

presentación

directorío

Directorio

Dr. en D. Eruviel Ávila Villegas
Gobernador Constitucional del Estado de México

Lic. Francisco Javier García Bejos
Secretario del Trabajo

Lic. Armando López Salinas
Director General de la Previsión Social

Lic. Lic. Cesar Torres Borrego
Subdirector de la Previsión y Política Laboral

Responsables de la Publicación:

Lic. Areli Sámano Jiménez
Jefa del Departamento de Estudios y Políticas de Empleo

Act. Carlos Alberto Jiménez Álvarez
Analista

PORTADA:



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

La revista Empleo y Capacitación es un instrumento de información del Servicio Nacional de Empleo Estado de México, dirigida a empleadores, cámaras empresariales, sindicatos, escuelas, entre otros. Así mismo, la revista cuenta con información especializada sobre temas como la capacitación, la vinculación, así como oferta y demanda de trabajo.

En relación a lo anterior, la revista del cuarto trimestre de 2013 está integrada en secciones. La primera denominada Acciones de Capacitación para el Trabajo, informa sobre cursos encaminados a la capacitación en artes y oficios que permitan instruir a la población que carece de dichos conocimientos. De igual modo, la capacitación está orientada al perfeccionamiento de alguna especialidad técnica o profesional que ayude a la población desocupada incorporarse al mercado laboral. Además, la capacitación para el trabajo es una forma de certificar el adiestramiento necesario para el autoempleo y el otorgamiento de apoyos productivos.

Por otra parte, la sección de Vinculación y Movilidad Laboral tiene como finalidad el presentar datos sobre los instrumentos y servicios de vinculación que operan en el SNE de la entidad, como son la Bolsa de Trabajo, Abriendo Espacios, las Ferias de Empleo; además de ofrecer al lector algunas cifras en referencia a subprogramas de movilidad laboral.

En la tercera parte se encuentra la sección de Observatorio del Mercado de Trabajo, la cual muestra datos estadísticos oportunos sobre el empleo a nivel nacional y en el Estado de México para el tercer trimestre del año 2013.

Para terminar, la Información General de la revista de Empleo y Capacitación brinda un artículo relacionado a las competencias laborales de la población.

contenido

- 3 Acciones de Capacitación para el Trabajo
- 8 Vinculación y Movilidad Laboral
- 15 Observatorio del Mercado de Trabajo
- 21 Información General

Acciones de Capacitación para el Trabajo

Becas de Capacitación para el Trabajo BÉCATE

El subprograma BÉCATE está dirigido a personas, que estén desempleadas y subempleadas que tengan el interés de fortalecer nuevos conocimientos o generar experiencia laboral, para agilizar su integración en el mercado laboral, y obtener mejores condiciones y calidad de vida o para autoemplearse por su cuenta.

CURSOS Y BECAS DE CAPACITACIÓN POR MODALIDAD

En los meses de septiembre, octubre y noviembre se impartieron 182 cursos de capacitación, beneficiándose a 4,201 personas, en las siguientes modalidades: Capacitación en la Práctica Laboral, Capacitación para el Autoempleo y Capacitación Mixta.

Cursos y Becas de Capacitación por Modalidad		
MODALIDAD	CURSOS	BECAS
CAPACITACIÓN EN LA PRÁCTICA LABORAL	76	1,900
CAPACITACIÓN PARA EL AUTOEMPLEO	64	1,589
CAPACITACIÓN MIXTA	42	712
TOTAL	182	4,201

Cuadro 1 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

CURSOS Y BECAS DE CAPACITACIÓN POR MUNICIPIO

De las 4,201 becas que se otorgaron, destacó el municipio de Toluca con 512 personas beneficiadas con 21 cursos impartidos. Le siguieron municipios de la zona oriente del estado, entre ellos se encontró Cuautitlán Izcalli, Ecatepec y Nezahualcóyotl con 413, 323 y 285 becas, respectivamente.

Cursos y Becas de Capacitación por Municipio		
MUNICIPIO	CURSOS	BECAS
TOLUCA	21	512
CUAUTITLÁN IZCALLI	22	413
ECATEPEC DE MORELOS	14	323
NEZAHUALCÓYOTL	14	285
IXTAPALUCA	7	175
TLALNEPANTLA DE BAZ	7	165
CHALCO	6	150
ATLACOMULCO	5	125
TEXCOCO	5	125
NAUCALPAN DE JUÁREZ	3	85
ACOLMAN	3	75
ATIZAPÁN DE ZARAGOZA	3	75
COACALCO DE BERRIOZÁBAL	3	75
OCOYOACAC	3	75
ZUMPANGO	3	75
AMECAMECA	2	50
CHIMALHUACÁN	2	50
CUAUTITLÁN	2	50
NICOLÁS ROMERO	2	50
SAN JOSÉ DEL RINCÓN	2	50
TEJUPILCO	2	50
VILLA DEL CARBÓN	2	50
SAN SIMÓN DE GUERRERO	2	45
SANTO TOMÁS	3	45
VALLE DE BRAVO	2	42
LERMA	2	35
TULTITLÁN	3	32
OTROS	37	919
TOTAL	182	4,201

Cuadro 2 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

CURSOS Y BECAS DE CAPACITACIÓN POR ESPECIALIDAD

Para el periodo antes mencionado, las tres especialidades que más sobresalieron en el rubro de becas son: Cultora de Belleza, Auxiliar Administrativo y Preparación de Alimentos y Repostería, representando en conjunto un 22% en el rubro de becas, y el 21% en lo que se refiere a cursos.



Cuadro 3 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

Cursos y Becas de Capacitación por Especialidad		
ESPECIALIDAD	CURSOS	BECAS
CULTORA DE BELLEZA	18	450
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	12	257
PREPARACIÓN DE ALIMENTOS Y REPOSTERÍA	8	200
COSTURA INDUSTRIAL	8	192
OPERADOR DE MÁQUINAS	6	180
DIAGNÓSTICO EMPRESARIAL	7	175
PANADERÍA Y REPOSTERÍA	7	175
AUXILIAR CONTABLE	6	150
OPERADOR DE PAQUETERÍA	6	150
EMPLEADO DE PISO	9	149
PREPARACIÓN DE ALIMENTOS	5	125
AUXILIAR DE EDUCADORA	5	110
OPERADOR DE LOGÍSTICA	8	99
REPOSTERÍA	4	95
BORDADO DE LISTÓN	3	75
CARPINTERÍA	3	75
SECRETARIADO	3	75
CAJERO	4	72
OTROS	60	1,397
TOTAL	182	4,201

CAPACITACIÓN EN LA PRÁCTICA LABORAL (CPL): CURSOS Y BECAS DE CAPACITACIÓN POR MUNICIPIO

El objetivo de esta modalidad es la de promover la capacitación en el lugar de trabajo, a través de la ocupación productiva en las empresas. En este aspecto, se programaron 76 cursos, a través de los cuales se benefició a 1,900 personas, en 28 diferentes especialidades.

