

CAPACITA OIT A SERVIDORES PÚBLICOS Y EMPRESARIOS PARA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD LABORAL

Toluca, México, 27 de julio de 2015.- Servidores públicos de la Secretaría del Trabajo estatal y representantes de 19 incubadoras de empresas de la Universidad Autónoma del Estado de México (UAEM) recibieron la primera capacitación en Metodología SOLVE por parte de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), A fin de aumentar la productividad de los trabajadores mexicanos mediante la eliminación de factores psicosociales que afectan el desempeño laboral.

El curso de la OIT está diseñado para transitar del tratamiento a la prevención de factores relacionados con el estrés laboral, el consumo de alcohol y drogas, la mala nutrición, el tabaquismo, la poca actividad física, la violencia en el trabajo, el estrés económico, la falta de sueño saludable y el tratamiento que se le da al VIH-SIDA en el entorno laboral. En todo el mundo, estos factores causan graves costos tanto personales como económicos a trabajadores y empresas.

El secretario del Trabajo de la entidad, Javier García Bejos, informó que la capacitación forma parte del Programa Nacional de Bienestar Emocional y Desarrollo Humano en el Trabajo (Pronabet) que impulsa la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

Expresó que el paso siguiente será acercarse a empresas y cámaras sindicales con esta herramienta, para concientizarlas sobre el impacto de malas prácticas en estos temas y poder cambiarlas a fin de incrementar el bienestar del trabajador, y con ello, la productividad de las empresas.

“Del 13 al 17 de julio del año en curso, la Secretaría del Trabajo estatal participó en la impartición del curso Solve: Integrando la Promoción de la Salud a las Políticas de Seguridad y Salud en el lugar de trabajo, una metodología innovadora creada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que busca cambiar de paradigma sobre la manera en que se enfrentan los factores psicosociales que han causado ausentismo y pérdida de productividad en todo el mundo”, dijo.

García Bejos indicó que además de la Secretaría del Trabajo, participaron la Universidad Autónoma del Estado de México y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social a través de su Delegación en la entidad.

La capacitación se llevó a cabo en las instalaciones de la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Autónoma del Estado de México, y contó con la asistencia de diversas incubadoras de negocios de toda la entidad pertenecientes a esta casa de estudios, así como de servidores públicos de la Dirección General del Trabajo de la Secretaría del Trabajo estatal.

El Programa Nacional de Bienestar Emocional y Desarrollo Humano en el Trabajo de la STPS, busca fomentar el bienestar emocional de la fuerza productiva a través de una atención



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO



preventiva de factores psicosociales, generación de entornos organizacionales favorables y un desarrollo humano integral de los trabajadores y empleadores. Dicho programa está dirigido a patrones y empleados en activo con diagnóstico clínico emocional y también a personas en fase de pre-retiro.