



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [334] Cumplimiento de Integración de cursos según lo programado del Subprograma Bécate
FORMULA DE CALCULO: (No. de cursos efectuados (Bécate) / No. de cursos programados (Bécate)) * 100
INTERPRETACION: Capacidad de efectuar cursos de capacitación en lo programado
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Tasa de desocupación* OCDE-INEGI-ENOE
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de cursos efectuados (Bécate)	Curso	Suma	1092	109	10	95	9	1092	10	1217	11
No. de cursos programados (Bécate)	Curso	Suma	1092	109	10	109	10	1092	10	1092	10

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Capacidad de efectuar cursos de capacitación en lo programado

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	87.16	87.16	AMARILLO	100.00	111.45	111.45	ROJO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado del dinamismo que presento el Subprograma en los meses anteriores y en función a la disponibilidad presupuestaria solo se logró alcanzar el 87.16% de la meta programada. Sin embargo la meta anual fue superada en 11.45% en función de la ampliación presupuestaria para la operación del subprograma durante el cuarto trimestre.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra dice: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

 CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
 Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

 Lic. Armando López Salinas
 Director General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014 DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [336] Eficiencia terminal de beneficiarios que tuvieron beca de capacitación para el trabajo (Bécate).
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas egresadas (Bécate) / No. de personas inscritas (Bécate)) * 100
INTERPRETACION: Eficacia de termino de las personas inscritas en los cursos de capacitación
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Tasa de desocupación* OCDE-INEGI-ENOE
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas egresadas (Bécate)	Persona	Suma	23969	5593	23	6613	28	23969	10	25877	10
No. de personas inscritas (Bécate)	Persona	Suma	26632	2663	10	2333	9	26632	10	28546	10
									0		7

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Eficacia de termino de las personas inscritas en los cursos de capacitación

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
90.00	210.03	283.45	134.96	ROJO	90.00	90.65	100.72	VERDE

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Al generarse un incremento en la demanda de acciones de capacitación (mayor número de personas inscritas durante el tercer trimestre), se ocasiona que un mayor número de beneficiarios egresen de los cursos de capacitación (por la relación directamente proporcional que existe entre ambas variables), por lo que, de una meta programada del 210.03% para el cuarto trimestre, se alcanzó el 283.45% con una eficiencia terminal del 134.96%. Con respecto a la meta anual programada el 90% se logró una eficiencia terminal del 100.72% como resultado de la promoción que se realizó al programa y a la demanda de acciones de capacitación (mayor número de personas inscritas (28,546)), lo que generó un mayor número de beneficiarios egresados de los cursos de capacitación (25,877).

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social.



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014 DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Generar un mayor crecimiento económico por medio del fomento a la productividad y el empleo.
ESTRATEGIA: Capacitar y profesionalizar a la fuerza laboral mexicana.
LINEA DE ACCIÓN: Desarrollar un programa integral de capacitación y fomento a la cultura emprendedora para impulsar la productividad competitividad de las micro, p
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010102 - Becas para hijos de trabajadores
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [425] Porcentaje de becas otorgadas a hijos de trabajadores
FORMULA DE CALCULO: (No. de becas otorgadas/ No. de solicitudes atendidas)*100
INTERPRETACION: Capacidad de atención a la demanda de solicitudes recibidas de becas para hijos de trabajadores
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de becas otorgadas	Beca	Máximo	7500	7500	100	7237	96	7500	100	7237	96
No. de solicitudes atendidas	Solicitud	Suma	8500	8500	100	8500	100	8500	100	8500	100

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

El indicador especifica del universo en el que se actúa la cantidad numérica que atiende, el reporte trimestral puntualiza numérica y porcentualmente, del universo de referencia la cantidad atendida.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
88.24	88.24	85.14	96.49	VERDE	88.24	85.14	96.49	VERDE

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El programa de Becas del Gobierno del Estado de México para Hijos de Trabajadores promueve y coadyuva a la formación académica. Se atendieron las solicitudes de hijos de trabajadores que concluyeron de manera regular el ciclo escolar 2013-2014 de los niveles primaria, secundaria, preparatoria o licenciatura en Instituciones Públicas del Estado de México (con promedios que superiores a 8.5) y estén inscrito al ciclo escolar 2014-2015. De las 8,500 solicitudes atendidas, se otorgaron 7,237 becas económicas a los estudiantes destacados de escuelas públicas con buenas calificaciones, que salieron beneficiados en el concurso, conforme a los criterios de la normatividad considerada por los integrantes de Comité de selección y Asignación de Becas establecidos en la convocatoria.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

 CP. Ivonne Elizabeth Ramirez González
 Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

 Lic. Armando López Salinas
 Director General de la Previsión Social.