Cuadro 6 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

Cursos y Becas de Capacitación por Municipio		
MUNICIPIO	CURSOS	BECAS
TOLUCA	19	475
ECATEPEC DE MORELOS	9	225
NEZAHUALCÓYOTL	6	150
CUAUTITLÁN IZCALLI	5	125
ATLACOMULCO	4	100
CHALCO	4	100
IXTAPALUCA	4	100
TLALNEPANTLA DE BAZ	3	75
ZUMPANGO	3	75
ACOLMAN	2	50
ATIZAPÁN DE ZARAGOZA	2	50
COACALCO DE BERRIOZÁBAL	2	50
NICOLÁS ROMERO	2	50
ACULCO	1	25
AMECAMECA	1	25
CHICOLAPAN	1	25
CHIMALHUACÁN	1	25
CUAUTITLÁN	1	25
NAUCALPAN DE JUÁREZ	1	25
TEMASCALCINGO	1	25
TENANGO DEL VALLE	1	25
TEXCOCO	1	25
TLALMANALCO	1	25
TULTEPEC	1	25
TOTAL	76	1,900

CURSOS Y BECAS DE CAPACITACIÓN

POR ESPECIALIDAD

En este periodo septiembre-noviembre tres especialidades fueron las más demandadas por parte de los solicitantes. El primer lugar fue ocupado por Auxiliar administrativo con 250 personas beneficiadas que llevaron a cabo la capacitación en 10 cursos. El segundo sitio lo ocupó el curso Cultura de Belleza con 200 apoyos económicos. Y en tercero, Diagnóstico Empresarial con 175 becas.



Cuadro 5 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

Cursos y Becas de Capacitación por Especialidad		
ESPECIALIDAD	CURSOS	BECAS
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	10	250
CULTURA DE BELLEZA	8	200
DIAGNÓSTICO EMPRESARIAL	7	175
AUXILIAR CONTABLE	6	150
COSTURA INDUSTRIAL	6	150
OPERADOR DE PAQUETERÍA	6	150
AUXILIAR DE EDUCADORA	4	100
PREPARACIÓN DE ALIMENTOS	3	75
SECRETARIADO	3	75
AUXILIAR ADMINISTRATIVO CON COMPUTACIÓN	2	50
ESTILISTA	2	50
PREPARACIÓN DE ALIMENTOS Y REPOSTERÍA	2	50
SOLDADURA Y HERRERÍA	2	50
AFINACIÓN DE MOTORES A GASOLINA	1	25
ASISTENTE DENTAL	1	25
ASISTENTE EJECUTIVO	1	25
ASISTENTE JURÍDICO	1	25
AUXILIAR CONTABLE ADMINISTRATIVO	1	25
AUXILIAR EDUCATIVO	1	25
CAPTURISTA DE DATOS	1	25
CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR	1	25
ELECTRICIDAD AUTOMOTRIZ	1	25
ELECTRONICA BÁSICA	1	25
INSTALACIONES ELÉCTRICAS	1	25
MESERO CON PREPARACIÓN DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	1	25
SECRETARIA CON COMPUTACIÓN	1	25
SECRETARÍA RECEPCIONISTA	1	25
SOLDADURA EN GENERAL	1	25
TOTAL	76	1,900

FOTO O INFO??

CAPACITACIÓN PARA EL AUTOEMPLEO

CURSOS Y BECAS DE CAPACITACIÓN POR MUNICIPIO

Con el fin de transmitir y/o actualizar los conocimientos de las personas interesadas en trabajar por cuenta propia en la modalidad de Capacitación para el Autoempleo, se impartieron 64 cursos en los diferentes municipios de la entidad, donde se beneficiaron a 1,589 personas.

Cuadro 7 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

Cursos y Becas de Capacitación por Municipio		
MUNICIPIO	CURSOS	BECAS
TEXCOCO	4	100
IXTAPALUCA	3	75
OCOYOACAC	3	75
CHALCO	2	50
SAN JOSÉ DEL RINCÓN	2	50
TEJUPILCO	2	50
VILLA DEL CARBÓN	2	50
SAN SIMÓN DE GUERRERO	2	45
ACOLMAN	1	25
AMANALCO	1	25
AMECAMECA	1	25
ATENCO	1	25
ATIZAPÁN DE ZARAGOZA	1	25
ATLACOMULCO	1	25
AXAPUSCO	1	25
AYAPANGO	1	25
CALIMAYA	1	25
CHICONCUAC	1	25
CHIMALHUACÁN	1	25
COACALCO DE BERRIOZÁBAL	1	25
CUAUTITLÁN	1	25
CUAUTITLÁN IZCALLI	1	25
ECATEPEC DE MORELOS	1	25
OTROS	29	719
TOTAL	64	1,589

CURSOS Y BECAS DE CAPACITACIÓN POR ESPECIALIDAD

De las 32 especialidades impartidas durante el periodo, fue la de Cultura de Belleza la que más demanda de beneficiarios presentó en la modalidad de autoempleo con 250 becas en total y 10 cursos. Y les siguieron la de Panadería y Repostería y la de Preparación de Alimentos, ambas con 150 becarios y 6 cursos.



Cuadro 7 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

Cursos y Becas de Capacitación por Especialidad		
ESPECIALIDAD	CURSOS	BECAS
CULTURA DE BELLEZA	10	250
PANADERÍA Y REPOSTERÍA	6	150
PREPARACIÓN DE ALIMENTOS Y REPOSTERÍA	6	150
REPOSTERÍA	4	95
BORDADO DE LISTÓN	3	75
ARTESANÍAS EN HOJA DE MAÍZ	2	50
CARPINTERÍA	2	50
CORTE Y CONFECCIÓN	2	50
DECORACIÓN CON GLOBOS	2	50
ELABORACIÓN DE SANDALIAS	2	50
PREPARACIÓN DE ALIMENTOS	2	50
PREPARACIÓN DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	2	50
ELABORACIÓN DE PIÑATAS	2	44
APLICACIÓN Y DECORACIÓN DE UÑAS	1	25
ARTESANÍAS DE MIGAJÓN	1	25
CHOCOLATERÍA	1	25
CONSERVA DE FRUTAS Y HORTALIZAS	1	25
CONSERVACIÓN DE ALIMENTOS	1	25
CORTE Y CONFECCIÓN DE BLANCOS	1	25
ELABORACIÓN DE PRODUCTOS LÁCTEOS	1	25
ELECTRICIDAD	1	25
ESTILISTA Y DECORACIÓN DE UÑAS	1	25
HERRERÍA	1	25
PINTADO EN MADERA	1	25
PINTURA EN CERÁMICA	1	25
PRODUCCIÓN DE GANADO OVINO	1	25
REPARACIÓN DE APARATOS ELECTRÓNICOS	1	25
REPUJADO	1	25
REPUJADO DE METALES	1	25
SERIGRAFÍA	1	25
TEJIDO Y BORDADO DE BOLSAS	1	25
Y MONEDEROS		
VELAS AROMÁTICAS Y DECORATIVAS	1	25
TOTAL	64	1,589

CAPACITACIÓN MIXTA

CURSOS Y BECAS DE CAPACITACIÓN POR MUNICIPIOS

A través de la Capacitación Mixta el SNE Estado de México da respuesta a las necesidades de mano de obra de las empresas de reciente instalación o ampliación de su planta productiva, en tal virtud se programaron, 42 cursos en los que se otorgaron 712 becas.

En adición a lo anterior, el municipio con el mayor número de población beneficiada fue Cuautitlán Izcalli, con el 37% del total de becas.

Cuadro 10 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

Cursos y Becas de Capacitación por Municipio		
MUNICIPIO	CURSOS	BECAS
CUAUTITLÁN IZCALLI	16	263
NEZAHUALCÓYOTL	7	110
TLALNEPANTLA DE BAZ	4	90
ECATEPEC DE MORELOS	4	73
NAUCALPAN DE JUÁREZ	2	60
SANTO TOMÁS	3	45
VALLE DE BRAVO	2	42
TOLUCA	1	12
LERMA	1	10
TULTITLÁN	2	7
TOTAL	42	712

CURSOS Y BECAS DE CAPACITACIÓN POR ESPECIALIDAD

En Capacitación Mixta, la especialidad con mayor cantidad de becas fue la de Operador de máquinas con 180 personas capacitadas. Por otro lado, respecto a cursos impartidos la especialidad de Empleado de Piso ocupó el primer lugar en este rubro.

