



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO



GOBIERNO QUE TRABAJA Y LECEJA
en GRANDE



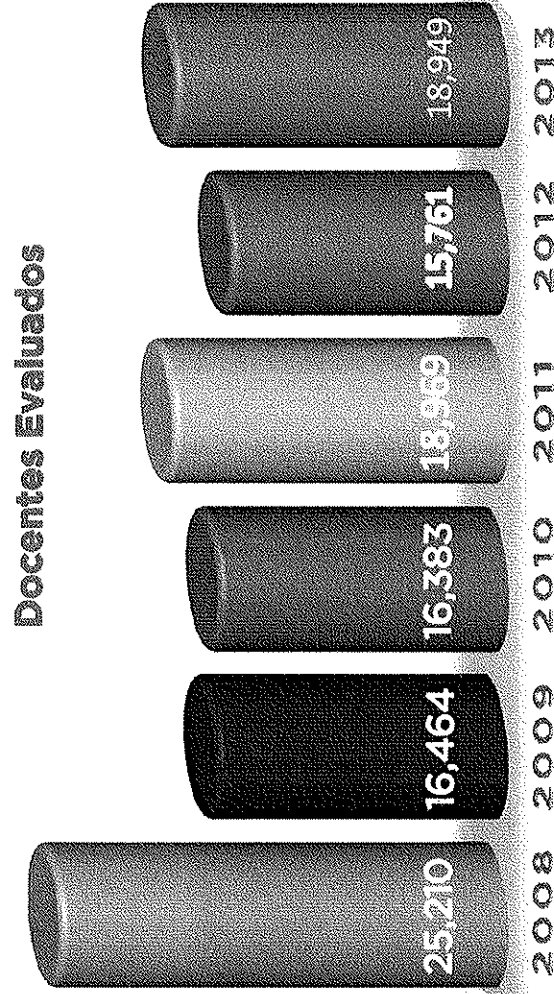
INSTITUTO DE
EVALUACIÓN EDUCATIVA
DEL ESTADO DE MÉXICO

Programa de Reconocimiento al Profesor de Educación Básica

Super
Maestro

- Programa pionero a nivel nacional para la evaluación del desempeño docente.
- Derivado del Convenio de Sueldos y Prestaciones signado entre el gobierno de la entidad y el SMSEM; surge en 2008.
- Dirigido a directores comisionados con grupo y profesores frente a grupo de educación básica del Subsistema Educativo Estatal. A partir de 2013, se incorporan los Promotores de los servicios de Educación Artística, Educación Física y Educación para la Salud, los profesores frente a grupo de las Escuelas de Bellas Artes y Escuelas del Deporte.
- De 2008 a 2013, se ha beneficiado a 33,300 directivos y docentes, con un presupuesto derivado de convenio de 306 millones de pesos.

Antecedentes



Aproximadamente ha participado el **25%** del total de la planta docente del Subsistema Educativo Estatal en cada edición: un promedio de 18 mil profesores

Programa de Reconocimiento al Profesor Mexiquense

Metodología.

•Selección de 69,912 docentes de primaria y secundaria, conforme a calificaciones de los estudiantes.

•Preselección de 10,362 docentes de primaria y 3,682 de secundaria, conforme a calificaciones de los estudiantes.

•Se consideraron 11,166 educadoras de preescolar.

•TOTAL: 25,210

Aplicaron **11,166** Formas de Valoración descriptiva a igual número de educadoras de preescolar.

Aplicaron 47,870 Cuestionarios de Opinión para Alumnos de 1º a 6º de Primaria (Evaluación de **10,362** docentes x 5 alumnos promedio)

Aplicaron 46,761 Cuestionarios de Opinión para Alumnos de 1º a 3º de Secundaria (Evaluación de **3,682** docentes (Ciencias, Español y Matemáticas) x 13 alumnos promedio)

•Selección de **20,000** profesores para recibir el estímulo de **\$ 2,000** y reconocimiento.

Ceremonia 2008



Programa de Reconocimiento al Profesor de Educación Básica "Ser Maestro"

**Registro en línea de
16,464 profesores**

Aplicaron 2 instrumentos:

- Examen para profesores
- Cuestionario de Opinión para Directores

Además se consideraron dos criterios:

- Índice de marginación
- Logro académico de estudiantes (primaria y secundaria)

- Selección de 2,500 profesores para recibir el estímulo de \$ 20,000 y reconocimiento.



