quinto.- Las referencias que en el presente reglamento se hagan a alguna dependencia, entidad, unidad administrativa u órgano colegiado vinculado al objeto o fines de este reglamento, se entenderán hacia la que en el momento se encuentre vigente por la normatividad aplicable.

Sexto.- Se derogan todas las disposiciones que se opongan al presente Reglamento de igual o menor jerarquía.

Séptimo.- Para efectos del personal en activo se dispondrá un período de migración que no excederá de un año para que los elementos de la Institución Policial cubran con los siguientes criterios:

1. Que tengan las evaluaciones de control de confianza;
2. Que tengan la equivalencia a la formación inicial y;
3. Que cubran con el perfil de puesto con relación a la renivelación académica.

Para tales efectos una vez cumplido el plazo, los elementos que no cubran con alguno de éstos criterios quedarán fuera de la Institución Policial.

