



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

CI/ISEM/OF/037/2017

Toluca, México, veintidós de enero de dos mil dieciocho.

Visto el expediente CI/ISEM/OF/037/2017, para resolver sobre la responsabilidad administrativa atribuida a la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, con Registro Federal de Contribuyentes [REDACTED] en el desempeño de su cargo como **soporte administrativo "C"** con funciones de **analista** adscrita a la Unidad de Modernización Administrativa del Instituto de Salud del Estado de México, y;

RESULTANDO

1. Mediante oficio 217B30101/162/2017 suscrito por la Jefa de la Unidad de Modernización Administrativa del Instituto de Salud del Estado de México, recibido en esta Contraloría Interna el dos de febrero del año en curso, a través del cual remitió "Acta circunstanciada de hechos" relacionada con presuntas irregularidades administrativas atribuibles a la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea** en el desempeño de su cargo como **soporte administrativo "C"** adscrita al Departamento de Desarrollo Institucional de la Unidad de Modernización Administrativa del Instituto de Salud del Estado de México.
2. Mediante acuerdo de diez de julio de dos mil dieciséis, se determinó instaurar procedimiento administrativo en contra de la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, visible a fojas 69 a 77 del expediente en que se actúa, y una vez que se tuvo por desahogada garantía de audiencia, se ordenó turnar el expediente a resolución, misma que ahora se pronuncia conforme a los siguientes:

CONSIDERANDOS

- I. Esta Contraloría Interna del Instituto de Salud del Estado de México, es competente para conocer, tramitar y resolver el presente asunto por la naturaleza de los hechos mencionados, con fundamento en los artículos 130 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México, anterior a las reformas emitidas en el Decreto número 202 publicado en la Gaceta del Gobierno el veinticuatro de abril de dos mil diecisiete, en los transitorios QUINTO y OCTAVO del citado Decreto; 38 Bis, fracción XIX de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de México; 1, 2, 3 fracciones IV y VIII, 41, 43, 52 primer párrafo, 59, 63 y 91 de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios; anterior a las reformas emitidas mediante Decreto número 207, publicado en la Gaceta del Gobierno el treinta de mayo de dos mil diecisiete, conforme a lo establecido en el transitorio NOVENO del citado Decreto; 123, 124, 132 fracción III y 136 del Código de Procedimientos Administrativos del Estado de México; 1.7 y 1.8 del Código Administrativo del Estado de México; 28 fracciones V y XXVIII del Reglamento Interior de la Secretaría de la Contraloría, publicado en la Gaceta del Gobierno el doce de febrero de dos mil ocho, anterior al Reglamento Interior de la Secretaría de la Contraloría, publicado en la Gaceta del Gobierno el siete de septiembre de dos mil diecisiete, conforme a lo establecido en el transitorio SÉPTIMO de dicho Reglamento; 43 fracciones VIII y XX del Reglamento Interno del Instituto de Salud del Estado de México, publicado en la Gaceta del Gobierno el doce de agosto de dos mil once; punto 9 del numeral 217B11000 denominado Unidad de Contraloría Interna del Manual General de Organización del Instituto de Salud del Estado de México, publicado en la Gaceta del Gobierno el dieciocho de diciembre de dos mil trece.
- II. La presunta irregularidad administrativa atribuida a la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, se hizo consistir en lo siguiente:

"...Las presuntas transgresiones a las disposiciones señaladas en el párrafo anterior, se le atribuyen en el desempeño de su cargo como **soporte administrativo "C"** con funciones de **analista** adscrita a la Unidad de Modernización Administrativa del Instituto de Salud del Estado de México, presuntamente omitir conducirse con legalidad, honradez y lealtad, ya que abusando de la buena fe del Instituto de Salud del Estado de México, se ostentó con un grado académico de licenciatura en informática administrativa desempeñando un cargo para el cual se requiere título o carta de pasante de una carrera a nivel licenciatura relacionada con el desarrollo de las funciones del puesto; sin que la

Página 1 de 11

INSTITUTO DE SALUD DEL ESTADO DE MÉXICO
UNIDAD DE CONTRALORÍA INTERNA

Avenida Juan Álvarez 917, colonia San Sebastián, código postal 50130, Toluca, México. Teléfono 2 70 30 51 al 55

www.edomex.gob.mx



"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

documentación exhibida para ese efecto, es decir título profesional y certificado de estudios supuestamente emitidos por el [REDACTED] tenga sustento académico, como se advierte de oficio 000392 de dieciséis de enero de dos mil diecisiete, signado por el Director del [REDACTED] dirigido al Subdirector de Recursos Humanos, visible a fojas 31 y 40 de los autos...".

Incumpliendo los principios de legalidad, honradez y lealtad, establecidos en el artículo 42 de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios.

- III. Mediante oficio citatorio **217B11000/04347/2017** de veinticinco de agosto de dos mil diecisiete, legalmente notificado a la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, mediante edicto publicado el seis de septiembre de dos mil dieciséis en la Gaceta de Gobierno del Estado de México y en periódico de circulación nacional "Ovaciones" como se advierte de las constancias que obran a fojas 95 a 97 de los autos, se requirió la comparecencia de la citada servidor público, a efecto de desahogar su garantía de audiencia; sin embargo, la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, no compareció el día y hora que fueron señalados, por lo que esta autoridad administrativa instrumentó acta administrativa de incomparecencia el diecinueve de septiembre de dos mil diecisiete, agregada a foja 98 de los autos; en consecuencia, se le tuvo por perdido su derecho de desahogar su garantía de audiencia, así como para ofrecer pruebas y presentar alegatos en esta etapa procedimental, teniéndose por satisfecha su garantía de audiencia respecto a las irregularidades que le fueron señaladas en el oficio citatorio **217B11000/04347/2017**, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 30 y 129 fracción III del Código de Procedimientos Administrativos del Estado de México.
- IV. La **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, no compareció al desahogo de su garantía de audiencia el diecinueve de septiembre de dos mil dieciséis; no obstante que, fue legalmente notificado en tiempo y forma el oficio citatorio **217B11000/04347/2017**, mediante edicto publicado en la Gaceta de Gobierno del Estado de México, el seis de septiembre de dos mil dieciséis y en periódico de circulación nacional "Ovaciones", por lo que, el diecinueve de septiembre del año en curso, se instrumentó acta administrativa de incomparecencia; en consecuencia, se le tuvo por perdido su derecho de desahogar su garantía de audiencia, así como para ofrecer pruebas y presentar alegatos en esta etapa procedimental, teniéndose por satisfecha su garantía de audiencia respecto a las irregularidades que le fueron señaladas en el oficio citatorio **217B11000/04347/2017**, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 30 y 129 fracción III del Código de Procedimientos Administrativos del Estado de México.

Expuesto lo anterior, se procede al análisis y valoración de la instrumental de actuaciones que integra el expediente que se resuelve, conforme a las reglas de la lógica y la sana crítica, en términos de los artículos 32, 38 fracciones II, VI y VII, 57, 95, 100 y 105 del Código de Procedimientos Administrativos del Estado de México.

En el citatorio a garantía de audiencia **217B11000/04347/2017** de veinticinco de agosto de dos mil diecisiete, le fue atribuido a la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea** en el ejercicio de su cargo como **soporte administrativo "C"** con funciones de **analista** adscrita a la Unidad de Modernización Administrativa del Instituto de Salud del Estado de México, que infringió los principios de legalidad, honradez y lealtad establecido en el artículo 42 de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios.

Lo anterior es así, ya que el artículo 42 de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios, establece lo siguiente: **"...Artículo 42.- Para salvaguardar la legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que deban ser observadas en la prestación del servicio público, independientemente de las obligaciones específicas que correspondan al empleo, cargo o comisión, todo servidor público, sin perjuicio de sus derechos y deberes laborales, tendrá las siguientes obligaciones de carácter general...;** principios que constriñen en el actuar en el servicio público, a la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, en el desempeño de su cargo como **soporte administrativo "C"** con funciones de **analista** adscrita a la Unidad de Modernización Administrativa del Instituto de Salud del Estado de México, cargo que se corrobora ostentaba con el contenido del oficio **217B32100/02683/2017** de quince de febrero de dos mil diecisiete, signado por el Subdirector de Recursos Humanos del Instituto de Salud del Estado de México, glosado a foja 5 de los autos, del que se observa: **"...NOMBRE COMPLETO RUIZ ZEA MIRNA ELIZABETH... ANTIGÜEDAD EN EL SERVICIO Ingresó 01 de junio de 2009 07 años 06 meses Actualmente está dada de baja... LUGAR DE ADSCRIPCIÓN DEL AÑO EN CURSO Y ACTUAL Unidad de Modernización Administrativa Actualmente está dada de baja... CARGO QUE DESEMPEÑA DESDE JUNIO 2015 Y ACTUAL Soporte Administrativo "C" Actualmente está dada de baja... TURNO Y HORARIO LABORAL Lunes a viernes de 09: a 18:00 hrs... CÓDIGO LABORAL Y SU DESCRIPCIÓN CF40002 Soporte Administrativo "C"... FUNCIONES DESDE JUNIO Y ACTUAL Analista...";** mismo que se concatena con oficio en alcance **217B32100/04172/2017** recibido el veintitrés de febrero de dos mil diecisiete, glosado a foja 6 del expediente del que se observa: **"...FECHA DE**



"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

BAJA 01 de enero de 2017 CAUSA DE BAJA Baja por término de contrato FUNCIONES Analista hasta el 31 de diciembre de 2016 GRADO MÁXIMO DE ESTUDIO Licenciado en Informática Administrativa...; así como con contrato individual de trabajo por tiempo determinado celebrado entre la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea** y el Instituto de Salud del Estado de México, vigente de uno de julio a treinta y uno de diciembre de dos mil dieciséis, consultable a fojas 14 a 16 del expediente, del que se advierte: "...CLAUSULAS PRIMERA: Del objeto.- "EL TRABAJADOR" se compromete y obliga a las disposiciones legales, a desempeñar las funciones encomendadas, **propias del puesto de SOPORTE ADMINISTRATIVO "C" (CF40002)**, así como a cumplir satisfactoriamente con la asistencia, puntualidad y permanencia en el trabajo y lugar al cual se encuentre adscrito... DÉCIMA SEGUNDA: Del vencimiento del contrato.- **El presente contrato surtirá sus efectos a partir del día 01 del mes de JULIO de 2016 y hasta el día 31 del mes de DICIEMBRE de 2016**, una vez concluido dicho periodo se dará por terminada la relación laboral entre "EL TRABAJADOR" y "EL INSTITUTO", sin la opción de prorrogar el mismo en términos de lo dispuesto por el Manual Único de Contabilidad Gubernamental para las Dependencias y Entidades Públicas del Gobierno y Municipios del Estado de México, vigente a la fecha de suscripción del presente contrato; relevándose de cualquier responsabilidad laboral a "EL INSTITUTO" en los términos del artículo 53 fracción III de la Ley Federal del Trabajo... Leído por las partes que intervienen en el presente contrato, enteradas del valor, alcance y fuerzas legales de las cláusulas que contienen, se otorga y firma en la Ciudad de Toluca de Lerdo, Estado de México, a los 30 días del mes de JUNIO del 2016...", y en que se observa firma ilegible de la implicada, al margen de cada una de las fojas y al calce de la última; documental de las que se advierte que la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, se desempeñó con el puesto de **soporte administrativo "C"** (CF40002) con funciones de analista, y tuvo una relación laboral con el Instituto de Salud del Estado de México, desde el uno de julio al treinta y uno de diciembre de dos mil dieciséis, además que ingresó a laborar el uno de junio de dos mil nueve, causando baja el treinta y uno de diciembre de dos mil dieciséis; por lo que, de conformidad con las reglas de la lógica y a sana crítica, contenidas en los artículos 95, 100 y 105 del Código de Procedimientos Administrativos del Estado de México, este Órgano de Control Interno determina que la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, laboró para este Instituto con el cargo de **soporte administrativo "C"** con funciones de **analista** adscrita a la Unidad de Modernización Administrativa del Instituto de Salud del Estado de México, y que actualmente no se encuentra en la plantilla de servidores públicos del mismo.