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014 DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [335] Porcentaje de colocación de personas capacitadas para el trabajo mediante Bécate.
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas colocadas (Bécate)
/ No. de personas egresadas (Bécate)
) * 100

INTERPRETACION: Capacidad de colocación de personas egresadas de los cursos
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Tasa de desocupación* OCDE-INEGI-ENOE
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas (Bécate)	Persona	Suma	20372	4754	23	5925	29	20372	10	22890	11
No. de personas egresadas (Bécate)	Persona	Suma	23969	5593	23	6613	28	23969	10	25877	10
								0			8

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Capacidad de colocación de personas egresadas de los cursos

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
84.99	85.00	89.60	105.41	VERDE	84.99	88.46	104.08	VERDE

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Al mostrar un incremento en la capacitación durante el tercer trimestre, se ocasiona que un mayor número de beneficiarios terminen y se vinculen a una vacante, por lo que, para el cuarto trimestre, de los 6,613 personas egresadas, se colocaron 5,925 personas, logrando una eficiencia en el porcentaje de colocación del 105.41%. Del 84.99% programado para la meta anual, se lograron colocar 22,890, de las 25,877 personas egresadas, obteniendo como resultado un porcentaje de colocación del 88.46%, con una eficiencia del 104.08%.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [339] Porcentaje de colocación mediante la Bolsa de Empleo.
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas colocadas (Bolsa de Trabajo) / No. de personas vinculadas (Bolsa de Trabajo)) * 100
INTERPRETACION: Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante.
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Tasa de desocupación* OCDE-INEGI-ENOE
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas (Bolsa de Trabajo)	Persona	Suma	56914	11017	19	17428	31	56914	10	60650	10
No. de personas vinculadas (Bolsa de Trabajo)	Persona	Suma	155000	23857	15	37560	24	155000	10	139144	90

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Colocar el mayor número de personas vinculadas

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
36.72	46.18	46.40	100.48	VERDE	36.72	43.59	118.71	ROJO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El trabajo realizado por las Unidades Operativas de Empleo, permitió que el porcentaje de colocación mediante la Bolsa de Empleo para el cuarto trimestre alcanzará el 46.40%, con una eficiencia del 100.48 %. La meta anual programada fue del 36.72 del cual se alcanzó el 43.59 %, con una eficiencia del 118.71%, esto derivado que de las 139,144 personas vinculadas, 60,650 fueron colocadas.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra dice: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social.



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014 DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [340] Porcentaje de colocación mediante las Ferias de Empleo.
FORMULA DE CALCULO: $(\text{No. de personas colocadas (Ferias de empleo)} / \text{No. de personas atendidas (Ferias de empleo)}) * 100$
INTERPRETACION: Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante.
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Tasa de desocupación* OCDE-INEGI-ENOE
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas (Ferias de empleo)	Persona	Suma	15100	2312	15	3753	25	15100	10	20589	13
No. de personas atendidas (Ferias de empleo)	Persona	Suma	34845	5467	16	5444	16	34845	10	55425	15
									0		9

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Se pretende incrementar la colocación mediante las Ferias de Empleo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
43.33	42.29	68.94	163.01	ROJO	43.33	37.15	85.72	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado del éxito de conjuntar de forma gratuita y en un mismo espacio físico a oferentes y demandantes de mano de obra, los Ayuntamientos participantes en la realización de eventos de vinculación suman esfuerzos en la organización y seguimiento a las peticiones del sector empresarial (que busca cubrir en estos espacios, las vacantes generadas en sus distintos procesos). De las 5,444 personas atendidas, se logró colocar a 3,753 de ellas, siendo el porcentaje de colocación mediante Ferias de Empleo en el presente trimestre el 68.94% con una eficiencia del 163.01%. La meta anual programada fue del 43.33%; de las 55,425 personas atendidas, 20,589 se colocaron, lo cual permitió alcanzar el 37.15% con una eficiencia del 85.72%, esto debido a que existieron solicitantes que no contaban con el perfil requerido por el sector empresarial, así como vacantes que no resultaron atractivas para los solicitantes.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

 CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
 Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

 Lic. Armando López Salinas
 Director General de la Previsión Social.