Cursos y Becas de Capacitación por Especialidad		
ESPECIALIDAD	CURSOS	BECAS
OPERADOR DE MÁQUINAS	6	180
EMPLEADO DE PISO	9	149
OPERADOR DE LOGÍSTICA	8	99
CAJERO	4	72
COSTURA INDUSTRIAL	2	42
OPERADOR DE MÁQUINAS DE HILATURA	2	40
CARPINTERÍA	1	25
MECÁNICA AUTOMOTRIZ	1	25
OPERADOR DE PRODUCCIÓN	3	25
PANADERÍA Y REPOSTERÍA	1	25
AUXILIAR DE EDUCADORA	1	10
COSTURA	1	10
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	7
ADMINISTRACIÓN	1	3
TOTAL	42	712

Cuadro 9 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México



Vinculación y Movilidad Laboral

RESULTADOS DE LOS SERVICIOS MUNICIPALES DE EMPLEO EN BOLSA DE TRABAJO

Para la siguiente sección en los meses de septiembre y octubre de 2013 se atendió un total de 16,261 personas en diferentes las bolsas de trabajo de los servicios municipales de empleo en la entidad. Del total ya mencionado el 58% fueron hombres y el 42% fueron mujeres. Así mismo, 4,982 personas fueron colocadas en algún empleo.

Resultados de los Servicios Municipales de Empleo en Bolsa de Trabajo											
Municipio	Solicitantes			Vacantes	Enviados			Colocados			Nivel de eficiencia
	Hom	Muj	Total		Hom	Muj	Total	Hom	Muj	Total	
Ixtapaluca	426	366	792	2,068	443	388	831	24	13	37	104.92%
Tultitlán	751	301	1,052	639	767	301	1,068	300	125	425	101.52%
Coyotepec	165	101	266	1,054	165	101	266	62	29	91	100.00%
Huehuetoca	700	465	1,165	659	700	465	1,165	214	169	383	100.00%
Ixtapan de la Sal	48	66	114	91	48	66	114	35	49	84	100.00%
Nezahualcóyotl	1,781	1,185	2,966	5,043	1,781	1,185	2,966	305	229	534	100.00%
San Antonio la Isla	19	9	28	37	19	9	28	13	4	17	100.00%
Temoaya	29	30	59	125	29	30	59	16	20	36	100.00%
Zinacantepec	194	155	349	470	194	155	349	95	69	164	100.00%
Chicoloapan	556	308	864	1,137	511	288	799	406	262	668	92.48%
Chalco	805	634	1,439	2,865	724	582	1,306	360	288	648	90.76%
Tlanguistenco	303	211	514	1,832	294	165	459	245	144	389	89.30%
Teotihuacán	62	42	104	60	57	31	88	29	14	43	84.62%
Xonacatlán	33	24	57	128	26	22	48	10	6	16	84.21%
Amecameca	25	10	35	15	22	7	29	10	5	15	82.86%
Almoloya de Juárez	97	76	173	182	80	55	135	13	18	31	78.03%
Los Reyes la Paz	935	637	1,572	81	624	546	1,170	166	180	346	74.43%
Ixtlahuaca	84	64	148	115	44	52	96	33	41	74	64.86%
Chimalhuacán	215	159	374	565	165	71	236	129	38	167	63.10%
Ocoyoacac	61	53	114	147	34	35	69	18	17	35	60.53%
Texcoco	372	402	774	469	260	190	450	90	100	190	58.14%
Lerma	483	476	959	954	213	204	417	147	133	280	43.48%
Tlalmanalco	49	35	84	98	18	18	36	14	15	29	42.86%
Tultepec	385	270	655	590	127	109	236	75	60	135	36.03%
O.R.E. Valle de Bravo	216	152	368	57	62	45	107	41	22	63	29.08%
Valle de Chalco	658	578	1,236	331	119	83	202	30	52	82	16.34%
TOTAL	9,452	6,809	16,261	19,812	7,526	5,203	12,729	2,880	2,102	4,982	

Nota: Estos municipios reportan sus cifras a través del Informe Mensual del Servicio Nacional de Empleo (INSISNE)

Cuadro 12 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

FERIAS DE EMPLEO

Las Ferias de Empleo son eventos que tienen la finalidad de reunir en un mismo espacio a empresas con buscadores de empleo. Las Ferias se realizan en diferentes municipios del Estado de México, y son organizadas por representantes de los ayuntamientos en coordinación con el SNE.

Para el periodo septiembre – noviembre, los municipios participantes fueron Ecatepec, Cuautitlán, Naucalpan, entre otros; por otro lado, se contó con la afluencia 4,334 solicitantes, a quienes se les ofertó la cantidad de 2,885 vacantes. De igual modo, se llevó acabo la feria del empleo con la colaboración de 289 empresas.

Ferias de Empleo						
Concepto	Solicitantes	Vacantes	Colocados	Empresas	No. Eventos	Municipios Participantes
	4,334	2,885	1,479	289	4	Ecatepec, Cuautitlán, Naucalpan, Zumpango, Atizapán de Zaragoza, Tlalnepantla, Toluca, Cuautitlán Izcalli, Tepotzotlán, Lerma, Nicolás Romero.
Total	4,334	2,885	1,479	289	4	



Cifras preliminares

Cuadro 13 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

TALLERES PARA BUSCADORES DE EMPLEO

En los meses de septiembre, octubre y noviembre se crearon 237 talleres para buscadores de empleo donde se orientó a 2,192 personas para una pronta incorporación al mercado de trabajo. Es destacable comentar que los talleres son un instrumento de vinculación que coadyuvan en la preparación de los solicitantes en su búsqueda de un empleo.

Talleres para Buscadores de Empleo							
UNIDAD REGIONAL/MODULO	No. EVENTOS	PERSONAS ORIENTADAS			PERSONAS COLOCADAS		
		H	M	TOTAL	H	M	TOTAL
ORE ATLACOMULCO	40	149	259	408	41	26	67
ORE ECATEPEC	39	164	178	342	46	25	71
ORE IXTAPALUCA	37	202	140	342	123	78	201
ORE NEZAHUALCÓYOTL	42	105	301	406	71	75	146
ORE TLALNEPANTLA	39	84	265	349	34	86	120
ORE TOLUCA	40	217	128	345	8	18	26
TOTAL	237	921	1271	2192	323	308	631

Cuadro 14 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

PERIÓDICO OFERTAS DE EMPLEO

Otro instrumento de vinculación, es el periódico quincenal de ofertas de empleo que pone a disposición de la población las vacantes con las que cuenta el SNE en la entidad. Durante el cuarto trimestre del 2013 se publicaron 10,632 plazas vacantes, donde la mayor parte de ellas correspondieron al nivel de Secundaria o Secundaria Técnica, con 4,844 vacantes.