Programa de
Reconocimiento al
Profesor
de Educación Básica 2009

Ser
Maestro

Examen
para Profesores de Educación Básica

Nombre del Participante	
Código de Participante	
Fecha de Examen	
Lugar de Examen	
Resultado	



Programa de
Reconocimiento al
Profesor
de Educación Básica 2009

Ser
Maestro

Cuestionario
64 Cuestionarios para Profesores de Educación Básica

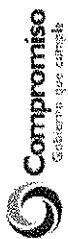
Nombre del Participante	
Código de Participante	
Fecha de Cuestionario	
Lugar de Cuestionario	
Resultado	



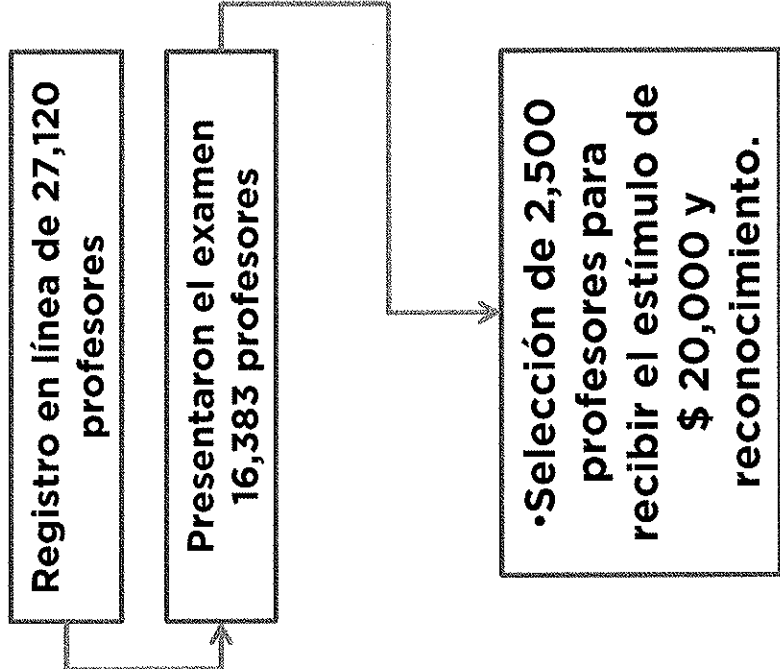
Ceremonia 2009



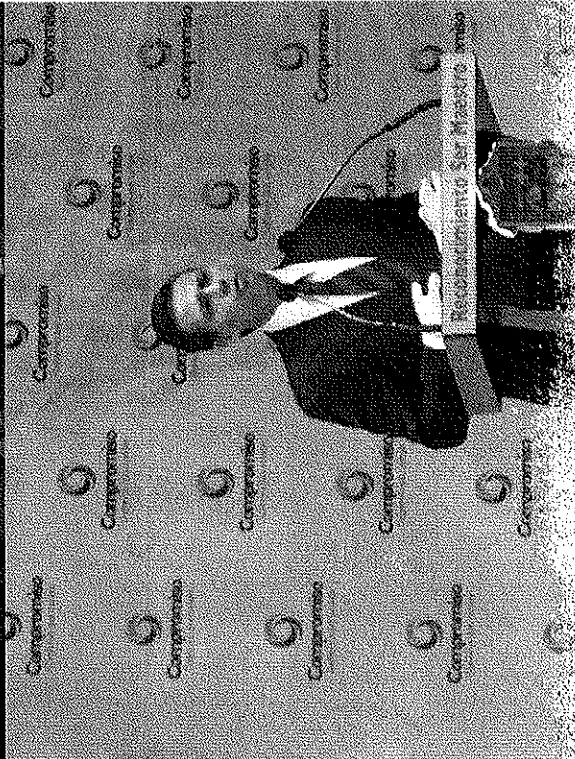
Programa de Reconocimiento al Profesor de Educación Básica "Ser Maestro"



Programa de Reconocimiento al Profesor de Educación Básica 2010
Examen para Profesores



Ceremonia 2010



Programa de Reconocimiento al Profesor de Educación Básica "Ser Maestro"

The screenshot displays the 'Ser Maestro' website interface. At the top, there's a navigation bar with links like 'Inicio', 'Registro', 'Examen', and 'Resultados'. The main content area features a large banner with the text 'INSTITUTO DE EVALUACIÓN EDUCATIVA DEL ESTADO DE MÉXICO' and 'SER MAESTRO'. Below the banner, there are sections for 'Registro en línea de 24,576 profesores' and 'Examen en Línea, que presentaron 18,969 profesores'. A sidebar on the right contains a 'Servicios' menu with options like 'Inicio', 'Registro', 'Examen', 'Resultados', and 'Contacto'. The bottom of the page includes a footer with contact information and a date stamp '2011, Aprobado el 20 de julio de 2011'.

