



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Generar un mayor crecimiento económico por medio del fomento a la productividad y el empleo.
ESTRATEGIA: Capacitar y profesionalizar a la fuerza laboral mexicana.
LINEA DE ACCIÓN: Desarrollar un programa integral de capacitación y fomento a la cultura emprendedora para impulsar la productividad competitividad de las micro, pe
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010102 - Becas para hijos de trabajadores
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [425] Porcentaje de becas otorgadas a hijos de trabajadores
FORMULA DE CALCULO: (No. de becas otorgadas/ No. de solicitudes atendidas)*100
INTERPRETACION: Capacidad de atención a la demanda de solicitudes recibidas de becas para hijos de trabajadores
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de solicitudes atendidas	Solicitud	Suma	8500	0	0	0	0	0	0	0	0
No. de becas otorgadas	Beca	Máximo	7500	0	0	0	0	0	0	0	0

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

El indicador especifica del universo en el que se actúa la cantidad numérica que atiende, el reporte trimestral puntualiza numérica y porcentualmente, del universo de referencia la cantidad atendida.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
88.24	0.00	0.00	0.00	*	0.00	0.00	0.00	*

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró
CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo
Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social.



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [338] Tasa de atención de los servicios de capacitación, vinculación y colocación
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas beneficiadas por los servicios / No. de personas atendidas DGPS) * 100
INTERPRETACION: Mide el porcentaje de personas capacitadas y vinculadas o colocadas que solicitaron el servicio
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Tasa de desocupación* OCDE-INEGI-ENOE
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas beneficiadas por los servicios	Persona	Suma	94186	28283	30	32881	35	49313	52	49450	53
No. de personas atendidas DGPS	Persona	Suma	288162	82608	29	79535	28	161901	56	142894	50

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Es el porcentaje de atención a personas que solicitaron el servicio de capacitación y vinculación o colocación.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
32.69	34.24	41.34	120.75	ROJO	30.46	34.61	113.62	ROJO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Durante el segundo trimestre se pudo superar la meta respecto a la variable No. de personas beneficiadas por los servicios, derivado a la mayor promoción que se realizó de los Subprogramas que ofrece el Servicio Nacional de Empleo.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra dice: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [342] Porcentaje de vinculación con vacantes ofertadas.
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas vinculadas / No. de vacantes ofertadas) * 100
INTERPRETACION: Mide el número de personas vinculadas con una vacante.
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Tasa de desocupación* OCDE-INEGI-ENOE
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas vinculadas	Persona	Suma	155000	44980	29	33121	21	87554	56	65446	42
No. de vacantes ofertadas	Registro	Suma	155000	44980	29	54229	35	87554	56	94645	61

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Representa el porcentaje de las personas vinculadas con una vacante

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	61.08	61.08	ROJO	100.00	69.15	69.15	ROJO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En lo que respecta a este indicador en el segundo trimestre la variable número de personas vinculadas, alcanzó un 73.63%, derivado a que los Servicios Municipales de Empleo continúan con el seguimiento a la colocación correspondiente al mes de junio, motivo por el cual se realizó un cierre parcial con fecha 01 de julio del año en curso y por lo que respecta a la variable número de vacantes ofertadas, se superó la meta alcanzando el 120.56%, esto se debió al seguimiento realizado por las unidades operativas de empleo a las peticiones del sector empresarial.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra dice: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo.

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [339] Porcentaje de colocación mediante la Bolsa de Empleo.
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas colocadas (Bolsa de Trabajo)
/ No. de personas vinculadas (Bolsa de Trabajo)
) * 100
INTERPRETACION: Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante.
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Tasa de desocupación* OCDE-INEGI-ENOE
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas (Bolsa de Trabajo)	Persona	Suma	56914	15651	27	14847	26	30415	53	27343	48
No. de personas vinculadas (Bolsa de Trabajo)	Persona	Suma	155000	44980	29	33121	21	87554	56	65446	42

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Colocar el mayor número de personas vinculadas