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014 DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Impulsar el desarrollo de las economías regionales para alcanzar un progreso equitativo.
ESTRATEGIA: Detonar la vocación productiva local.
LINEA DE ACCIÓN: Promover condiciones de competencia igualitaria para las micro y pequeñas empresas, las cuales representan a los principales generadores de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010203 - Fomento para el autoempleo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [344] Porcentaje de iniciativas validadas.
FORMULA DE CALCULO: (Iniciativas de Ocupación Validadas/ Solicitud de Iniciativas Viables)*100
INTERPRETACION: Mide el numero de iniciativas validadas viables y rentables.
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Iniciativas de Ocupación Validadas	Proyecto	Suma	750	205	27	185	25	750	100	800	100
Solicitud de Iniciativas Viables	Solicitud	Suma	750	205	27	185	25	750	100	800	100

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Equipamiento a iniciativas de ocupación de las solicitudes viables.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado de la promoción del Subprograma y al interés por parte de buscadores de empleo en constituir un proyecto de Inversión, es como se logró apoyar iniciativas de ocupación mediante la entrega de mobiliario, maquinaria, equipo y/o herramientas; con el objetivo de desarrollar actividades productivas por cuenta propia como medio de mejora de sus condiciones económicas. Alcanzando tanto en el cuarto trimestre como en la meta anual una eficiencia del 100%.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Dirección General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014 DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Impulsar el desarrollo de las economías regionales para alcanzar un progreso equitativo.
ESTRATEGIA: Detonar la vocación productiva local.
LINEA DE ACCIÓN: Promover condiciones de competencia igualitaria para las micro y pequeñas empresas, las cuales representan a los principales generadores de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010203 - Fomento para el autoempleo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [343] Porcentaje de los beneficiarios de las iniciativas de ocupación que conservan el autoempleo después de un año.
FORMULA DE CALCULO: (Autoempleos conservados después de un año de operación/ Autoempleos iniciales)*100
INTERPRETACION: Mide los autoempleos en las iniciativas de ocupación rentables
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Autoempleos conservados después de un año de operación	Persona	Suma	816	286	35	286	35	816	10	816	10
Autoempleos iniciales	Persona	Suma	816	286	35	286	35	816	10	816	10

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Porcentaje de iniciativas de ocupación en operación después de un año

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Del número de autoempleos iniciales, se logró conservar el 100% de los autoempleos conservados después de un año. Alcanzando tanto en el cuarto trimestre como en la meta anual una eficiencia del 100%. Esto con el objetivo de medir los autoempleos de las iniciativas de ocupación rentables.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social.



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014 DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [341] Porcentaje de personas vinculadas por medio de la Bolsa de Empleo.
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas vinculadas (Bolsa de Trabajo)
/ No. de personas atendidas (Bolsa de Trabajo)

) * 100

INTERPRETACION: Mide el número de personas vinculadas

DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral

DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Tasa de desocupación* OCDE-INEGI-ENOE

AMBITO GEOGRAFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas vinculadas (Bolsa de Trabajo)	Persona	Suma	155000	23857	15	37560	24	155000	10	139144	90
No. de personas atendidas (Bolsa de Trabajo)	Persona	Suma	255530	44597	17	54077	21	255530	10	228745	90

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Vincular el mayor numero de personas desempleadas mediante la bolsa de empleo

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
60.66	53.49	69.46	129.84	ROJO	60.66	60.83	100.28	VERDE

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En lo que respecta a este indicador en el cuarto trimestre de las 54,077 personas atendidas, 37,560 personas se vincularon, alcanzando una vinculación del 69.46%, con una eficiencia del 129.84%, debido a que las Unidades Operativas de Empleo realizaron de manera oportuna los seguimientos correspondientes a la colocación durante los meses del presente trimestre. de las 228,745 personas atendidas, 139,144 se vincularon. De la meta anual programada del 60.66%, alcanzando un porcentaje de vinculación del 60.83% con una eficiencia del 100.28%.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014 DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [342] Porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas.
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas vinculadas / No. de vacantes ofertadas) * 100
INTERPRETACION: Mide el número de personas vinculadas con una vacante.
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Tasa de desocupación* OCDE-INEGI-ENOE
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas vinculadas	Persona	Suma	155000	23857	15	37560	24	155000	10	139144	90
No. de vacantes ofertadas	Registro	Suma	155000	23857	15	59262	38	155000	10	200258	129

