



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MÉXICO
FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA**



PRIMER INFORME DE ACTIVIDADES 2012 – 2016

M.A.S.S. MARÍA JUANA GLORIA TOXQUI TLACHINO



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MÉXICO

Dr. en C. Eduardo Gasca Pliego
Rector

DR. Felipe González Solano
Secretario de Docencia

Dr. Sergio Franco Maass
Secretario de Investigación y Estudios Avanzados

D. en C. Pol. Manuel Hernández Luna
Secretario de Rectoría

Dra. Georgina María Arredondo Ayala
Secretaria de Difusión Cultural

M. en A. Ed. Yolanda E. Ballesteros Senties
Secretaria de Extensión y Vinculación

Dr. en C. Jaime Nicolás Jaramillo Paniagua
Secretario de Administración

Dr. en Ing. Roberto Franco Plata
Secretario de Planeación y Desarrollo Institucional

Dr. en D. Hiram Raúl Piña Libien
Abogado General

Lic. en Com. Juan Portilla Estrada
Director General de Comunicación Universitaria

C. P. Ignacio Gutiérrez Padilla
Contralor Universitario

FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA

M.A.S.S. María Juana Gloria Toxqui Tlachino
Directora

M.A.S.S. Andrea Guadalupe Sánchez Arias
Subdirectora Académica

Lic. en T. María Corona Leyva Zetina
Subdirectora Administrativa

M. en S.P. Patricia Becerril Amero
Coordinadora de Investigación

Dra. en Ed. Vianey Méndez Salazar
Coordinadora de Estudios Avanzados

M. en E.S.C. Patricia Cruz Bello
Coordinadora de Difusión Cultural

Dra. en C.S. María de Lourdes García Hernández
Coordinadora de Extensión y Vinculación

M.A.S.S. Vicenta Gómez Martínez
Coordinadora de Educación a Distancia

M. en S.H.O. Jannet D. Salgado Guadarrama
Coordinadora de Planeación

ÍNDICE

	Pág.
PRESENTACIÓN	5
FUNCIÓN1 Docencia de calidad y pertinencia social	6
Cobertura educativa de licenciatura y educación continua	6
Fortalecimiento académico	10
FUNCIÓN 2 Investigación humanística, científica y tecnológica	14
Estudios Avanzados con pertinencia y calidad	14
Investigadores de calidad	15
FUNCIÓN 3 Difusión de la cultura para una sociedad humanista	19
Fomento cultural universitario	19
Innovación en la difusión del arte, ciencia y cultura	22
FUNCIÓN 4 Extensión y vinculación para responder a la sociedad	23
Apoyo al alumno	23
Extensión universitaria y vinculación al servicio de la sociedad	24
FUNCIÓN 5 Administración ágil y transparente	28
Ordenamiento y eficiencia administrativa	28
Obra universitaria	31
FUNCIÓN 6 Gobierno sensible, deporte y cultura física	32
Gobierno con responsabilidad social	32
Deporte y activación física	33
FUNCIÓN 7 Modernización y observancia del marco jurídico universitario	35
Modernización y observancia del marco jurídico universitario	35
FUNCIÓN 8 Comunicación con valores	36
Comunicación con valores	36
FUNCIÓN 9 Contraloría promotora de una mejor gestión	37
Contraloría promotora de una mejor gestión	37
MENSAJE	38
INDICADORES	40
ANEXOS	44
SIGLAS Y ACRÓNIMOS	56

PRESENTACIÓN

Con base en las funciones, los proyectos y las metas comprometidos en el Plan de Desarrollo 2012-2016 de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Autónoma del Estado de México y en vínculo con el Plan Rector de Desarrollo Institucional 2009-2012, atiendo para informales sobre el trabajo y gestiones que todos los integrantes de este Organismo Académico realizamos durante el periodo comprendido de 31 de enero de 2012 a 31 de enero del 2013.

Comparezco ante los integrantes de los HH. Consejos de Gobierno y Académico, en cumplimiento del artículo 115, fracción VII, del Estatuto Universitario y del artículo 10 fracciones VI, VII y IX del Reglamento de Planeación, Seguimiento y Evaluación para el Desarrollo Institucional de la UAEM, y en presencia del Señor Rector, Dr. en C. Eduardo Gasca Pliego, de la comunidad estudiantil, académica y administrativa de este organismo; en un ejercicio de rendición de cuentas propio en nuestra Institución

El presente informe, y las evidencias que lo soportan, quedan a disposición de la comunidad y de la Comisión Especial de Estudio y Evaluación del Informe Anual del H. Consejo de Gobierno, para su análisis, evaluación y correspondiente dictamen.

FUNCIÓN 1

DOCENCIA DE CALIDAD Y PERTINENCIA SOCIAL

Cobertura educativa de licenciatura y educación continua

La Facultad de Enfermería y Obstetricia a sus 116 años de existencia, mantiene su compromiso de ofertar planes de estudio (PE) de calidad, flexibles y basados en competencias; cuenta con dos licenciaturas: Enfermería y Gerontología. En cumplimiento con los ejes transversales expresos en el Plan Rector: Universidad digital, en el apartado Educación Continua y a Distancia en mayo de 2012 el Honorable Consejo Universitario de la UAEM, aprobó el dictamen que rindiera la Comisión de Planeación, Evaluación e Incorporación de Estudios respecto a la propuesta de la Facultad de Enfermería y Obstetricia para impartir la licenciatura en Enfermería, en la Modalidad no Escolarizada, con Sistema de Enseñanza a Distancia; ésta decisión permite dar respuesta a las necesidades de profesionalización del personal de enfermería, en activo, que cuenta con estudios de enfermería. Todo esto fue posible con el apoyo de la Secretaría de Docencia, la Unidad Académica de Valle de Chalco, la Dirección de Estudios Profesionales y a Dirección de Educación a Distancia.

En este sentido, se participó en la segunda etapa de la Convocatoria de ingreso a la UAEM periodo escolar 2012, obteniendo 53 registros, de los cuales solamente 51 presentaron el EXANI II. El porcentaje de aceptación fue del 92.2%, la matrícula escolar se distribuyó en dos grupos, hecho que hace posible una cobertura del 62.66% de la meta planeada en el Plan de Desarrollo 2012-2016, al contar con una matrícula de 47 alumnos.

Referente al ingreso al primer periodo durante el ciclo 2012-2013 se registraron 911 solicitudes para la licenciatura en Enfermería, presentaron examen de admisión 869 y fueron aceptados 321 aspirantes de los cuales se inscribieron 285, lo que constituye 32.8% de la aceptación real. En cuanto a la licenciatura en Gerontología se presentaron 63 solicitudes, realizaron el examen de admisión 59

aspirantes y se aceptaron 41, inscribiéndose 37 teniendo un índice de aceptación real de 62.7%.

Por lo que se tiene una matrícula total, en licenciatura, de 1285 alumnos distribuidos: 1098 en licenciatura en Enfermería escolarizado, 47 en la licenciatura en Enfermería en modalidad a Distancia, 140 en la licenciatura en Gerontología. Respecto al género, 1087(85%) son de sexo femenino y 198 (15%) masculino.

Respecto a las actividades de Educación Continua se ofertaron 4 cursos postécnicos: Administración de los servicios de enfermería, Enfermería quirúrgica, Enfermería en terapia intensiva, Enfermería pediátrica con una asistencia de 113 participantes. Así mismo, otorgó el aval de 17 diplomados y 15 cursos de actualización en enfermería.

En cuanto a los alumnos egresados se contabilizaron 190 del programa educativo en Enfermería y 28 de Gerontología. Para los índices de eficiencia terminal, por cohorte generacional, se tiene un 65.8 % en la Licenciatura en Enfermería y 71.8% en la Licenciatura en Gerontología.

En 2012 se titularon 130 egresados de la licenciatura en Enfermería y referente a otros programas educativos impartidos en la facultad se han titulado: 1 Enfermero General, 4 Enfermeros Generales con Bachillerato, 9 Enfermeros Generales con Bachillerato en Ciencias de la Salud.

El índice de titulación global es de 68.4%. y por cohorte del 59.9 %. Es importante resaltar que el porcentaje de titulados que aprobaron el Examen General de Egreso (EGEL) fue de 32.30% (42) del total de titulados.

Respecto a la Licenciatura en Gerontología, en el mes de julio del presente año, egresó la primera generación, por lo que aún no se cuenta con titulados.

El índice de reprobación en exámenes finales por licenciatura es de: Enfermería 8.5 y Gerontología 3.1; la presente administración ha tomado acciones para atender los rubros en mención, se ha implementado un programa de asesorías disciplinarias en conjunto con las acciones de programa de Tutoría, las unidades

de aprendizaje sobre las que se han brindado asesoría: Anatomofisiología, Bioquímica, Microbiología y Parasitología e Investigación aplicada a enfermería.

Durante el periodo intersemestral se impartieron las siguientes unidades de aprendizaje de la licenciatura en Enfermería: mercadotecnia en enfermería, auxiliares de diagnóstico, investigación aplicada a enfermería, inglés C2, inglés C1 con un total de 105 alumnos inscritos y de la Licenciatura en Gerontología las unidades de aprendizaje: psicopatología de la vejez, anatomía, epidemiología de la vejez, familia y vejez, metodología de la enseñanza y terapéutica farmacológica.

Respecto a la formación en una segunda lengua se impartieron, en el periodo 2012-A, dos cursos de inglés A1, uno de B1 y otro de B2, a partir del periodo 2012B, son denominados cursos propedéuticos de inglés, fusionándose A1 y A2 en propedéutico 1; con 8 grupos y B1 y B2 en propedéutico 2, con 3 grupos.

El PE de Licenciado en Enfermería se encuentra ubicado en el nivel 1, otorgado por los Comités Interinstitucionales de Evaluación para la Educación Superior (CIEES) y acreditado por el Consejo Mexicano para la Acreditación de Enfermería A.C. (COMACE). Lo que representa el 85.4% de matrícula de calidad en programa acreditado.

Es importante resaltar que en el mes de diciembre del 2012, 15 docentes fueron recertificadas por el Consejo Mexicano de Certificación de Enfermería.