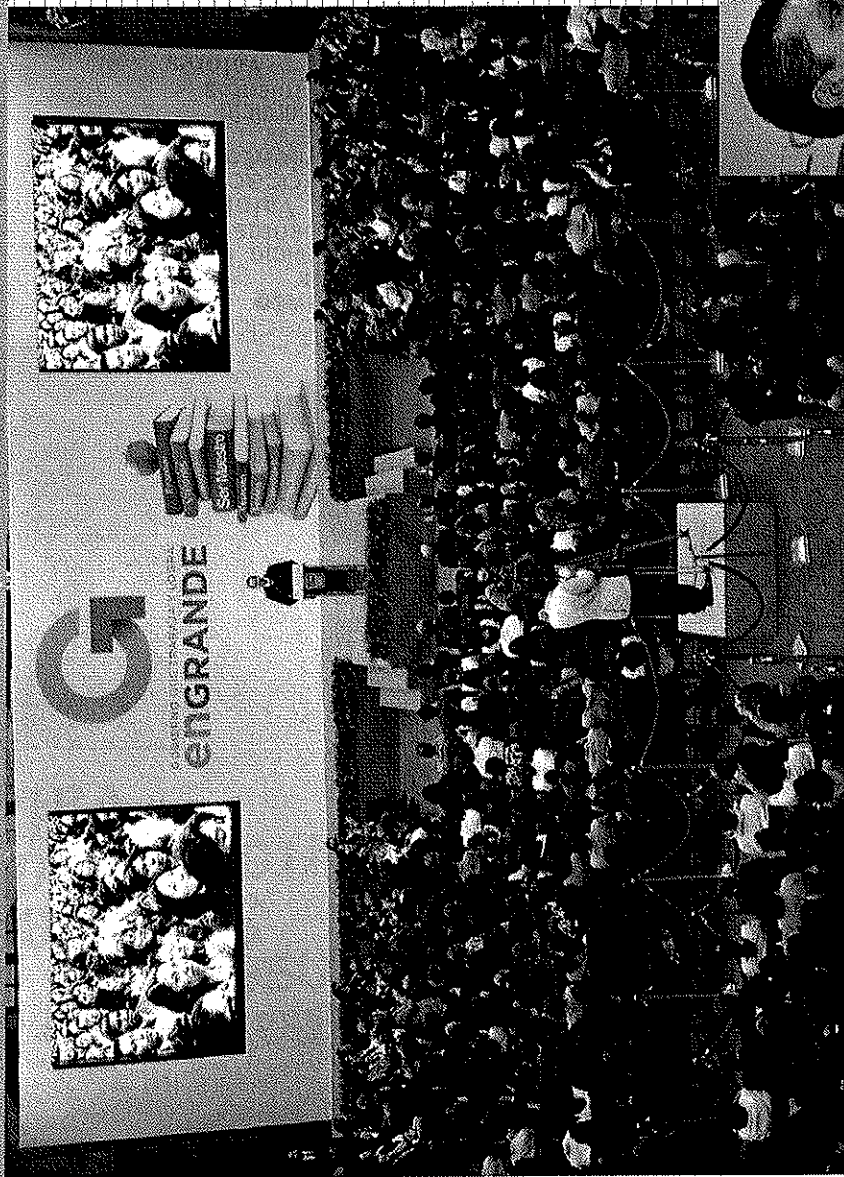
Registro en línea de 24,576 profesores

Examen en Línea, que presentaron 18,969 profesores

Selección de 2,600 profesores para recibir el estímulo de \$ 20,000 y reconocimiento.

**Sistema de Evaluaciones en Línea
(SEV@L)**

Ceremonia 2011



Programa de Reconocimiento al Profesor de Educación Básica "Ser Maestro"

**Registro en línea de 20,048
profesores**

**Examen en Línea, que
presentaron 15,761
profesores**

**Selección de 2,800
profesores para
recibir el estímulo de
\$ 20,000 y
reconocimiento**

Sistema de Evaluaciones en Línea (SEV@L)

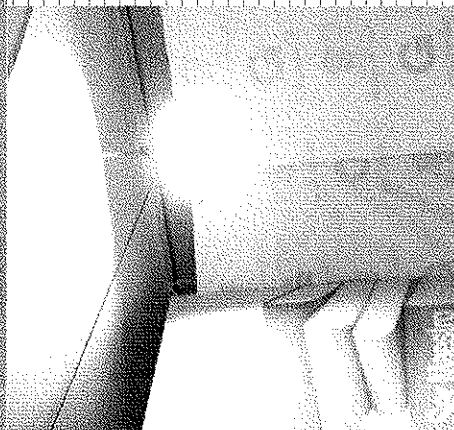
La Tarea Píctica de Análisis de la Práctica Docente es una herramienta de evaluación que permite a los docentes demostrar su competencia profesional a través de la elaboración de un producto pedagógico que refleje su experiencia y conocimientos en el aula.