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Representa el porcentaje de las personas vinculadas con una vacante

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	63.38	63.38	ROJO	100.00	69.48	69.48	ROJO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Este indicador es de alto impacto, debido a que se puede medir el número de personas vinculadas a un empleo entre el número de personas atendidas, la cuales cumplen con el perfil que requiere la vacante ofertada, esto a través de las oficinas regionales y servicios municipales de empleo. En lo que respecta a la dimensión que atiende mide el número de personas que son vinculadas con una vacante.

En lo que respecta al cuarto trimestre de las 59,262 de vacantes ofertadas, 37,560 personas se vincularon, alcanzando una eficiencia del 63.38%, esto debido a que los solicitantes no contaban con el perfil requerido por el sector empresarial, así como vacantes que no resultaron atractivas para los solicitantes. Así mismo respecto a la meta anual, ya que de las 200,258 vacantes ofertadas, 139,144 se vincularon, alcanzando con esto una eficiencia del 69.48% ya que existieron solicitantes que no cumplían con el perfil solicitado por el sector empresarial, así como vacantes que no fueron atractivas para los solicitantes.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra dice: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Va. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014 DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [338] Tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación
FORMULA DE CALCULO: $(\text{No. de personas beneficiadas por los servicios} / \text{No. de personas atendidas DGPS}) * 100$
INTERPRETACION: Mide el porcentaje de personas capacitadas y vinculadas o colocadas que solicitaron el servicio
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Tasa de desocupación* OCDE-INEGI-ENOE
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas beneficiadas por los servicios	Persona	Suma	94186	18533	20	27591	29	94186	10	106578	11
No. de personas atendidas DGPS	Persona	Suma	288162	48760	17	57916	20	288162	10	263450	91

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Es el porcentaje de atención a personas que solicitaron el servicio de capacitación y vinculación o colocación.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
32.69	38.01	47.64	125.34	ROJO	32.69	40.45	123.77	ROJO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado a la promoción que se realizó a los Subprogramas que ofrece el Servicio Nacional de Empleo y al seguimiento que se da a través de las oficinas regionales, es como se logró alcanzar en el trimestre el 47.64%, con una eficiencia del 125.34%. Para la meta anual se logró beneficiar a 106,578 personas de las 263,450 que fueron atendidas a través de la Dirección General de la Previsión Social, alcanzando una tasa de atención del 40.45%, con una eficiencia del 123.77%.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra dice: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014 DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20401 Dirección General del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [395] Asesoría en condiciones de seguridad y salud en el trabajo
FORMULA DE CALCULO: (Número de constancias emitidas (asesoría CGST)/ Número de centros de trabajo asesorados (CGST))*100
INTERPRETACION: Mide el número de asesorías brindadas en condiciones de seguridad y salud en el trabajo
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Vigilar el cumplimiento de las condiciones de seguridad y salud en los centros de trabajo a través de las asesorías brindadas
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de constancias emitidas (asesoría CGST)	Unidad económica	Suma	9000	2000	22	2652	29	9000	10	9026	10
Número de centros de trabajo asesorados (CGST)	Unidad económica	Suma	9000	2000	22	2652	29	9000	10	9026	10

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Brindar asesoría en seguridad y salud en el trabajo a las empresas de jurisdicción local

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el período que se informa se visitaron municipios con un mayor número de centros de trabajo, lo que permitió rebasar la meta trimestral en un 32.60% más a lo programado. Asimismo, esta acción favoreció a la planta productiva de la entidad en materia de seguridad e higiene, realizándose el 100.28% de la meta anual.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