Periódico Ofertas de Empleo	
NIVEL DE ESCOLARIDAD	PLAZAS
SECUNDARIA/SEC. TÉCNICA	4,844
PREPA O VOCACIONAL	3,347
PRIMARIA	848
LICENCIATURA	794
SABER LEER Y ESCRIBIR	174
CARRERA TÉCNICA, CARRERA COMERCIAL, T. SUPERIOR UNIVERSITARIO,	
PROFESIONAL TÉCNICO	625
TOTAL GENERAL	10,632

Cuadro 15 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México



SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO POR TELÉFONO

El Servicio Nacional de Empleo por Teléfono a través del 01 800 841 20 20, es un servicio que facilita al empleador la difusión de sus vacantes de manera gratuita los 365 días del año. En este sentido, para el periodo de septiembre-noviembre se contabilizaron 2,035 vacantes, con una mayor promoción de los puestos de Preparatoria con 983 plazas, y en segundo lugar los de Secundaria con 618.

Servicio Nacional de Empleo por Teléfono	
ESCOLARIDAD	VACANTES
PREPARATORIA O VOCACIONAL	983
SECUNDARIA/SEC. TÉCNICA	618
LICENCIATURA	247
PRIMARIA	109
CARRERA COMERCIAL, CARRERA TÉCNICA, PROFESIONAL TÉCNICO Y T. SUPERIOR UNIVERSITARIO	72
SABER LEER Y ESCRIBIR	6
TOTAL	2,035

Cuadro 16 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

ABRIENDO ESPACIOS

Este subprograma es una estrategia que tiene como objetivo la colocación de grupos vulnerables en un empleo. Por lo anterior, para los meses de septiembre y octubre encontraron trabajo 413 solicitantes, el 70% fueron adultos mayores y el 30% restante personas con discapacidad.



Abriendo Espacios				
ADULTOS MAYORES				
	ATENDIDOS	EVALUADOS	ENVIADOS	COLOCADOS
HOMBRES	407	56	111	150
MUJERES	375	30	89	140
TOTAL	782	86	200	290

Cuadro 17 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

Abriendo Espacios				
PERSONAS CON DISCAPACIDAD				
	ATENDIDOS	EVALUADOS	ENVIADOS	COLOCADOS
HOMBRES	468	158	67	71
MUJERES	369	70	40	52
TOTAL	837	228	107	123

Cuadro 18 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

CENTRO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL (CIL)

El uso de los medios informáticos va más allá de procesar y transmitir información, a diferencia de otras innovaciones tecnológicas, los medios informáticos están provocando una serie de cambios en la forma de la búsqueda de empleo, que lo convierte en un medio eficaz y rentable para la consulta de las diferentes bolsas de empleo. Es por eso que el Servicio Nacional de empleo toma en consideración estos aspectos para realizar las actividades de vinculación dentro de los Centros de Intermediación Laboral (CIL), proporcionando los

Del total de personas atendidas, el 28% de cuenta con estudios de Secundaria/Sec. Técnica, seguido por los estudios de Licenciatura, con un 23%.

CIL	
GENERO	PERSONAS ATENDIDAS
HOMBRES	2,270
MUJERES	2,953
TOTAL	5,223

Cuadro 18 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

Personas Atendidas	
ESTUDIOS	PERSONAS ATENDIDAS
SECUNDARIA	1,479
LICENCIATURA	1,194
PREPARATORIA	875
CARRERA TECNICA	537
OTROS	1,138
TOTAL	5,223

Cuadro 18 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

FOMENTO AL AUTOEMPLEO

El subprograma de Fomento al Autoempleo tiene por objetivo el otorgar equipo y herramientas a iniciativas de ocupación con un máximo de 5 miembros que se encuentren desempleados, para propiciar de esta manera la creación de empleos de manera directa e indirecta. Bajo este rubro, se benefició a 625 personas del Estado de México, principalmente del municipio de Toluca. Por otra parte, los giros de actividad Económica más recurrentes fueron carpintería, costura, pastelería Estética, entre otros.



Fomento al Autoempleo	
MUNICIPIO	BENEFICIARIOS
Toluca	56
Atacomulco	51
Ecatepec de Morelos	47
Acambay	24
Ixtapaluca	24
Ixtlahuaca	23
Temascalcingo	22
Tejupilco	17
Tecámac	15
Jocotitlán	13
San Mateo Atenco	13
Chalco	12
Chimalhuacán	12
Tultitlán	11
Polotitlán	10
Almoloya de Juárez	9
Chicoloapan	9
Valle de Bravo	9
Tonatico	8
Cuautitlán Izcalli	7
Metepec	7
Nezahualcóyotl	7
Nopaltepec	7
Ozumba	7
Temascaltepec	7
Temoaya	7
Valle de Chalco Solidaridad	7
Otros	184
TOTAL	625

Cuadro 20 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

REPATRIADOS TRABAJANDO

Repatriados Trabajando es un subprograma que consiste en ayudar económicamente a personas que vuelven de Estados Unidos por distintas circunstancias, motivo por el cual necesitan dicho incentivo. Para el periodo de septiembre -noviembre se otorgaron apoyos en una sola exhibición a 124 personas de distintos municipios de la entidad, sobresaliendo Ecatepec con 25 beneficiarios.

● ● ● Repatriados Trabajando

Municipio	Personas apoyadas
Ecatepec	25
Toluca	10
Nezahualcóyotl	9
Chimalhuacán	5
Tlalnepantla	5
Atlacomulco	4
Nicolás Romero	4
Tejupilco	4
Zumpahuacán	4
Cuautitlán Izcalli	3
Naucalpan	3
Ocuilán	3
San Mateo Atenco	3
Tultitlán	3
Valle de Bravo	3
Acambay	2
Almoloya de Alquisiras	2
Coacalco de Berriozábal	2
Ixtlahuaca	2
Morelos	2
Tenancingo	2
Tepotztlán	2
Otros	22
TOTAL	124

Cuadro 21 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México



PORTAL DEL EMPLEO

El portal del empleo es la bolsa de trabajo del SNE que permite registrar gratuitamente las vacantes de los empresarios, y a través de ésta usuarios de la entidad y de cualquier parte del país pueden vincularse con ellos. En este aspecto, se registraron 53,335 vacantes pertenecientes a 723 empresas durante los meses de septiembre y octubre. De igual manera, 48,662 solicitantes se dieron de alta en el portal, consiguiendo colocarse 7,926 personas.

Portal del Empleo														
Concepto	Solicitudes Registradas				Solicitudes de Empleo				Número de Postulaciones	Personas que se Postularon a una vacante	Empresas Registradas			
	Género		Total	%	Personas Colocadas		Total	%			No.	%	Plazas Vacantes	
	Masc	Fem			Masc	Fem							No.	%
Septiembre	13,860	9,710	23,570	48.44	2,862	1,096	3,958	49.94	134,791	20,036	357	49.38	24,168	45.31
Octubre	14,388	10,704	25,092	51.56	1,922	2,046	3,968	50.06	138,933	20,318	366	50.62	29,167	54.69
	28,248	20,414	48,662	100.00	4,784	3,142	7,926	100.00	273,724	40,354	723	100.00	53,335	100.00

Cuadro 22 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México



MOVILIDAD LABORAL INTERNA, INDUSTRIAL Y DE SERVICIOS

Este subprograma tiene como finalidad el otorgar un beneficio económico único para los gastos de movilidad de personas que realizan sus actividades en otras zonas de trabajo. De acuerdo a lo anterior se benefició a 58 personas, siendo Zumpango el municipio con mayores apoyos otorgados con un total de 27.