Actualmente se está llevando a cabo la evaluación del plan de estudios de la licenciatura en Enfermería, para lo cual fue necesario integrar un comité general curricular y dos subcomités, uno para Enfermería y otro para Gerontología.

El plan de estudios de la licenciatura en Gerontología se encuentra en proceso de evaluación por la Comisión Estatal Interinstitucional para la formación y capacitación de recursos humanos e investigación en salud (CEIFCRHIS).

Con la finalidad de fortalecer el proceso de enseñanza, se llevó a cabo el programa de selección y seguimiento de docentes de acuerdo a su perfil

académico en relación a las unidades de aprendizaje impartidas en los dos últimos periodos.

Con el propósito de dar seguimiento, y mantener actualizados los programas de las unidades de aprendizaje, durante el periodo que se informa se revisaron y actualizaron 20 programas de la licenciatura en Gerontología y 44 de Enfermería.

De acuerdo con el Programa Institucional de Tutoría Académica (Proinsta) la Facultad implementó dos jornadas institucionales de Tutoría Académica; en las cuales se desarrollaron actividades socioculturales, recreativas y deportivas con la finalidad de fortalecer las relaciones entre tutorados y tutores. Se difundieron las ventajas del programa de Tutoría Institucional con el 100% de la matrícula de nuevo ingreso inscrita a través del curso de inducción, cabe destacar la participación de 57 profesores en esta actividad, de los cuales, 44 (95.6%) son PTC, 2 técnicos académicos de tiempo completo y 11 de asignatura.

Además de realizar un análisis y evaluación sobre la trayectoria académica del alumno, se participó en la encuesta de satisfacción para el programa de Tutoría Académica, tomando una muestra de 424 alumnos, obteniendo el 85.14% de tutoría satisfactoria.

Para reforzar el Programa de Tutoría Institucional se consideró el Programa de Escuela para padres con tres sesiones en 2012, en las cuales se impartieron las conferencias, “Principios y Valores en la Familia”, “Sexualidad y Comunicación” con una asistencia promedio de 64 padres de familia.

Del porcentaje de 10 trámites de control escolar en línea, la Facultad cumple con el 90%, debido a que el otro 10% se refiere a Revalidación de estudios y Cambio de plantel, que se realizan a nivel Central. El porcentaje de alumnos con datos personales e historial académico actualizado, en la base de datos electrónica, es del 100%.

En el presente año se obtuvieron 16 materiales multimedia para el aprendizaje de inglés en el auto acceso, donados por la Dirección del aprendizaje de lenguas. Así

mismo, se elaboraron 4 materiales didácticos para proceso de enseñanza-aprendizaje del idioma, en el aula y en el centro de auto acceso.

Es relevante mencionar que la Presea “Ignacio Manuel Altamirano Basilio” en julio de 2012 fue otorgada a la alumna Vera Denisse Suárez Guadarrama, así como a las Esp. Ascensión Becerril Sánchez y la Mtra. Ana María Domínguez Ramírez.

Por otro lado, como estímulo al desempeño académico de los estudiantes, el Gobierno del Estado proporcionó 19 laptops; de ellas 13 se otorgaron a alumnos de la Licenciatura en Enfermería y 6 a estudiantes de Gerontología.

Fortalecimiento académico

La planta docente es de 142 profesores, de los cuales 46 son de tiempo completo, 94 de asignatura y dos técnicos académicos de tiempo completo; del total de profesores, 63 participaron en el Programa de estímulos al desempeño (Proed), siendo beneficiados 56. Respecto a concursos de oposición, durante el presente año se otorgaron nombramientos a profesores que participaron en 2011.

Dentro del rubro de formación, profesionalización y capacitación docente, es importante subrayar que 87 profesores están actualizados en la disciplina que imparten; profesores formados y actualizados en Educación Basada en Competencias: 87; los profesores capacitados en Estrategias de enseñanza y aprendizaje fueron 24; docentes capacitados en el área de Desarrollo Humano Integral: 29 En relación con estudios profesionales formados para apoyar la didáctica centrada en el aprendizaje del Modelo de innovación curricular basado en competencias (Micc): 4 y académicos formados para apoyar la transversalidad del Micc se tienen 17 .

Se ha contado con la participación de un profesor en el Diplomado en Desarrollo Humano, 1 profesor concluyó el Diplomado de Tecnologías de la Información y Comunicación aplicada a la Docencia y 2 finalizaron el diplomado en Valores y Responsabilidad Universitaria.

Respecto a capacitación y actualización en inglés 11 docentes de la FEyO fueron formados en comprensión de textos en las modalidades semipresencial y a distancia.

Respecto al acervo bibliográfico de la biblioteca “Enf. Delfina Urbina Corona”, esta brinda servicios de información de calidad a toda la comunidad de la Facultad, así como a la comunidad Universitaria y personal externo que realiza la consulta; alberga un total de 5202 títulos y 9818 volúmenes, lo que corresponde a 7 volúmenes y 4.1 títulos por alumno, cabe resaltar que se incrementó el acervo a través de la adquisición de 295 volúmenes y 126 títulos con apoyo de recursos PIFI y donaciones, dando atención en este año a 20,558 usuarios.

El porcentaje de acervo bibliográfico actualizado, acorde con las Unidades Aprendizaje de Licenciatura, se tiene para la licenciatura en Enfermería 65.5% y para la Licenciatura en Gerontología 46.8%; con un porcentaje global de 56.15%.

En relación con los títulos actualizados por alumno, relacionados con las Unidades de Aprendizaje para ambas licenciaturas es de 2.9%. Respecto a volúmenes actualizados por alumno, relacionados con Unidades de Aprendizaje es 5.4%

El Organismo Académico cuenta con 4 laboratorios, 2 (50%) para prácticas clínicas, ambos equipados con materiales y mobiliario actualizado. Uno de bioquímica y uno de dietoterapia. Es importante mencionar que el laboratorio de Gerontología en breve será reubicado para un mejor aprovechamiento a la comunidad.

Se cuenta con una biblioteca con acceso al acervo documental en línea, con el objetivo de brindar servicios de vanguardia y fortalecer el proceso enseñanza-aprendizaje, se facilita la consulta de información especializada del área de la salud en bases de datos especializadas como: Conricyt, Ebsco Host, American Institute of Physics, Emerald, Acces Medicina, Inter Science, Source Decd ISP web knowledge, Redalyc y APS Physics,

Respecto al acceso a la biblioteca virtual se reportan más de 1610 visitas, siendo el 1.2% accesos por alumno.

En nuestra Facultad contamos con 241 computadoras para alumnos, 94 para académicos y 53 para administrativos, con un total de 388 equipos. De los cuales 294 están en red. Con un promedio de 5.6 alumnos por computadora.

Del total de la matrícula de la facultad es 3.6% de los alumnos utilizan la plataforma institucional de docencia en línea, debido a la implementación de la Licenciatura en Enfermería a Distancia. Se cuenta con 14 docentes que utilizan las herramientas institucionales de trabajos colaborativo en línea, que son los maestros que imparten los cursos de la licenciatura a Distancia (10%).

Además se mantiene el servicio de internet inalámbrico para la comunidad universitaria distribuido en 25 Access point instalados estratégicamente en las distintas áreas de este Organismo Académico.

Conociendo que el uso de las tecnologías de la información y comunicación (TIC) son la herramienta para el incremento de conocimientos; esta facultad cuenta con 03 aulas digitales, dos de las cuales están equipadas con: equipo de cómputo, reproductor de DVD, cretón, pizarrón digital interactivo, proyector, bocinas, distribuidor VGA, mezclador de audio, no break's, la tercer aula cuenta con el equipo antes mencionado, además de una cámara robótica frontal, pantalla LCD, equipo de videoconferencia. Durante este periodo se registró una afluencia de 450 usuarios lo que corresponde al 35% y una periodicidad de 2 veces por semana.

Respecto a la actualización del equipo de cómputo, en la biblioteca de 4 equipos se renovaron 2 lo que representa el 50% de equipo actualizado.

Respecto a manuales de laboratorio se cuenta con un manual para prácticas de laboratorio, mismo que se encuentra en actualización.

De acuerdo al personal administrativo, asignado al departamento de apoyo a la docencia, el 30% se ha capacitado en relación con la función que desarrolla en el área.

Podemos mencionar sobre la capacitación en el uso de las bases de datos para los profesores, esta se efectuará en el periodo intersemestral, por lo que una vez capacitados, estos a su vez, serán los responsables de capacitar a los estudiantes.

Los profesores de tiempo completo y asignatura, capacitados en el uso de equipo de laboratorio, son aproximadamente 15 (10.7%) por lo que será necesario continuar capacitando a la planta docente

Los docentes que conocen los lineamientos y manuales de laboratorios son el 40%, siendo los docentes que imparten las Unidades de Aprendizaje: enfermería básica, enfermería quirúrgica, enfermería de la salud reproductiva, enfermería pediátrica, enfermería del adulto, terapia intensiva, terapia dialítica, aparatos electromédicos, taller de electrocardiografía, por ser un requisito para el uso del laboratorio.

FUNCIÓN 2

INVESTIGACIÓN HUMANÍSTICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

Estudios avanzados con pertinencia social

El posgrado es el nivel educativo que contribuye a formar recursos humanos capacitados para desarrollar investigación, además de ser una continuación de la profesionalización.

En lo que respecta a la matrícula de programas de posgrado, actualmente se ofertan 4 programas: Maestría en Enfermería con opción terminal en Perinatología, con una matrícula de 10 alumnos; Quirúrgica con 21 alumnos; Terapia intensiva 20 y Oncología 10. Maestría en Enfermería área Administración con un alumno inscrito. Asimismo, los programas de la Especialidad de Gerontología con 8 alumnos y la Especialidad de Enfermería en salud familiar con 7 alumnos, que representan el 9.1% de la matrícula en un programa de calidad.

Es pertinente comentar que el programa de la especialidad de enfermería en salud familiar fue reestructurado de acuerdo a las observaciones emitidas por CONACYT, por ser un programa inscrito en el Padrón Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC), representando el 25 % de programas en PNPC.

