



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático I: Gobierno solidario
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Combatir la pobreza
ESTRATEGIA: Fortalecer la atención médica.
LINEA DE ACCIÓN: Fomentar la profesionalización y actualización del personal de los servicios de salud.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0702010000 - Salud y asistencia social
PROYECTO PRESUPUESTARIO: -
UNIDAD RESPONSABLE: 21700 Secretaría de Salud
UNIDAD EJECUTORA: 217D0 Instituto Materno Infantil del Estado de México

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [692] Personal de salud capacitado de acuerdo al programa.
FORMULA DE CALCULO: (Personal de salud capacitado / Total de personal de salud *100
INTERPRETACION: Personal de salud capacitado con respecto al total de personal de salud
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: N/A
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estado de México

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

| VARIABLE | UNIDAD DE MEDIDA | OPERACION | META ANUAL | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
|------------------------------|------------------|-----------|------------|-------------------|-----|--------|-----|------------------|-----|--------|-----|
| | | | | PROG. | % | ALCAN. | % | PROG. | % | ALCAN. | % |
| Personal de salud capacitado | Persona | Suma | 1944 | 486 | 25 | 465 | 24 | 1944 | 100 | 1938 | 100 |
| Total de personal de salud | Persona | Constante | 1712 | 1712 | 100 | 1712 | 100 | 1712 | 100 | 1712 | 100 |

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

La responsabilidad de la capacitación está basada en considerar el capital humano como el activo más importante de cualquier organización, el éxito se logra si las políticas y prácticas están ligadas al logro de los objetivos, por lo anterior es indispensable establecer un programa focalizado a las necesidades reales en materia de capacitación.

| META ANUAL | CUARTO TRIMESTRE | | | | | | | |
|------------|-------------------|------|------|----------|------------------|------|------|----------|
| | AVANCE TRIMESTRAL | | | | AVANCE ACUMULADO | | | |
| | PROG | ALC | EF% | SEMAFORO | PROG | ALC | EF% | SEMAFORO |
| 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | * | 0.00 | 0.00 | 0.00 | * |

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Mtro. Fausto Alejandro Paniagua González
Jefe de la Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

Vo. Bo
Dr. Próspero Eduardo Chávez Enriquez
Director General