



Universidad Autónoma del Estado de México

UAEM SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

DRH-CAP-FRM-07

*** FORMATO DE EVALUACIÓN DE ASPIRANTES A PROFESOR DE ASIGNATURA ***

Nombre del expositor: ING SERGIO ARTURO GAMA LARA

Fecha: 17 JUL 2013

Nombre del evaluador: COMISION AREA DE DOCENCIA DE ESTADISTICA Y DISEÑO DE INSTRUMENTOS

INSTRUCCIONES: A continuación se le presentan a usted una serie de variables que deberán ser evaluadas en relación con su apreciación personal, marcando con una "X" una de las cinco opciones del extremo derecho que considere conveniente: M=Mal, R=Regular, B=Bien, MB=Muy bien y E=Excelente. Se le suplica atentamente asegurarse de calificar todas las variables. La columna de TABULACIÓN no se contestará. Gracias.

		6	7	8	9	10	TABULACIÓN
N.P.	VARIABLES / CRITERIOS	M	R	B	MB	E	
1	Ruptura de hielo			X			8
2	Tono de voz				X		9
3	Prestancia			X			8
4	Dinámica grupal positiva		X				7
5	Técnicas grupales		X				7
6	Dominio del tema					X	10
7	Vocabulario			X			8
8	Manejo del tiempo				X		9
9	Objetividad en la información		X				7
10	Seguridad		X				7
11	Involucramiento del grupo			X			8
12	Uso adecuado de recursos didácticos				X		9
13	Expresión corporal			X			8
14	Planeación del tema				X		9
15	Entusiasmo			X			8
16	Puntualidad			X			8
17	Dominio del escenario			X			8
18	Uso de autoridad			X			8
19	Visualización del grupo			X			8
20	Inicio, desarrollo y cierre		X				7
21	Uso adecuado del lenguaje (muletillas)		X				7
Calificación promedio:							8.0

CONCENTRADO TOTAL

CALIFICACIÓN TOTAL:	8.0
APROBÓ:	SI
NO APROBÓ:	



Calificación mínima para aprobar: 8.0 puntos.

OBSERVACIONES: Aspirante con buen nivel de conocimientos. Polir aterrizaje en aula para mejor comprensión por los alumnos. Trabajar con autocontrol para eliminar o disminuir el uso de muletillas. Evaluar nuevamente en uno o dos semestres para valorar mejora.