

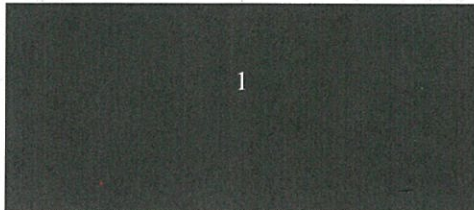


Curriculum Vitae

1

Información Confidencial: ver (1)

Leticia Ibarra Jardón



Resumen Profesional:

Psicóloga Industrial con Especialidad en Psicología del Trabajo, Maestría en Gestión de Recursos Humanos y Diplomado en Administración, Maestría en Tanatología. Doctorante en Alta Dirección. Veinte años de experiencia en áreas de Recursos Humanos: Reclutamiento y Selección, Capacitación, Desarrollo Organizacional. Psicómetra, Instructor, Auditor Interno, Certificación por la STPS como instructor, Certificación como Instructor de Sistemas de Calidad. Terapeuta.

Objetivo Personal:

Contribuir con una empresa para el alcance de sus objetivos estratégicos mediante la alineación de mis objetivos personales a los de la compañía sobre la base del crecimiento mutuo.

Experiencia Laboral:

2013 – Actual	Facultad de Ciencias de la Conducta Coordinador CESPI Laboral Jefe del departamento de educación continua y a distancia
2012 - Actual	Universidad para la Profesionalización Estratégica UNIPRE Coordinador de Posgrado
2009 – Actual	Instructor Freelance Profesor de asignatura Consultor organizacional
2005-2009	Maquiproductos S.A.de C.V. Gerente de Recursos Humanos
2004	INMERCOS Marketing Valencia España Consultor de Capacitación
2003	Proveedora de Servicios del Estado de México S.A. de C.V. Jefe de Recursos Humanos
200-2003	Grupo Girsá Gerente de Integración y desarrollo del Recurso Humano
1998 – 2000	Grupo Roche Syntex de México S.A. de C.V. Consultor de Capacitación
97-98	Plastiglás de México S.A. de C.V. Superintendente de Desarrollo Organizacional



FACULTAD DE CIENCIAS
DE LA CONDUCTA
DIRECCION

Leticia Ibarra Jardón

MGRH y MT Leticia Ibarra Jardón

SIN TEXTO



FACULTAD DE CIENCIAS
DE LA CONDUCTA
DIRECCION

L. Ruelas

91-97

Aerobal S.A.

Jefe de Reclutamiento Selección y Capacitación

89-91

Farmacéuticos Lakeside

Asistente de Reclutamiento y Selección

Experiencia Docente

Universidad Isidro Fabela (1991)

- Docente
- Profesor de medio tiempo

Facultad de Turismo UAEM (1999)

- Docente

Investigador UAEM (1991)

- Para proyecto de inserción laboral

Profesor Universidad del Valle de México (2005 - 2013)

- Docente de materias organizacionales Licenciatura ejecutiva
- Docente de materias Licenciatura tradicional
- Docente de materias virtuales

Universidad para la profesionalización estratégica (2009 – 2012)

- Docente Licenciatura
- Docente de maestría (2009-2014)

Facultad de Ciencias de la Conducta (2010 - Actual)

- Docente

Centro Universitario Siglo XXI (2010 - 2012)

- Docente

TecMilenio (2010)

- Docente del programa adulto trabajador

Dirección de Capacitación de la DRRHH UAEM

- Instructor (2011- Actual)

Educación

Maestría en Tanatología

Instituto Mexicano de Psicooncología 2012

Maestría en Gestión de Recursos Humanos

ADEIT Valencia España 2005

Licenciatura en Psicología Industrial

Universidad Autónoma del Estado de México

Especialidad en Psicología del Trabajo

Universidad Iberoamericana

Actualización en Reclutamiento y Selección

Universidad Iberoamericana

Diplomado en Administración

ITESM Campus Toluca

Diplomado el rol del asesor y el tutor en escenarios virtuales

Universidad Autónoma del Estado de México 2012

Cursos Tomados

Calidad Total:

- ☐ Ayudas Visuales
- ☐ ISO 14000
- ☐ ISO 9000
- ☐ GMP's

Recursos Humanos:

- ☐ Retorno de la Inversión en capacitación
- ☐ Formación de Instructores
- ☐ Productividad sin Estrés
- ☐ Reclutamiento y Selección de Personal
- ☐ Information Mapping



FACULTAD DE CIENCIAS
DE LA CONDUCTA
DIRECCIÓN

MGRH y MT Leticia Ibarra Jardón

SIN EFECTO



FACULTAD DE CIENCIAS
DE LA CONDUCTA
DIRECCION

R. Carlos Pascual

- ☐ Técnicas de Creatividad
- ☐ Comunicación y Relaciones Humanas
- ☐ Desarrollo de Personal
- ☐ Desarrollo Humano
- ☐ Inteligencia Emocional
- ☐ Programación Neurolingüística
- ☐ Diplomado para tutores de Educación a distancia (2012)
- ☐ Diplomado en gestión por competencias UVM (actual)

Inglés:

- ☐ PEFE
- ☐ Cedar Plantation Georgia EU

Cursos impartidos

1. "Desarrollo personal"
2. Administración del tiempo
3. Análisis de problemas y toma de decisiones
4. Aplicación de herramientas de calidad al trabajo diario y satisfacción de clientes
5. Calidad de vida y trabajo
6. Calidad en las relaciones interpersonales
7. Calidad total en el servicio al cliente
8. Coaching entrenamiento para ejecutivos
9. Comunicación efectiva
10. Desarrollando lo mejor del equipo Conalep
11. Entrenamiento laboral
12. Formación de instructores
13. Inteligencia emocional
14. Programación neurolingüística
15. Servicio al cliente
16. Trabajo en equipo
17. 5 pasos para la entrevista de selección con éxito
18. Trabajo en equipo con calidad
19. Programación neurolingüística
20. Assessment Center, Módulo del diplomado de Evaluación de Potencial
21. Técnicas de negociación

Cursos por competencias:

Competencia de Iniciativa

22. Desarrolla tu inteligencia creativa
23. Inteligencia proactiva
24. Autoconfianza

Competencia de adaptabilidad al cambio

25. Estrategias de cambio
26. Gestión efectiva del cambio

Competencia de trabajo en equipo

27. Aprender de los demás
28. El valor de trabajar en equipo



FACULTAD DE CIENCIAS
DE LA CONDUCTA
DIRECCION

[Firma manuscrita]

Versión Pública

(1) Eliminado. Domicilio, número telefónico y correos electrónicos particulares.

Fundamentación: artículos 2 fracción II y 25 fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, así los como artículos 4 fracciones VII y XII y 6 de la Ley de Protección de Datos Personales del Estado de México.

Motivación: El domicilio particular de un individuo así como su número telefónico particular, sea éste un número local o de telefonía móvil, es considerada información confidencial de manera textual por los Criterios para la Clasificación de la Información Pública de las Dependencias, Organismos Auxiliares y Fideicomisos Públicos de la Administración Pública del Estado de México. Es importante considerar que la cuenta de correo electrónico, cuando no ha sido creada por la institución donde trabaja el individuo para fines meramente laborales, debe ser respetada de igual modo que el número telefónico pues el uso y el acceso o restricción que se le da a esta cuenta solo concierne al titular de la misma al tratarse de un medio de comunicación privado. Por lo tanto se considera información clasificada como confidencial, atendiendo al acuerdo de clasificación UAEM/CI/CIC/0023/15.

COTEJO

El que suscribe M. en C. E. F. Ramón Carlos Dacomba Sánchez, servidor universitario habilitado de la Facultad de Ciencias de la Conducta de la Universidad Autónoma del Estado de México, hace constar que una vez cotejado el presente documento es copia fiel del que obra en los archivos de esta dependencia, mismo que consta de tres fojas útiles por un solo lado, se expide la presente para los efectos legales procedentes; en Toluca, México a los veintisiete días del mes de abril de 2015.



M. EN C. E. F. RAMÓN CARLOS DACOMBA SÁNCHEZ



FACULTAD DE CIENCIAS
DE LA CONDUCTA
DIRECCION