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
36.72	34.80	44.83	128.83	ROJO	34.74	41.78	120.27	ROJO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Respecto de la variable de personas vinculadas se alcanzó un 73.63 con respecto a la meta trimestral, debido a que los Servicios Municipales de Empleo continúan con el seguimiento a la colocación correspondiente al mes de junio, motivo por el cual se realizó un cierre parcial con fecha 01 de julio del año en curso.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra dice: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró
CP. Ivonne-Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo
Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [340] Porcentaje de colocación mediante las Ferias de Empleo.
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas colocadas (Ferias de empleo)
/ No. de personas atendidas (Ferias de empleo)
) * 100
INTERPRETACION: Mide la colocación de las personas que cumplen con el perfil de la vacante.
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Tasa de desocupación* OCDE-INEGI-ENOE
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas (Ferias de empleo)	Persona	Suma	15100	5052	33	9485	63	8492	56	12933	86
No. de personas atendidas (Ferias de empleo)	Persona	Suma	34845	7020	20	24550	70	19865	57	39598	114

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Se pretende incrementar la colocación mediante las Ferias de Empleo

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
43.33	71.97	38.64	53.69	ROJO	42.75	32.66	76.40	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado del éxito de conjuntar de forma gratuita y en un mismo espacio físico a oferentes y demandantes de mano de obra (Ferias de Empleo), los Ayuntamientos participantes en la realización de eventos de vinculación suman esfuerzos en la organización y seguimiento a las peticiones del sector empresarial (que busca cubrir en estos espacios, las vacantes generadas en sus distintos procesos). Por lo anterior, la meta programada para el presente trimestre en la variable de personas colocadas fue alcanzada con el 187.75% y se superó en la variable de personas atendidas en Ferias de Empleo llegando a 349.72%, ya que se realizaron 18 eventos en el presente periodo mismos que contribuyeron a alcanzar este número de registros para el rubro de atendidos. Cabe hacer mención que para el mes de abril, se continuaba realizando el seguimiento a la vinculación de los eventos realizados en el mes de marzo, por lo que para este trimestre se continúa realizando el seguimiento de los meses de abril, mayo y junio.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró
CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Va. Bo
Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010202 - Colocación de trabajadores desempleados
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [341] Porcentaje de personas vinculadas por medio de la Bolsa de Empleo.
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas vinculadas (Bolsa de Trabajo)
/ No. de personas atendidas (Bolsa de Trabajo)
) *100

INTERPRETACION: Mide el número de personas vinculadas
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Tasa de desocupación* OCDE-INEGI-ENOE
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas vinculadas (Bolsa de Trabajo)	Persona	Suma	155000	44980	29	33121	21	87554	56	65446	42
No. de personas atendidas (Bolsa de Trabajo)	Persona	Suma	255530	71787	28	65715	26	140259	55	120321	47

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Vincular el mayor numero de personas desempleadas mediante la bolsa de empleo

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
60.66	62.66	50.40	80.44	AMARILLO	62.42	54.39	87.14	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En lo que respecta a este indicador en el segundo trimestre, las variables de personas vinculadas alcanzo un 73.63% con respecto a la meta trimestral, debido a que los Servicios Municipales de Empleo continúan realizando el seguimiento a la colocación correspondiente al mes de junio, motivo por el cual se realizó un cierre parcial al día 01 de julio del año en curso.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Impulsar el desarrollo de las economías regionales para alcanzar un progreso equitativo.
ESTRATEGIA: Detonar la vocación productiva local.
LINEA DE ACCIÓN: Promover condiciones de competencia igualitaria para las micro y pequeñas empresas, las cuales representan a los principales generadores de empleo
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010203 - Fomento para el autoempleo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [344] Porcentaje de iniciativas validadas.
FORMULA DE CALCULO: (Iniciativas de Ocupación Validadas/ Solicitud de Iniciativas Viables)*100
INTERPRETACION: Mide el numero de iniciativas validadas viables y rentables.
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Iniciativas de Ocupación Validadas	Proyecto	Suma	750	211	28	313	42	425	57	366	49
Solicitud de Iniciativas Viables	Solicitud	Suma	750	211	28	313	42	425	57	366	49

