

CURRICULUM VITAE

Lic. Yuleima Torres Mendoza



Domicilio: [Redacted] 1
[Redacted] 1
[Redacted] 1
Fecha de Nacimiento: [Redacted] 2
Curp: [Redacted] 3
Cedula: 6871908
Telefono: [Redacted] 1
Celular: [Redacted] 1
Email: [Redacted] 1

Información Confidencial: ver (1)
Información Confidencial: ver (2)
Información Confidencial: ver (3)

FORMACION ACADEMICA

- Especialidad en Psicoterapia Social
Universidad del Distrito Federal
Campus Hipódromo Condesa
- Licenciatura en Psicología.
Universidad del Distrito Federal
Campus Hipódromo Condesa

EXPERIENCIA PROFESIONAL

2011: Centro Comunitario San Ignacio de Loyola

- Psicoterapeuta
- Talleres
- Platicas educativas.

2010: Grupo Impacto Inteligente 360.

- Reclutamiento y selección de personal.
- Capacitación
- Supervisora en el área de estadísticas de encuestas.

2009: Centros de Integración Juvenil

- Platicas, talleres, conferencias de prevención a las adicciones.

2008: Participación activa con Protección Civil municipal



DIRECCIÓN DE RECURSOS
HUMANOS

SIN TEXTO



DIRECCIÓN DE RECURSOS
HUMANOS

e Conferencias como:

1. Uso indebido y tránsito ilícito de drogas"
2. "Medidas Preventivas de Conductas Antisociales",
3. Bullying ¿un problema reciente?
4. Talleres de "conductas sociales y parasociales en los adolescentes"
5. "Prevención del Delito",
6. "Orientación vocacional"

CURSOS.

Agosto de 2010: Curso de Tanatología
Asociación Nacional de Profesionistas y
Académicos para el Desarrollo Integral A.C

Agosto de 2010: Curso de Desarrollo Humano
Asociación Nacional de Profesionistas y
Académicos para el Desarrollo Integral A.C

Septiembre de 2009: Asistencia al Congreso Mundial de Adicciones
"experiencias basadas en la evidencia"
Centros de Integración Juvenil"

Abril de 2008: Diplomado Psicoterapia Familiar con enfoque Sistémico
Centro de Estudios Superiores Azteca

Febrero de 2007: Practicas en Terapia Fisica
Hospital Infantil de Legaria.

Octubre de 2006: Practicas en Terapia
Instituto Nacional de Rehabilitación.

Diciembre de 2005: Prácticas de Psicopatología
Hospital Psiquiátrico "Fray Bernardino Alvarez"



DIRECCIÓN DE RECURSOS
HUMANOS

SIN TEXTO



DIRECCIÓN DE RECURSOS
HUMANOS

OTROS CONOCIMIENTOS

- Conocimiento de herramientas básicas en informática: Uso de office, Windows, paquetería básica de Internet.
- Conocimiento en la aplicación de pruebas psicométricas, WAIS, BENDER, MACHOVER, FRASES INCOMPLETAS, BETA II R, RAVEN, TEST DE ORIENTACION VOCACIONAL.
- Desarrollo de cursos, talleres, pláticas, etc.

HABILIDADES

- Escucha activa
- Manejo de Grupos
- Facilidad de palabra
- Activa
- Competitiva
- Trabajo sobre objetivos y metas
- Creativa

REFERENCIAS PERSONALES

- [Redacted] 4
Telefono: [Redacted]
Años: [Redacted]
- [Redacted] 4
Telefono: [Redacted]
Años: [Redacted]
- [Redacted] 4
Telefono: [Redacted]
Años: [Redacted]

Información Confidencial: ver (4)



DIRECCIÓN DE RECURSOS
HUMANOS

SIN TEXTO



DIRECCIÓN DE RECURSOS
HUMANOS

Versión Pública

(1) Eliminado. Domicilio, número telefónico y correos electrónicos particulares.

