



FICHA TÉCNICA DE DISEÑO Y SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2013
DE GESTION

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal II: Gobierno de resultados
OBJETIVO DEL PILAR O EJE TRANSVERSAL: Establecer una Gestión Gubernamental que genere resultados.
ESTRATEGIA: Garantizar la rendición de cuentas y transparencia.
LINEA DE ACCIÓN: Impulsar el cambio cultural en la gestión administrativa, que fortalezca la confianza en las instituciones públicas.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 0501020000 - Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 0501020202 - Manifestación de bienes de los servidores públicos
UNIDAD RESPONSABLE: 21000 Secretaría de la Contraloría
UNIDAD EJECUTORA: 21009 Dirección General de Responsabilidades

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: [316] Cumplimiento en la presentación de la manifestación de bienes por anualidad.
FORMULA DE CALCULO: (Servidores públicos cumplidos / Padrón de servidores públicos obligados) * 100
INTERPRETACION: Mide el porcentaje de servidores públicos que cumplen con la presentación de manifestación de bienes por anualidad.
DIMENSION QUE ATIENDE: Eficacia **FRECUENCIA DE MEDICION:** Anual
DESCRIPCION DEL FACTOR DE COMPARACION:
AMBITO GEOGRAFICO: Estatal
COBERTURA:

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROG.	%	ALCAN.	%	PROG.	%	ALCAN.	%
Servidores públicos cumplidos	Manifestación	Suma	80500	80500	100	78203	97	80500	100	78203	97
Padrón de servidores públicos obligados	Manifestación	Suma	80500	80500	100	80500	100	80500	100	80500	100

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL:

Durante el ejercicio 2012, se prevé que los servidores públicos que están obligados a presentar su manifestación de bienes por anualidad en el servicio público, cumplan al 100% con sus obligaciones.

META ANUAL	SEGUNDO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO	PROG	ALC	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	97.15	97.15	VERDE	100.00	97.15	97.15	VERDE

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A +- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

El incumplimiento de la meta establecida, se debe a que los servidores públicos que causaron baja por el fin de trienio municipal en diciembre de 2012, no son sujetos obligados a presentar anualidad, así como los servidores públicos que hayan causado baja en 2012 y los primeros cinco meses de 2013, derivado de las medidas de austeridad.

EVALUACION DEL INDICADOR

Elabora

Lic. Luis Velasco Hernández
Director de Control de Manifestación de Bienes y Sanciones

Vo. Bo

M. en D. Jorge Bernáldez Aguirre
Director General de Responsabilidades