Se participa de manera conjunta con las facultades de Odontología, Medicina, Psicología y el Centro de Investigación y Ciencias Médicas (CICMED) en la instrumentación del Programa de Doctorado en Ciencias de la Salud, con registro en el PNPC.

Para elevar el índice de graduación, en el mes de julio, se organizaron 2 talleres de investigación. En el periodo que se informa se graduaron 35 egresados de los siguientes programas: 11 de la Maestría en Enfermería área: Administración, Docencia, Salud Laboral y Salud Pública, 1 de la Maestría en Enfermería con énfasis en Administración de los Servicios de Enfermería y 23 de la maestría en

Enfermería con opción terminal en: Terapia intensiva, Perinatal, Quirúrgica, Oncología; con un índice de graduación de 50.49%

Investigadores de Calidad

El personal académico sigue siendo la voz institucional, quien materializa y hace realidad el proceso educativo, por esta razón continuamos motivando al personal para seguirse habilitando, durante este periodo, de los 41 profesores registrados en SEP, 10 tienen grado de doctor, 27 maestros, dos con licenciatura y un técnico superior.

Uno de nuestros profesores se encuentra inserto en el Sistema Nacional de Investigación (SNI) y 12 PTC fueron reconocidos por el Programa de Mejoramiento del Profesorado de Educación Superior (Promep).

Se mantiene la red “El cuidado de la vida y la salud” con la participación de la Facultad de Medicina de la UAEM y la Facultad de Enfermería UAM, Unidad Xochimilco.

Durante 2012 se registraron cuatro nuevos proyectos de investigación ante la Secretaría de Investigación y Estudios Avanzados, financiados por la UAEM contando con la participación de 7 profesores. Dos proyectos corresponden a investigación aplicada y dos a investigación básica. Además se tiene uno más en desarrollo con financiamiento PROMEP; y 5 más se concluyeron el periodo que se informa.

La FEyO publicó cuatro artículos en Redalyc; dos de ellos en la revista Desarrollo Científico de Enfermería, otro en la revista Salud mental y uno más en Ciencia & Saúde Colectiva siendo de gran relevancia para la difusión en la actividad científica en Iberoamérica.

En el mes de julio los alumnos pasantes de la FEyO generación 2007-2011, organizaron el XV Foro de pasantes en servicio social “Fortaleciendo a la Enfermería Haciendo Ciencia, con una asistencia de 127 alumnos, 20 docentes y la presentación de un total de 31 trabajos de investigación: 15 orales y 16 en

cartel, así mismo, se dictó una conferencia magistral y se realizó un panel sobre el desarrollo histórico de la investigación de la enfermería mexiquense. Además, se contó con la participación de 9 alumnos de los programas: *CONCIENCIA*, *CON VALOR*, y 5 del *VERANO DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA 2012*. Asimismo, se han realizado 12 foros: 2 de los cursos postécnicos en Enfermería en Terapia Enterostomal “Impulsando la Investigación y el Intercambio de Experiencias de Enfermería en Heridas y Estomas” y Enfermería Pediátrica “Impulsando la Investigación en Enfermería” y 10 foros en área de Estudios Avanzados de las asignaturas de: seminario de investigación I y II de la Maestría con opción terminal, perinatología, terapia intensiva, quirúrgica y oncología.

Se participó en la XXVII Reunión Nacional de Estudiantes de Enfermería; el X Congreso Nacional de Investigación en Enfermería, V Encuentro de Internacional de Estudiantes de Enfermería: “El holismo en la Enfermería del Siglo XXI” en la Ciudad de Oaxaca, de Juárez; asistieron a este magno encuentro 31 alumnos y dos profesoras participando con 20 ponencias: 13 en la modalidad oral y 7 en cartel que fueron de gran relevancia para la comunidad estudiantil de la FEyO.

En octubre pasado, 78 alumnos, 4 profesores y 6 pasantes en servicio social acudieron al Congreso Internacional de Residencias y Servicios para Personas Mayores, 2012, en Guadalajara, Jalisco; en dicho evento se presentaron 6 trabajos de investigación, 4 en presentación oral y dos en cartel.

Durante el XVII Verano de Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico, mediante el Programa de Vocación Científica, la Facultad recibió la presencia de 5 alumnos; dos de ellos de la Universidad Autónoma de Sinaloa, uno de la Universidad Autónoma de Guerrero, otro de ellos de Universidad Autónoma de Guadalajara y un alumno de nuestro Centro Universitario UAEM Atlacomulco.

En el programa anterior participaron tres investigadoras, asimismo cabe hacer mención que también se tuvo la participación de nueve investigadores en el programa *Conciencia con Valor*.

La FEyO, a través del programa DELFIN, envió a la alumna: Marisol Marín Vilchis a Universidad Autónoma de Guanajuato al programa de Investigación científica comprendido durante los meses de junio a agosto de 2012.

La Facultad de Enfermería y Obstetricia cuenta con 4 Cuerpos Académicos: 2 de ellos con registro SEP: “El cuidado Profesional de Enfermería” el cual está en consolidación, “Enfermería y Cuidado de la Salud” mismo que se encuentra en formación y 2 Cuerpos Académicos con registro interno UAEM: “Gestión, Salud y Educación en Enfermería”, y “Las Representaciones Sociales del Cuidado y Educación en Enfermería”.

En el 2012 se siguió participando en conjunto con la Facultad de Medicina y la División de Ciencias Biológicas y de la Salud de la Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco, en la producción y publicación de 2 libros: *Manual del cuidado para el adulto mayor, María Suárez Vázquez: una vida dedicada al cuidado a la ciencia y al humanismo* y *Cuidado de la vida y la salud: una cosmovisión.*

Respecto a participaciones con ponencias en eventos científicos, se presentaron 24 ponencias, 5 en ámbito local, 14 estatal, 3 nacional y 2 internacional, de las anteriormente enunciadas: correspondieron al XIII Coloquio Panamericano de Investigación en Enfermería, en Miami Florida USA; en los Ángeles California, en el VI seminario Internacional: “Núcleos de investigación y productos de investigación en Enfermería en la Universidad Federal de Rio de Janeiro, Escuela de Enfermería de Anna Nery; en Quito, Ecuador en la reunión de la Comisión Interamericana para el Control del Abuso de Drogas con las Universidades de las Américas (CICAD); en el 64° Congreso Brasileño de Enfermería en Río Grande del Sur, se presentaron en la UAM Xochimilco, en el Sistema de Salud del Estado de México, en la Escuela Nacional de Enfermería y al interior de este organismo Académico.

En los meses de febrero y marzo, se llevaron a cabo en la FEyO distintos eventos organizados por el Cuerpo Académico “Cuidado Profesional de Enfermería”: el 1er. Seminario de Cuerpos Académicos “Ejercicio en Enfermería” con una asistencia de 22 profesoras, el seminario taller: Abordaje Teóricos en Enfermería: Teorías de cuidado profesional, con la presencia de 16 invitados de la Universidad de Bogotá, Colombia.

Se participó en el Congreso XXIX de la Federación Mexicana de Asociaciones de Facultades y Escuelas de Enfermería en la Cd. de México con la asistencia de 12 docentes, cinco pasantes y cuatro alumnos de posgrado.

Referente a estancias académicas de PTC nacionales e internacionales, actualmente un PTC se encuentra haciendo estancia en la Universidad Federal de Río de Janeiro Brasil.

Es importante resaltar que nuestra facultad fue anfitriona del primer Congreso Nacional de Estudiantes de Posgrado “La Investigación de Enfermería en el Posgrado: Desarrollo profesional con conciencia y crítica”, llevado a cabo en Ixtapan de la Sal, Estado de México, participando 138 asistentes de las siguientes Universidades: Universidad Autónoma de Chihuahua, Universidad Autónoma de Aguascalientes, Universidad Autónoma de México, Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo, Centro Universitario Valle de Chalco de la UAEM. Se presentaron 77 ponencias, 22 orales y 55 en cartel asimismo se presentaron tres mesas redondas y una conferencia magistral.

FUNCIÓN 3

DIFUSIÓN DE LA CULTURA PARA UNA SOCIEDAD HUMANISTA

Fomento cultural universitario

El fomento cultural en la Facultad de Enfermería y Obstetricia se ha realizado durante este año con actividades académicas, culturales y artísticas dirigidas a la población estudiantil, académica y administrativa de este organismo académico.

En la presente Administración se ofertaron 5 talleres de formación artística y apoyo académicos siendo estos: uno de baile de salón, 2 de zumba, uno de guitarra, y uno de técnica vocal con un total de 114 alumnos inscritos. De los cuales tres de ellos fueron en coordinación con la Dirección del Centro de Actividades Culturales con una asistencia de 45 personas, los dos restantes se manejaron de manera interna.

En relación a cursos de formación artística y talleres culturales dirigidos a la sociedad se conjuntaron en una actividad desarrollada en colaboración con la Licenciatura en Gerontología, dicha actividad se ofertó a un grupo de la tercera edad a través del Encuentro Intergeneracional entre adultos mayores y niños/adolescentes, participando un total de 120 asistentes.

Se realizaron 13 conferencias con temática de apoyo a diferentes unidades de aprendizaje sobre nutrición, sexualidad, uso de base de datos, fomento a la lectura, modelos de enfermería, marco legal de la enfermería mexicana, entre otras; de apoyo a la integración familiar y de cultura general específicamente de Canadá y de Historia de la Ciudad de Toluca. Asimismo, se dio una conferencia de productividad laboral dirigida al personal administrativo. Las conferencias se llevaron a cabo en el Auditorio Florence Nightingale, Auditorio Marco Antonio Morales Gómez y en la sala Bicentenario de este organismo académico con una asistencia total de 740 personas.

En el mes de Noviembre la FEyO y Promoción deportiva organizaron la conferencia “Experiencias Deportivas en el Alto Rendimiento” impartida por el tetracampeón paraolímpico Juan Ignacio Reyes Gonzales, evento que motivo grandemente a la comunidad estudiantil como un ejemplo de vida.