C. Eduardo García Rojas

Enlace Administrativo de la Dirección General del Trabajo

Vo. Bo

Lic. Evangelina Lara Alcántara

Directora General del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20401 Dirección General del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [392] Asesoría en condiciones de trabajo
FORMULA DE CALCULO: (Número de constancias emitidas (asesoría CGT)/ Número de centros de trabajo asesorados (CGT))*100
INTERPRETACION: Mide el número de asesorías brindadas en condiciones de trabajo
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral en los centros de trabajo a través de las asesorías brindadas
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de constancias emitidas (asesoría CGT)	Unidad económica	Suma	8500	2050	24	2458	29	8500	100	8583	100
Número de centros de trabajo asesorados (CGT)	Unidad económica	Suma	8500	2050	24	2458	29	8500	100	8583	100

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Brindar asesoría en condiciones de trabajo a los centros de trabajo de jurisdicción local

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se rebasa en un 19.90% más la meta trimestral establecida, en razón de que se visitaron municipios con mayor número de centros de trabajo, favoreciendo a la planta productiva de la entidad. Cabe mencionar que gracias al apoyo y esfuerzo de los inspectores del trabajo, se brindo el servicio a unidades económicas de la entidad con lo que se obtuvo el 100.97% de la meta anual.

EVALUACION DEL INDICADOR

Elaboró

C. Eduardo García Rojas

Enlace Administrativo de la Dirección General del Trabajo

Vo. Bo

Lic. Evangelina Lara Alcántara

Directora General del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Impulsar la certeza jurídica en materia laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20401 Dirección General del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [387] Condiciones generales de seguridad y salud en el trabajo
FORMULA DE CALCULO: (Visita de inspección atendida (CGST)/ Visita de inspección ordenada (CGST))*100
INTERPRETACION: Porcentaje de inspecciones realizadas en condiciones generales de seguridad y salud en el trabajo
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Realizar la inspección en seguridad y salud en el trabajo a los centros de trabajo de jurisdicción local
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Visita de inspección atendida (CGST)	Inspección	Suma	170	45	26	56	33	170	100	175	103
Visita de inspección ordenada (CGST)	Inspección	Suma	170	45	26	56	33	170	100	175	103

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Realizar la inspección en seguridad y salud en el trabajo a las empresas de jurisdicción local

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Durante el trimestre que se informa se atendió la demanda recibida del servicio, lo que permitió superar la meta en un 24.44% a lo programado. Cabe mencionar que durante el año se atendieron las inspecciones solicitadas al 100%, dando como resultado el 102.94% de la meta anual, favoreciendo a la planta productiva en materia de seguridad e higiene.

EVALUACION DEL INDICADOR

Elaboró

C. Eduardo García Rojas

Enlace Administrativo de la Dirección General del Trabajo

Vo. Bo

Lic. Evangelina Lara Alcántara

Directora General del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Impulsar la certeza jurídica en materia laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20401 Dirección General del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [723] Condiciones generales de trabajo.
FORMULA DE CALCULO: (Visita de inspección atendida (CGT)/ Visita de inspección ordenada (CGT))*100
INTERPRETACION: Porcentaje de inspecciones realizadas en condiciones de trabajo
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: N/A
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Visita de inspección atendida (CGT)	Inspección	Suma	280	70	25	49	18	280	10	327	11
Visita de inspección ordenada (CGT)	Inspección	Suma	280	70	25	49	18	280	10	327	11
									0		7

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Realizar la inspección en condiciones generales de trabajo para evitar el incumplimiento de la normatividad laboral

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Durante el trimestre que se informa se realizó 108.88% la meta, esto a razón de que en el periodo la demanda del servicio fue atendida al 100%, beneficiando a que los trabajadores les sean respetadas sus condiciones laborales como lo establece la Ley Federal del Trabajo. Cabe mencionar que durante el año se atendió la demanda del servicio obteniéndose 105.48%.116.79% a lo programado anual.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

C. Eduardo García Rojas

Enlace Administrativo de la Dirección General del Trabajo

V.Bo

Lic. Evangelina Lara Alcántara

Directora General del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20401 Dirección General del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [390] Programa de autoverificación sobre condiciones generales de trabajo.
FORMULA DE CALCULO: (Número de constancias emitidas (autoverificación)/ Número de Centros de Trabajo invitados al programa)*100
INTERPRETACION: Cuantifica el éxito del programa de autoverificación a través del exhorto a la inscripción del mismo
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Invitar a los centros de trabajo de jurisdicción local a inscribirse voluntariamente al programa de autoverificación
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de constancias emitidas (autoverificación)	Unidad económica	Suma	1500	375	25	798	53	1500	100	1516	101
Número de Centros de Trabajo invitados al programa	Unidad económica	Suma	1500	375	25	798	53	1500	100	1516	101

