

TESE-CEPCI/24-08-17/VI ORD

TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE ECATEPEC
VI Sesión Ordinaria de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses.

En el Municipio de Ecatepec de Morelos, Estado de México, siendo las diecisiete horas con treinta minutos del día veinticuatro de agosto del 2017, reunidos en la Sala de Juntas de la Dirección General del Tecnológico de Estudios Superiores de Ecatepec, sito en avenida Tecnológico S/N, Colonia Valle de Anáhuac Secc. Fuentes, C.P. 55210, estando presentes los CC. Lic. Sergio Mancilla Guzmán, Director General y Presidente; Lic. Gilberto Vega Ugalde, Abogado General y Suplente del Presidente; M. en C. Armando Alcalde Martínez, Director Académico y Primer Vocal; Lcda. María del Rosario Realzola Reséndiz, Directora de Vinculación y Extensión y Segundo Vocal; C. Luis González Sánchez, Director de Administración y Finanzas y Octavo Vocal; Ing. Daniel Cedillo Román, Jefe de la División de Ingeniería Electrónica y Tercer Vocal; Lic. Miguel Enrique Martínez Ramos, Jefe del Departamento de Presupuesto y Contabilidad y Quinto Vocal, C.P. Oscar Álvarez González, Analista Especializado adscrito al Departamento de Recursos Materiales y Sexto Vocal; C. Angélica Zamora Avilés, Jefa de Proyecto adscrita al Centro de Idiomas y Séptimo Vocal; C. Irene Cecilia Cruz Reza, Jefa del Departamento de Recursos Materiales y Novena Vocal; M. en A.F. Ma. Cristina Peres Ayala, Jefa de la Unidad de Planeación y Secretaria, así como el Ing. Leobano Mejía Montoro, Jefe del Departamento de Personal y C. Necciely Serrano Martínez, Jefa del Departamento de Servicios Generales y Mantenimiento como invitados, con el propósito de celebrar la VI Sesión Ordinaria de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses.

La sesión se efectuó bajo el siguiente:

ORDEN DEL DÍA

| | | |
|------|-------|--|
| I. | | Lista de asistencia y declaratoria del quórum. |
| II. | | Lectura y aprobación del Orden del Día. |
| III. | | Lectura y aprobación en su caso, del Acta de la Sesión anterior. |
| | III.1 | Lectura y en su caso, aprobación del Acta de la Quinta Sesión Ordinaria. |
| IV. | | Discusión y resolución de los asuntos para los que fue citado el Comité. |
| | IV.1 | Presentación de los avances del Programa de Trabajo del Comité de Ética de mayo - julio. |
| | IV.2 | Presentación del seguimiento de quejas y sugerencias captadas en los buzones del Comité. |
| | IV.3 | Presentación de los resultados de la Evaluación del Código de Conducta. |
| | IV.4 | Presentación y en su caso, aprobación del cambio de los integrantes en el Comité. |

gl

TESE-CEPCI/24-08-17/VI ORD

| | | |
|-----|------|--|
| V. | | Asuntos en cartera. |
| | V.1 | Informe del seguimiento de acuerdos. |
| VI. | | Asuntos Generales. |
| | VI.1 | Presentación de la segunda evaluación al Código de Conducta. |

DESARROLLO DE LA SESIÓN

I. Lista de asistencia y declaración del quórum.

El Lic. Sergio Mancilla declaró a las 17:30 horas, formalmente instalada la Sexta Sesión Ordinaria del Comité de Ética de Prevención de Conflicto de Intereses del Tecnológico, toda vez que se contaba con el quórum legal requerido.

II. Lectura y aprobación del Orden del Día.

La Mtra. Ma. Cristina Peres, dio lectura al contenido del Orden del Día, preguntando si había alguna observación respecto de los puntos contenidos en ella y solicitó la inclusión del punto IV.5 Presentación para seguimiento de la queja presentada a la Comisión Permanente de Igualdad Laboral y No Discriminación como parte del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses del TESE por parte de una profesora.

