

**RESPUESTA A LA SOLICITUD DEL SISTEMA DE ACCESO A LA
INFORMACIÓN MEXIQUENSE CON NÚMERO DE FOLIO
00132/SCM/IP/2017**

1.-	¿CUENTA CON PERSONAL CON ALGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD? EN CASO AFIRMATIVO ¿QUÉ PORCENTAJE REPRESENTA EL TOTAL DEL PERSONAL QUE LABORA EN EL CENTRO DE TRABAJO?	0.316%
2.-	EN CASO AFIRMATIVO, POR FAVOR ENLISTE ¿CUAL ES EL TIPO DE DISCAPACIDAD SE MANIFIESTA Y/O SE DECLARA?	PARAPLEJIA, ARTROSIS EN LA RODILLA, PERDIDA DE LA VISIÓN POR TUMOR CEREBRAL, ESCLEROSIS MULTIPLE, POLIOMIELITIS
3.-	NUMERO DE MUJERES CON DISCAPACIDAD QUE LABORAN EN SU CENTRO DE TRABAJO.	2 MUJERES
4.-	NUMERO DE HOMBRES CON DISCAPACIDAD QUE LABORAN EN SU CENTRO DE TRABAJO.	2 HOMBRES
5.-	¿CUALES SON LOS CARGOS Y/O PUESTOS QUE DESEMPEÑAN LAS MUJERES CON ALGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD?	SECRETARIA, JEFA DE DEPARTAMENTO
6.-	¿CUALES SON LOS CARGOS Y/O PUESTOS QUE DESEMPEÑAN LOS HOMBRES CON ALGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD?	JEFE DE DEPARTAMENTO, VENDEDOR DE BOLETOS.
7.-	IMPLEMENTA ALGUNA MEDIDA DE NIVELACIÓN, AFIRMATIVA, POSITIVA O DE INCLUSIÓN PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	<p><u>MEDIDAS DE NIVELACIÓN:</u> CONTAR CON PERSONAL CON DISCAPACIDAD EN UNA PROPORCIÓN DEL 5% CUANDO MENOS DE LA TOTALIDAD DEL PERSONAL.</p> <p><u>ELEMENTOS:</u> LAS Y LOS TRABAJADORES DEBERAN TENER UNA ANTIGÜEDAD QUE NO SEA INFERIOR A SEIS MESES, MISMA QUE SE COMPROBARÁ CON EL AVISO DE ALTA AL RÉGIMEN OBLIGATORIO DEL INSTITUTO DEL SEGURO SOCIAL.</p> <p><u>EVIDENCIAS:</u> PRESENTAR DOCUMENTO PROBATORIO DE LA DISCAPACIDAD EMITIDO POR UNA AUTORIDAD COMPETENTE.</p> <p>PRESENTAR DOCUMENTO PROBATORIO DEL AVISO DE SU ALTA AL RÉGIMEN OBLIGATORIO DEL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.</p> <p><u>VALORACIÓN:</u> CUMPLE NO CUMPLE.</p>
8.-	IMPLEMENTA ALGÚN PROGRAMA DIRIGIDO A IMPULSAR LA INCLUSIÓN LABORAL Y/O DESARROLLO PROFESIONAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	NO SE TIENE IMPLEMENTADO ALGÚN PROGRAMA.
9.-	IMPLEMENTA ALGÚN TIPO DE COLABORACIÓN Y/O CONVENIO CON INSTITUCIONES PÚBLICAS, PRIVADAS, ORGANIZACIONES SOCIALES, ORGANISMOS INTERNACIONALES, GRUPOS EMPRESARIALES, UNIVERSIDADES, CENTROS DE INVESTIGACIÓN, ESCUELAS ETC. PARA IMPULSAR LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON ALGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD.	NO SE CUENTA CON ALGÚN TIPO DE COLABORACIÓN.

10.-	DESCRIBA LOS MEDIOS POR LOS CUALES DIFUNDE LAS VACANTES DE TRABAJO QUE IMPULSAN LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	NO SE CUENTA.
11.-	SEÑALE LAS CERTIFICACIONES QUE SU CENTRO DE TRABAJO HA OBTENIDO Y RECONOCEN LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	NMX-R025-SCFI-2015
12.-	DE ACUERDO A LA NMX-R025-SCFI-2015, P. 32, 19 DE OCTUBRE DE 2015, ¿QUE PUNTAJE HA OBTENIDO EN EL REQUISITO 13 ELEMENTO 5.3.3.6.1.1. MOBILIARIO Y EQUIPO CON AJUSTES RAZONABLES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y/O PERSONAS ADULTAS MAYORES Y/O EMBARAZADAS?	<u>CERO</u>
13.-	DE ACUERDO CON LA NMX-R025-SCFI-2015, P. 32, 19 DE OCTUBRE DE 2015 ¿QUE PUNTAJE HA OBTENIDO EN EL REQUISITO 13 ELEMENTO 5.3.3.6.1.2 PLAN DE ACCESIBILIDAD DE ESPACIOS FÍSICOS PARA TODA PERSONA?	<u>CERO</u>
14.-	DE ACUERDO CON LA NMX-R025-SCFI-2015, P. 32, 19 DE OCTUBRE DE 2015 ¿QUE PUNTAJE HA OBTENIDO EN EL REQUISITO 13 ELEMENTO 5.3.3.6.1.3. INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN ACCESIBLE PARA LA TOTALIDAD DEL PERSONAL. ¿CONTAR CON UN PROGRAMA DE PROTECCIÓN CIVIL QUE INCLUYA A PERSONAS ADULTAS MAYORES Y CON DISCAPACIDAD?	<u>CERO</u>
15.-	DE ACUERDO CON LA NMX-R025-SCFI-2015, P. 32, 19 DE OCTUBRE DE 2015 ¿QUE PUNTAJE HA OBTENIDO EN EL REQUISITO 13 ELEMENTO 5.3.3.6.1.4. ESPACIOS FISICOS ADAPTADOS A LAS NECESIDADES DE TODA PERSONA?	<u>TRES</u>
16.-	EXISTE ALGUNA PÁGINA WEB, REVISTA, PÚBLICACIÓN, ETC. EN DONDE DIFUNDA LAS ACCIONES REALIZADAS PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	PUBLICACIONES INTERNAS ENFOCADAS AL TRABAJO DIGNO Y A LA NO DISCRIMINACIÓN ETC.

02/AGOSTO/2017