El proceso de evaluación se realiza en línea, a través del Sistema de Evaluaciones en Línea (SEV@L), donde los docentes pueden registrar su participación, realizar el examen y recibir los resultados de su evaluación.

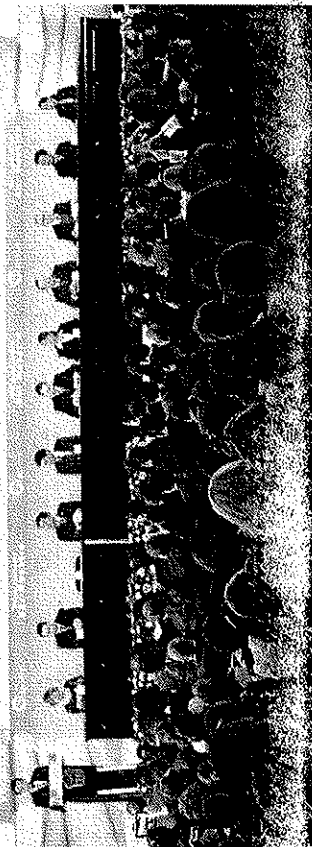
El programa de reconocimiento al profesor de educación básica "Ser Maestro" es una iniciativa que busca reconocer y estimular a los docentes que han demostrado un alto nivel de competencia profesional y compromiso con su trabajo.

Para más información, contacte a la Secretaría de Educación del Estado de México.

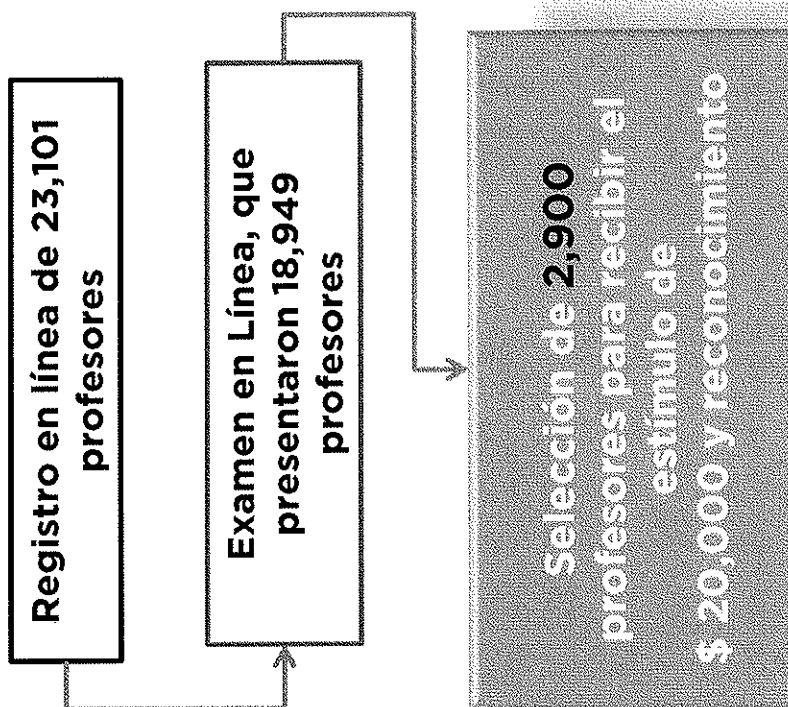
Ceremonia 2012



Reconocimientos Ser Maestro



Programa de Reconocimiento al Profesor de Educación Básica “Ser Maestro”