Movilidad Laboral Interna, Industrial y de Servicios	
MUNICIPIO ORIGEN	BENEFICIARIOS
Zumpango	27
Amanalco	9
Coacalco	4
Ecatepec	3
Axapusco	2
Ixtapaluca	2
Atenco	1
Calimaya	1
Chalco	1
Ixtlahuaca	1
Jocotitlán	1
Metepec	1
Nopaltepec	1
Otumba	1
Toluca	1
Tultitlán	1
Valle de Bravo	1
TOTAL	58

Cuadro 23 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México

Observatorio del Mercado de Trabajo

Cobertura del SNE Estado de México

El SNE captó para los meses de septiembre y octubre de este año, un total de 11,032 vacantes para una demanda de 11,182 personas que solicitaron un empleo, y de éstos fueron colocados 4,143 en un trabajo. Por otra parte, por tercera vez consecutiva la Oficina Regional de Empleo Atlacomulco fue la que tuvo mayor nivel de eficiencia con el 154.47%..



Cobertura del SNE Estado de México

Municipio	Solicitantes		Vacantes	Enviados			Colocados			Nivel de eficiencia	
	Hom	Muj		Total	Hom	Muj	Total	Hom	Muj		Total
O.R.E. Atlacomulco	87	36	123	144	139	51	190	72	17	89	154.47%
Tepotzotlán	310	194	504	0	322	208	530	99	73	172	105.16%
O.R.E. Nezahualcóyotl	218	491	709	574	220	513	733	171	329	500	103.39%
Naucalpan	100	29	129	704	99	29	128	92	25	117	99.22%
O.R.E. Toluca	424	578	1,002	1,415	488	506	994	237	378	615	99.20%
Cuautitlán Izcalli	326	141	467	473	321	142	463	316	140	456	99.14%
Huixquilucan	43	32	75	90	42	32	74	5	5	10	98.67%
Acolman	60	32	92	82	59	30	89	32	20	52	96.74%
Tonatico	17	12	29	37	16	12	28	13	10	23	96.55%
O.R.E. Ixtapaluca	246	218	464	527	211	211	422	135	110	245	90.95%
Atizapán de Zaragoza	23	16	39	12	21	14	35	24	14	38	89.74%
Zumpango	1,757	588	2,345	899	1,480	422	1,902	412	122	534	81.11%
Coacalco	161	102	263	1	139	74	213	0	0	0	80.99%
Tlalnepantla	363	218	581	0	294	176	470	0	1	1	80.90%
Toluca	1,049	640	1,689	1,017	843	519	1,362	164	103	267	80.64%
Cuautitlán	421	231	652	1,539	357	153	510	232	93	325	78.22%
O.R.E. Ecatepec	341	281	622	922	251	226	477	169	150	319	76.69%
Nicolás Romero	6	5	11	222	4	4	8	0	0	0	72.73%
O.R.E. Tlalnepantla	254	121	375	326	184	81	265	169	65	234	70.67%
Tecámac	96	66	162	56	44	37	81	23	19	42	50.00%
O.R.E. Tejupilco	16	14	30	9	9	2	11	0	1	1	36.67%
Ecatepec	179	130	309	934	62	50	112	55	44	99	36.25%
Atlacomulco	45	39	84	61	22	8	30	1	0	1	35.71%
Teoloyucan	242	183	425	985	6	4	10	1	2	3	2.35%
Jilotepec	1	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0.00%
Total	6,785	4,397	11,182	11,032	5,633	3,504	9,137	2,422	1,721	4,143	

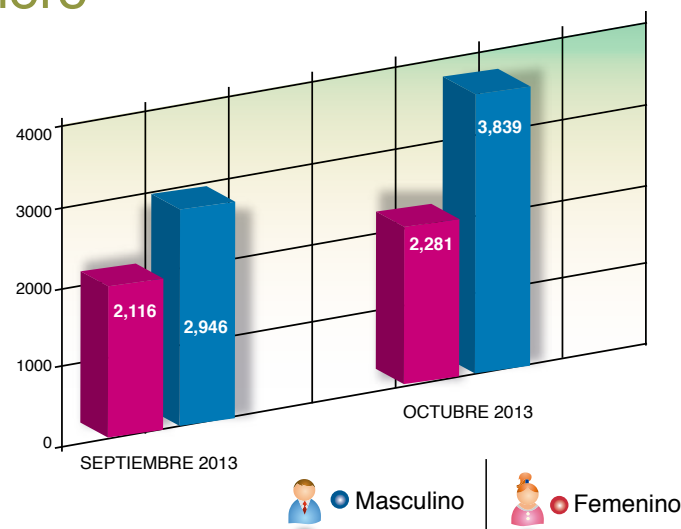
Nota: En este cuadro aparecen las Oficinas Regionales de Empleo, así como los Servicios Municipales de Empleo que capturan en el Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo.

Cuadro 24 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México SISNE

Solicitantes de empleo

Solicitantes de empleo por género

En los meses de septiembre y octubre del 2013 se contó con un total de 11,182 personas en busca de empleo, del cual el 39% correspondió al género femenino con 4,397 personas y con mayor superioridad el género masculino tuvo un total de 6,785 solicitantes, representando un 61%.



Gráfica 1. Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo, SISNE.

Solicitantes de empleo por rango de edad

En términos absolutos en lo que se refiere a rango de edad, solicitaron empleo 6,630 personas de entre los 20 y 34 años de edad, constituyendo a la población joven y más de la mitad de los solicitantes de empleo. De igual modo, se aprecia que entre más aumenta la edad de los solicitantes la búsqueda de empleo decrece.

Cuadro 25 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México SISNE

Solicitantes de Empleo por Rango de Edad			
RANGO EDAD	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL
14 - 19	588	444	1,032
20 - 24	1,718	1,156	2,874
25 - 29	1,369	828	2,197
30 - 34	929	630	1,559
35 - 39	754	471	1,225
40 - 44	655	414	1,069
45 - 49	320	226	546
50 - 54	204	108	312
55 - 59	89	51	140
60 - 64	36	18	54
65 ó más	123	51	174
TOTAL	6,785	4,397	11,182

Solicitantes de empleo por escolaridad

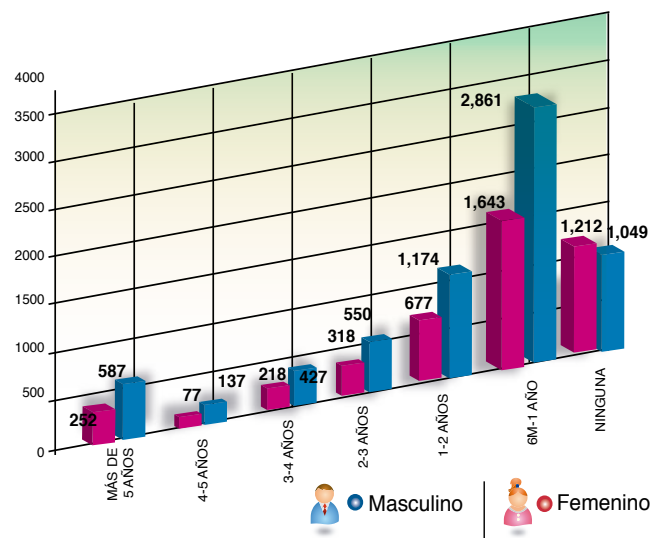
Por otro lado, en términos de escolaridad, acudieron a las oficinas del SNE principalmente usuarios con nivel de estudios de secundaria y preparatoria, con el 43% y el 25% sobre el total de personas, respectivamente.

