



## FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2013

### DE GESTION

**PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL:** Pilar temático I: Gobierno solidario  
**OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL:** Combatir la pobreza  
**ESTRATEGIA:** Fortalecer la atención médica.  
**LINEA DE ACCIÓN:** Fomentar la profesionalización y actualización del personal de los servicios de salud.  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 0702010000 - Salud y asistencia social  
**PROYECTO PRESUPUESTARIO:** 0702010314 - Desarrollo de la enseñanza e investigación para la salud  
**UNIDAD RESPONSABLE:** 21700 Secretaría de Salud  
**UNIDAD EJECUTORA:** 217D0 Instituto Materno Infantil del Estado de México

### ESTRUCTURA DEL INDICADOR

**NOMBRE DEL INDICADOR:** [6063] Personal de salud capacitado del acuerdo al programa.  
**FORMULA DE CALCULO:** ( Personal de salud capacitado / Total de personal de salud ) \* 100  
**INTERPRETACION:** Personal de salud capacitado con respecto al total del personal de salud  
**DIMENSION QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Trimestral  
**DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:** N/A  
**AMBITO GEOGRAFICO:** Estatal  
**COBERTURA:** Estatal

### COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE

| VARIABLE                     | UNIDAD DE MEDIDA | OPERACION | META ANUAL | AVANCE TRIMESTRAL |    |        |    | AVANCE ACUMULADO |     |        |     |
|------------------------------|------------------|-----------|------------|-------------------|----|--------|----|------------------|-----|--------|-----|
|                              |                  |           |            | PROG.             | %  | ALCAN. | %  | PROG.            | %   | ALCAN. | %   |
| Personal de salud capacitado | Persona          | Suma      | 2800       | 600               | 21 | 863    | 31 | 2800             | 100 | 3927   | 140 |
| Total de personal de salud   | Persona          | Suma      | 1712       | 428               | 25 | 600    | 35 | 1712             | 100 | 1884   | 110 |

### COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

#### DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

La responsabilidad de la capacitación está basada en considerar al capital humano como el activo más importante de cualquier organización, el éxito se logra si las políticas y practicas están ligadas al logro de los objetivos, por lo anterior es indispensable establecer un programa focalizado a las necesidades reales en materia de capacitación.

| META ANUAL | CUARTO TRIMESTRE  |        |        |          |                  |        |        |          |
|------------|-------------------|--------|--------|----------|------------------|--------|--------|----------|
|            | AVANCE TRIMESTRAL |        |        |          | AVANCE ACUMULADO |        |        |          |
|            | PROG              | ALC    | EF%    | SEMAFORO | PROG             | ALC    | EF%    | SEMAFORO |
| 163.55     | 140.19            | 143.83 | 102.60 | *        | 163.55           | 208.44 | 127.45 | ROJO     |

#### DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Sin observaciones...

### EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Con fundamento en el Artículo 310 del Código Financiero del Estado de México y Municipios que la letra dice: 'El ejecutivo por conducto de la Secretaría podrá determinar reducciones, diferimientos o cancelaciones de recursos presupuestarios en los programas en los siguientes casos: Cuando las Dependencias y Entidades Públicas responsables del programa no demuestren el cumplimiento de las metas comprometidas'

**Se exhorta a aplicar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a las metas establecidas**

Elaboró

Vo. Bo

Lic. María de la Luz Delgado Olivares  
Jefa de la Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

Dr. P. Eduardo Chávez Enríquez  
Director General