[illegible]



gente que trabaja y logra
CH GRANDE

INSTITUTO DE
EVALUACIÓN EDUCATIVA
DEL ESTADO DE MÉXICO

Modelo de Evaluación

Desempeño Docentes

Evaluación del Desempeño Docente

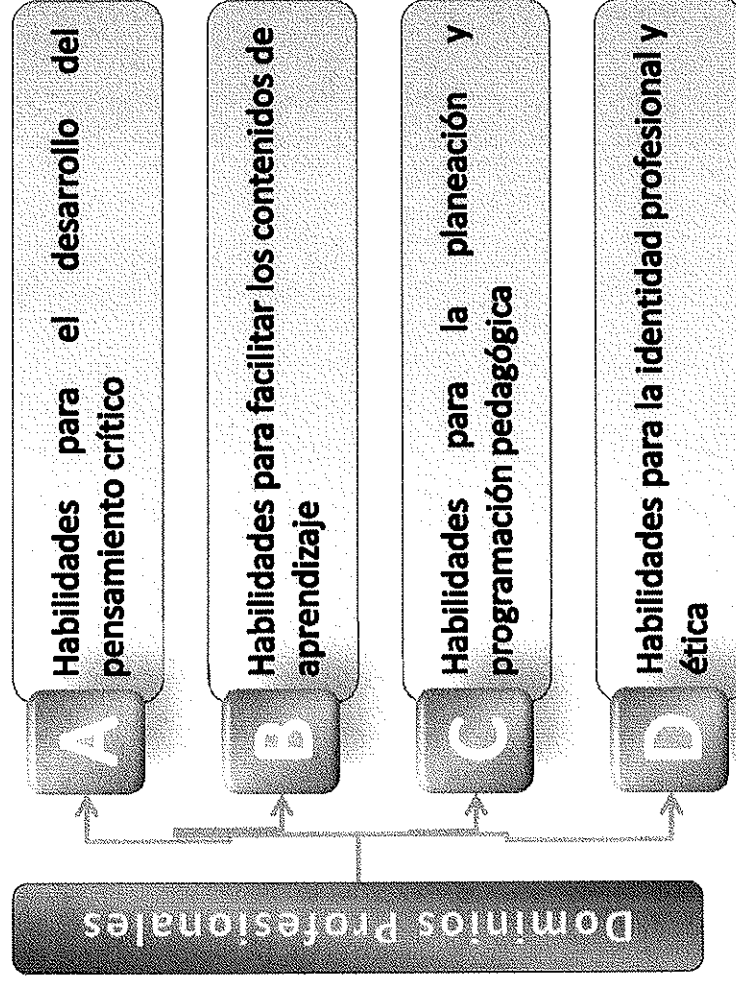
La evaluación del desempeño de los profesores y directivos frente a grupo se define como la ponderación del grado de cumplimiento de las funciones y responsabilidades inherentes al cargo que desempeña en el aula y del logro de resultados de aprendizaje de los alumnos.

Caracteriza el desempeño de los profesores, identifica fortalezas y oportunidades de mejoramiento, y propicia acciones para el desarrollo profesional. Se distingue por ser un proceso sistemático y basado en la evidencia.

Las competencias profesionales

La *competencia* se define como la *capacidad reconocida* a una persona, o a un grupo de personas, para realizar *tareas específicas* relativas a una *función determinada*. Contiene:

- Una capacidad cognitiva, se refiere a la capacidad de pensar, conocer, sentir, que se traduce necesariamente en un desempeño.
- Incluye capacidades, aptitudes, habilidades, destrezas, creencias, intuiciones, sensibilidad, motivación y ganas de hacer las cosas.



Informes de Resultados

**Programa de Reconocimiento al
Profesor Mexiquense**



Informe de Resultados del Subsistema Educativo Estatal
Octubre 2008

**Programa de Reconocimiento al
Profesor de Educación Básica
2008**

Maestro

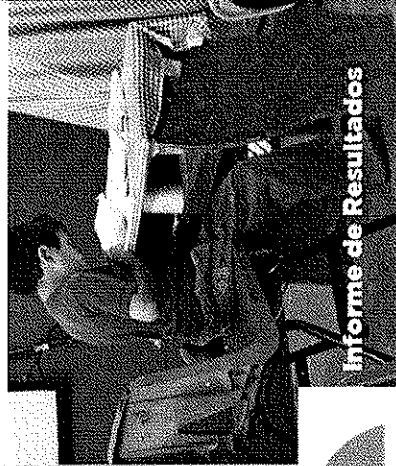
**Presentación de Resultados
Cuantitativos**

REUNION DE ANÁLISIS



**Cap.
Maestro**

**Programa de Reconocimiento al
Profesor de Educación Básica 2010**



Informe de Resultados

Instituto de Evaluación Educativa del Estado de México



Diagonal Alfredo del Mazo No. 198, Col. Guadalupe,
Toluca, Estado de México, CP 50010.



(01722) 210 74 57



www.edomexico.gob.mx/evaluacioneducativa/index.htm



evalua_educ@edomex.gob.mx