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Equipamiento a iniciativas de ocupación de las solicitudes viables.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Derivado que durante los primeros meses del año, se estuvo promoviendo el Subprograma Fomento al Autoempleo, en el segundo trimestre se tuvo gran afluencia por parte de los solicitantes, lo que propició que se rebasara la meta, tanto de solicitudes recibidas como de iniciativas validadas.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró
CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo
Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Impulsar el desarrollo de las economías regionales para alcanzar un progreso equitativo.
ESTRATEGIA: Detonar la vocación productiva local.
LÍNEA DE ACCIÓN: Promover condiciones de competencia igualitaria para las micro y pequeñas empresas, las cuales representan a los principales generadores de empleo
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010203 - Fomento para el autoempleo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [343] Porcentaje de los beneficiarios de las iniciativas de ocupación que conservan el autoempleo después de un año.
FORMULA DE CALCULO: (Autoempleos conservados después de un año de operación/ Autoempleos iniciales)*100
INTERPRETACION: Mide los autoempleos en las iniciativas de ocupación rentables
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Autoempleos conservados después de un año de operación	Persona	Suma	816	141	17	141	17	178	22	178	22
Autoempleos iniciales	Persona	Suma	816	141	17	141	17	178	22	178	22

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Porcentaje de iniciativas de ocupación en operación después de un año

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró
CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo
Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [334] Cumplimiento de Integración de cursos según lo programado del Subprograma Bécate
FORMULA DE CALCULO: (No. de cursos efectuados (Bécate)
/ No. de cursos programados (Bécate)
) * 100
INTERPRETACION: Capacidad de efectuar cursos de capacitación en lo programado
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Tasa de desocupación* OCDE-INEGI-ENOE
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de cursos efectuados (Bécate)	Curso	Suma	1092	382	35	513	47	764	70	811	74
No. de cursos programados (Bécate)	Curso	Suma	1092	382	35	382	35	764	70	764	70

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Capacidad de efectuar cursos de capacitación en lo programado

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	134.29	134.29	ROJO	100.00	106.15	106.15	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El desfase en el inicio de operaciones del subprograma BÉCATE durante el primer trimestre, ocasiono que existiera una mayor demanda de acciones de capacitación para el segundo trimestre superando en un 34.29% el número de cursos efectuados.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboré

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [336] Eficiencia terminal de beneficiarios que tuvieron beca de capacitación para el trabajo (Bécate).
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas egresadas (Bécate)
/ No. de personas inscritas (Bécate)
) * 100
INTERPRETACION: Eficacia de termino de las personas inscritas en los cursos de capacitación
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Tasa de desocupación* OCDE-INEGI-ENOE
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas egresadas (Bécate)	Persona	Suma	23969	8389	35	9047	38	11185	47	9047	38
No. de personas inscritas (Bécate)	Persona	Suma	26632	9321	35	12363	46	18642	70	19466	73

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Eficacia de termino de las personas inscritas en los cursos de capacitación

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
90.00	90.00	73.18	81.31	AMARILLO	60.00	46.48	77.46	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Existe una relación directamente proporcional entre el número de cursos iniciados y las personas inscritas en los mismos, por lo que al haber una mayor demanda de acciones de capacitación, también se incrementa el número de personas inscritas en los mismos, superando la meta establecida en un 32.64%.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social.



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Vincular la educación con los centros de trabajo.
LINEA DE ACCIÓN: Promover el empleo a través de capacitación, bolsas de trabajo y ferias de empleo.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010302 - Sistema de capacitación en y para el trabajo
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20402 Dirección General de la Previsión Social

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [335] Porcentaje de colocación de personas capacitadas para el trabajo mediante Bécate.
FORMULA DE CALCULO: (No. de personas colocadas (Bécate)
/ No. de personas egresadas (Bécate)
) * 100
INTERPRETACION: Capacidad de colocación de personas egresadas de los cursos
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Tasa de desocupación* OCDE-INEGI-ENOE
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de personas colocadas (Bécate)	Persona	Suma	20372	7130	35	7924	39	9506	47	7924	39
No. de personas egresadas (Bécate)	Persona	Suma	23969	8389	35	9047	38	11185	47	9047	38

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Capacidad de colocación de personas egresadas de los cursos