El Lic. Gilberto Vega sometió la propuesta a consideración de los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE, la cual fue aprobada por unanimidad con la adecuación respectiva, mediante acuerdo TESE-CEPCI-01-06

Orden del Día

| | | |
|------|-------|--|
| I. | | Lista de asistencia y declaratoria del quórum. |
| II. | | Lectura y aprobación del Orden del Día. |
| III. | | Lectura y aprobación en su caso, del Acta de la Sesión anterior. |
| | III.1 | Lectura y en su caso, aprobación del Acta de la Quinta Sesión Ordinaria. |
| IV. | | Discusión y resolución de los asuntos para los que fue citado el Comité. |
| | IV.1 | Presentación de los avances del Programa de Trabajo del Comité de Ética de mayo a julio. |
| | IV.2 | Presentación del seguimiento de quejas y sugerencias captadas en los buzones del Comité. |
| | IV.3 | Presentación de los resultados de la Evaluación del Código de Conducta. |
| | IV.4 | Presentación y en su caso, aprobación del cambio de los integrantes en el Comité. |

TESE-CEPCI/24-08-17/VI ORD

| | | |
|-----|------|---|
| | IV.5 | Presentación para seguimiento de la queja presentada a la Comisión Permanente de Igualdad Laboral y No Discriminación como parte del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses del TESE por parte de una profesora. |
| V. | | Asuntos en cartera. |
| | V.1 | Informe del seguimiento de acuerdos. |
| VI. | | Asuntos Generales. |
| | VI.1 | Presentación de la segunda evaluación al Código de Conducta. |

III. Lectura y en su caso, aprobación del acta de la Sesión anterior.

La Mtra. Ma. Cristina Peres comentó que el acta correspondiente a la Quinta Sesión Ordinaria del Comité se remitió con antelación a los integrantes para conocer y enviar las observaciones que juzgaran procedentes y en virtud de que ésta ya se encuentra firmada por todos, solicitó la dispensa de la lectura de la misma.

La propuesta mereció la dispensa de la lectura y se aprobó el acta correspondiente a la Quinta Sesión Ordinaria, mediante acuerdo TESE-CEPCI-02-06

IV. Discusión y resolución de los asuntos para los que fue citado el Comité.

IV.1 Presentación de los avances del Programa de Trabajo del Comité de Ética de mayo - julio.

La Mtra. Ma. Cristina Peres comentó de conformidad con el artículo ÚNICO, apartado Sexto, punto 6, inciso b), del Acuerdo del Ejecutivo del Estado por el que se expide el Código de Ética de los Servidores Públicos del Estado de México, las Reglas de Integridad para el ejercicio de su empleo, cargo o comisión y los Lineamientos Generales para propiciar su integridad a través de Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses, que establece la elaboración de un Programa Anual de Trabajo; a continuación detalla el avance que se tiene durante el periodo de mayo a julio de 2017, de aquellas acciones que fueron programadas.

| Nº | ACTIVIDAD | FECHA LÍMITE DE CUMPLIMIENTO | MECANISMOS DE VERIFICACIÓN | META | AVANCE |
|----|--|------------------------------|---|----------------------------------|---|
| 1 | Sesiones Ordinarias. | Febrero, mayo y agosto | Acta de cada Sesión Ordinaria. | Mínimo 3 sesiones Ordinarias. | CONCLUIDO: 07/02/17 la IV, 02/05/17 la V y 24/08/17 la VI Sesión Ordinaria. |
| 2 | Presentación de Informe Anual a la Secretaría de la Contraloría. | Febrero | Acuse de recibido por parte de la Secretaría de la Contraloría. | Un informe anual de actividades. | CONCLUIDO: Mediante Oficio 205D1A000/070/17 del 13 de febrero, se |

[Handwritten signatures and marks on the right margin]

TESE-CEPCI/24-08-17/VI ORD

| Nº | ACTIVIDAD | FECHA LÍMITE DE CUMPLIMIENTO | MECANISMOS DE VERIFICACIÓN | META | AVANCE |
|----|---|------------------------------|---|--|---|
| | | | | | turnó a la Secretaría de la Contraloría el Programa e Informe Anual. |
| 3 | Evaluaciones acerca de la difusión y aplicación del Código de Conducta. | Febrero y agosto | Resultados obtenidos de la evaluación. | Dos evaluaciones del Código de Conducta. | CONCLUIDO: Primera evaluación 02/05/17 y segunda 15/08/2017 |
| 4 | Actualización del Código de Conducta acorde a las necesidades detectadas. | Agosto | Acta de sesión donde se aprueben las modificaciones realizadas. | Una actualización al Código de Conducta como mínimo. | EN PROCESO: En espera de los resultados de la segunda evaluación para verificar si procede realizar adecuaciones. |
| 5 | Difusión de Reglas de Integridad y Código de Conducta actualizado. | Octubre | Carteles, conferencias, talleres. | Una campaña de difusión. | EN PROCESO: |
| 6 | Capacitación/sensibilización en materia de Ética. | Febrero y diciembre | Fotografías y listas de asistencia. | Una capacitación como mínimo. | CONCLUIDO: El 30 de marzo se llevó a cabo una plática sobre el Código de Conducta del TESE por parte de la Dirección de Ética y de Prevención de la Corrupción de la Secretaría de la Contraloría, en el Edificio "H". Con la asistencia de 65 administrativos (as) y 19 docentes). |
| 7 | Desarrollo de las acciones tendientes al | De marzo a agosto | Trípticos, folletos, capacitaciones, etc. | Dos acciones como mínimo. | EN PROCESO: El 07 de febrero 2017, |