Fundamentación: artículos 2 fracción II y 25 fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, así los como artículos 4 fracciones VII y XII y 6 de la Ley de Protección de Datos Personales del Estado de México.

Motivación: El domicilio particular de un individuo así como su número telefónico particular, sea éste un número local o de telefonía móvil, es considerada información confidencial de manera textual por los *Criterios para la Clasificación de la Información Pública de las Dependencias, Organismos Auxiliares y Fideicomisos Públicos de la Administración Pública del Estado de México*. Es importante considerar que la cuenta de correo electrónico, cuando no ha sido creada por la institución donde trabaja el individuo para fines meramente laborales, debe ser respetada de igual modo que el número telefónico pues el uso y el acceso o restricción que se le da a esta cuenta solo concierne al titular de la misma al tratarse de un medio de comunicación privado. Por lo tanto se considera información clasificada como confidencial, atendiendo al acuerdo de clasificación UAEM/CI/CIC/0019/12.

(2) Eliminado. Edad, fecha, lugar de nacimiento y nacionalidad.

Fundamentación: artículos 2 fracción II y 25 fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, así los como artículos 4 fracciones VII y XII y 6 de la Ley de Protección de Datos Personales del Estado de México.

Motivación: Por su propia naturaleza la fecha y lugar de nacimiento están constituidos por datos personales en tanto inciden en la esfera privada de las personas, pues señalan de manera indubitable la edad del individuo así como características étnicas o raciales. Cuando se señala la nacionalidad de un individuo se revelan no solo características física, étnica o raciales, sino que también ideologías, creencias y convicciones políticas que solo conciernen al particular. Por lo tanto se considera información clasificada como confidencial, atendiendo al acuerdo de clasificación UAEM/CI/CIC/0019/12.

(3) Eliminado. Clave Única de Registro de Población.

Fundamentación: artículos 2 fracción II y 25 fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, así los como artículos 4 fracciones VII y XII y 6 de la Ley de Protección de Datos Personales del Estado de México.

Motivación: De la estructura del propio documento se advierte que los datos a partir de los cuales se asigna la CURP son: el nombre(s) y apellido(s), fecha de nacimiento, lugar de nacimiento, sexo y una homoclave y un dígito verificador que son asignados de manera única e individual por la Secretaría de Gobernación. Al integrarse la CURP por datos que únicamente le atañen a un particular como son su fecha de nacimiento, nombre y apellidos, y lugar de nacimiento, es información que lo distingue plenamente del resto de los habitantes. Por lo tanto se considera información clasificada como confidencial, atendiendo al acuerdo de clasificación UAEM/CI/CIC/0019/12.

(4) Eliminado. Datos personales de terceros relacionados a un servidor universitario.

Fundamentación: artículos 2 fracción II y 25 fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, así los como artículos 4 fracciones VII y XII y 6 de la Ley de Protección de Datos Personales del Estado de México.

Motivación: Toda información relacionada a familiares, cónyuge, dependientes económicos, referencias personales, etc. de un servidor público deben tratarse con confidencialidad, respetando su propio derecho a resguardar su intimidad. Por lo tanto datos como nombre, edad, sexo, patrimonio, teléfono, domicilio, parentesco con el servidor público en cuestión, entre otros deben ser clasificados como confidenciales. Por lo tanto se considera información clasificada como confidencial, atendiendo al acuerdo de clasificación UAEM/CI/CIC/0019/12.

COTEJO

El que suscribe M. en A. Alfonso Octavio Caicedo Díaz, enlace de información de la Dirección de Recursos Humanos de la Universidad Autónoma del Estado de México, hace constar que una vez cotejado el presente documento es copia fiel del que obra en los archivos de esta, se expide la presente para los efectos legales procedentes; en Toluca, México a los 22 días del mes de octubre de 2012.

M. en A. Alfonso Octavio Caicedo Díaz



DIRECCIÓN DE RECURSOS
HUMANOS