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
84.99	84.99	87.59	103.05	VERDE	84.99	87.59	103.06	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se superó en un 11.14% el de personas colocadas, lo que significa que un número mayor de personas que han sido capacitadas para fortalecer y/o reconvertir sus habilidades laborales han logrado vincularse a una vacante o desempeñar una actividad productiva por cuenta propia, obteniendo para el segundo trimestre un promedio de colocación del 87%, es decir, 8 de cada 10 personas que egresan de un capacitación son colocados a través del Subprograma BÉCATE.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró
CP. Ivonne Elizabeth Ramírez González
Jefe de la Unidad de Programas Federales

Vo. Bo
Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social

FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:

Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:

Promover una economía que genere condiciones de competitividad

ESTRATEGIA:

Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.

LINEA DE ACCIÓN:

Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

0901010000 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

0901010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene

UNIDAD RESPONSABLE:

20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA:

20401 Dirección General del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:

[395] Asesoría en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

FORMULA DE CALCULO:

(Número de constancias emitidas (asesoría CGST)/ Número de centros de trabajo asesorados (CGST))*100

INTERPRETACION:

Mide el número de asesorías brindadas en condiciones de seguridad y salud en el trabajo

DIMENSION QUE ATIENDE:

Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICION:

Trimestral

DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:

Vigilar el cumplimiento de las condiciones de seguridad y salud en los centros de trabajo a través de las asesorías brindadas

AMBITO GEOGRAFICO:

Estatál

COBERTURA:

Estatál

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de constancias emitidas (asesoría CGST)	Unidad económica	Suma	9000	2500	28	1942	22	4500	50	4116	46
Número de centros de trabajo asesorados (CGST)	Unidad económica	Suma	9000	2500	28	1942	22	4500	50	4116	46

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Brindar asesoría en seguridad y salud en el trabajo a las empresas de jurisdicción local

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Durante el trimestre, se alcanzó el 77.68% la meta programada, no se cumple al cien por ciento, en razón de la atención que los inspectores brindaron a las demás acciones como son: inspecciones, integraciones y apoyo al Departamento de Capacitación y Formación en los cursos de capacitación; sin embargo, se programaran acciones para regularizar la meta en el próximo trimestre.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

L.C. Angelica Lovera Marin

Enlace Administrativo de la Dirección General del Trabajo

Vo. Bo

Lic. Evangelina Lara Alcántara

Directora General del Trabajo

FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad

ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.

LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20401 Dirección General del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [392] Asesoría en condiciones de trabajo

FORMULA DE CALCULO: (Número de constancias emitidas (asesoría CGT)/ Número de centros de trabajo asesorados (CGT))*100

INTERPRETACION: Mide el número de asesorías brindadas en condiciones de trabajo

DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral

DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral en los centros de trabajo a través de las asesorías brindadas

AMBITO GEOGRAFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de constancias emitidas (asesoria CGT)	Unidad económica	Suma	8500	2250	26	2024	24	4250	50	4129	49
Número de centros de trabajo asesorados (CGT)	Unidad económica	Suma	8500	2250	26	2024	24	4250	50	4129	49

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Brindar asesoría en condiciones de trabajo a los centros de trabajo de jurisdicción local

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Durante el trimestre no fue posible cumplir con la meta programada, en razón de que se obtuvo mayor demanda en las inspecciones del trabajo, mismas que fueron atendidas por los inspectores, motivo por el cual se visitó un menor número de centros laborales para asesorarlos, obteniendo un 89.95% de lo programado.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

L.C. Angélica Lovera Marín

Enlace Administrativo de la Dirección General del Trabajo

Val. Bo

Lic. Evangelina Lara Alcántara

Directora General del Trabajo

FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014 DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Impulsar la certeza jurídica en materia laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20401 Dirección General del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [387] Condiciones generales de seguridad y salud en el trabajo
FORMULA DE CALCULO: (Visita de inspección atendida (CGST)/ Visita de inspección ordenada (CGST))*100
INTERPRETACION: Porcentaje de inspecciones realizadas en condiciones generales de seguridad y salud en el trabajo
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Realizar la inspección en seguridad y salud en el trabajo a los centros de trabajo de jurisdicción local
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Visita de inspección atendida (CGST)	Inspección	Suma	170	45	26	40	24	85	50	62	36
Visita de inspección ordenada (CGST)	Inspección	Suma	170	45	26	40	24	85	50	62	36