TESE-CEPCI/24-08-17/VI ORD

| Nº | ACTIVIDAD | FECHA LÍMITE DE CUMPLIMIENTO | MECANISMOS DE VERIFICACIÓN | META | AVANCE |
|----|---|------------------------------|--|--|--|
| | respeto de los Derechos Humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género. | | | | se desarrolló la Conferencia "Discriminación y Derechos Humanos", impartida por la Lcda. María del Carmen Hernández Reyes de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de México, con la asistencia de 6 docentes y 41 administrativos(as). |
| 8 | Emitir observaciones y recomendaciones para modificar procesos en las áreas donde se detecten conductas contrarias al Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta, dando vista a la DEyPC y al Órgano de Control Interno de las Quejas y Delaciones que se presenten ante el Comité. | De marzo a agosto | Acuse de recibido de las recomendaciones y observaciones emitidas. | Cumplimiento del Código de Conducta. | EN PROCESO: |
| 9 | Capacitación/Sensibilización en materia de Hostigamiento y Acoso Sexual. | De marzo a agosto | Fotografías y listas de asistencia. | Una capacitación como mínimo. | EN PROCESO: |
| 10 | Gestión y entrega de reconocimientos. | octubre | Reconocimientos entregados. | Reforzar la cultura ética y de integridad. | EN PROCESO: |

TESE-CEPCI/24-08-17/VI ORD

Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE mediante acuerdo TESE-CEPCI-03-06, se dieron por enterados del avance al Programa de Trabajo por el periodo de mayo - julio.

IV.2 Presentación del seguimiento de quejas y sugerencias captadas en los buzones del Comité.

La Mtra. Ma. Cristina Peres comentó que durante los meses de mayo a julio del presente año se recibieron seis supuestas quejas, la Primera corresponde al Lic. Javier Mercado Castelaso, donde comenta supuestas actitudes de mal servicio en el surtimiento de agua a su oficina, por lo que se atendió y verificó con la División de Mecánica, Mecatrónica e Industrial que es donde se coordina la actividad. Tres quejas se atendieron por parte del Departamento de Servicios Generales y Mantenimiento ya que correspondían al servicio de los sanitarios y las dos quejas restantes fueron atendidas por la Dirección Académica, no obstante, la Contraloría Interna también recibió las mencionadas quejas y les da el curso correspondiente.

Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE mediante acuerdo TESE-CEPCI-04-06, se dieron por enterados del seguimiento y atención de las seis supuestas quejas.

IV.3 Presentación de los resultados de la Evaluación del Código de Conducta.

La Mtra. Ma. Cristina Peres comenta que dando seguimiento al comunicado 210001000/003/2017 de fecha 12 de enero del presente ejercicio emitido por la Dirección de Ética y Prevención de la Corrupción referente a la aplicación de un cuestionario denominado Evaluación Anual del Cumplimiento del Código de Conducta, el Tecnológico realizó lo conducente y este se sistematizó y se aplicó vía una aplicación del office 365.

Por lo que el desarrollo de la actividad fue en fecha 2 de mayo cuando se remitió vía correo a un total de 487 personas, de las cuales el resultado de atención fue de 173 respuestas hasta el 26 de junio, lo que representa un 35.5% del total del personal administrativo y docente del TESE.

Ahora del análisis de las 35 preguntas se resalta lo siguiente:

El cuestionario se atendió por un 57% de hombres (98) y 43% de mujeres (75), además el 36% de respuestas corresponde a un rango de edad de 40 a 50 años. Importante resaltar que el 87% menciona que conoce el Código de Conducta; además de que el 85% consideran que el lenguaje y temas del Código son adecuados y entendibles.

