PbRM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2015 DE GESTIÓN O ESTRATÉGICOS

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:	Eje transversal II
TEMA DE DESARROLLO:	Gobierno de resultados
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	Consolidación de la administración pública de resultados.
PROYECTO:	ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	Que las Depenencias que conforman la Administración Pública Municipal 2013-2015, cuenten con personal capacitado para proporcionar con calidad y calidez los servicios públicos que la sociedad requiere.
DEPENDENCIA GENERAL:	ADMINISTRACIÓN
DEPENDENCIA AUXILIAR:	ADMINISTRACIÓN Y DESARROLLO DEL PERSONAL

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	Variación porcentual de servidores públicos capacitados	
FORMULA DE CALCULO	((Total de servidores públicos capacitados / total de servidores públicos del año inmediato anterior) -1) X 100	
INTERPRETACION	Servidores Publicos capacitados	
DIMENSION QUE ATIENDE:	EFICACIA	FRECUENCIA DE DIMENSION: ANUAL
FACTOR DE COMPARACION:		TIPO DE INDICADOR: ESTRATEGICO
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:		

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Personal capacitado	servidores publicos	PORCENTAJE	450	115	26%	150	130%	115	26%	150	130%

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

CONOSOLIDAR EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL, A PARTIR DE LA REALIZACIÓN DE CURSOS Y TALLERES DE CAPACITACIÓN, ALCANZANDO UN TOTAL DE 450 SERVIDORES PÚBLICOS.

	"X" TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
META ANUAL	PROG.	ALCAN.	EF%	SEMÁFORO	PROG.	ALCAN.	EF%	SEMÁFORO
450 servidores públicos capacitados	115	150	130	VERDE	115	150	130	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +-10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El nivel de convocatoria fue superior a lo considerado tomando en cuenta el comportamiento del año inmediato anterior, y con la finalidad de mantener el interés de los servidores públicos por partticipar en cursos de capacitación se decidió atenderlos a todos.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL O AUXILIAR:

Elaboró

C. VCTOR MANUEL OMAÑA VERA VELÁZQUEZ
ENCARGADO DE DESPACHO DE LA OFICIALÍA MAYOR

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL CUAUTITLÁN
2013-2015
OFICIALIA MAYOR

Vo. Bo.

LIC. JOSE ANTONIO MARTINEZ RENTERIA
SECRETARIO TECNICO

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL CUAUTITLÁN
2013-2015
SECRETARÍA TÉCNICA