La participación de los alumnos en concursos de creación artística se proyectó a través del departamento de inglés con concursos de tiras cómicas y de spelling, con una participación de 120 estudiantes. Además, en el mes de septiembre se realizó el 2° Concurso de Talentos con un total de 230 asistentes.

Los programas artístico-culturales se realizaron a través de la exposición de periódicos murales, cafés literarios, círculos de lectura, campañas de donación de libros y la proyección de la película “*violines en el cielo*”.

La comunidad de la Facultad tuvo la oportunidad de disfrutar de 12 presentaciones artísticas en la Ceremonia de su CXVI Aniversario, en el Día Internacional de la Enfermera, en el Día del Estudiante, en el XV Foro de Investigación, en las Ceremonias de Egreso de la Licenciatura en Enfermería, de la Licenciatura en Gerontología, de la Maestría en Enfermería, de la Especialidad de Gerontología y Salud Familiar, del Curso Postécnico de Enfermería en Terapia Enterostomal y Enfermería Pediátrica, en la bienvenida a los alumnos de nuevo ingreso y en el mes de septiembre en conmemoración de las fiestas patrias.

Se tuvo la presencia del Dúo Sánchez Vertiz-Castellanos, Dúo Álvarez-Salgado, Grupo de Rock Caféina, Grupo Capriccio, Grupo de Rock Ravel y Grupo Nápoles. Estos eventos se realizaron en el Auditorio Florence Nightingale, en el Auditorio Marco Antonio Morales Gómez de la Facultad de Enfermería y Obstetricia, en el Aula Magna y en la Sala Ignacio Manuel Altamirano de la UAEM. Asimismo, se presentaron dos obras de teatro: “La Historia oculta de Romeo y Julieta” y la Obra musical “Del Arte a la Vida”, con un total de 340 asistentes.

La Facultad participó con la Secretaría de Difusión Cultural de la UAEM, a través de la Dirección de Desarrollo e Investigación Cultural; en la Jornada de Domingos Culturales “La Carpa de la Ciencia” que se realizó en el Jardín Simón Bolívar y en el 28° Ciclo de Conferencias Palabra de Ciencia con un total de 566 personas. Además, en el mes de octubre se participó en la Encuesta de Capital Cultural en la que se aplicaron 20 cuestionarios a los alumnos de ambas licenciaturas. Se presentaron cuatro libros: Los Indios de México, Historia de la Educación en el Estado de México, Gestión de Vértice en salud, Valores y Familia, con un total de 268 asistentes.

Respecto a la capacitación de los encargados de Difusión Cultural, se cursó el Seminario a Distancia “Gestión y Promoción Cultural y Artística IV” propuesto por CONACULTA.

Durante la 17ª Edición del Festival Universitario de la Canción “Tu ritmo está de moda” cuatro alumnos de la FEyO participaron con su talento artístico universitario.

Mediante el ejercicio de tradición institucional Exporienta 2012 de nuestra Máxima Casa de Estudios, la Facultad de Enfermería y Obstetricia dio conocer sus planes de estudio a 9 mil alumnos de bachillerato y 500 orientadores educativos.

Como ya es costumbre, la Facultad participó en el concurso de Ofrendas de día de muertos, los alumnos de primer año de la licenciatura en Enfermería y Gerontología demostraron su ingenio y creatividad montando una ofrenda prehispánica en los jardines de este espacio académico.

Innovación en la difusión del arte, ciencia y cultura

En septiembre se realizó una exposición de artesanías en coordinación con el Instituto de Investigación y Fomento de las Artesanías del Estado de México, participaron 10 artesanos en las ramas de dulce regional, marquetería, joyería artesanal, barro, madera, entre otros.

En el mes de noviembre se oferta la exposición fotografía “Grandes maestros del paisaje mexicano” lo que hace un total de 2 exposiciones.

Respecto a las publicaciones especializadas en artes, ciencia y cultura se tuvieron 7 artículos publicados en la revista Valores.

En actividades de Difusión de la Investigación y presentación anual, se han realizado 4 presentaciones de la revista: Horizontes en Salud. Expresión de Enfermería en los diversos foros de investigación, así como el Hospital General de Zitácuaro, Michoacán.

Se gestionó el mantenimiento preventivo del acervo cultural de la Facultad.

FUNCIÓN 4

EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN PARA RESPONDER A LA SOCIEDAD

Apoyo al alumno

Porcentaje de becas otorgadas de las solicitadas

Durante el 2012 se otorgaron 640 becas institucionales. Respecto a becas externas 787; 445 corresponden a Pronabes, 342 a otras categorías, becas mixtas 9 haciendo un total global de 1436 becas otorgadas. El número de becarios es de 1082, así se obtiene el 84.4% de alumnos becados.

Apoyos académicos y económicos a grupos étnicos

El apoyo a los estudiantes que forman parte de grupos étnicos, se brinda a través de la beca "Pueblos y comunidades indígenas", la cual se otorgó al 92% (13 alumnos) de los alumnos que participaron por la misma.

Programa de atención a la salud física y mental.

Se dio inicio al programa de atención a la salud física y mental del estudiante a través de un esquema de ejercicio dirigido a cuatro grupos de primer año, en donde participan un total 150 alumnos, a quienes se les realizaron pruebas físicas, para incrementar sus capacidades físicas como: fuerza, velocidad, resistencia y flexibilidad, así mismo, se consideraron las clases de zumba donde se incrementó la coordinación física y mental para realizar diferentes ejercicios de coordinación motriz gruesa y fina.

Se realizaron dos campañas de vacunación en vinculación con el programa de vacunación del Instituto Mexicano del Seguro Social.

El Seguro de Salud para estudiantes es un programa de apoyo a los alumnos para recibir servicios de salud durante su tránsito por la universidad, con el objetivo de fomentar y mantener su salud.

De los alumnos afiliados a servicios de salud del total de la matrícula de 1236 alumnos se tiene un porcentaje de afiliación global de 96.2%. Siendo 1046 mujeres y 190 hombres

Extensión universitaria y vinculación al servicio de la sociedad

Intervenciones de Enfermería en la USCIE

En este apartado se dan a conocer las actividades realizadas durante el año 2012 en la Unidad de Servicios Comunitarios e Investigación en Enfermería de la de la Facultad de Enfermería y Obstetricia. Dichas actividades se llevaron a cabo de la siguiente manera:

- A) Actividades externas de los servicios brindados en el programa de extensión Universitaria por la USCIE de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UAEM.

Estas actividades se realizan con las unidades móviles para dar servicios comunitarios, se participa en eventos como: jornadas de salud, Quinta feria Universitaria de servicios al estudiante, domingos culturales, campañas preventivas de salud, atendiendo municipios como Lerma, Toluca, San Felipe del Progreso, Facultad de Ciencias de la Conducta y Plantel de la Escuela Preparatoria Ignacio Ramírez Calzada.

- B) Actividades internas de los servicios brindados mensualmente en la USCIE de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UAEM.

El promedio de edad de los usuarios del servicio brindado es de 24 años de edad y son de sexo femenino. El personal administrativo de 40 a 44 años de edad perteneciente al sexo masculino fue el grupo que más se atendió en la USCIE. En lo correspondiente al personal docente que recibió algún servicio, la edad varía de entre los 30 a los 54 años de edad.

Las enfermedades que estuvieron presentes en la comunidad académica atendida en la USCIE son las respiratorias, seguidas por las gastrointestinales y las ginecológicas. En una cantidad mínima se atendieron las enfermedades del oído y de la vista.

Dentro de las intervenciones de enfermería que se brindaron dentro de la USCIE, se encuentran en mayor número la toma de signos vitales, la ministración de medicamentos y las somatometrías; en una mínima cantidad se realizó la exploración de mama.

También que se contó con 1460 beneficiados en 5544 actividades en las Unidades Móviles de Salud Comunitaria.

Servicio Social Universitario

Durante el 2012 el total de los alumnos que realizaron servicio social fue de 145; 113 lo realizaron el sector público, 28 en el privado y 4 en el social.

Con base en los expedientes el 28% de los alumnos eligió el ISEM, el 18% a ISSEMYM, un 15% en el Centro Médico de Toluca, el IMSS un 14%, 11% en la UAEM en la Facultad de Enfermería y Obstetricia y en Protección Civil, 7% en empresas del corredor industrial de Toluca y un 6% en instituciones foráneas.

En el servicio social que ofertó el programa de Brigadas Universitarias 2011-2012, se registró la participación de 36 estudiantes de la Facultad. Es importante mencionar que una de las alumnas de la carrera de Enfermería recibió el *premio al Servicio Social Universitario en el programa de Brigadas Universitarias Multidisciplinarias*. Ocho comunidades se beneficiaron con el servicio comunitario: Villa de Colorines en Valle de Bravo, San Marcos, Sta. Cruz Atizapán, San Pedro Tlaltizapan, Calimaya, Ocoyoacac, Almoloya de Juárez y Santiago Tianguistenco.

Asimismo en el servicio comunitario se participó con 12 alumnos en el programa UAEM Peraj "Adopta a un amigo"

541 alumnos están en docencias clínicas en diferentes instituciones del sector salud.

Instrumentos Legales Firmados (convenios)

Se firmó el convenio con la fundación el Pueblito de los abuelos I.A.P. con sede en Metepec. Se encuentra en firma el convenio General de Colaboración Académica con la red de las siguientes Universidades: Universidad Autónoma de Hidalgo, Universidad Estatal del Valle de Ecatepec, Universidad Mesoamericana de Sn Agustín, Universidad Autónoma de Campeche, Universidad Autónoma del Estado de México y la Universidad Estatal del Valle de Toluca. Nueve convenios se encuentran en proceso de revisión con instituciones como es el ISEM, IMSS e ISSEMYM. La necesidad de vincularnos a nivel internacional conlleva una responsabilidad y trabajo en equipo, por lo tanto se encuentran en proceso el convenio específico de colaboración entre la Facultad de Enfermería con la Escuela Federal Anna Nery de la Universidad Federal de Rio de Janeiro, Brasil y se dio inicio el trámite de convenio con la Facultad de Gerontología de la Universidad Maimoides de la Universidad de Argentina.