Consecuentemente, la servidor público no cumplió con los principios rectores que se encuentran consagrados en el citado artículo 42 de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios, por lo que es consecuencia legal necesaria que la implicada cumpliera con los principios de legalidad, honradez y lealtad, toda vez que son inherentes a la actividad de todo servidor público, que vinculan por su propia naturaleza a la observancia del cúmulo de obligaciones que tiene el servidor público, ya que no solo implica la prestación o ejercicio propio de la actividad, cargo o función que le fue encomendado, sino en todo su actuar dentro de la administración pública, por lo que las conductas de la implicada deben ser siempre apegadas a los principios de referencia, pues la definición de aquellos no establece límites de actuación, es decir, dichos principios constituyen valores universales que el individuo debe observar en la totalidad de sus actuaciones.

Dichos principios de legalidad, honradez y lealtad encausan el actuar del servidor público para cumplir con la finalidad del servicio público, y en el caso concreto la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, debió apegarse estrictamente a estos principios reguladores, situación que no ocurrió de tal manera, como se desprende la instrumental de actuaciones analizada y valorada de conformidad con las reglas de la lógica y la sana crítica contenidas en los artículos 95, 100 y 105 del Código de Procedimientos Administrativos del Estado de México, toda vez que de oficio sin número recibido el veintiocho de abril de dos mil diecisiete, signado por la Jefe de Recursos Humanos de Oficina Central, visible a fojas 26 y 27, se desprende: "...Con motivo de la **recontratación del primer semestre 2017**, la Unidad de Modernización administrativa remitió mediante oficio número 217B30100/2332/2016, la relación del personal a recontractar para el citado periodo, en el cual se incluyó a la C. Mirna Elizabeth Zea... **Derivado de lo anterior y atendiendo al oficio circular número 217B32100/12616/2016, signado por el Mtro. [REDACTED] Subdirector de Recursos Humanos (del cual se anexa copia simple para pronta referencia), se efectuó la validación del documento probatorio del último grado de estudios presentado por la C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea. Para tal efecto el día 11 de enero del año en curso, se contactó vía telefónica a los directivos del [REDACTED] a quienes se proporcionó el nombre, número de control y número de registro del certificado de estudios proporcionado por la extrabajadora en mención, recibiendo como respuesta verbal contundente que no se reconocía el documento referido, ni a dicha persona en su plantilla de alumnos egresados de dicha Institución. Situación que fue ratificada, mediante oficio número [REDACTED] signado por el C.P. [REDACTED] Director del [REDACTED] en el cual refirió que derivado del análisis y cotejo de los documentos consistentes en título y certificado anexados para tal efecto, dicha Casa de Estudios no validó su veracidad. Como consecuencia de lo anterior, en cumplimiento al oficio circular antes referido y con la finalidad de evitar incurrir en algún tipo de responsabilidades, se le inhabilitó en el Sistema Integral de Recursos Humanos para que ya no pudiera efectuar el registro de asistencia, situación que fue comunicada de forma verbal a la multicitada extrabajadora..."; documental de la que se advierte que con motivo de la recontractación del primer semestre dos mil diecisiete y atendiendo a la circular 217B23100/12616/2016 emitida por el Subdirector de Recursos Humanos del Instituto de Salud del Estado de México, se efectuó la validación**



"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

del último grado de estudios de la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, quien se encontraba entre el personal a recontractar en el citado semestre; no obstante, derivado del oficio [REDACTED] signado por el Director del [REDACTED] en el cual refirió que derivado del análisis y cotejo de los documentos consistentes en título y certificado anexados dicha Casa de Estudios no validó su veracidad, al observarse: "...En relación a su atento Oficio No. 217B32100/000193/2017, de fecha 13 de enero del presente, informo a Usted que derivado del análisis y cotejo de los documentos consistentes en TÍTULO y CERTIFICADO que se anexan al oficio de referencia, esta casa de Estudios NO VALIDA LA VERACIDAD DE DICHS DOCUMENTOS. En tal virtud, se emite el presente para los fines que estime pertinentes..."; por lo que se inhabilitó a la servidor público del Sistema Integral de Recursos Humanos para que no pudiera efectuar el registro de asistencia, situación que se concatena con la circular 217B23100/12616/2016 de veintisiete de mayo de dos mil dieciséis, signado por el Subdirector de Recursos Humanos, visible a foja 30 del expediente, del que se desprende: "...Derivado de las observaciones realizadas por los diferentes entes fiscalizadores y con el objeto de garantizar el cumplimiento de lo dispuesto en el Catálogo sectorial de Puestos de la secretaría de salud vigente, me permito reiterar que **no se podrá contratar o ingresar a persona alguna que no reúna los requisitos académicos establecidos para el puesto a ocupar**. Así mismo, el responsable de recursos humanos de la unidad a su cargo deberá continuar con la actualización de los expedientes de personal, verificando que los trabajadores cuenten con el documento que acredite el perfil académico requerido para el código que ostentan..."; así como con oficio 217B30100/2332/2016 de treinta y uno de octubre de dos mil dieciséis, signado por la Jefa de la Unidad de Modernización Administrativa, dirigido al Subdirector de Recursos Humanos, visible a foja 28 del expediente, del que se observa: "...Solicito a usted, **gire sus instrucciones a quien corresponda a fin de realizar los trámites necesarios para renovar los contrato del personal asignado a esta unidad, por seis meses, a partir del 01 de enero al 30 de junio de 2017**, de RECURSOS PROPIOS (se anexa relación)..."; anexando "Relación de personal contratos de recursos propios", visible en copia simple a foja 29 del expediente, en el que se advierte el nombre de la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, es decir, con dichas documentales que si bien obran en copia simple, robustecen lo señalado en el oficio sin número recibido el veintiocho de abril de dos mil diecisiete, signado por la Jefe de Recursos Humanos de Oficina Central, visible a fojas 26 y 27; advirtiéndose que la servidor público, estaba contemplada para efectos de recontractación en el Instituto de Salud del Estado de México, para el primer semestre dos mil diecisiete; sin embargo, se requirió la verificación de contar con el documento que acredite el perfil académico requerido para el código que ostentan, procediendo a la validación de su documentación comprobatoria, y resultando que la documentación comprobatoria del nivel de estudios de la implicada carece de sustento de la Institución educativa que supuestamente la emitió, es decir se advierte que la atribuida actuó con deslealtad y deshonestidad con el Instituto de Salud del Estado de México.