Cuadro 26 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México SISNE

Solicitantes de Empleo por Escolaridad			
ESCOLARIDAD	MASCULINO	FEMENINO	TOTAL
SIN INSTRUCCIÓN	6	7	13
SABER LEER Y ESCRIBIR	18	14	32
PRIMARIA	388	309	697
SECUNDARIA/ SEC. TÉCNICA	3,153	1,622	4,775
CARRERA COMERCIAL, TÉCNICA, PROFESIONAL	708	656	1,364
TÉCNICO Y T. SUPERIOR UNIVERSITARIO			
PREPARATORIA O VOCACIONAL	1,722	1,106	2,828
LICENCIATURA,	790	683	1,473
MAESTRÍA Y DOCTORADO			
TOTAL	6,785	4,397	11,182

Solicitantes de Empleo por Experiencia Laboral

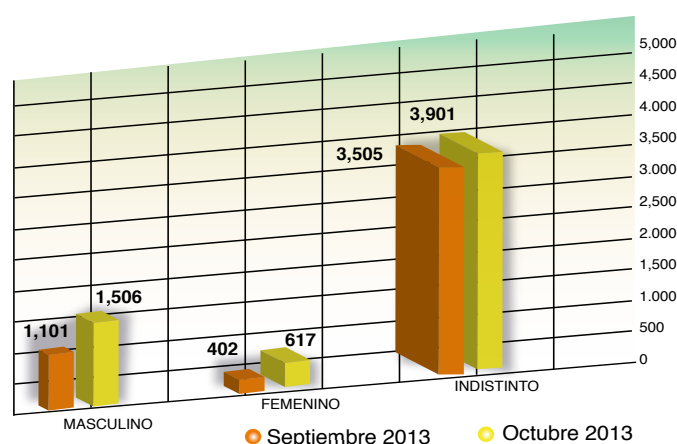
De las 11,182 de personas que solicitaron un empleo, la mayoría pertenece al rango de entre los 6 meses y un año con un total de 4,504 solicitantes. Así mismo, esta población se clasificó en 2,861 hombres y 1,643 mujeres; en segundo lugar lo ocupa con un total de 2,261 personas el nivel de nula experiencia laboral; por último, el tercer puesto es para usuarios que cuentan con experiencia de 1 a 2 años, y con 1,851 personas en total.



Gráfica 2. Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo, SISNE).

DEMANDA DE TRABAJADORES VACANTES DE EMPLEO POR GÉNERO

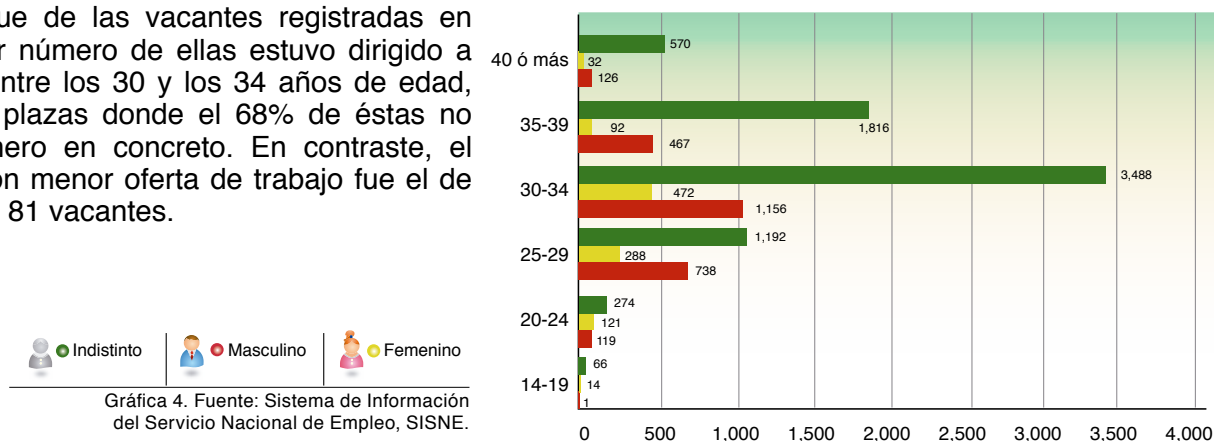
Para los meses de septiembre y octubre se captaron 11,032 vacantes, de éstas 2,607 exclusivamente estaban destinadas al género femenino masculino y 1,019 al femenino. En adición, 7,406 plazas fueron para el género indistinto.



Gráfica 3. Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo, SISNE.

VACANTES DE EMPLEO POR RANGO DE EDAD

Es de resaltar que de las vacantes registradas en sistema, el mayor número de ellas estuvo dirigido a la población de entre los 30 y los 34 años de edad, resultando 5,116 plazas donde el 68% de éstas no solicitaba un género en concreto. En contraste, el rango de edad con menor oferta de trabajo fue el de 14 a 19 años, con 81 vacantes.



Gráfica 4. Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo, SISNE.

VACANTES DE EMPLEO POR ESCOLARIDAD

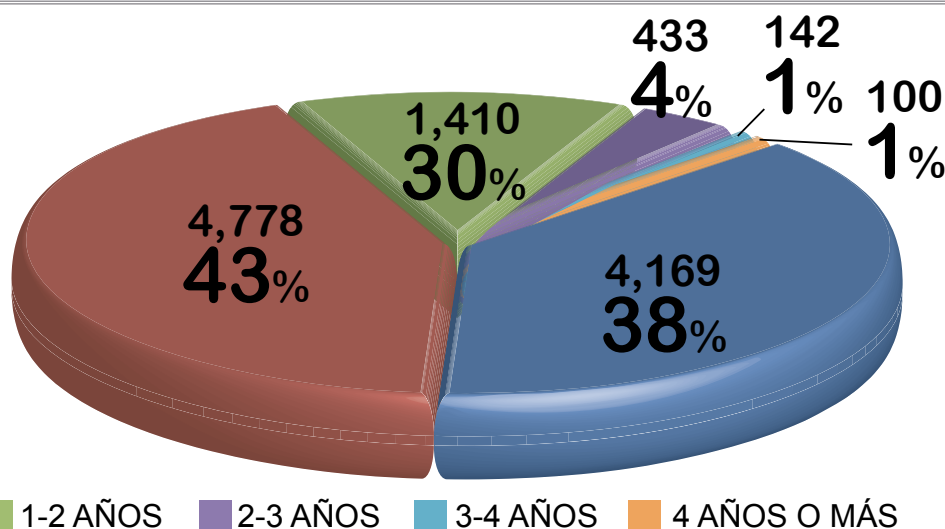
En este apartado destacan en primer lugar los estudios de Secundaria y Preparatoria, ya que en conjunto concentran el 69% de total de vacantes. Le sigue el nivel de primaria con el 11% de las vacantes. En tercer sitio, está la oferta dirigida a población que cuenta Licenciatura, Maestría y Doctorado con el 6%.