Programa emprendedor

Se participó con un proyecto en el 10° concurso emprendedor universitario, que se asesoró en la clase de Desarrollo empresarial al único grupo de esta unidad de aprendizaje, 4 alumnas, para que participaran en el concurso. Asimismo 9 alumnos asistieron a la conferencia “concurso universitario emprendedor”, 6 hombres y 3 mujeres.

Servicio Universitario de Empleo (SUE)

Este sistema permite consultar las vacantes, difundir las solicitudes de empleo en los sectores productivos, informar y participar en las Expo-ferias de empleo, se dio una conferencia de inducción al mercado laboral y la publicación de cinco vacantes de empresas para prácticas profesionales

Los alumnos y egresados registrados en el Servicio Universitario de Empleo que opera por internet son un total de 5, es importante resaltar que nuestros egresados de la Licenciatura en Enfermería se insertan en el mercado laboral en muchas de las ocasiones en el lugar donde realizaron servicio social. Respecto a los egresados colocados en el mercado laboral se tienen registrados 78; 71 mujeres y 7 hombres.

FUNCIÓN 5

ADMINISTRACIÓN ÁGIL Y TRANSPARENTE

Ordenamiento y eficiencia administrativa

El recurso humano es pilar relevante en todo organismo académico, debido a que su actuar y desempeño contribuyen al éxito del logro de la misión y de las metas planteadas. El total de la planta académica es de 142, 46 PTC, 94 profesores de asignatura u dos técnicos académicos de tiempo completo.

En cuanto al personal administrativo, la plantilla es de 60 integrantes, de los cuales uno es directivo, 50 sindicalizados y 9 de confianza. En el periodo que se informa, durante el mes de marzo se llevó a cabo un curso de integración para el personal administrativo y de mantenimiento al que asistieron 55 representando el 94.8% del total.

Con el fin de fortalecer las habilidades administrativas y mejorar el perfil de puestos, el personal administrativo asistió a diversos cursos de actualización y capacitación en el manejo de TIC: curso de combinación de documentos en Word, curso de Flash Básico, curso de Internet, correo Electrónico y redes sociales; curso de Manejo de Bases de Datos EBSCO y curso del Uso del Sistema de Administración de Servicios de Salas de Cómputo.

Así mismo, se actualizó y capacitó al personal en la formación de la gestión administrativa mediante los siguientes cursos: Responsabilidad social, Comité de Calidad, Aplicando las 5'S en los equipos de cómputo y Manejo efectivo de estrés.

En este año fueron seis los beneficiados con un estímulo económico otorgado por el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de la UAEM (SUTESUAEM).

Con la finalidad de resguardar y proteger a la comunidad de este organismo académico y la infraestructura, se contrató personal de vigilancia privada para los

tres accesos: estacionamientos de paseo Tollocan y de Jesús Carranza y para la entrada principal.

El sistema de gestión de la calidad de la Universidad Autónoma está integrado por 172 procesos certificados bajo la norma ISO 9000: 2009, de los cuales 95 aplican a los espacios académicos, dándole seguimiento al avance de los objetivos de calidad de los mismos. Se certificó el proceso de evaluación profesional de este organismo académico. Bajo la norma ISO 9001:2008

Se revisó y actualizó el organigrama y el Manual de Organización de la Facultad. Se actualizó el inventario de bienes inmuebles, así como el acervo cultural y parque vehicular.

La facultad cuenta con 27 aulas, tres aulas digitales, 46 cubículos para PTC, cuatro laboratorios, tres salas de cómputo, un centro de auto acceso y tres auditorios.

El presupuesto de la facultad para el año 2012 fue de \$ 3,956.585 distribuidos: \$1, 551.021 de ingresos propios, \$750.000.00 en becas, \$1, 655,564 en gasto corriente.

Es importante señalar que para fortalecer el proceso de enseñanza aprendizaje, se adquirió equipo para los laboratorios de enfermería clínica y gerontología: tres autoclaves, dos holter, una caminadora eléctrica, un carro rojo de paro, un carro de curación, un ultrasonido, dos electrocardiógrafos, dos mesas de mayo, dos mesas Pasteur y una mesa de riñón, con recursos PIFI 2011. De igual forma equipo de cómputo: 14 computadoras, cinco laptops, una videocámara robótica, cuatro video proyectores, 98 adaptadores de red inalámbrica USB, 17 impresoras láser. Con recursos del fondo para ampliar y diversificar la oferta educativa 2012 (F1288) se adquirieron 4 computadoras, 7 no break, mobiliario para oficina, material y equipo para laboratorios de habilidades clínicas.

Por compra directa se adquirieron 6 videoproyectores, 40 computadoras, 10 impresoras láser, dos impresoras de matriz de punto. Con recursos PROMEP 2010 y 2011, se adquirió material para laboratorio y proyectos de investigación.

En octubre de 2012 se integró el Programa Operativo Anual POA 2013, que permitió programar el ejercicio de los recursos financieros que se ejercen, a través de las actividades prioritarias para alcanzar las metas académicas y administrativas contempladas en el plan de desarrollo. Asimismo, durante 2012 se realizaron cuatro evaluaciones trimestrales en el sistema de seguimiento y evaluación al POA 2012.

El porcentaje de comunidad que conoce los procedimientos de todas las áreas de la estructura orgánica es del 23%, que incluye personal de tiempo completo y administrativo.

En el mes de noviembre se efectuó la conferencia sobre “Clima Laboral” a la cual asistió el personal docente y administrativo.

Se atendieron las solicitudes para actualizar los datos de la estadística 911 de fin e inicio de cursos 2012A y 2012B respectivamente, así como en el Sistema Institucional de Información Universitaria (SIU) los informes y programas de actividades del personal académico de carrera.

Durante el año que se informa la facultad participó en la formulación del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional en su versión bianual (PIFI 2012-2013) de la DES Ciencias de la Salud y se realizaron cuatro evaluaciones trimestrales al Programa Integral de Fortalecimiento Institucional 2011.

En julio de 2012 Se elaboraron los mapas estratégicos y cuadros de mando.

En cuanto al estatus de las metas planteadas dentro del Plan de desarrollo de la presente administración, el 61 % han sido cumplidas; 18 % con avance bueno; 6% en moderado; inferior 4 % y el 11 %, en nulo.

Obra universitaria

Con la finalidad de conservar en óptimas condiciones la infraestructura del espacio académico, se dio mantenimiento de pintura en todas las áreas del interior y del exterior, así como de la herrería, además se colocaron cortinas en 20 aulas.

FUNCIÓN 6

GOBIERNO SENSIBLE, DEPORTE Y CULTURA FÍSICA

Gobierno con responsabilidad social

Se llevaron a cabo once sesiones ordinarias de los HH Consejos de Gobierno y Académico y 8 sesiones extraordinarias.

Se renovaron los integrantes de los representantes de los H. Consejo Académico y de los representantes de alumnos ante el H. Consejo Universitario y alumnos representantes ante el H. Consejo de Gobierno.

Dentro de las actividades de fortalecimiento a la identidad, derechos y valores universitarios se impartió una conferencia a la comunidad estudiantil, así mismo, en el curso de inducción a nuevo ingreso se ofertó una plática sobre Identidad y Valores Universitarios, participando 307 alumnos. También se difunde de manera electrónica el boletín de Valores Universitarios a través del SITA.

Respecto a la crónica del espacio académico se realizó una sobre los 30 años de la Licenciatura en Enfermería Escolarizada, así mismo, está en registro una memoria titulada “Entre el regocijo y la Aflicción” por parte de la cronista de la FEyO.

En febrero de 2012 se tomó protesta a los nuevos integrantes del comité de protección civil por lo que se tiene un comité y programa interno de protección civil, se cuenta con señalamientos y extintores, se realizaron 4 ejercicios de evacuación donde participó todo el organismo académico, se realizó una conferencia sobre la Protección Civil, se realizaron dos curso sobre prevención y combate de incendios en la cual participaron para-brigadistas, personal docente y administrativo. En el marco de seguridad se cuenta con un programa para este organismo académico.

Se participó en la colecta de alimentos para apoyo a la Asociación Caritas con una donación de 1000 productos no perecederos. Así mismo, se participó en la colecta Nacional de la Cruz Roja, en la Doceava colecta de invernada 2012 y en el proyecto “Boteo Teletón 2012”.

Se organizó la primera campaña “pies calentitos en invierno”; en mes febrero de 2012, se integró la Comisión de Seguridad e Higiene de este Organismo Académico.

Protección al ambiente

Se cuenta con un programa para el Proyecto de ahorro de agua y energía que aplica a todo el organismo académico de manera permanente.

Se participó en 2 reforestaciones una en el Rosedal, San Cayetano, Toluca México y en la “Campaña Universitaria de reforestación 2012, en el Ejido de San Juan de las Huertas con la participación de los brigadistas ecologistas.

En relación con la clasificación y comercialización de residuos sólidos: se realizaron 2 campañas de colectas de Pet, con un total 960 kilogramos.

Se cuenta con un programa para el manejo de Integral de Residuos Peligrosos Biológico Infecciosos.

El 22 de noviembre de 2012, se llevó a cabo una conferencia “Equidad de Género” en el Organismo Académico, en el 8º Foro de la FAAPUAEM: “La discapacidad desde la perspectiva de género, decálogo femenino.

Deporte y activación física

La práctica deportiva favorece el bienestar de la persona, en este sentido la facultad cuenta con dos promotores deportivos que desarrollan esta actividad en

las instalaciones de las Unidades Deportivas Prof. Filiberto Navas Valdez y Lic. Adolfo López Mateos, así como en las instalaciones de la facultad.

En la Universiada 2012 participaron 137 alumnos de la Facultad, en las actividades deportivas de ajedrez, basquetbol, futbol, handball y voleibol de playa, en este último se obtuvo el primer lugar en la rama varonil. En el mes de agosto se llevó a cabo un torneo de bienvenida en el que participaron 321 alumnos en los juegos de ajedrez, futbol rápido, voleibol, basquetbol, atletismo, squash, tenis y zumba. En el mes de octubre se desarrollaron torneos internos para integrar las selecciones representativas de la Facultad en los deportes de voleibol, futbol rápido, basquetbol y hanball con un total de 140 alumnos.