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Invitación para inscribirse voluntariamente al programa de verificación

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se rebaso considerablemente la meta trimestral en un 112.80% a lo programado, gracias a la participación de corporativos y centros de trabajo que optaron por llenar el formulario de autoverificación en línea, así como a las invitaciones realizadas a empresas a través de las visitas de orientación y asesoría que realizaban los inspectores del trabajo. Asimismo el resultado favoreció la meta anual ya que ésta se cumplió en un 101.06% a lo programado.

EVALUACION DEL INDICADOR

Efectuó

C. Eduardo García Rojas

Enlace Administrativo de la Dirección General del Trabajo

Vp. Bo

Lic. Evangelina Lara Alcántara

Directora General del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0902010000 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0902010201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20401 Dirección General del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [391] Servicio público de conciliación administrativa
FORMULA DE CALCULO: (Número de conciliaciones realizadas/ Número de conciliaciones solicitadas)*100
INTERPRETACION: Mide el número de conciliaciones administrativas atendidas
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Brindar la atención de los conflictos laborales a través del servicio público de conciliación administrativa
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de conciliaciones realizadas	Conciliación	Suma	1200	300	25	377	31	1200	100	1256	105
Número de conciliaciones solicitadas	Conciliación	Suma	1200	300	25	377	31	1200	100	1256	105

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Atender al total de usuarios que requieren el servicio publico de conciliación administrativa

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

La meta trimestral se rebaso en un 25.67% de lo programado, derivado a que las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje del Valle de Toluca y Valle Cuautitlán- Texcoco, solicitaron a esta instancia un mayor número de intervenciones conciliatorias. Durante el ejercicio fiscal 2014 se logró atender esta acción un 104.67% anual, resultado que beneficio a los trabajadores ya que les fueron respetados sus derechos en materia laboral.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

C. Eduardo García Rojas

Enlace Administrativo de la Dirección General del Trabajo

Vo. Bo

Lic. Evangelina Lara Alcántara

Directora General del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Impulsar la certeza jurídica en materia laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0902010000 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0902010201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [354] Porcentaje de resoluciones favorables a los trabajadores en los juicios representados
FORMULA DE CALCULO: (No. de laudos condenatorios (Procuraduría)/ No. de laudos notificados (Procuraduría))*100
INTERPRETACION: Mide el índice de los trabajadores en los juicios
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de laudos condenatorios (Procuraduría)	Laudos	Suma	305	76	25	55	18	305	10	263	86
No. de laudos notificados (Procuraduría)	Laudos	Suma	355	88	25	80	23	353	99	349	98

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Representa el porcentaje de laudos que resultan a favor de los trabajadores.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
85.92	86.36	68.75	79.61	AMARILLO	86.40	75.36	87.22	AMARILLO

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este trimestre las Autoridades Laborales, notificaron un menor número de laudos a favor de los trabajadores, de los expedientes que son representados por esta Procuraduría, por lo que no fue posible alcanzar el porcentaje de eficiencia programada

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora Zona Nororiental

Vo. Bo

Lic. Otoniel Campirán Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0902010000 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0902010202 - Convenios derivados de conciliaciones administrativas
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [362] Beneficiados en convenios administrativos previos a juicio.
FORMULA DE CALCULO: (No. de usuarios beneficiados (Procuraduría)/ No. de usuarios atendidos en plática conciliatoria (Procuraduría))*100
INTERPRETACION: Cuantifica el porcentaje de usuarios beneficiados a través de la celebración de convenios derivados de pláticas conciliatorias previas a juicio

DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de usuarios beneficiados (Procuraduría)	Usuario	Suma	4900	1225	25	1195	24	4900	10	4892	10
No. de usuarios atendidos en plática conciliatoria (Procuraduría)	Usuario	Suma	13750	3437	25	3647	27	13749	10	15440	11
									0		2

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Representa el número de beneficiados por convenio administrativo.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
35.64	35.64	32.77	91.93	VERDE	35.64	31.68	88.90	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora Zona Nororiental

