"2017. Año del Centenario de las Constituciones Mexicana y Mexiquense de 1917"

Oficio No 205BK13000.173/17
Tultitlán Estado de México, a 16 de Agosto de 2017.

MTRO. JORGE ISAAC HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ
SECRETARIO ADMINISTRATIVO
PRESENTE

Por este medio y en respuesta al Oficio No.205BK30000.160/17 con fecha 15 de Agosto del presente, atendiendo la solicitud de información 00017/UPVM/IP/2017 ingresada a través del Sistema de Acceso a la Información Mexiquense con fecha 14 de Julio del año en curso, le proporciono la siguiente información:

1.- ¿Cuenta con personal con algún tipo de discapacidad? En caso afirmativo ¿Qué porcentaje representa del total del personal que labora en el centro de trabajo?
Si, 1%

2.- En caso afirmativo, por favor, enliste ¿Cuál es el tipo de discapacidad se manifiesta y/o declara?
* Auditiva * Motora

3.- Número de mujeres con discapacidad que laboran en su centro de trabajo.
2

4.- Número de hombres con discapacidad que laboran en su centro de trabajo.
2

UPVM UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DEL VALLE DE MÉXICO
RECIBIDO
17 AGO. 2017
SUBDIRECCIÓN DE INFORMACIÓN PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN

MSO/rjcf

AV. MEXIQUENSE S/N ESQ. UNIVERSIDAD POLITÉCNICA COL. VILLA ESMERALDA C.P. 54910,
TULTITLAN, ESTADO DE MEXICO TEL. 5062-6476
www.upvm.edu.mx

5.- ¿Cuáles son los cargos y/o puestos que desempeñan las mujeres con algún tipo de discapacidad?
Docentes

6.- ¿Cuáles son los cargos y/o puestos que desempeñan los hombres con algún tipo de discapacidad?
* Administrativo * Docente

7.- Implementa alguna medida de nivelación, afirmativa, positiva o de inclusión para personas con discapacidad, por favor, describa:
Si, la medida de nivelación se cuenta con 4 personas con discapacidad en calidad de trabajadores.

8.- Implementa algún programa dirigido a impulsar la inclusión laboral y/o desarrollo profesional de personas con discapacidad, por favor, describa:
Si, Gestión de Capital Humano Administrativo y Docente.

9.- Implementa algún tipo de colaboración y/o convenio con instituciones públicas, privadas, organizaciones sociales, organismos internacionales, grupos empresariales, universidades, centros de investigación, escuelas, etc. Para impulsar la inclusión laboral de personas con algún tipo de discapacidad, por favor, describa cuales y en que consiste la colaboración:
Si, se tiene convenio de colaboración con la Unión de Industrial del Estado de México quien a su vez concentra empresas socialmente responsables, a través de este instrumento se pueden realizar diversas actividades como platicas, conferencias e inclusión de nuestros alumnos en el ámbito laboral.

MSO/rjcf

"2017. Año del Centenario de las Constituciones Mexicana y Mexiquense de 1917"

10.- Por favor, describa los medios por los cuales difunde las vacantes de trabajo que impulsan la inclusión laboral de personas con discapacidad.
Se asiste a Ferias del Empleo municipales donde se oferta la bolsa de trabajo incluyente de esta universidad.

11.- Señale las certificaciones que su centro de trabajo ha obtenido y reconocen la inclusión laboral de personas con discapacidad por ejemplo, empresas socialmente responsable, NMX-R-025-SCFI-2015, empresa incluyente "Rindo Gallardo" otra, etc.
A) Certificación NMX-R-025-SCFI-2015 Norma Mexicana en Igualdad Laboral y no Discriminación.
B) Proyecto Sueños Alcanzables, el cual tiene como objetivo impulsar las habilidades, competencias y capacidades para la igualdad de oportunidades en los estudiantes con discapacidad.

12.- De acuerdo con la NMX-R-025-SCFI-2015, P.32,19 de octubre del 2015 que puntaje ha obtenido en el requisito 13 elemento 5.3.3.6.1.1 mobiliario y equipo con ajustes razonables para personas con discapacidad y/o personas adultas mayores y/o embarazadas?
3 Puntos.

13.- De acuerdo con la NMX-R-025-SCFI-2015, P.32,19 de octubre del 2015 que puntaje ha obtenido en el requisito 13 elemento 5.3.3.6.1.2 Plan de accesibilidad de espacios físicos para toda persona?
3 Puntos.

14.- De acuerdo con la NMX-R-025-SCFI-2015, P.32,19 de octubre del 2015 que puntaje ha obtenido en el requisito 13 elemento 5.3.3.6.1.3 Información y

MSO/rjcf

comunicación accesible para la totalidad del personal. ¿Contar con un programa de protección civil que incluya a personas adultas mayores y con discapacidad?
0 Puntos.

15.- De acuerdo con la NMX-R-025-SCFI-2015, P.32,19 de octubre del 2015 que puntaje ha obtenido en el requisito 13 elemento 5.3.3.6.1.4 Espacios físicos adaptados a las necesidades de toda persona?
3 Puntos.

16.- Existe una página web, revista, publicación, etc. En donde difunda las acciones realizadas para la inclusión laboral de personas con discapacidad, por favor, indique en donde podemos consultar dicha información.
Página de la Universidad http://upvm.edomex.gob.mx/

Sin otro particular agradezco la atención a la presente y aprovecho la ocasión de enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. MOISÉS SALCEDO OJEDA
DIRECTOR DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y VINCULACIÓN

C.c.p. Mtro.- José Ramiro Álvarez Flores.- Secretario Académico.
Ingeniera.- Adriana Olivares Melgarejo.- Subdirectora de Información, Planeación, Programación y Evaluación.
Lcda.- María del Roció Duran Casillas.- Jefa del Departamento de Gestión de Capital Humano

MSO/rjcf