Cuadro 27 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México SISNE

Vacantes de Empleo por Escolaridad				
ESCOLARIDAD	MASCULINO	FEMENINO	INDISTINTO	TOTAL
SIN INSTRUCCIÓN	150	25	378	553
SABER LEER Y ESCRIBIR	26	29	313	368
PRIMARIA	227	88	904	1,219
SECUNDARIA	1,509	409	3,761	5,679
SEC. TÉCNICA				
CARRERA COMERCIAL, C. TÉCNICA, P. TÉCNICO, T. SUPERIOR UNIVERSITARIO	219	127	258	604
PREPA O VOCACIONAL	368	236	1,317	1,921
LICENCIATURA, MAESTRÍA Y DOCTORADO	108	105	475	688
TOTAL	2,607	1,019	7,406	11,032

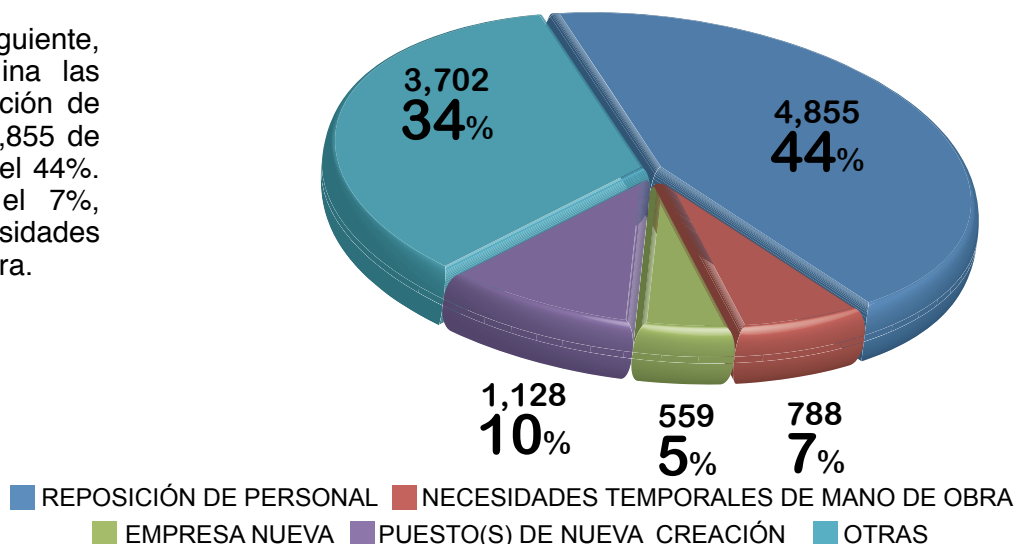
VACANTES DE EMPLEO POR EXPERIENCIA LABORAL

Para el periodo mencionado, en relación a la experiencia laboral, se encuentran en mayor medida las vacantes que requerían al menos 6 meses comprobables de trabajo, representando en términos relativos un 43% respecto a la totalidad de plazas ofertadas. En contraparte, con el 2%, aparecen aquellas vacantes que solicitaban una experiencia de 3 años en adelante.



PRINCIPALES CAUSAS QUE ORIGINAN LAS VACANTES

Como lo muestra el gráfico siguiente, la mayor causa que origina las vacantes es por la Reposición de Personal con un total de 4,855 de vacantes y un porcentaje del 44%. En menor medida, con el 7%, aparece la causa de Necesidades Temporales de Mano de Obra.



VACANTES MEJOR REMUNERADAS POR SALARIO MEDIO OFRECIDO

Dentro de la oferta del SNE, el puesto mejor pagado es el de Ingeniero Textil con un salario promedio de \$16,500. En segundo lugar con un sueldo de \$14,375 está la ocupación de Ingeniero en Electrónica y en Telecomunicaciones. El tercer peldaño le pertenece al de Policía Judicial y de Caminos con un salario de \$12,784

Vacantes Mejor Remuneradas por Salario Medio Ofrecido		
OCUPACIÓN	VACANTES	SALARIO MEDIO
INGENIERO TEXTIL	4	\$16,500
INGENIERO EN ELECTRÓNICA Y EN TELECOMUNICACIONES	5	\$14,375
POLICÍA JUDICIAL Y POLICÍA DE CAMINOS Y PUERTOS	10	\$12,784
TÉCNICO EN INGENIERÍA INDUSTRIAL	8	\$10,000
INGENIERO EN ROBÓTICA INDUSTRIAL	10	\$10,000
VALUADOR O TASADOR DE BIENES Y MERCANCÍAS	1	\$10,000
INGENIERO ELECTRICISTA	8	\$9,900
DIRECTOR / GERENTE DE INSTITUCIÓN Y EMPRESA	29	\$9,803
QUÍMICO E INGENIERO QUÍMICO	14	\$9,643
POLICÍA PREVENTIVA, AUXILIAR, BANCARIA E INDUSTRIAL	5	\$8,900
INGENIERO CIVIL Y DE LA CONSTRUCCIÓN	18	\$8,667
MÉDICO GENERAL Y ESPECIALISTA	4	\$8,500
OPERADOR INSTALACIONES ABASTECIMIENTO Y BOMBEO DE AGUA POTABLE	3	\$8,400
INGENIERO INDUSTRIAL	34	\$8,336
CONTADOR PÚBLICO, AUDITOR Y CONTRALOR	73	\$8,244
PARAMÉDICO Y ASISTENTE PARAMÉDICO	4	\$8,000
DISEÑADOR DE PRODUCTOS INDUSTRIALES Y COMERCIALES	6	\$8,000
TÉCNICO EN ARQUITECTURA E INGENIERÍA CIVIL	1	\$8,000
TÉCNICO EN EL ÁREA JURÍDICA	2	\$8,000
OPERADOR MÁQUINA DE IMPRENTA E IMPRESIÓN	1	\$8,000
TÉCNICO EN COMUNICACIONES	4	\$8,000
LICENCIADO EN MERCADOTECNIA Y RELACIONES COMERCIALES	3	\$8,000
LICENCIADO EN RELACIONES PÚBLICAS, INDUSTRIALES E INTERNACIONALES	3	\$8,000
TÉCNICO EN SISTEMAS DIGITALES	1	\$8,000
OTRAS	10,781	
TOTAL	11,032	

Cuadro 29 Fuente Servicio Nacional de Empleo Estado de México SISNE

Principales Indicadores de Ocupación y Empleo

Panorama a Nivel Nacional

El desempleo aumentó en el tercer trimestre del 2013, al ubicar a 2.7 millones de personas en esta condición, lo que representa una tasa de 5.22% de la Población Económicamente Activa (PEA), mientras que en el mismo periodo del 2012 se ubicó en 5.15%.

El INEGI destacó que la tasa de desocupación es más alta en las localidades grandes, en donde está más organizado el mercado de trabajo; es así que en las zonas más urbanizadas, con 100,000 y más habitantes, la tasa llegó a 5.9%; mientras que en las que tienen de 15,000 a menos de 100,000 habitantes alcanzó 6.0%; en las de 2,500 a menos de 15,000, fue de 4.6% y en las rurales, de menos de 2,500 habitantes, se estableció en 3.5%.

Panorama del Empleo en el Estado de México

Para el tercer trimestre del año se puede observar que la PEA del Estado de México es de 7.1 millones de personas lo cual tiene una representación de 43.86% en relación al total de población en la entidad.

Cuadro 30 Fuente: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. 2° trimestre 2013.

Indicadores de Población y Empleo Primer Trimestre 2013

	HABITANTES	% ESTATAL RESPECTO AL NACIONAL
POBLACIÓN		
TOTAL	16,396,826	13.83%
PEA	7,192,720	13.75%
POBLACIÓN OCUPADA	6,750,929	13.62%
POBLACIÓN DESOCUPADA	441,791	16.17%
POBLACIÓN SUBOCUPADA	448,964	10.66%

En julio-septiembre del 2013 el sector que registró un mayor número de personas ocupadas en la entidad fue el sector terciario ya que con un total de 4.5 millones de personas tuvo una participación del 67.83%, en relación al total. En segundo lugar quedó el sector secundario con un representativo del 26.53%, con 1.7 millones de personas.

Personal Ocupado por Sector de Actividad Económica

Sector	Estado de México	%
Primario	356,246	5.28%
Secundario	1,791,330	26.53%
Terciario	4,578,903	67.83%
No especificado	24,450	0.36%
Total	6,750,929	100.00%

Cuadro 31 Fuente: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. 2° trimestre 2013.