Se cuenta con 14 deportistas de alto rendimiento en Basquetball (3), Karate (5), Futbol rápido (1), Hand Ball (2), Judo (1), Natación (1) y Tae Wando (1).

La Facultad de Enfermería obtuvo el primer lugar en voleibol de playa en los juegos deportivos selectivos universitarios.

Del programa Se hace camino al andar se efectuaron dos actividades participando 10 administrativos y 11 docentes los que representó el 20% del personal.

FUNCIÓN 7

MODERNIZACIÓN Y OBSERVANCIA DEL MARCO JURÍDICO UNIVERSITARIO

Modernización y observancia del marco jurídico universitario

El 29 de enero de 2011 el H. Consejo Universitario de la Universidad Autónoma del Estado de México decretó la aprobación del Reglamento INTERNO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MÉXICO, mismo que se encuentra en revisión al interior de la facultad, para su actualización y aprobación por la instancia correspondiente.

En relación con trámites de INDAUTOR se logró el registro ISSN de la revista Horizontes en Salud “Expresión en enfermería” quedando registrada con el número 2007-3143.

FUNCIÓN 8

COMUNICACIÓN CON VALORES

Comunicación con valores

Las publicaciones de la Revista Talentos y Boletín Matices se encuentran en proceso de evaluación con el fin de actualizar el comité editorial y la estructura de los mismos, por lo tanto no se ha llevado a cabo su publicación y difusión.

El 36.3 % de los alumnos conocen la revista Valor Universitario. Ya que se distribuyeron 450 ejemplares.

Se realizaron tres participaciones en Uni-Radio, con la temática: Día Internacional de la Enfermera, Promoción de Cursos postécnicos y promoción deportiva en la Facultad de Enfermería y Obstetricia. El impacto en los medios de comunicación se ha realizado a través de la difusión de las diferentes actividades inherentes a la Facultad.

FUNCIÓN 9

CONTRALORÍA PROMOTORA DE UNA MEJOR GESTIÓN

Contraloría promotora de una mejor gestión

En el auditorio Marco Antonio Morales Gómez se dictó una conferencia sobre transparencia y rendición de cuentas dirigida a la comunidad.

De la auditoría Integral recibida del 17 al 25 de octubre de 2011, quedaron pendientes 49 observaciones, mismas que fueron atendidas y solventadas en su totalidad en el año que se informa.

Se recibió de manera conjunta a la Dirección de Recursos Financieros, el Despacho de Auditoría Externa y la Contraloría Universitaria del 16 al 21 de agosto, para llevar a cabo la inspección física del inventario de bienes muebles, acervo cultural y artístico, y parque vehicular asignados a este organismo académico, resultando algunas incidencias que a la fecha han sido atendidas en su totalidad.

MENSAJE

Dr. En Ciencias Eduardo Gasca Pliego, Rector de la Universidad Autónoma del Estado de México, distinguidos integrantes de los HH. Consejos de Gobierno y Académico, queridas exdirectoras, apreciada comunidad universitaria, medios de comunicación, universitarios todos

A un año de haber iniciado este maravilloso compromiso me siento afortunada por haber sido considerada por mi comunidad para representarla, y mucho más honrada en presentar ante todos ustedes el trabajo de cada uno de ellos, con satisfacción puedo decir que gracias al consenso y trabajo en equipo se alcanzaron las metas planteadas en el Plan de Desarrollo 2012 – 2016, para este periodo, por lo que agradezco y reconozco la participación y entusiasmo del personal docente y administrativo por su dedicación, entrega y compromiso en cada una de las actividades encomendadas.

A nuestros apreciados alumnos, razón de ser de la facultad, mi afecto y agradecimiento por su participación en los distintos programas académicos, culturales, científicos y deportivos realizados; su entusiasmo y deseos de superación nos motivan día a día dando sentido y dirección a todas las acciones emprendidas.

A las grandiosas líderes que me antecedieron, quienes dejaron huellas y trazaron líneas para construir un gran futuro para nuestra querida facultad, mi reconocimiento, afecto y respeto.

Sr. Rector, Dr. En Ciencias Eduardo Gasca Pliego, todo lo realizado hasta hoy, no hubiese sido posible sin su invaluable apoyo, por lo que a nombre de esta comunidad reitero a usted nuestro agradecimiento y reconocimiento a su gran capacidad y sensibilidad para dar respuesta a todos los proyectos emprendidos, así mismo agradecemos a su valioso equipo de trabajo todo el apoyo que hemos recibido.

Sr. Rector, consientes estamos de que aún tenemos mucho que hacer y que cada día que pasa encontramos nuevas oportunidades para mejorar, por lo que refrendamos ante usted, la comunidad universitaria y la sociedad nuestro compromiso institucional para seguir trabajando intensamente en la formación de enfermeros y enfermeras de calidad que contribuyen en el mejoramiento de la calidad de vida de las personas, familias y comunidad.

A todo el equipo de colaboradores, mi reconocimiento por su lealtad a la institución y al trabajo, ha sido muy grato transitar este camino durante el primer año de la administración con ustedes. GRACIAS

PATRIA, CIENCIA Y TRABAJO

1.1. TABLERO DE INDICADORES

INDICADOR	2012-2013
1.- Índice de aceptación real	Licenciatura en Enfermería 32.8%
	Licenciatura en Enfermería a distancia 92.2%
	Licenciatura en Gerontología 62.7%
2.- Matrícula por programa de Licenciatura	Licenciatura en Enfermería 1098
	Licenciatura en Enfermería a distancia 47
	Licenciatura en Gerontología 140
3.- Asistentes al Programa de Educación Continua	113
4.- Porcentaje de alumnos en programas de calidad	85.4%
5.-Porcentaje de alumnos de Licenciatura en programas acreditados	85.4%
6.- Programas de Licenciatura con nivel I de los CIEES	1
7.- Programas de Licenciatura acreditados	1
8.- Nuevos planes de estudios de nivel superior	0
9.-Programas en la modalidad a distancia	1
10.- Alumnos en la modalidad a distancia	47
11.-Porcentaje de titulados que aprobaron el Examen General de Egreso de Licenciatura (EGEL)	32.30
12.- Porcentaje de transición de primero a segundo ciclo escolar	81.34
13.- Índice de eficiencia terminal por cohorte	Licenciatura en Enfermería 65.8%
	Licenciatura en Gerontología 71.8%
14.- Índice de titulación por cohorte generacional	59.9%
15.- Porcentaje de egresados con dominio del segundo idioma, especificar nivel	100%

16.- Promedio anual de libros leídos por alumnos de licenciatura	0.5
17.- Porcentaje de alumnos en programa de movilidad estudiantil	0
18.-Índice de reprobación por licenciatura	Licenciatura en Enfermería 8.5
	Licenciatura en Gerontología 3.1
19.-índice de reprobación por licenciatura, en ordinario	Licenciatura en Enfermería 8.5
	Licenciatura en Gerontología 3.1
20.- Porcentaje de alumnos con tutoría	94.9
21.- Alumnos por tutor	21
22.- Porcentajes de alumnos con tutoría que declaran recibir satisfactoriamente tutoría académica	85.1%
23.- Porcentaje de PTC tutores	95.6
24.- Alumnos por computadora	5.6
25.-Porcentaje de computadora conectadas a la red institucional	75.7
26.- Aulas digitales equipadas	3
27.- Usuarios de aulas digitales	450
28.- Porcentaje de profesores actualizados en la disciplina que imparten	36.5%
29.- Porcentaje de profesores formados y actualizados en la Educación basada por competencias	36.5%
30.- Porcentaje de profesores de estudio profesionales formados en apoyar la didáctica centrada en el aprendizaje del Micc	1.6%
31.- Porcentaje de profesores de estudios profesionista formados para apoyar la transversalidad del Micc	7.1%
32.- Volúmenes por alumno	7
33.-Títulos por alumnos	4.1

34.-Matrícula por programa de estudios avanzados	Especialidad en Gerontología 8
	Especialidad en Salud Familiar 7
	Maestría en Enfermería: área Administración 1
	Maestría en Enfermería: (Terapia Intensiva, Quirúrgica, Perinatal y Oncológica) 61
35.- Programas de estudios avanzados (doctorado, maestría y especialidad)	4
36.- Programas de estudios avanzados creados que contribuyan a resolver la problemática vinculada con temas de sustentabilidad	0
37.- Porcentaje de alumnos de estudios avanzados en programas de calidad	25
38.- Porcentaje de programas de estudios avanzados en el PNPC	1
39.- Programa de estudios avanzados de competencia internacional en el PNPC	0
40.- Porcentaje de PTC con maestría	65.9%
41.- Porcentaje de PTC con doctorado	24.4%
42.- Porcentaje de PTC con perfil Promep	29%
43.-Porcentaje de PTC en el SIN	2.4%
44.- Porcentaje de cuerpos académicos de calidad (consolidados y en consolidación)	50
45.- Redes académicas en las participan investigadores de la UAEM	1
46.- Libros publicados por editoriales reconocidas	2
47.-Artículos publicados en revistas indexadas	4
48.- Patentes en trámite	0
49.- Proyectos de investigación vigentes	5
50.- Porcentaje de proyectos de investigación básica	60 %
51.- Porcentaje de proyectos de investigación aplicada	40%
52.- Porcentaje de investigación de desarrollo tecnológico	0

53.- Porcentaje de proyectos de investigación financiados por Conacyt	0
54.- Porcentaje de financiamiento de proyectos de investigación por fuentes externas	20%
55.- Porcentaje de alumnos participantes en talleres u otras actividades artístico- culturales	3.5%
56.- Porcentaje de la matrícula con algún tipo de beca	84.2%
57.- Universitarios colocados a través del Servicio Universitario de Empleo	78
58.- Alumnos que presentaron el servicio social.	145
59.- Alumnos que participaron en prácticas profesionales	0
60.- Alumnos registrados en servicios comunitarios	48
61.- Instrumentos legales firmados (convenios)	1
62.- Porcentaje de alumnos que participaron en programas deportivos	43.9%
63.- Primeros lugares regionales y nacionales en deporte competitivo	1