Vo. Bo

Lic. Otoniel Campirán Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0902010000 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: -
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [361] Capacidad de atención a los usuarios en asesoría jurídica laboral
FORMULA DE CALCULO: (No. de usuarios del servicio de asesoría (Procuraduría)/ No. de usuarios del servicio (Procuraduría))*100
INTERPRETACION: Mide la capacidad de atención a los usuarios
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de usuarios del servicio de asesoría (Procuraduría)	Usuario	Suma	79500	19875	25	21202	27	79500	100	90501	114
No. de usuarios del servicio (Procuraduría)	Usuario	Suma	79800	19700	25	20796	26	78800	99	89090	112

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Representa el nivel atención a los usuarios que solicitan el servicio de asesoría.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
99.62	100.89	101.95	101.05	VERDE	100.89	101.58	100.69	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora Zona Nororiental

Vo. Bo

Lic. Otoniel Cambirán Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0902010000 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0902010202 - Convenios derivados de conciliaciones administrativas
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [691] Conciliación de conflictos previos a juicio.
FORMULA DE CALCULO: (No. de convenios administrativos (PDT) / Pláticas conciliatorias (Procuraduría)) * 100
INTERPRETACION: Mide el porcentaje de convenios administrativos realizados ante la Procuraduría con motivo de las pláticas conciliatorias celebradas ante la misma por las partes usuarias del servicio previo a juicio
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de convenios administrativos (PDT)	Convenio	Suma	4300	1075	25	1125	26	4300	100	4510	105
Pláticas conciliatorias (Procuraduría)	Plática	Suma	13750	3437	25	3647	27	13749	100	15440	112

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
31.27	31.28	30.85	98.63	VERDE	31.28	29.21	93.40	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora Zona Nororiental

Vo. Bo

Lic. Otoniel Campirán Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0902010000 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0902010201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [359] Índice de representación jurídica laboral
FORMULA DE CALCULO: (No.de personas asesoradas y representadas en materia laboral/ No. de usuarios del servicio de asesoría)*100
INTERPRETACION: Mide el número de personas asesoradas y representadas que fueron atendidos
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No.de personas asesoradas y representadas en materia laboral	Persona	Suma	38000	9500	25	9320	25	38000	100	42227	111
No. de usuarios del servicio de asesoría	Usuario	Suma	79500	19875	25	20796	26	79500	100	89090	112

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Representa el número de personas asesoradas y representadas en materia laboral, respecto de los usuarios del servicio.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
47.80	47.80	44.82	93.76	VERDE	47.80	47.40	99.16	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora Zona Nororiental

Vo. Bo

Lic. Otoniel Campaán Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Impulsar la certeza jurídica en materia laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0902010000 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0902010201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [357] Numero de demandas elaboradas
FORMULA DE CALCULO: (No. de demandas (Procuraduría) / No. de usuarios sin convenio (Procuraduría)) * 100
INTERPRETACION: Determina el porcentaje de demandas elaboradas respecto a los usuarios que no convinieron la solución del conflicto en las pláticas conciliatorias
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de demandas (Procuraduría)	Demanda	Suma	4000	1000	25	948	24	4000	100	3732	93
No. de usuarios sin convenio (Procuraduría)	Usuario	Suma	12000	3000	25	2997	25	12000	100	12001	100

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Representa el número de demandas que se elaboran respecto de los usuarios que no celebran convenio.

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
33.33	33.33	31.63	94.89	VERDE	33.33	31.10	93.29	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Ataceli Balderas Gómez
Subprocuradora Zona Nororiental

Vo. Bo

Lic. Otoniel Campián Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0902010000 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0902010201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [353] Tasa de asesoría otorgada
FORMULA DE CALCULO: (No. de asesorías otorgadas (Procuraduría)/ No. de usuarios del servicio de asesoría)*100
INTERPRETACION: Mide las asesorías otorgadas
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de asesorías otorgadas (Procuraduría)	Asesoría	Suma	26000	6500	25	6229	24	26000	100	29191	112
No. de usuarios del servicio de asesoría	Usuario	Suma	79500	19875	25	20796	26	79500	100	89090	112

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Representa las asesorías proporcionadas

META ANUAL	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
32.70	32.70	29.95	91.59	VERDE	32.70	32.77	100.19	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elabora

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora Zona Nororiental

Vo. Bo

Lic. Otoniel Campirán Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo