

Prioridad: convivencia sana
Problema o factor critico: Necesidad de fomentar valores
Objetivo
Lograr un ambiente de respeto en donde ese paractiquen los valores para una convenecia sana
Meta
Reducir a traves de diversas acciones la falta de valores, estimulando las relaciones interpersonales sanas

ACCION	RESPONSABLE	RECURSOS	COSTOS	TIEMPO
1. Recreos activos	* colectivo docente	Humano y Materiales		Permanente
2. Escuela para padres	* Directivo y docentes	Humano y Tecnicos		bimestral
3. Actividades coorelativas de programa de educacion fisica y de Educacion Artistica (matroritmias, grupo de danza, teatro, cuenta cuentos o eventos	* Promotor de educacion fisica * Promotor de educacion artisticas y colectivo	Humano y Materiales		Noviembre a Junio Septiembre a Junio
4.- Integración de Comités de Apoyo	Directora Escolar	Humanos		Agosto

#### SEGUIMIENTO Y EVALUACION

ACCIONES	INSTRUMENTOS	MECANISMOS
1. Acompañamiento de directivo	Evidencias fotograficas	guardias de recreo
2. Aplicacio de encuestas a los padres de familia	Encuesta (Formato)	Al termino de la sesion de aplica
3. Reunion de colectivo docente	Evidencias fotograficas	Al finalizar el evento

Prioridad: Mejora de los aprendizajes
Problema o factor critico: Compromiso de los docentes
Objetivo
Involucrar a todo el colectivo docente en todas las actividades a desarrollarse en el presente siglo escolar. Para promover actividades exitosas que coadyuven en la mejora de los aprendizajes
Meta
1. Permanentemente organizar los eventos en forma oportuna y equitativa
2. al termino de los eventos se llevara a cabo la evaluacion y coevaluacion para tener una retroalimentacion
3. permanentemente promover el trabajo colaborativo para fortalecer nuestras areas de oportunidad
4. asistir a la asesoria de planes y programas de educacion fisica y llevar a cabo el desrrollo de las sesiones

ACCION	RESPONSABLE	RECURSOS	COSTOS	TIEMPO
1. cronograma de comisiones a docentes	* Directivo y docentes	Humano y Tecnicos		mensual y anual
2. Evaluacion de eventos	* Colectivo Docente	Lista de cotejo		termino del evento
3. intercambio de estrategias y experiencias	* Colectivo Docente	Humano y Materiales elaboracion de fichero		C.T.E
4. asistir a asesorias	* Promoto de educacion fisica	Humanos y Materiales		Septiembre
5. implementar actividades coorelativas	* promotor y docentes	Humanos y Materiales		Durante el ciclo escolar
6. actualizacion docente	* colectivo docente	Bibliografia y diferentes fuentes		Permanente

#### SEGUIMIENTO Y EVALUACION

ACCIONES	INSTRUMENTOS	MECANISMOS
1. C.T.E	lista de cotejo	se realizara de forma mensual al termino de cada accion por parte del directivo
2. Visitas de acompañamiento		
3. Al termino de cada bloque en conjunto con el promotor y el personal docente se evaluara		