Lo anterior se coliga, con la documental consistente en título de Licenciado en Informática Administrativa a favor de la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, otorgado supuestamente por el Instituto Universitario Brima S. C. Particular Incorporado, visible en copias cotejadas con los archivos que obran en el expediente personal de la servidor público a fojas 7 y 50 de los autos, del que se observó: "...[REDACTED] **PARTICULAR INCORPORADO OTORGA A Mirna Elizabeth Ruiz Zea el Título de Licenciado en Informática Administrativa** En virtud de haber concluido los estudios requeridos de acuerdo a los planes y programas en vigor y haber cumplido con los requisitos de titulación según constancia que obra en la Dirección. **Expedido en la Ciudad de Toluca de Lerdo, Estado de México, el día 26 de Julio de 2010...**"; documental en la que se aprecia al final firma ilegible del contador público [REDACTED] Director; es decir con dicha documental la implicada, se ostentó con el nivel académico de licenciada en informática administrativa, así como lo hizo con certificado de estudios supuestamente emitido por el [REDACTED] a favor de la atribuida, correspondiente a la licenciatura en informática administrativa, signado por el Director de la citada Institución, visible a foja 53 del expediente, de la que se advierte: "...La Secretaría de Educación, a través de la Dirección del [REDACTED] Particular incorporado CETRIFICA Que, de acuerdo con los registros que obran en el archivo de este plantel **MIRNA ELIZABETH RUIZ ZEA Curso y acreditó, cincuenta y cinco asignaturas que se cubren en su TOTALIDAD. Obteniendo las calificaciones finales que se enlistan de acuerdo al Plan de Estudios correspondientes a la: LICENCIATURA EN INFORMÁTICA ADMINISTRATIVA...**"; documentales anteriores extraídas del expediente personal que obra en los archivos de la Subdirección de Recursos Humanos del Instituto de Salud del Estado de México; sin embargo, de escrito de dieciséis de enero de dos mil diecisiete, con folio [REDACTED] signado por el Director del [REDACTED] dirigido al Subdirector de Recursos Humanos, visible a fojas 31 y 40 de los autos, se observa literalmente: "...En relación a su atento Oficio No. 217B32100/000193/2017, de fecha 13 de enero del presente, informo a Usted que **derivado del análisis y cotejo de los documentos consistentes en TÍTULO y CERTIFICADO que se anexan al oficio de referencia, esta Casa de Estudios NO VALIDA LA VERACIDAD DE DICHS DOCUMENTOS**. En tal virtud, se emite el presente para los fines que estime pertinentes..."; documental con la que se dio respuesta a oficio 217B32100/000193/2017 de trece de enero de dos mil diecisiete, signado por el Subdirector de Recursos Humanos del Instituto de Salud del Estado de México, dirigido al Director del [REDACTED] consultable a fojas 32 y 39 de los autos, en el que solicitó: "...Por medio del presente informo a usted que la C. Mirna Elizabeth Ruiz



“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”.

Zea, presenta copia simple de Título y Certificado de la Licenciatura en Informática Administrativa expedida por el [REDACTED] PARTICULAR INCORPORADO, al respecto me permito solicitar a usted gire sus instrucciones a quien corresponda a efecto de validar la veracidad de dicho documento...”; es decir, de dichas documentales se desprende que el Director de la institución que supuestamente emitió las documentales con que la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea** se ostentó ante este Instituto de Salud del Estado de México, con el grado académico de licenciatura en informática administrativa, no validó la veracidad de dichos documentos, es decir del título y certificado con los que la servidor público se ostentó con nivel de estudios de licenciatura en informática administrativa.

A pesar de lo expuesto, es decir, que el título y certificado de estudios a favor de la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea** que exhibió para comprobar nivel de estudios de licenciatura en informática administrativa carecen de sustento académico, la citada servidor público en la documental denominada “Actualización de datos del trabajador”, visible a foja 62 de los autos, se ostentó con el nivel máximo de estudios de licenciatura en informática administrativa, cursada en el Instituto Universitario Brima, S. C., al desprenderse de dicha documental, lo siguiente: “...NIVEL MAXIMO DE ESTUDIOS... LICENCIATURA...AÑOS CURSADOS 4... CERTIFICADO X... TÍTULO X... NOMBRE DE LA CARRERA O ESPECIALIDAD Informática Adma... NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN [REDACTED]”; con firma ilegible al calce, realizando que la documentación en cita es documentación personal presentada por la servidor público a su ingreso o en trámites posteriores; como fue en el caso concreto, toda vez que de la documental denominada “Cédula de Autocontrol (integración de expediente de personal)” consultable a foja 45 de los autos, y desprendida del expediente personal de la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, se observa que presentó copia de comprobante de estudios de acuerdo al perfil académico requerido por el puesto; agregándose que del Profesiograma correspondiente al puesto de soporte administrativo “C”, visible a fojas 66 a 68 de los autos, se advierte como escolaridad el requisito de título o carta de pasante de una carrera a nivel licenciatura relacionada con el desarrollo de las funciones del puesto; no obstante ello, la implicada se ostentó ante este Instituto de Salud del Estado de México, abusando de la buena fe del mismo, con un grado académico de Licenciada en Informática Administrativa y desempeñó el cargo de **soporte administrativo “C”**, sin que la documentación exhibida por la atribuida tenga sustento académico, como se desprende de escrito de dieciséis de enero de dos mil diecisiete, con folio [REDACTED] signado por el Director del [REDACTED] dirigido al Subdirector de Recursos Humanos, visible a fojas 31 y 40 de los autos, es decir, se advierte que el título de Licenciado en Informática Administrativa a favor de la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea** otorgado supuestamente por el [REDACTED] Particular Incorporado, visible en copias cotejadas en los archivos que obran en el expediente personal de la servidor público a fojas 7 y 50 de los autos, y certificado de estudios emitido supuestamente por el [REDACTED] a favor de la implicada, correspondiente a la Licenciatura en Informática Administrativa, signado por el Director de la citada Institución, visible a foja 53 del expediente, con los que se ostentó como Licenciada en Informática Administrativa, carecen de validez al no ser reconocidos por la Institución educativa que supuestamente los emitió; en otras palabras, ostentó un cargo sin cumplir con la escolaridad necesaria, ya que la documentación presentada carece de sustento académico.

En consecuencia, se crea plena convicción de que la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, en el desempeño de su cargo como **soporte administrativo “C”** con funciones de **analista** adscrita a la Unidad de Modernización Administrativa del Instituto de Salud del Estado de México, omitió conducirse con legalidad, honradez y lealtad, ya que abusando de la buena fe del Instituto de Salud del Estado de México, se ostentó con un grado académico de Licenciatura en Informática Administrativa desempeñando un cargo para el cual se requiere título o carta de pasante de una carrera a nivel licenciatura relacionada con el desarrollo de las funciones del puesto; sin que la documentación exhibida para ese efecto, es decir título profesional y certificado de estudios supuestamente emitidos por el [REDACTED] tenga sustento académico, como se advierte de escrito de dieciséis de enero de dos mil diecisiete, con folio [REDACTED] signado por el Director del [REDACTED] dirigido al Subdirector de Recursos Humanos, visible a fojas 31 y 40 de los autos, en el que señaló que no valida la veracidad de dichos documentos, luego, se demuestra el incumplimiento de los principios de legalidad, honradez y lealtad establecido en el artículo 42 de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios.

Principios definidos por el Acuerdo del Ejecutivo del Estado por el que se expide el Código de Ética de los Servidores Públicos del Estado de México, las Reglas de Integridad para el Ejercicio de su empleo, cargo o comisión y los Lineamientos Generales para propiciar su integridad a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses, publicado en la Gaceta del Gobierno el treinta de noviembre de dos mil quince, en su



"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

artículo único, numeral cuarto, fracción I, puntos 1, 2 y 3, como: "...1. **Legalidad.** Los servidores públicos hacen sólo aquello que las normas expresamente les confieren y en todo momento someten su actuación a las facultades que las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas otorgan a su empleo cargo o comisión, por lo que conocen y cumplen las disposiciones que regulan el ejercicio de sus funciones, facultades y atribuciones. 2. **Honradez.** Los servidores públicos se conducen con rectitud, sin utilizar su empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de terceros, ni buscan o aceptan compensaciones, prestaciones, dádivas, obsequios o regalos de cualquier persona u organización, debido a que están conscientes que ello compromete el ejercicio de sus funciones y que el ejercicio de cualquier cargo público implica un alto sentido de austeridad y vocación de servicio. 3. **Lealtad.** Los servidores públicos corresponden a la confianza que el Estado les ha conferido, tienen vocación absoluta de servicio a la sociedad y satisfacen el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares, personales o ajenos al bienestar de la población..."; por lo que evidentemente la implicada dejó de apegar a lo que la norma señala expresamente, así como dejó de cumplir con las disposiciones que regulan el servicio público, ya que ostentó un cargo sin contar con el nivel de estudios exigido para dicho cargo, es decir, ostentó un cargo sin cumplir con la escolaridad requerida, ya que la documentación presentada carece de sustento académico; asimismo, dejó de conducirse con rectitud, estando plenamente consciente de su conducta; asimismo, trasgredió la confianza que el Estado le confirió, sobreponiendo un interés personal; situación que pone en duda su compromiso con el Instituto de Salud del Estado de México; es decir, con la exhibición de documentales sin sustento académico con las que se acreditó como licenciada en informática administrativa supuestamente emitidos por el [REDACTED] para ostentar un cargo sin cumplir con la escolaridad para el mismo, se demuestra que trasgredió los principios rectores del servicio público, consistentes en legalidad, honradez y lealtad, contenidos en el artículo 42 de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios.

Al respecto, el artículo 42 de la **Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios**, señala:

*"Artículo 42.- Para salvaguardar la **legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia** que deben ser observadas en la prestación del servicio público, independientemente de las obligaciones específicas que correspondan al empleo, cargo o comisión, todo servidor público, sin perjuicio de sus derechos y deberes laborales, tendrá las siguientes obligaciones de carácter general..."*

Por tanto, queda acreditado que la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, en el desempeño de su cargo como **soporte administrativo "C"** con funciones de **analista** adscrita a la Unidad de Modernización Administrativa del Instituto de Salud del Estado de México, dejó de cumplir los principios de legalidad, honradez y lealtad contenidos en el artículo 42 de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios, tomando en consideración que se entiende por legalidad, el principio jurídico en razón del cual los ciudadanos y todos los poderes públicos están sometidos a las leyes y al derecho; por lealtad, el cumplimiento de lo que exigen las leyes de la fidelidad y las del honor; y por honradez, se entiende la rectitud de ánimo, integridad en el obrar, respeto por las normas que se consideran adecuadas; se debe decir, que la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, al ostentarse con un cargo que no le corresponde por no contar con la documentación adecuada y requerida, actuó fuera de la legalidad al no someterse a las leyes y al derecho; no fue leal porque no cumplió con lo que las leyes exigen para permanecer en el cargo de soporte administrativo "C", así como el certificado y título profesional correspondientes; y su actuar tampoco fue honesto, porque no hubo rectitud ni integridad en sus actos al ostentar un cargo sin la documentación necesaria, al exhibir documentos apócrifos que no fueron expedidos a su favor.

En esta tesitura, no debe perderse de vista que el Estado debe prestar su asistencia a la comunidad con excelencia, esto con el fin de asegurar y controlar la calidad y continuidad de su actividad, que se instrumenta a través de las funciones, empleos, cargo y comisiones de los servidores públicos que deben satisfacer los valores y cualidades de legalidad, honradez, lealtad y eficiencia de la gestión y acción administrativa que trascienda a la calidad y peculiaridades del servicio público, para satisfacer las necesidades públicas con la mayor calidad, aunado a que desde el momento en que la implicada aceptó el cargo conferido, independientemente de las obligaciones específicas que corresponden a su empleo, cargo o comisión, tiene la obligación de realizar su trabajo con eficiencia esto con fundamento en el artículo 42 de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios.