Tasa de desempleo

De acuerdo a los datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, para el tercer trimestre del 2013 la entidad con la tasa más alta de desempleo fue Tamaulipas con 7.66%, comparada con la tasas del mismo periodo del 2011 que ocupó el segundo lugar.

En cuanto a la posición del Estado de México, en este periodo se posicionó en el lugar 7 con una tasa de desocupación de 6.14%, que en comparación al año 2012 se ubicó en la posición 8, para el mismo trimestre en cuestión.



Tasa de Desempleo

ENTIDAD	TASA DE DESEMPLEO SEGUNDO TRIMESTRE 2013	POSICIÓN SEGUNDO TRIMESTRE 2013	POSICIÓN SEGUNDO TRIMESTRE 2012	POSICIÓN SEGUNDO TRIMESTRE 2011
D.F	6.93%	1	4	13
Tabasco	6.89%	2	7	7
Tamaulipas	6.35%	3	9	1
México	5.89%	4	6	4
Coahuila	5.84%	5	12	10
Chihuahua	5.84%	6	1	8
Guanajuato	5.84%	7	8	11
Tlaxcala	5.82%	8	11	3

Cuadro 32 Fuente:
Encuesta Nacional de
Ocupación y Empleo.
2° trimestre 2013.

Información

General

Competencias Laborales

El sistema productivo que impera en las sociedades modernas se basa en el uso de herramientas tecnológicas que sustituyen a las formas tradicionales de producción. Para obtener un mayor provecho de esta nueva organización del trabajo, se requiere de una nueva generación de trabajadores cuyas competencias laborales estén en sintonía con los medios de comunicación modernos.

Como resultado de la era de la información, las tendencias del mercado laboral, de la última década, reflejan cambios sustanciales en la concentración y el desarrollo del trabajo. Entre los cambios más representativos, pueden mencionarse:

- La disminución en el número de trabajadores manuales.
- El crecimiento del sector servicios.
- El aumento en las pequeñas y medianas empresas.
- El aumento en el número de trabajadores autónomos.
- El aumento del trabajo a distancia.

De acuerdo con esta nueva organización del trabajo, basada en la innovación tecnológica; las empresas exigen, a los trabajadores, competencias específicas que los posicionen en los más altos niveles de formación profesional, y les permitan obtener un mayor provecho de las herramientas tecnológicas disponibles.

Nuevos modelos de competencias

En respuesta a las necesidades específicas de formación para el trabajo, se prevé el surgimiento de nuevos modelos de competencias laborales que sirvan de base para la adecuación entre las herramientas tecnológicas disponibles y los trabajadores que hacen uso de ellas.



En años recientes, diversos países de la Unión Europea, como Reino Unido, Francia, Alemania o España, han impulsado el desarrollo de nuevos sistemas de formación y certificación de competencias laborales. Aunque estos modelos han sido desarrollados para contextos específicos, la mayoría coincide en que la formación por competencias debe estar basada en las funciones a desarrollar en la práctica laboral.

Programas de formación de competencias

Para lograr una mejor adecuación entre las competencias y la práctica laboral, se pretende que los nuevos programas de formación incluyan módulos que, gradualmente, incrementen el nivel de complejidad y especificidad de las tareas. De acuerdo con este esquema, una competencia comienza en su nivel básico y general, hasta llegar al desarrollo de una competencia específica y con un mayor nivel de detalle.

Bajo esta perspectiva, las competencias laborales deben dar respuesta a una problemática específica y en un contexto determinado. Para ello, resulta fundamental proveer a las personas de un ambiente de formación que les ayude a desarrollar nuevas y mejores competencias laborales.

Evaluación y certificación de competencias

Según CONOCER, institución responsable del Sistema Nacional de Competencias en México, la certificación de competencias consiste en el reconocimiento de las competencias de los trabajadores, independientemente de la forma o el lugar donde fueron adquiridas. Para ello, resulta indispensable establecer mecanismos de evaluación de competencias, que conduzcan a una validación sustentada.

Partiendo de este enfoque, el proceso de evaluación y certificación de competencias requerirá de dos insumos fundamentales para reconocer una competencia específica en un trabajador:

- Normas de competencia, según la ocupación.
- Pruebas de competencia, según criterios de desempeño.

El desarrollo adecuado de normas y pruebas de competencia permitirá establecer los parámetros necesarios para una correcta evaluación.

Hacia un nuevo modelo de competencias laborales

A partir de la experiencia de diversos países de la Unión Europea, para la implementación exitosa de un modelo de competencias laborales, es necesaria la participación de diferentes actores sociales que contribuyan a mejorar la calidad del proceso. En este sentido, resulta indispensable que gobernantes, educadores, empleadores y trabajadores, asuman funciones concretas para forjar un modelo adaptado a un contexto específico.

Con el esfuerzo de todos, se vislumbra la posibilidad de tener un nuevo modelo de competencias que renueve los mecanismos del trabajo y transforme la dinámica del mercado laboral.



Fuente:

STPS, Observatorio Laboral 2013

Bienvenido



Empresario, el portal:

- Publica de forma gratuita ofertas de empleo.
- Cuenta con una infraestructura nacional que permite difundir las vacantes con mayor capacidad de inserción en su localidad, entidad o el país.
- Disminuye los tiempos de búsqueda de candidatos.
- Reduce los costos del proceso de reclutamiento y selección.
- Incrementa la productividad al disminuir el periodo de ocupación de vacantes.
- Permite el acceso a una amplia base de datos curricular de buscadores de empleo (más de 215 mil personas)
- Genera accesos para la participación en Ferias Virtuales de Empleo.

portaldeempleo

www.empleo.gob.mx

llama 01 800 841 20 20

Directorio de Oficinas Regionales de Empleo

ECATEPEC

Nicolás Bravo S/N
Col. La Mora
Tel. (0155) 5770 9614

ATLACOMULCO

Calle Ing. Luis Galindo Ruiz 312 sur
Edif. F planta
baja., Centro de Servicios
Administrativos de
Atlacomulco (CROSA) Col. Isidro
Fabela.
Tel. (01712) 12 28 604

IXTAPALUCA

Municipio Libre N° 1,
Col. Centro. Ixtapaluca
Tel. (0155) 26 06 73 61

TOLUCA

Rafael M. Hidalgo N° 301 2° Piso
Esquina Ignacio López Rayón
Col. Cuauhtémoc
Tel. (01722) 276 09 31

TLALNEPANTLA

Av. San Ignacio N° 2,
Col. Los Reyes Iztacala
Tel. 01 (55) 53833135

VALLE DE BRAVO

Rinconada San Vicente S/N
Esquina Fray Andrés Jiménez de la
Cuenca
Col. Santa María Ahuacatlán
Tel. (01 726) 2 62 11 54

NEZAHUALCÓYOTL

Calle Moneda N° 1,
Esquina Avenida Texcoco,
Col. Metropolitana Primera Sección.
Tel. (0155) 5112 8054 Y 5112 8056

TEJUPILCO

Calle Sta. Cecilia No. 40 Exbodega
IMPECSA Col. México 68
Tel. (01 724) 267 54 31

Directorio

Oficinas Centrales

TOLUCA

Rafael M. Hidalgo N° 301 2° Piso
Esquina Ignacio López Rayón
Col. Cuauhtémoc

TLALNEPANTLA

Av. San Ignacio N° 2,
Col. Los Reyes Iztacala
Tlalnepantla, Estado de México.