



UAEM | Universidad Autónoma
del Estado de México

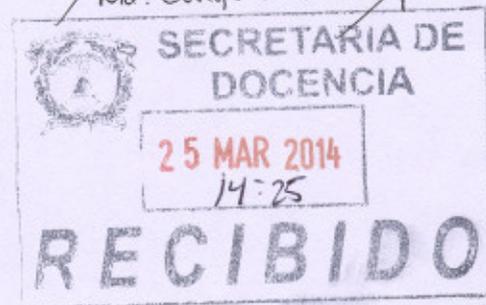
UAEM

RECTORIA

MA 25/MAR/2014 14:30

Recibí
27/03/14.

[Handwritten signature]
Mo. Angeles Araujo Galez.



**Informe sobre la auditoría Académica
practicada al Proceso de Otorgamiento
del estímulo semestral por trabajos
académicos destacados (agosto-diciembre 2013)**

Marzo 2014



www.uaemex.mx



Oficio 0259/2014
Clave: CU/AA/ETAD/16/13
Toluca, México; a 24 de marzo de 2014

DR. EN D. JORGE OLVERA GARCÍA
RECTOR DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DEL ESTADO DE MÉXICO

PRESENTE

Le envío un cordial saludo y me permito hacer de su conocimiento que, con fundamento en los artículos 39 de la Ley de la Universidad Autónoma del Estado de México; 144, 145 fracciones I, V, XIV y XVII y 148 párrafo primero y segundo del Estatuto Universitario; 136, 138 inciso c), 144 inciso a) del Acuerdo por el que se Actualiza la Estructura Orgánico-Funcional de la Administración Central de la Universidad Autónoma del Estado de México, vigente a partir del 17 de febrero de 2009, la base ocho de la Convocatoria para la obtención del estímulo establecido en la cláusula 90 del Contrato Colectivo de Trabajo de la FAAPUAEM y demás relativos y aplicables, la Contraloría Universitaria llevó a cabo la auditoría académica al proceso de otorgamiento del estímulo semestral por trabajos académicos destacados (agosto-diciembre 2013) a los profesores afiliados a la Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académico de la Universidad Autónoma del Estado de México.

Objetivo

Verificar que el proceso de otorgamiento del estímulo por trabajos académicos destacados contenido en la cláusula 90 del Contrato Colectivo de Trabajo de la FAAPUAEM, se lleve a cabo en tiempo y forma con base en la normatividad emitida para tal efecto, favoreciendo la transparencia y la rendición de cuentas.

Alcance

Se abarcó la totalidad del proceso, desde la publicación de la convocatoria hasta la revisión del pago del estímulo correspondiente.

Área revisada

Secretaría de Docencia: Dirección de Desarrollo del Personal Académico.





Metodología

El proceso se revisa en las siguientes fases: publicación de la convocatoria, revisión de solicitud de registro, instrumento de evaluación, revisión de expedientes participantes, revisión del perfil de pares académicos, asistencia al establecimiento de pares y a la reunión de entrega de resultados por los mismos, seguimiento a la notificación de los resultados y al pago del estímulo.

Para el desarrollo de la auditoría se utilizó los siguientes documentos:

- Revisión y análisis de documentación.
- Contrato Colectivo de Trabajo de la FAAPUAEM (Cláusula No. 9o) que a la letra dice: "La Institución otorgará un premio consistente en el equivalente a treinta días de salario tabulado, a todos aquellos profesores afiliados a la FAAPUAEM, independientemente de su nombramiento, que durante un período lectivo, introduzcan innovaciones, métodos o procedimientos que den por resultado el incremento de la calidad y productividad de su área de trabajo y así lo determine el método de evaluación que establezca la Institución....";
- Convocatoria.
- Expedientes de los profesores participantes.
- Ficha curricular de los pares académicos evaluadores.

Resultados de la auditoría

1. La convocatoria, el instrumento de evaluación y el formato de solicitud fueron revisados y avalados por este órgano de control y la primera se publicó en tiempo y forma.
2. La Dirección de Desarrollo del Personal Académico proporcionó a la Contraloría Universitaria seis expedientes, con solicitud de participación, trabajo presentado y documentos soporte.
3. Derivado de su revisión se realizó una reunión con la DiDePA y la FAAPUAEM para exponer los resultados de la misma y acordar lo siguiente: dos trabajos no cumplieron los requisitos señalados por la convocatoria, por lo que no pasan a la fase de evaluación. Se acuerda hacer una atenta invitación a una participante para que complemente los requisitos y se presenten en la próxima convocatoria de la cláusula 8g.
4. Posteriormente la Dirección de Desarrollo del Personal Académico envió a este Órgano de Control la relación de nombres y ficha biográfica de tres pares académicos propuestos por los H. Consejos Académicos para evaluar cada uno de los cuatro expedientes que pasaron a la fase de evaluación.
5. Se revisó la información de los pares tomando como referencia el perfil acordado por la DiDePA y la Contraloría Universitaria y en función de la naturaleza del trabajo; se estableció la congruencia entre el área de conocimiento que abarca con la preparación profesional y trayectoria académica de cada uno, avalando la participación de tres profesores como evaluadores en este proceso para cada expediente.
6. Se asistió a la reunión en la que se establecieron los pares académicos explicando las razones de su intervención, y entregando el trabajo a los pares seleccionados.
7. Posteriormente se asistió a la reunión en la que los pares académicos entregaron su dictamen. El promedio de los resultados que emitieron fue favorable para la Mtra. María del Rosario Espinosa Rivera y la Lic. Laura Alejandra Sánchez Paz.
8. Finalmente la DiDePA notificó el resultado a los seis profesores participantes.
9. El estímulo se pagó en tiempo y forma.



Durante la presente auditoría no se registraron observaciones.

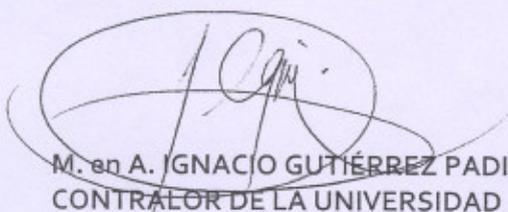
Lo antes mencionado se acredita con: Contrato Colectivo de Trabajo de la FAAPUAEM, convocatoria oficial, instrumento de evaluación, solicitud de participación y papeles de trabajo.

Con base en lo expuesto se presenta este informe para los efectos conducentes.

Sin más por el momento, le reiteramos nuestra consideración preferente y distinguida.

ATENTAMENTE
PATRIA, CIENCIA Y TRABAJO

"2014, 70 Aniversario de la Autonomía ICLA-UAEM"



M. en A. IGNACIO GUTIÉRREZ PADILLA
CONTRALOR DE LA UNIVERSIDAD



A. Maldonado F.
M.E.S. ALICIA MALDONADO FARRERA
DIRECTORA DE AUDITORÍA ACADÉMICA

C.c.p. Dr. en Ed. Alfredo Barrera Baca, Secretario de Docencia.

C.c.p. Mtra. en Psic. María de los Ángeles Araujo González, Directora de Desarrollo del Personal Académico.

C.c.p. Archivo ✓