Ahora bien, la responsabilidad administrativa que se le atribuye a la implicada, surge de la comisión de un acto que contravino estos principios y por lo tanto, los perjuicios o daños causados al servicio público al exhibir para su permanencia a este Instituto de Salud, certificado de estudios y Título Profesional, supuestamente expedidos a su nombre, por el



"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

respectivamente, con los cuales se ostenta con el grado académico de licenciada en informática administrativa ante este Organismo de Salud; sin embargo, dichas documentales se encuentran carentes de sustento académico; como lo señaló el Director de la citada Institución educativa en oficio de dieciséis de enero del dos mil diecisiete, agregado a foja 31 y 40 de los autos, en el que no validó la veracidad del título y certificado (correspondientes a la C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea que la avalan como licenciada en informática administrativa), por lo que se presume apócrifo; luego entonces, se acredita que presentó para su permanencia ante el Instituto de Salud del Estado de México, documentos sin sustento alguno, siendo su actuación contraria al cabal y adecuado cumplimiento de las funciones asignadas a la implicada, al tener la obligación permanente de realizar su trabajo con eficiencia y eficacia, por lo que debió verse reflejado en su actuar.

Ahora bien, dentro del presente apartado debe considerarse además que es conveniente suprimir prácticas como la realizada por la infractora, pues la honestidad, legalidad y lealtad deben imperar en los valores del servicio público, y deben ser preservados para conseguir los fines que persigue el Instituto de Salud del Estado de México, en favor de la comunidad, mayormente al ostentar un cargo que no le corresponde, lo cual es deshonesto en definitiva, teniendo presentes las necesidades de usuarios del servicio de salud, en el que se encuentran inmersas cuestiones administrativas, y el Estado, dentro de las facultades que le confieren la legislación vigente, es imperante erradicar éste tipo de prácticas irregulares.

Resulta imperativo resaltar, que no basta con que la servidor público que faltó a la legalidad, honestidad y lealtad en el servicio público, deje de fungir como tal en el Instituto de Salud del Estado de México, pues la finalidad de un Órgano disciplinario como esta autoridad administrativa, es prevenir la concurrencia de conductas similares en cualquier área del servicio público, ya que es de interés general que ninguna persona en la administración pública despliegue conductas irregulares basadas en la ilicitud máxime en la acreditación de su grado académico. Es así, que resulta justificado tomar medidas rigurosas para erradicar esta clase de conductas esgrimidas, segregando temporalmente a un servidor público que las cometa, con la finalidad de que permanezcan únicamente los ciudadanos que cumplan con los principios rectores que el artículo 113 Constitucional estatuye como código de ética del actuar de un servidor público, cuidando así que los que en él se encuentren, actúe con sensatez y honestidad, lo que implica una rectitud de ánimo e integridad en su obrar, contribuyendo así, a la prosecución de los fines del Estado.

Finalmente, debe decirse que para que un servidor público pueda ser sancionado basta que su conducta sea contraria a las obligaciones y principios que impone la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, sin que sea obstáculo la falta de previsión del puesto que ocupa o de algún deber en la ley de la dependencia a la que se encuentre adscrita. Tomando en consideración lo que se entiende por responsabilidad administrativa que es aquella responsabilidad que surge de la comisión de una contravención administrativa propia de quien ejerce un empleo, cargo o comisión pública.

A efecto de individualizar la sanción a imponer a la servidor público **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, se procede al análisis de los elementos de juicio previstos por el artículo 137 del Código de Procedimientos Administrativos del Estado de México, en relación con los establecidos en el párrafo segundo del artículo 49 de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios, mismos que a continuación se motivan:

- A. Por lo que hace a la **gravedad de la infracción en que se incurra** dispuesta en la **fracción I del artículo 137** del citado Código de Procedimientos Administrativos e **inciso a) párrafo segundo del artículo 49** de la referida Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos, esta Unidad de Contraloría Interna determina que la conducta en que incurrió la servidor público se considera de alta gravedad, ya que con su conducta irregular es evidente que, no se apegó a los máximos principios que deben ser observados en la función pública, consistentes en legalidad, honradez y lealtad, y que se encuentran establecidos en el numeral 42 de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios, ello debido a que durante el desempeño de su cargo como **soporte administrativo "C"** con funciones de **analista** adscrita a la Unidad de Modernización Administrativa del Instituto de Salud del Estado de México, se ostentó con grado académico de licenciatura en informática administrativa desempeñando un cargo para el cual se requiere título o carta de pasante de una carrera a nivel licenciatura relacionada con el desarrollo de las funciones del puesto, sin que la documentación exhibida para ese efecto, es decir título profesional y certificado de estudios supuestamente emitidos por el



“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”.

██████████ tengan sustento académico, como se advierte de escrito de dieciséis de enero de dos mil diecisiete, con folio ██████████ signado por el Director del ██████████ dirigido al Subdirector de Recursos Humanos, visible a fojas 31 y 40 de los autos; por lo que presentó ante el Instituto de Salud del Estado de México, documentos sin sustento alguno con los que se ostenta con un grado académico que no tiene; es decir, no se tiene la certeza jurídica de que la atribuida tenga la capacidad académica para ostentar el cargo de soporte administrativo “C”; situación que no da certeza del compromiso para con este Instituto y por ende tampoco con los usuarios del servicio de salud, en el que se encuentran inmersas cuestiones administrativas como las que desempeñaba como analista, la circunstancia en análisis es una agravante para determinar la sanción a imponer a la implicada, debiéndose considerar una de alta severidad para corregir este tipo de conductas; toda vez que es evidente el engaño a este Organismo de Salud, que en su calidad de contratante actuó bajo el principio de buena fe.

Sirve de sustento a lo anterior, la tesis aislada número I.5o.C.51 C, visible en la página 1698, Libro XXIII, Agosto de 2013, Tomo 3, de los Tribunales Colegiados de Circuito del Semanario Judicial de la Federación, que a la letra señala:

PRINCIPIO DE BUENA FE CONTRACTUAL. IMPLICA UNA CONDUCTA DE COOPERACIÓN Y DE GENERACIÓN DE CONFIANZA ENTRE LOS CONTRATANTES.

La buena fe exige en los sujetos una positiva actitud de cooperación y generación de confianza en las propias manifestaciones de voluntad, aun las emitidas a través de un sujeto diverso, que si bien tiene personalidad propia conforme a la regulación legal, ha cedido su aptitud para obligarse y decidir motu proprio, a quien por ser su creador ejerce un control sobre su persona; manteniéndose de ese modo la palabra empeñada, y trascendiendo dicho principio como un límite para el ejercicio de los derechos subjetivos involucrados. Así se estima porque todo derecho que la norma confiere a sus destinatarios, debe ejercitarse con moderación y prudencia, sobre todo cuando choca con intereses contrarios; de modo que la buena fe sólo opera en las relaciones intersubjetivas, en tanto pueda asumirse que uno de los sujetos no puede esperar del otro una conducta perjudicial a los intereses manifestados y concretados conforme a la propia ley, es decir, debe actuarse con una lealtad contractual.

