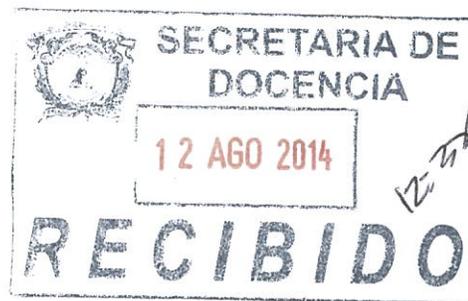
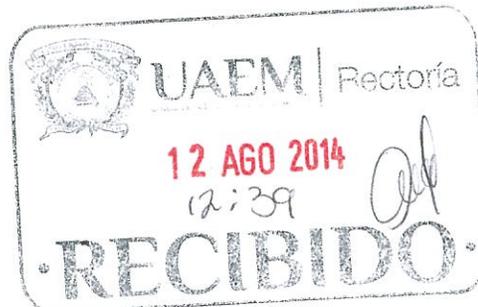




UAEM | Universidad Autónoma
del Estado de México



*Recibi
11/08/2014
[Signature]*



**Informe sobre la Auditoría Académica
practicada al Proceso de Otorgamiento
del Estímulo Semestral por Trabajos
Académicos Destacados (febrero-junio 2014)**

Agosto 2014



www.uaemex.mx



Oficio 0789/2014
Clave: CU/AA/PD/ETAD02/10/14
Toluca, México; a 04 de agosto de 2014

DR. EN D. JORGE OLVERA GARCÍA
RECTOR DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DEL ESTADO DE MÉXICO

PRESENTE

Le envío un cordial saludo y me permito hacer de su conocimiento que, con fundamento en los artículos 39 de la Ley de la Universidad Autónoma del Estado de México; 144, 145 fracciones I, V, XIV y XVII y 148 párrafo primero y segundo del Estatuto Universitario; 136, 138 inciso c), 144 inciso a) del Acuerdo por el que se Actualiza la Estructura Orgánico-Funcional de la Administración Central de la Universidad Autónoma del Estado de México, vigente a partir del 17 de febrero de 2009, el punto ocho de la Convocatoria semestre febrero-junio 2014 para la obtención del estímulo establecido en la cláusula 90 del Contrato Colectivo de Trabajo de la FAAPUAEM 2013-2014 y demás relativos y aplicables, la Contraloría Universitaria llevó a cabo la auditoría académica al proceso de otorgamiento del estímulo semestral por trabajos académicos destacados (febrero-junio 2014) a los profesores afiliados a la Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académico de la Universidad Autónoma del Estado de México.

Objetivo

Verificar que el proceso de otorgamiento del estímulo por trabajos académicos destacados contenido en la cláusula 90 del Contrato Colectivo de Trabajo de la FAAPUAEM 2013-2014, se lleve a cabo en tiempo y forma con base en la normatividad emitida para tal efecto, favoreciendo la transparencia y la rendición de cuentas.

Alcance

Se abarcó el proceso, desde la publicación de la convocatoria semestre febrero-junio 2014, hasta la notificación del resultado correspondiente a los profesores participantes.

Área revisada

Secretaría de Docencia: Dirección de Desarrollo del Personal Académico.





Metodología

El proceso se revisa en las siguientes fases: publicación de la convocatoria semestre febrero-junio 2014, revisión de solicitud de registro, instrumento de evaluación, revisión de expedientes participantes, revisión del perfil de pares académicos, asistencia al establecimiento de pares y a la reunión de entrega de resultados por los mismos y seguimiento a la notificación de los resultados.

Para el desarrollo de la auditoría se revisó y/o analizó los siguientes documentos:

- Convocatoria semestre febrero-junio 2014.
- Contrato Colectivo de Trabajo de la FAAPUAEM 2013-2014 (Cláusula No. 90) que a la letra dice: "La Institución otorgará un premio consistente en el equivalente a treinta días de salario tabulado, a todos aquellos profesores afiliados a la FAAPUAEM, independientemente de su nombramiento, que durante un período lectivo, introduzcan innovaciones, métodos o procedimientos que den por resultado el incremento de la calidad y productividad de su área de trabajo y así lo determine el método de evaluación que establezca la Institución....";
- Expedientes de los profesores participantes.
- Ficha curricular de los pares académicos evaluadores.

Resultados de la auditoría

1. La convocatoria semestre febrero-junio 2014, el instrumento de evaluación y el formato de solicitud fueron revisados y avalados por este órgano de control, cabe mencionar que dicha convocatoria se publicó en tiempo y forma.
2. La Dirección de Desarrollo del Personal Académico proporcionó a la Contraloría Universitaria tres expedientes, con solicitud de participación, trabajo presentado y documentos soporte.
3. Derivado de su revisión se realizó una reunión con la DiDePA y la FAAPUAEM para exponer los resultados de la misma y acordar lo siguiente: un trabajo no cumple con los requisitos señalados por la convocatoria semestre febrero-junio 2014, por lo que no pasa a la fase de evaluación.
4. Posteriormente la Dirección de Desarrollo del Personal Académico envió a este Órgano de Control la relación de nombres y ficha biográfica de tres pares académicos propuestos por los H. Consejos Académicos para evaluar cada uno de los dos expedientes que pasaron a la fase de evaluación.
5. Se revisó la información de los pares tomando como referencia el perfil acordado por la DiDePA y la Contraloría Universitaria y en función de la naturaleza del trabajo; se estableció la congruencia entre el área de conocimiento que abarca con la preparación profesional y trayectoria académica de cada uno, avalando la participación de tres profesores como evaluadores en este proceso para cada expediente.
6. Se asistió a la reunión en la que se establecieron los pares académicos explicando las razones de su intervención, y entregando el trabajo a los pares seleccionados.
7. Posteriormente se asistió a la reunión en la que los pares académicos entregaron su dictamen. El promedio de los resultados que emitieron fue favorable para el M. en Q. Jesús Alfredo Lievanos Barrera.
8. Finalmente la DiDePA notificó el resultado a los tres profesores participantes.

Durante la presente auditoría no se registraron observaciones.





UAEM

Universidad Autónoma
del Estado de México

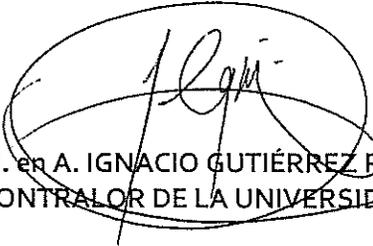
Lo antes mencionado se acredita con: Contrato Colectivo de Trabajo de la FAAPUAEM 2013-2014, convocatoria semestre febrero-junio 2014, instrumento de evaluación, solicitud de participación y papeles de trabajo.

Con base en lo expuesto se presenta este informe para los efectos conducentes.

Sin más por el momento, le reiteramos nuestra consideración preferente y distinguida.

ATENTAMENTE
PATRIA, CIENCIA Y TRABAJO

"2014, 70 Aniversario de la Autonomía ICLA-UAEM"



M. en A. IGNACIO GUTIÉRREZ PADILLA
CONTRALOR DE LA UNIVERSIDAD



CONTRALORÍA
U.A.E.M.

A Maldonado F.
M.E.S. ALICIA MALDONADO FARRERA
DIRECTORA DE AUDITORÍA ACADÉMICA

C.c.p. Dr. en Ed. Alfredo Barrera Baca, Secretario de Docencia.

C.c.p. Mira, en Psic. María de los Angeles Araujo González, Directora de Desarrollo del Personal Académico.

C.c.p. Archivo