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Realizar la inspección en seguridad y salud en el trabajo a las empresas de jurisdicción local

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Durante el trimestre se realizó el 88.88% de lo programado, no fue posible cumplir con la meta, en razón de que se atendieron los programas de visitas en materia de seguridad e higiene e integraciones de las comisiones, aunado al apoyo que se brindó al Departamento de Capacitación y Formación en cursos de seguridad e higiene; sin embargo, se tomaran acciones para regularizar esta acción en el próximo trimestre.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboro
L.C. Angélica Lovera Marín
Enlace Administrativo de la Dirección General del Trabajo

Vo. Bo
Lic. Evangelina Lara Alcántara
Directora General del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Impulsar la certeza jurídica en materia laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20401 Dirección General del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [723] Condiciones generales de trabajo.
FORMULA DE CALCULO: (Visita de inspección atendida (CGT)/ Visita de inspección ordenada (CGT))*100
INTERPRETACION: Porcentaje de inspecciones realizadas en condiciones de trabajo
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: N/A
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Visita de inspección atendida (CGT)	Inspección	Suma	280	70	25	75	27	140	50	147	53
Visita de inspección ordenada (CGT)	Inspección	Suma	280	70	25	75	27	140	50	147	53

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Realizar la inspección en condiciones generales de trabajo para evitar el incumplimiento de la normatividad laboral

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboro

L.C. Angelica Lovera Marin

Enlace Administrativo de la Dirección General del Trabajo

Vo. Bo

Lic. Evangelina Lara Alcantara

Directora General del Trabajo

FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad

ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.

LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0901010000 - Empleo

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0901010101 - Inspección sobre condiciones generales de trabajo y de seguridad e higiene

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20401 Dirección General del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [390] Programa de autoverificación sobre condiciones generales de trabajo.

FORMULA DE CALCULO: (Número de constancias emitidas (autoverificación)/ Número de Centros de Trabajo invitados al programa)*100

INTERPRETACION: Cuantifica el éxito del programa de autoverificación a través del exhorto a la inscripción del mismo

DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral

DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Invitar a los centros de trabajo de jurisdicción local a inscribirse voluntariamente al programa de autoverificación

AMBITO GEOGRAFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de constancias emitidas (autoverificación)	Unidad económica	Suma	1500	375	25	247	16	750	50	622	41
Número de Centros de Trabajo invitados al programa	Unidad económica	Suma	1500	375	25	247	16	750	50	622	41

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Invitación para inscribirse voluntariamente al programa de verificación

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En el trimestre que se informa se atendió la demanda recibida en un 65.86%; esto, en razón de que el programa de autoverificación es en línea y son los empresarios quienes deciden participar en el o no, aun y cuando los inspectores han invitado a los centros laborales, no se ha tenido una respuesta favorable, sin embargo se implementarán acciones de difusión con el propósito de que el sistema tenga mayor demanda en pro de las condiciones laborales de los trabajadores en los centros de trabajo, ubicados en la entidad.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboro

L.C. Angélica Lovera Marín

Enlace Administrativo de la Dirección General del Trabajo

Vo. Bo

Lic. Evangelina Lara Alcántara

Directora General del Trabajo

FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista

OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad

ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.

LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0902010000 - Administrativo y laboral

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0902010201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos

UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo

UNIDAD EJECUTORA: 20401 Dirección General del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [391] Servicio público de conciliación administrativa

FORMULA DE CALCULO: (Número de conciliaciones realizadas/ Número de conciliaciones solicitadas)*100

INTERPRETACION: Mide el número de conciliaciones administrativas atendidas

DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia

FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral

DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION: Brindar la atención de los conflictos laborales a través del servicio público de conciliación administrativa

AMBITO GEOGRAFICO: Estatal

COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Número de conciliaciones realizadas	Conciliación	Suma	1200	300	25	312	26	600	50	646	54
Número de conciliaciones solicitadas	Conciliación	Suma	1200	300	25	312	26	600	50	646	54