QUINTO TRIBUNAL COLEGIADO EN MATERIA CIVIL DEL PRIMER CIRCUITO.

Por lo que su conducta irregular, al valerse del engaño y de haber presentado documentos apócrifos para e ingreso a este Instituto de Salud del Estado de México.

- B. Respecto a los antecedentes de la infractora,** aspecto establecido en la **fracción II del artículo 137** del Código de Procedimientos Administrativos del Estado de México, en relación con el **inciso b) párrafo segundo del artículo 49** de la referida Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos, correspondiente a **nivel jerárquico, antigüedad y las condiciones del infractor en el servicio público:** de las constancias que obran en el expediente que se resuelve, particularmente del oficio 217B32100/02683/2017 de quince de febrero de dos mil diecisiete, signado por el Subdirector de Recursos Humanos del Instituto de Salud del Estado de México, glosado a foja 5 de los autos, se advierte que la servidor público **Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, adscrita a la Unidad de Modernización Administrativa del Instituto de Salud del Estado de México, cuenta con antigüedad en el servicio público de siete años seis meses, al haber ingresado el uno de junio de dos mil nueve; tiempo en el cual no fue sancionada por esta Contraloría Interna; por lo que, su antigüedad, debió ser motivo de mayor compromiso con el servicio público en este Instituto de Salud del Estado de México; sin embargo, atentó contra los principios de legalidad, honestidad y lealtad, al advertirse que se ostentó con un grado académico de licenciatura en informática administrativa desempeñando un cargo para el cual se requiere título o carta de pasante de una carrera a nivel licenciatura relacionada con el desarrollo de las funciones del puesto; sin que la documentación exhibida para ese efecto, es decir título profesional y certificado de estudios supuestamente emitidos por el ██████████ de dieciséis de enero de dos mil diecisiete, signado por el Director del ██████████ dirigido al Subdirector de Recursos Humanos, visible a fojas 31 y 40 de los autos, es decir, se valió del engaño desplegado para permanecer en el servicio público, trascendiendo su falta a través del tiempo con un efecto constante y permanente.

Dicha circunstancia es agravante del acto irregular con premeditación y conocimiento del resultado de sus actos, faltando a la lealtad y honestidad hacia el Instituto de Salud del Estado de México, circunstancias que le perjudican y que motiva a este Órgano de Control Interno a imponer una sanción de mayor severidad a la mínima establecida.

“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”.

- C. Por cuanto hace a **las condiciones socioeconómicas de la infractora**, que alude la **fracción III del artículo 137** del referido Código de Procedimientos Administrativos, en relación con el **inciso c) párrafo segundo** del artículo 49 de la citada Ley de Responsabilidades: de las constancias que se encuentran agregadas en el expediente que se resuelve, particularmente del oficio 217B32100/02683/2017 de quince de febrero de dos mil diecisiete, firmado por el Subdirector de Recursos Humanos del Instituto de Salud del Estado de México, glosado a foja 5 de los autos, se advierte que la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, cuenta con un sueldo mensual de \$19,768 (diecinueve mil setecientos sesenta y ocho pesos moneda nacional), lo que lo ubica en un [REDACTED], lo que le permite satisfacer sus necesidades primordiales; sin embargo, del análisis realizado al expediente personal de la implicada se advierten documentales sin sustento académico exhibidas por la misma para su permanencia en el servicio público.

Cabe destacar que al ostentar grado académico el cual comprobó con certificado de estudios y título profesional sin sustento académico, dicha circunstancia que no le favorece debido a que se encuentra demostrado que tiene una preparación intelectual y académica suficiente, para tener conocimiento que a efecto de permanecer un cargo en el Instituto de Salud del Estado de México, es necesario cumplir con determinada documentación expedida por las instituciones educativas correspondientes, aunado a que su entorno laboral durante el transcurso de más de siete años, ha favorecido al conocimiento de los valores esperados dentro de la institución, haciendo inadmisibles su conducta irregular aceptada expresamente, con la excusa de que lo hizo debido a la exigencia de las documentales y que al percatarse de la irregularidad, decidió continuar en la vía adecuada; lo anterior, es considerando en su perjuicio, ya que las características referidas agravan su conducta.

Asimismo, se considera para la imposición de la sanción, que la implicada cuenta con una capacidad intelectual y académica bastante y suficiente para conocer el origen y los resultados de su actuar irregular atribuido, y que ello corresponde a un acto contrario a la legalidad, honestidad y lealtad que debe imperar dentro de una institución pública, además debe señalarse que el entorno social en el que se desarrolló durante el servicio público, la aproximó a los valores esperados en el Instituto de Salud del Estado de México, haciendo de su conocimiento que todo actuar fuera del marco normativo, y los principios constitucionales decretados para el funcionamiento en el servicio público contravienen los fines que persigue el Estado, conllevando consecuencias legales reprochables.

Considerando todo lo anterior en su perjuicio, ya que quedó acreditado el entendimiento de la ilegalidad, deshonestidad y deslealtad de su actuar, agravando su animosidad la conducta desplegada; circunstancias que motivan a esta autoridad administrativa a corregir su conducta a través de una sanción superior a la mínima y que tenga un efecto correctivo y ejemplar.