ANEXOS CUADROS Y GRÁFICAS

FUNCIÓN 1. DOCENCIA DE CALIDAD Y PERTINENCIA SOCIAL

1. Matrícula total por genero

PROGRAMA EDUCATIVO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Licenciatura en Enfermería	166	932	1098
Licenciatura en Gerontología	20	120	140
Licenciatura en Enfermería a Distancia	12	35	47
Especialidad en Gerontología	4	4	8
Especialidad en Enfermería en Salud Familiar	1	6	7
Maestría en Enfermería área: Administración, Docencia, Salud Laboral y Salud Pública	-	1	1
Maestría en Enfermería: Terapia Intensiva, Perinatal, Quirúrgica y Oncológica	6	55	61

Fuente: Control Escolar de la FEyO

2. Matrícula por año

PROGRAMA EDUCATIVO	1	2	3	4
Licenciatura en Enfermería	327	298	215	258
Licenciatura en Gerontología	42	32	32	34
Licenciatura en Enfermería a Distancia	47			
Especialidad en Gerontología	8			
Especialidad en Enfermería en Salud Familiar	7			
Maestría en Enfermería área: Administración, Docencia, Salud Laboral y Salud Pública	-	1		
Maestría en Enfermería: Terapia Intensiva, Perinatal, Quirúrgica y Oncológica	29	32		

Fuente: Control Escolar de la FEyO

3. Actos Académicos de Educación Continua

Diplomados 2012 del Grupo Ángeles, A.C.

No.	FECHA
1	X Diplomado: Enfermería neonatal y pediátrica
2	IX Diplomado: Tanatología
3	X Diplomado: Tanatología
4	VII Diplomado: Atención de enfermería al paciente en estado crítico
5	V Diplomado: Herramientas para la gestión integral de los servicios de enfermería
6	V y VI Diplomado: Preparación para la certificación internacional del personal técnico de central de equipo y esterilización.
7	XV Diplomado: Enfermería en terapia de infusión
8	II Diplomado: Enfermería en control de infecciones semipresencial
9	VII Diplomado: Enfermería en cardiología y hemodinámica
10	VIII. Diplomado: Enfermería quirúrgica
11	XVII Diplomado: Enfermería en terapia de infusión (turno vespertino)
12	XI. Diplomado: Enfermería neonatal y pediátrica
13	VIII. Diplomado: Atención en enfermería al paciente en estado crítico
14	X. Diplomado: Enfermería en urgencias
15	XVI. Diplomado: Enfermería en terapia de infusión
16	VII. Diplomado: Enfermería quirúrgica
17	V. Diplomado: Herramientas para la calidad de las instituciones de salud.

Fuente: Educación Continua de la FEyO

4. Nuevo ingreso, solicitudes de ingreso, realizaron examen, atención real a la demanda

PROGRAMA EDUCATIVO	SOLICITUDES DE INGRESO	PRESENTARON EXAMEN	ACEPTADOS	INSCRITOS A PRIMER AÑO	ÍNDICE DE ACEPTACIÓN REAL
Licenciatura en Enfermería	911	869	321	285	32.8
Licenciatura en Gerontología	63	59	41	37	62.7
Licenciatura en Enfermería a Distancia	53	51	49	47	92.2

Fuente: Control Escolar de la FEyO

5. Porcentaje de Reprobación en examen final, deserción

PROGRAMA EDUCATIVO	PORCENTAJE DE REPROBACIÓN	ÍNDICE DE DESERCIÓN
Licenciatura en Enfermería	8.5	5.7
Licenciatura en Gerontología	3.1	6.4

Fuente: Subdirección Académica de la FEyO

6. Material multimedia para el aprendizaje de inglés en el centro de auto acceso donado por la Dirección de Aprendizaje de Lenguas

NO.	TITULOS
1	1 MultiROM English for presentations
2	1 MultiROM English for emails
3	1 MultiROM English for sales and purchasing
4	1 MultiROM English for meetings
5	1 MultiROM English for telephoning
6	1 MultiROM English for socializing
7	1 MultiROM English for human resources
8	1 MultiROM English for customer care
9	1 MultiROM English for telecoms
10	1 MultiROM English for negotiating
11	1 MultiROM English for marketing and advertising
12	1 MultiROM English for pharmaceutical industry
13	CD ROM Reading Explorer 1
14	CD ROM Reading Explorer 2
15	CD ROM Reading Explorer 3
16	CD ROM Reading Explorer 4

Fuente: Centro de Autoacceso de la FEyO

7. Materiales didácticos para el proceso enseñanza aprendizaje del idioma inglés.

1	Medical Equipment Memory Game (2012)
2	Songs Worksheets (1 st , 2 nd , 3 rd . and Mixed Conditional Practice, 2012)
3	Video Activities (Film: The Names of the Rose, 2012)
4	Reading Exercises C1/ C2 (2012)

Fuente: Centro de Autoacceso de la FEyO

8. Egresados por PE y Género

PROGRAMA EDUCATIVO	HOMBRES	MUJERES	EGRESADOS
Licenciatura en Enfermería	21	169	190
Licenciatura en Gerontología	1	27	28
Licenciatura en Enfermería a Distancia	-	-	-
Especialidad en Gerontología	0	6	6
Especialidad en Enfermería en Salud Familiar	0	10	10
Maestría en Enfermería área: Administración, Docencia, Salud Laboral y Salud Pública	2	20	22
Maestría en Enfermería: Terapia Intensiva, Perinatal, Quirúrgica y Oncológica	0	14	14
Maestría en Enfermería con Énfasis en Administración de Servicios de Enfermería	0	2	2

Fuente: Control Escolar de la FEyO

9. Titulados por PE y Género

PROGRAMA ACADÉMICO	HOMBRES	MUJERES	EGRESADOS
Enfermero General	0	1	1
Enfermero General con Bachillerato	0	4	4
Enfermero General con Bachillerato en Ciencias de la Salud	0	9	9
Licenciatura en Enfermería	11	119	130

Fuente: Departamento de Evaluación Profesional de la FEyO

FUNCIÓN.2 INVESTIGACIÓN HUMANÍSTICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA

1. Matricula de Estudios Avanzados

PROGRAMA DE POSGRADO	MATRÍCULA	PORCENTAJE
Especialidad en Gerontología	8	10
Especialidad en Salud Familiar	7	9
Maestría en Enfermería con Opción terminal en: Terapia Intensiva, Quirúrgica, Perinatal y Oncológica	61	80
Maestría en Enfermería: área Administración	1	1
Total	77	100

Fuente: Coordinación de Estudios Avanzados de la FEyO

2. Proyectos de investigación por Cuerpos Académicos

CUERPO ACADÉMICO	NOMBRE DEL PROYECTO
Enfermería y Cuidado de la Salud	Prevalencia de hipertensión arterial en estudiantes universitarios: Estudio multicéntrico, México, Angola y Brasil
Las Representaciones Sociales del Cuidado y Educación en Enfermería	Estudio de empleadores: inserción y desempeño laboral de los egresados de la licenciatura en enfermería de la UAEM

Fuente: Secretaria de Investigación y Estudios Avanzados de la UAEM

3. Nuevos Proyectos de Investigación Registrados

NÚM.	NOMBRE DEL PROYECTO
1	Percepción y conocimientos del personal ocupacionalmente expuesto a mercurio
2	Situación de salud de las familias de una comunidad periurbana mexiquense: una perspectiva de enfermería
3	Prevalencia de hipertensión arterial en estudiantes universitarios: Estudio multicéntrico, México, Angola y Brasil
4	Estudio de empleadores: inserción y desempeño laboral de los egresados de la licenciatura en enfermería de la UAEM

Fuente: Secretaria de Investigación y Estudios Avanzados de la UAEM

4. Cuerpo académico reconocidos por grado de consolidación

CUERPO ACADÉMICO	ESTADO	NÚMERO DE INTEGRANTES
El cuidado Profesional de la Enfermería	En Formación reconocimiento SEP	3
Enfermería y Cuidado de la Salud	En Formación reconocimiento SEP	3
Gestión, Salud y Educación en Enfermería	En Formación registro interno	3
Las Representaciones Sociales del Cuidado y Educación en Enfermería	En Formación registro interno	4

Fuente: Secretaría de Investigación y Estudios Avanzados de la UAEM

5. Profesores de Tiempo Completo

CATEGORÍA	LICENCIATURA	TÉCNICO SUPERIOR	MAESTRIA	DOCTORADO	ESPECIALIDAD	SIN	PERFIL PROMEP
PTC	2	1	27	10	1	1	12

Fuente: Secretaría de Investigación y Estudios Avanzados de la UAEM

FUNCIÓN 3. DIFUSIÓN DE LA CULTURA PARA UNA SOCIEDAD HUMANÍSTICA

1. Actividades artístico-cultural y de investigación

EVENTO	PARTICIPANTES
Conferencias con temáticas: nutrición, sexualidad, uso de base de datos, fomento a la lectura, modelos de enfermería, marco legal de enfermería.	740
Paneles: La investigación en enfermería, trabajos colegiados de Cuerpos Académicos y Experiencias en Investigación.	595
Concurso de creación artística; tiras cómicas y de spelling.	120
2º Concurso de Talentos	230
Exposición de artesanías en coordinación con el Instituto de Investigación de las Artesanías del Estado de México.	10
Talleres culturales: zumba, técnica vocal, guitarra y baile de salón	114
Torneo de Bienvenida a los alumnos de nuevo ingreso	321
Obras de teatro: "La Historia oculta de Romeo y Julieta y "Del Arte a la Vida"	340
28º Ciclo de Conferencias "Palabra de Ciencia"	566
Presentación de cuatro libros	268
Encuentro Intergeneracional entre adultos mayores y niños/adolescentes	120

Fuente: Coordinación de Difusión cultural de la FEyO

FUNCIÓN 4. EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN PARA RESPONDER A LA SOCIEDAD

1. Alumnos beneficiados por tipo de beca

No.	TIPO DE BECA	CANTIDAD
1	Becas Institucionales	640
2	Pronabes	445
3	Externas	342
4	Mixtas	9
	TOTAL	1436

Fuente: Estadística del Departamento de Becas de la UAEM 2012^a

2. Relación de pasantes de servicio social de la licenciatura en enfermería por institución periodo 2011-2012.

SECTOR	NÚMERO
Público	113
Privado	28
Social	4
TOTAL	145

Fuente: Expedientes de servicio social 2011-2012.