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Atender al total de usuarios que requieren el servicio publico de conciliación administrativa

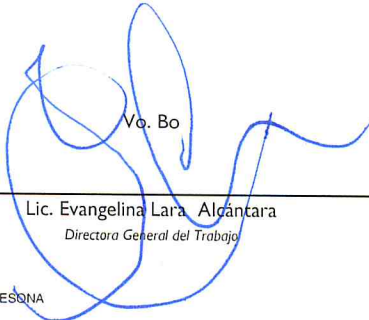
META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	VERDE	100.00	100.00	100.00	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR


L.C. Angelica Lovera Marin
Enlace Administrativo de la Dirección General del Trabajo


Vo. Bo
Lic. Evangelina Lara Alcantara
Directora General del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0902010000 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0902010202 - Convenios derivados de conciliaciones administrativas
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [362] Beneficiados en convenios administrativos previos a juicio.
FORMULA DE CALCULO: (No. de usuarios beneficiados (Procuraduría)/ No. de usuarios atendidos en plática conciliatoria (Procuraduría))*100
INTERPRETACION: Cuantifica el porcentaje de usuarios beneficiados a través de la celebración de convenios derivados de pláticas conciliatorias previas a juicio

DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de usuarios beneficiados (Procuraduría)	Usuario	Suma	4900	1225	25	1204	25	2450	50	2503	51
No. de usuarios atendidos en plática conciliatoria (Procuraduría)	Usuario	Suma	13750	3437	25	4113	30	6874	50	8076	59

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Representa el número de beneficiados por convenio administrativo.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
35.64	35.64	29.27	82.13	AMARILLO	35.64	31.02	87.03	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este periodo que se informa, a pesar de que se llevaron a cabo un mayor número de pláticas conciliatorias, se beneficio a un menor número de trabajadores en los convenios administrativos

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora Zona Nororiental

Vo. Bo

Lic. Otoniel Campián Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0902010000 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: -
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [361] Capacidad de atención a los usuarios en asesoría jurídica laboral
FORMULA DE CALCULO: (No. de usuarios del servicio de asesoría (Procuraduría)/ No. de usuarios del servicio (Procuraduría))*100
INTERPRETACION: Mide la capacidad de atención a los usuarios
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de usuarios del servicio de asesoría (Procuraduría)	Usuario	Suma	79500	19875	25	24973	31	39750	50	47263	59
No. de usuarios del servicio (Procuraduría)	Usuario	Suma	79800	19700	25	24036	30	39400	49	46781	59

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Representa el nivel atención a los usuarios que solicitan el servicio de asesoría.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
99.62	100.89	103.90	102.98	VERDE	100.89	101.03	100.14	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora Zona Nororiental

Vo. Bo

Lic. Otoniel Campirán Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LÍNEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0902010000 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0902010202 - Convenios derivados de conciliaciones administrativas
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [691] Conciliación de conflictos previos a juicio.
FORMULA DE CALCULO: (No. de convenios administrativos (PDT) / Pláticas conciliatorias (Procuraduría)) * 100
INTERPRETACION: Mide el porcentaje de convenios administrativos realizados ante la Procuraduría con motivo de las pláticas conciliatorias celebradas ante la misma por las partes usuarias del servicio previo a juicio
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de convenios administrativos (PDT)	Convenio	Suma	4300	1075	25	1109	26	2150	50	2284	53
Pláticas conciliatorias (Procuraduría)	Plática	Suma	13750	3437	25	4113	30	6874	50	8076	59

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
31.27	31.28	26.96	86.21	AMARILLO	31.28	28.28	90.42	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

En este trimestre, se llevaron a cabo un mayor número de pláticas conciliatorias, a través de las cuales se supero el númreo de convenios administrativos programados para este periodo.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora Zona Nororient

Vo. Bo

Lic. Otoniel Campirán Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0902010000 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0902010201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [359] Índice de representación jurídica laboral
FORMULA DE CALCULO: (No.de personas asesoradas y representadas en materia laboral/ No. de usuarios del servicio de asesoría)*100
INTERPRETACION: Mide el número de personas asesoradas y representadas que fueron atendidos
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No.de personas asesoradas y representadas en materia laboral	Persona	Suma	38000	9500	25	11093	29	19000	50	22740	60
No. de usuarios del servicio de asesoría	Usuario	Suma	79500	19875	25	24036	30	39750	50	46781	59

