

"2017. Año del Centenario de las Constituciones Mexicana y Mexiquense de 1917".

Oficio No. 20531A000/1347/UT/2017
Expediente:000742/SE/IP/2017

Toluca de Lerdo, México, a diez de agosto de dos mil diecisiete


PRESENTE

VISTA la solicitud de información del día tres de julio del dos mil diecisiete, presentada a través del Sistema de Acceso a la Información Mexiquense (SAIMEX), mediante la cual solicitan: "En el marco de una investigación académica con enfoque de derechos humanos, género e inclusión que nos encontramos desarrollando el proyecto "Desarrollo de buenas prácticas, acceso e inclusión laboral en los centros de trabajo", la cual incluye la sistematización de buenas prácticas de inclusión laboral que implementan los Centros de Trabajo, por lo que requerimos la siguiente información pública- contar con su atento apoyo para conocer lo siguiente: 1. ¿Cuenta con personal con algún tipo de discapacidad? ____ En caso afirmativo ¿Qué porcentaje representa del total del personal que labora en el centro de trabajo? 2. En caso afirmativo, por favor, enliste ¿cuál es el tipo de discapacidad se manifiesta y/o declara? 3. Número de mujeres con discapacidad que laboran en su centro de trabajo. 4. Número de hombres con discapacidad que laboran en su centro de trabajo. 5. ¿Cuáles son los cargos y/o puestos que desempeñan las mujeres con algún tipo de discapacidad? 6. ¿Cuáles son los cargos y/o puestos que desempeñan los hombres con algún tipo de discapacidad? 7. Implementa alguna medida de nivelación, afirmativa, positiva o de inclusión para personas con discapacidad, por favor, describa: 8. Implementa algún programa dirigido a impulsar la inclusión laboral y/o desarrollo profesional de personas con discapacidad, por favor, describa: 9. Implementa algún tipo de colaboración y/o convenio con instituciones públicas, privadas, organizaciones sociales, organismos internacionales, grupos empresariales, universidades, centros de investigación, escuelas, etc. para impulsar la inclusión laboral de personas con algún tipo de discapacidad, por favor, describa cuáles y en que consiste la colaboración: 10. Por favor, describa los medios por los cuáles difunde las vacantes de trabajo que impulsan la inclusión laboral de personas con discapacidad: 11. Señale las certificaciones que su centro de trabajo ha obtenido y reconocen la inclusión laboral de personas con discapacidad, por ejemplo, empresa socialmente responsable, NMX-R-025-SCFI-2015, empresa incluyente "Rindo Gallardo", otra, etc. 12. De acuerdo con la NMX-R025-SCFI-2015, P. 32, 19 de octubre de 2015 que puntaje ha obtenido en el requisito 13 elemento 5.3.3.6.1.1 Mobiliario y equipo con ajustes razonables para personas con discapacidad y/o personas adultas mayores y/o embarazadas? 13. De acuerdo con la NMX-R025-SCFI-2015, P. 32, 19 de octubre de 2015 que puntaje ha obtenido en el requisito 13 elemento 5.3.3.6.1.2 Plan de accesibilidad de espacios físicos para toda persona?

...2



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE TRANSPARENCIA



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO



GENTE QUE TRABAJA Y LOGRA
ETI GRANDE

"2017. Año del Centenario de las Constituciones Mexicana y Mexiquense de 1917".

-2-

Oficio No. 20531A000/01347/UT/2017

14. De acuerdo con la NMX-R025-SCFI-2015, P. 32, 19 de octubre de 2015 que puntaje ha obtenido en el requisito 13 elemento 5.3.3.6.1.3 Información y comunicación accesible para la totalidad del personal. ¿Contar con un programa de protección civil que incluya a personas adultas mayores y con discapacidad? 15. De acuerdo con la NMX-R025-SCFI-2015, P. 32, 19 de octubre de 2015 que puntaje ha obtenido en el requisito 13 elemento 5.3.3.6.1.4 Espacios físicos adaptados a las necesidades de toda persona? 16. Existe alguna página web, revista, publicación, etc. en donde difunda las acciones realizadas para la inclusión laboral de personas con discapacidad, por favor, indique en donde podemos consultar dicha información:" (sic).

Con fundamento en lo dispuesto en los artículos 59 y 163 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México, se informa que la información enviada por el Servidor Público Habilitado, ya se encuentra disponible para su consulta en el Sistema de Acceso a la Información Mexiquense (SAIMEX).

Por lo anterior, con fundamento en el artículo 163 de la Ley de la materia, se ACUERDA:

ÚNICO.- Hacer del conocimiento del peticionario a través del SAIMEX, el presente oficio de respuesta y el oficio enviado por el servidor público habilitado.

GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO
Secretaría de Educación



TENTAMENTE

GERARDO ALCANTARA ESPINOZA
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
Subsecretaría de Planeación y Administración
Dirección General de Información
Planeación Programática y Evaluación
Unidad de Información



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Buenas prácticas de inclusión laboral	Acción y/o Información
1. Personal con algún tipo de discapacidad	Si
Porcentaje total del personal con discapacidad	1% (9 personas)
2. Tipo de discapacidad que se manifiesta o declara	Auditiva, visual, lenguaje, intelectual y motriz
3. Mujeres con discapacidad que laboran en el centro de trabajo	5
4. Hombres con discapacidad que laboran en el centro de trabajo	4
5. Cargos y/o puestos que desempeñan las mujeres con algún tipo de discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> • Auxiliares técnicos y • Secretaria
6. Cargos y/o puestos que desempeñan los hombres con algún tipo de discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajador social, • Auxiliares técnicos y • Auxiliar general
7. Medidas de nivelación, afirmativas, positivas o de inclusión para personas con discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> • Integración de la plantilla de personal con al menos el 40 % de un mismo sexo. • Se cuenta con una figura mediadora u Ombudsman dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral dentro del centro de trabajo. • Se llevan a cabo actividades y eventos enfocados al fomento de la igualdad y no discriminación dirigidos al personal.
8. Programa dirigido a impulsar la inclusión laboral y/o desarrollo profesional para personas con discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> • Acciones contenidas en el Plan de Trabajo 2017. • Certificación en la norma NMX-R-025-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.
9. Colaboración o convenios con instituciones públicas, privadas, con organizaciones sociales, universidades, escuelas, etc. para impulsar la inclusión laboral para personas con algún tipo de discapacidad	Colaboración con escuelas públicas y privadas, así como con las dependencias de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado, para el seguimiento de las acciones del "Programa Integral para la Igualdad de Trato entre Hombres y Mujeres, para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres".
10. Medios para la difusión de vacantes de trabajo que impulsan la inclusión laboral de personas con discapacidad	Convocatoria publicada en el G2G, portal para servidoras y servidores públicos, apegada a los lineamientos de la NMX-R-025-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

11. Certificaciones obtenidas y que reconocen la inclusión laboral de personas con discapacidad	Certificación en la NMX-R-025-2015 en igualdad laboral y no discriminación el 6 de Julio de 2016
12. Puntaje obtenido en el requisito 13 elemento 5.3.3.6.1.1 (de acuerdo a la NMX-R-025-SCFI-2015) Mobiliario y equipo con ajustes razonables para personas con discapacidad y/o personas adultas mayores y/o embarazadas	A) 3
13. Puntaje obtenido en el requisito 13 elemento 5.3.3.6.1.2 (de acuerdo a la NMX-R-025-SCFI-2015) Plan de accesibilidad de espacios físicos para toda persona	B) 0
14. Puntaje obtenido en el requisito 13 elemento 5.3.3.6.1.3 (de acuerdo a la NMX-R-025-SCFI-2015) Información y comunicación accesible para la totalidad del personal. Programa de protección civil que incluya a personas adultas mayores y con discapacidad	C) 3
15. Puntaje obtenido en el requisito 13 elemento 5.3.3.6.1.4 (de acuerdo a la NMX-R-025-SCFI-2015) Espacios físicos adaptados a las necesidades de toda persona	D) 3
16. Página web, revista, publicación, etc. donde se difunden las acciones realizadas para la inclusión laboral de personas con discapacidad	Facebook: Unidad de Igualdad de Género de la Secretaría de Educación (Ahora Subdirección de Equidad de Género)

Las acciones y cantidades que se señalan, corresponden a las oficinas auditadas y certificadas en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-2015.

- o Oficina de la C. Secretaria de Educación
- o Contraloría Interna
- o Oficina del C. Subsecretario de Educación Básica y Normal
- o Oficina del C. Subsecretario de Planeación y Administración
- o Delegación Administrativa de Educación Básica y Normal
- o Delegación Administrativa de Educación Media Superior y Superior
- o Departamento de Administración y Desarrollo de Personal
- o Unidad de Igualdad de Género
- o Coordinación de Atención a Grupos Sociales
- o Coordinación de la Unidad de Comunicación Social