3.- Pasantes que se encuentran en proceso de liberación de servicio social, de la Licenciatura en Enfermería.

CONDICIÓN	FRECUENCIA	%
En trámite	107	87
No liberados	16	13
TOTAL	123	100

Fuente: Expedientes de servicio social 2011-2012.

4. Relación de Plazas de servicio social de la licenciatura en gerontología por institución periodo 2012-2013.

No.	INSTITUCIÓN	FRECUENCIA	%
1	ISEM	13	46
2	ISSEMYM	10	36
3	DIF	2	7
4	IMSS	2	7
5	UAEM	1	4
	TOTAL	28	100

Fuente: Expedientes de servicio social 2011-2012.

5. Alumnos de servicio social comunitario (Brigadas Universitarias Multidisciplinarias), 2012-2013

NUMERO DE ALUMNOS BRIGADISTAS	CANTIDAD
Enfermería y Gerontología	36

Fuente: Datos obtenidos de las estadísticas de Servicio Social, 2012.

6. Instrumentos Legales (Convenios)

NO. DE CONVENIOS	CONVENIO	ESTADO
1	Convenio General de prácticas con la Fundación el Pueblito de los abuelos I.A.P.	Firmado
1	Convenio General de Colaboración Académica con la red con las Universidades: Universidad Autónoma de Hidalgo, del Valle de Ecatepec, Mesoamericana de San Agustín, Campeche, Estado de México y del Valle de Toluca.	En proceso de firma
9	Convenios se encuentran en proceso de revisión con instituciones como es el ISEM, IMSS e ISSEMYM.	En proceso
1	Convenio específico de Colaboración con la Escola de Enfermagem Anna Nery de la Universidad de Rio de Janeiro., Brasil.	En Proceso
1	Convenio general y específico con la Facultad de Gerontología de la Universidad Maimoides Argentina	En Proceso

Fuente: Coordinación de Extensión y Vinculación de la FEyO.

7. Porcentaje de estudiantes registrados en el IMSS

AFILIADOS	NÚMERO
Hombres	190
Mujeres	1046
TOTAL	1236

Fuente: Secretaria de Extensión y Vinculación UAEM 2012.

FUNCIÓN.5 ADMINISTRACIÓN ÁGIL Y TRANSPARENTE

1. Actividades e instrumentos de planeación

ACTIVIDAD	INSTRUMENTO INTEGRADO
Programa Operativo Anual (POA)	1
Estadística 911	1
Registro en el Sistema Institucional de Información Universitaria (SIIU)	43 tiempos completos
Programa Integral de Fortalecimiento Institucional 2012 (PIFI)	1

Fuente: Coordinación de Planeación de la FEyO

2. Equipo que se ha recibido en la Facultad de Enfermería y Obstetricia con recursos PIFI 2011, de Enero a Noviembre 2012

CANTIDAD	EQUIPO	TOTAL DE FACTURA
3	Video proyector marca sony modelo vplex100	26,635.92
2	Computadoras laptop hp 630	22,103.57
6	Computadoras hp mod 3400	63,656.16
8	Computadoras hp mod. 3400	90,684.16
1	Videocámara robotica	14,120.81
2	Autoclaves control digital	71,618.40
3	Laptop Toshiba modelo l745	31,713.26
98	Adaptador de red inalámbrico usb marca linksys	39,3961.70
1	Holter 3/7 canales mod. Btl-08-h300	113,216.00
2	Electrocardiógrafos cardioscan de 12 canales	124,899.52
2	Mesas pasteur	16,397.76
2	Mesas de mayo	10,129.12
1	Mesa riñón	6,059.84
1	Ultrasonido con doppler color marca medison mod. Sonoace x6	435,158.92
1	Carro rojo de paro	53,360.00
1	Caminadora eléctrica marca trackmaster mod. Treadmills	163,560.00
17	Impresoras láser monodromáticas marca samsung mod. MI-2165w	19,917.20
1	Holter 3 canales mod. H100	74,294.52
1	Videoprojector marca Sony mod. Vpl-ex100	10,255.99
1	Autoclave marca felis mod. Fe399	126,376.99
1	Carro rojo de curación	13,620.00

Fuente: Subdirección Administrativa de la FEyO

3. Recursos de la Facultad de Enfermería y Obstetricia obtenidos con el Fondo 1288 (fondo para ampliar y diversificar la oferta educativa 2012)

CANTIDAD	EQUIPO	TOTAL DE FACTURA
4	Computadoras hp pro3500	40,880.58
3	No break marca cyberpower	2,701.63
8	Martillos de reflejo	1,383.88
8	Sondas acanaladas	
4	Tijeras metzembau	
5	Cepillos quirúrgicos	
4	No break marca vica	6,964.22
2	Escritorios	24,829.80
3	Credenzas	
2	Libreros	
2	Archiveros	
10	Estetoscopios	30,132.16
10	Diapason c/sordina	
10	Estetoscopios cardiológicos	
8	Carnas snellen	
30	Pinzas kelly recta	
30	Pinzas allis	
15	Pinzas Rochester	
8	Pinzas babcock	
26	Pinzas disección	
10	Pinza de anillos	
4	Cánulas yankawer	
17	Separadores farebau	
4	Pinzas forrester	
1	Taladro rotomartillo blackdeckertm55083	861.30

Fuente: Subdirección Administrativa de la FEyO.

4. Recursos de la Facultad de Enfermería y Obstetricia obtenidos con compra directa

CANTIDAD	EQUIPO	TOTAL DE FACTURA
6	Video proyectores marca sony con pantalla de proyección	37,410.00
40	Computadoras hp mod. Pavilium slimline	402,742.72
10	Impresoras láser marca lexmark	37,700.00
2	Impresoras matriz de punto epson dfx9000	83,473.60
1	Mesa alta redonda	4,357.50
1	Librero de 6 secciones	8,299.00
1	Sillón de 2 plazas	4,672.50
3	Sillas ejecutivas con respaldo en malla	7,492.50
1	Módulo semiejecutivo en laminado plástico	14,311.50
2	Sillas para visitas con respaldo en malla	4,372.00
132	Mesas binarias	126,720.00
60	Lockers de 4 puertas plástico alta resistencia	215,400.00
250	Sillas fijas apilables acero tubular en pliana negra	89,250.00

Fuente: Subdirección Administrativa de la FEyO.

5. Recursos de la Facultad de Enfermería y Obstetricia obtenidos con PROMEP

CANTIDAD	EQUIPO	TOTAL DE FACTURA
1	Mesa Pasteur	9,976.00
2	Mesa mayo con ruedas	
1	Mesa tratamiento con colchón	6,948.40
1	Lámpara de chicote	
1	Vitrina doble	
1	Mesa Pasteur con cajón	
1	Baumanometro mercurial	7,226.80
1	Glucómetro accutrend	
1	Glucómetro optium	
1	Biombo	1,508.00
1	Disco duro externo portátil	
1	Cámara de video handycam	3,224.80
1	Bocinas de sonido logitech	3,524.66
1	Proyector infocus	9,802.00
1	Cámara digital Sony	

Fuente: Subdirección Administrativa de la FEyO.

SIGLAS Y ACRONIMOS

BUM	Brigadas Universitarias Multidisciplinarias
CA	Cuerpo Académico
CAA	Centro de Auto Acceso
CICMED	Centro de Investigación en Ciencias Médicas
CIEES	Comités Interinstitucionales de Evaluación para la Educación Superior
CONACULTA	Consejo nacional para la cultura y las artes
COMACE	Consejo Mexicano de Acreditación y Certificación de Enfermería
CONACYT	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología
DAL	Dirección de Aprendizaje de Lenguas
DIF	Desarrollo Integral de la Familia
EGEL	Examen General de Egreso de Licenciatura
EXANI II	Examen Nacional de Ingreso a la Educación Superior
FAAPUAEM	Federación de Asociaciones Autónomas de Personal Académico de la Universidad Autónoma del Estado de México
FEYO	Facultad de Enfermería y Obstetricia
IMSS	Instituto Mexicano del Seguro Social
ISEM	Instituto de Salud del Estado de México
ISSEMYM	Instituto de Seguridad Social en el Estado de México y Municipios
ISSN	International Standard Serial Number
ISSSTE	Instituto de Seguridad Social al Servicio de los Trabajadores del Estado
ISO	Organización Internacional para la Estandarización
Micc	Modelo de innovación curricular basado en competencias
PET	Poli Etilén Tereftalato
PE	Planes de Estudio
PIFI	Programa Integral de Fortalecimiento Institucional

PNPC	Programa Nacional de Posgrados de Calidad
POA	Plan Operativo Anual
PRDI	Plan Rector de Desarrollo Institucional
Proinsta	Programa Institucional de Tutoría Académica
Proed	Programa de Estímulos al Desempeño Docente
Promep	Programa de Mejoramiento del Profesorado
PTC	Profesor de Tiempo Completo
RPBI	Residuos Peligrosos Biológico Infecciosos
SEP	Secretaria de Educación Pública
CICAD	Comisión Interamericana para el Control del Abuso de Drogas
SIEA	Secretaría de Investigación y Estudios Avanzados
SIIU	Institucional de Información Universitaria
SGC	Sistema de Gestión de Calidad
SNI	Sistema Nacional de Investigadores
SUE	Servicio Universitario de Empleo
TIC	Tecnologías de Información y Comunicación
UAEM	Universidad Autónoma del Estado de México
UAM	Universidad Autónoma Metropolitana
USCIE	Unidad de Servicios Comunitarios y de Investigación en Enfermería