- D. Respecto a **la reincidencia en el incumplimiento de obligaciones**, circunstancia dispuesta en la **fracción IV del artículo 137** del multicitado Código de Procedimientos Administrativos, en relación con el **inciso d) párrafo segundo del artículo 49** de la referida Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos, correspondiente a **antecedentes de imposición de sanciones y posible reincidencia del servidor público en el incumplimiento de obligaciones de la misma naturaleza**, el antecedente de imposición de sanciones no se actualiza, en razón de en el Sistema Integral de Responsabilidades de la Secretaría de la Contraloría del Gobierno del Estado de México, y del oficio 217B32100/02683/2017 de quince de febrero de dos mil diecisiete, firmado por el Subdirector de Recursos Humanos del Instituto de Salud del Estado de México, glosado a foja 5 de los autos, se advierte que no existe registro de sanción administrativa alguna impuesta por este Órgano de Control Interno en contra de la servidor público **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, es decir, no tiene registrada alguna sanción impuestas por esta Contraloría Interna por el incumplimiento de sus obligaciones de la misma naturaleza, circunstancia que no la exime para el debido cumplimiento de sus obligaciones en su calidad de **soporte administrativo “C”** con funciones de **analista** adscrita a la Unidad de Modernización Administrativa del Instituto de Salud del Estado de México, ya que se tiene convicción que la implicada tiene conocimiento de las consecuencias de una conducta irregular, razón suficiente para imponer una sanción que discipline la conducta de la citada servidor público, al incumplir con los principios rectores del servicio público como se ha demostrado en el presente instrumento jurídico, ya que ello, es suficiente para agravar los efectos de la irregularidad



“2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante”.

cometida, pues dada su naturaleza de engaño esta autoridad a debe imponer una sanción correctiva.

E. Finalmente, por lo que hace a la circunstancia correspondiente al monto del beneficio, daño o perjuicio económico, derivado del incumplimiento de obligaciones que establece la **fracción V del artículo 137** del Código de Procedimientos Administrativos del Estado de México, en relación con el **inciso e) párrafo segundo** del artículo 49 de la citada Ley de Responsabilidades: en relación a lo anterior, ha quedado demostrado que la conducta de la servidor público generó daño patrimonial causado al Instituto de Salud del Estado de México, sin embargo, no se realiza la sumatoria total de los ingresos que percibió como soporte administrativo “C”, debido a que esta autoridad administrativa considera que es suficiente la sanción administrativa disciplinaria a imponer en el presente asunto.

Una vez analizadas las circunstancias específicas de la infractora, las cuales se toman en consideración para la imposición de la sanción por la conducta en que la implicada incurrió, esta autoridad administrativa determina sancionar, con fundamento en los artículos 43 y 49 fracción V y 52 párrafo primero, de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios, para imponer como sanción administrativa de carácter disciplinaria consistente en la **inhabilitación para desempeñar empleos, cargos o comisiones en el servicio público por un período de tres años** como medida idónea para su erradicación; ya que este Órgano de Control no busca sólo sancionar a los infractores, sino a través de medidas disciplinarias ejemplares, evitar su reincidencia, es por ello que resulta procedente dicha sanción derivado de la responsabilidad administrativa en que incurrió y que quedó precisada en la presente resolución, al haberse demostrado la alta gravedad del actuar deficiente dela implicada.

Cabe señalar que se esta autoridad de manera benevolente y en consideración a la trayectoria laboral de la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, impone inhabilitación para desempeñar empleos, cargos o comisiones en el servicio público por un periodo de tres años, debido a que la fracción V del artículo 49 de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios señala como mínimo un periodo de seis meses y como máximo ocho años, imponiendo en el caso concreto un periodo menor a la media aritmética de los parámetros establecidos, es decir, el término de tres años, toda vez que se acreditó la conducta de la infractora, consecuentemente la sanción se encuentra motivada, al cual corresponde a un término menor a la media aritmética atendiendo a las circunstancias específicas que se han precisado en la presente resolución.

Por lo anteriormente expuesto, analizado, motivado y fundado, es de resolverse y se:

RESUELVE

- PRIMERO.** Por lo expuesto en el considerando **IV** de la presente resolución, se determina que la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, en el desempeño de sus funciones como **soporte administrativo “C”** con funciones de **analista** adscrita a la Unidad de Modernización Administrativa del Instituto de Salud del Estado de México, es administrativamente responsable de las irregularidades administrativas que se le atribuyeron.
- SEGUNDO.** Con fundamento en los artículos 43, 49 fracción V, 51 y 52 párrafo primero de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios, anterior a las reformas emitidas mediante Decreto número 207, publicado en la Gaceta del Gobierno el treinta de mayo de dos mil diecisiete, conforme a lo establecido en el transitorio NOVENO del citado Decreto, esta autoridad administrativa determina procedente imponer a la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea** por la irregularidad administrativa en que incurrió, la sanción administrativa consistente en la **inhabilitación para desempeñar empleos, cargos o comisiones en el servicio público por un periodo de tres años**, derivado de la responsabilidad administrativa en que incurrió.
- TERCERO.** En cumplimiento de lo dispuesto por los artículos 65 de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios, y 139 del Código de Procedimientos Administrativos del Estado de México, 1.8 fracción XII del Código Administrativo del Estado de México, se hace del conocimiento de la



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

"2018. Año del Bicentenario del Natalicio de Ignacio Ramírez Calzada, El Nigromante".

C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea, que tiene derecho a promover recurso administrativo de inconformidad ante esta Contraloría Interna, o juicio administrativo ante el Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de México, en contra de la presente resolución, dentro del término de quince días hábiles siguientes al en que surta sus efectos la respectiva notificación.

- CUARTO.** Inscribase la sanción impuesta a la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea**, en el registro correspondiente que se lleva en la Dirección General de Responsabilidades de la Secretaría de la Contraloría del Gobierno del Estado de México; en términos del artículo 63 de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios.
- QUINTO.** Notifíquese a la Directora General del Instituto de Salud del Estado de México, para los efectos del registro de la sanción.
- SEXTO.** Notifíquese la presente resolución a la **C. Mirna Elizabeth Ruiz Zea** en el domicilio señalado en autos, en términos de lo establecido en la fracción I del artículo 25 del Código de Procedimientos Administrativos del Estado de México.
- SÉPTIMO.** En su oportunidad, remítase al archivo el expediente en que se actúa como asunto total y definitivamente concluido.

Así lo resolvió y firma, el **licenciado Rafael León Barrios**, Contralor Interno del Instituto de Salud del Estado de México.

RLB/LAJV/LF/YRDA*

Página 11 de 11

INSTITUTO DE SALUD DEL ESTADO DE MÉXICO
UNIDAD DE CONTRALORÍA INTERNA

Avenida Juan Álvarez 917, colonia San Sebastián, código postal 50130, Toluca, México. Teléfono 2 70 86 61 al 55.
www.edemex.gob.mx