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Representa el número de personas asesoradas y representadas en materia laboral, respecto de los usuarios del servicio.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
47.80	47.80	46.15	96.55	VERDE	47.80	48.61	101.70	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora Zona Nororiental

Vo. Bo

Lic. Otoniel Campirán Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Impulsar la certeza jurídica en materia laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0902010000 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0902010201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [357] Numero de demandas elaboradas
FORMULA DE CALCULO: (No. de demandas (Procuraduría) / No. de usuarios sin convenio (Procuraduría)) * 100
INTERPRETACION: Determina el porcentaje de demandas elaboradas respecto a los usuarios que no convinieron la solucion del conflicto en las pláticas conciliatorias
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de demandas (Procuraduría)	Demanda	Suma	4000	1000	25	995	25	2000	50	1912	48
No. de usuarios sin convenio (Procuraduría)	Usuario	Suma	12000	3000	25	3011	25	6000	50	6000	50

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Representa el número de demandas que se elaboran respecto de los usuarios que no celebran convenio.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
33.33	33.33	33.05	99.14	VERDE	33.33	266.67	800.00	ROJO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra die: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Lic. Araceli Báideras Gómez
Subprocuradora Zona Nororiental

Vo.Bo

Lic. Otoniel Campirán Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Impulsar la certeza jurídica en materia laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0902010000 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0902010201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [354] Porcentaje de resoluciones favorables a los trabajadores en los juicios representados
FORMULA DE CALCULO: (No. de laudos condenatorios (Procuraduría)/ No. de laudos notificados (Procuraduría))*100
INTERPRETACION: Mide el indice de los trabajadores en los juicios
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de laudos condenatorios (Procuraduría)	Laudo	Suma	305	76	25	64	21	152	50	129	42
No. de laudos notificados (Procuraduría)	Laudo	Suma	355	88	25	85	24	176	50	173	49

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Representa el porcentaje de laudos que resultan a favor de los trabajadores.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
85.92	86.36	75.29	87.18	AMARILLO	86.36	74.57	86.34	AMARILLO

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Esta unidad administrativa recibio en el segundo trimestre un numero inferior de resoluciones a favor de los trabajadores en los juicios que representa, por parte de las Autoridades Laborales

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas

Elaboró

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora Zona Nororient

Vo. Bo

Lic. Otoniel Campirán Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2014

DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Pilar temático 2: Estado progresista
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Promover una economía que genere condiciones de competitividad
ESTRATEGIA: Generar una simplificación administrativa y adecuación normativa.
LINEA DE ACCIÓN: Instrumentar mecanismos que faciliten la tramitación y aplicación de los procedimientos jurídico-administrativos contenidos en el marco laboral.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0902010000 - Administrativo y laboral
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0902010201 - Asesoría y representación a trabajadores y sindicatos
UNIDAD RESPONSABLE: 20400 Secretaría del Trabajo
UNIDAD EJECUTORA: 20403 Procuraduría de la Defensa del Trabajo

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [353] Tasa de asesoría otorgada
FORMULA DE CALCULO: (No. de asesorías otorgadas (Procuraduría)/ No. de usuarios del servicio de asesoría)*100
INTERPRETACION: Mide las asesorías otorgadas
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA: Estatal
FRECUENCIA DE MEDICION: Trimestral

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
No. de asesorías otorgadas (Procuraduría)	Asesoría	Suma	26000	6500	25	7545	29	13000	50	15829	61
No. de usuarios del servicio de asesoría	Usuario	Suma	79500	19875	25	24036	30	39750	50	46781	59

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Representa las asesorías proporcionadas

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
32.70	32.70	31.39	95.98	VERDE	32.70	33.84	103.46	VERDE

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Elaboró

Lic. Araceli Balderas Gómez
Subprocuradora Zona Nororiental

Vo. Bo

Lic. Otoniel Campirán Pérez
Procurador de la Defensa del Trabajo