Asimismo, el 59% menciona conocer el procedimiento para el trámite de quejas, y el 81% manifiesta su deseo por la impartición de cursos relacionados con el tema. Por otra parte, el 82% confirma que existe un ambiente de armonía, cordialidad y respeto.

TESE-CEPCI/24-08-17/VI ORD

No obstante, un 8% comenta que en su área de trabajo se solicitan regalos y favores personales para dar atención de las necesidades de los ciudadanos. Así mismo un 33% manifiesta que no tienen la misma oportunidad laboral de crecimiento.

Por lo que derivado del análisis se desprende, el darle continuidad a parte de difusión del Código y por el momento no implicaría realizar cambios en la estructura del documento.

Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE mediante acuerdo TESE-CEPCI-05-06, se dieron por enterados del seguimiento a los resultados de la primera Evaluación del Código de Conducta.

IV.4 Presentación y en su caso, aprobación del cambio de los integrantes en el Comité.

La Mtra. Ma. Cristina Peres comenta que derivado de los movimientos que se dieron en la estructura del Tecnológico, éstos en parte fueron a personal que integraba el Comité, por lo que realiza la presentación de los nuevos mismos que retomaran las funciones y actividades que establece la normativa en términos del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses:

| TITULAR ANTERIOR | CAMBIO |
|---|---|
| M. en D.A.R. Noé Pérez Morales Dirección de Administración y Finanzas | C. Luis González Sánchez |
| M. en A.D.N. Jorge Rojas Sánchez Director de Vinculación y Extensión | Lcda. María del Rosario Realzola Reséndiz |
| C. Luis González Sánchez Jefe del Departamento de Presupuesto y Contabilidad | Lic. Miguel Enrique Martínez Ramos |

Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE mediante acuerdo TESE-CEPCI-06-06, se dieron por enterados del cambio de titulares de las Direcciones de Administración y Finanzas y Vinculación y Extensión, así como del Departamento de Presupuesto y Contabilidad.

IV.5 Presentación para seguimiento de la queja presentada a la Comisión Permanente de Igualdad Laboral y No Discriminación como parte del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses del TESE por parte de una profesora.

La Mtra. Ma. Cristina Peres informa que en fecha 16 de agosto de dos mil diecisiete se realizó la entrega por parte de una profesora de la División de Informática de una queja por supuesta discriminación hacia su persona, ante la Comisión Permanente para la Igualdad Laboral y No Discriminación del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses; informando que de la misma se realizó una

TESE-CEPCI/24-08-17/VI ORD

investigación previa tanto con la profesora como con el Director Académico y a la cual la profesora estuvo de acuerdo con el seguimiento y solución a la misma, manifestando su conformidad con el documento que se generó. Por lo que de igual manera se comenta que al existir un acuerdo de conformidad no se turna a la Contraloría Interna la citada queja.

Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE mediante acuerdo TESE-CEPCI-07-06, se dieron por enterados y están de acuerdo con el seguimiento de la queja y al acuerdo que llegaron las partes.

IV. Asuntos en cartera

V.1 Informe del seguimiento de acuerdos.

En uso de la palabra, la Mtra. Ma. Cristina Peres, dio lectura al seguimiento de acuerdos, comentó que de conformidad a la dinámica que había sido definida con respecto al desahogo de este punto, únicamente se remitirían aquellos en proceso.

| CÓDIGO DE ACUERDOS | ACUERDO | RESPONSABLE | OBSERVACIONES | CONCLUIDO | EN PROCESO |
|--------------------|---|-------------|---------------|----------------|------------|
| TESE-CEPCI-01-05 | Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE, aprobaron por unanimidad el orden del día. | | | X ¹ | |
| TESE-CEPCI-02-05 | Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE aprobaron el acta de Cuarta Sesión Ordinaria. | | | X ² | |
| TESE-CEPCI-03-05 | Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE, se dieron por enterados | | | X ³ | |

TESE-CEPCI/24-08-17/VI ORD

| CÓDIGO DE ACUERDOS | ACUERDO | RESPONSABLE | OBSERVACIONES | CONCLUIDO | EN PROCESO |
|--------------------|--|-------------|---------------|----------------|------------|
| | del avance al Programa de Trabajo por el periodo de enero abril. | | | | |
| TESE-CEPCI-04-05 | Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE, se dieron por enterados del seguimiento y atención de las cinco supuestas quejas. | | | X ⁴ | |
| TESE-CEPCI-05-05 | Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE se dan por presentado el Seguimiento de Acuerdos. | | | X ⁵ | |

Una vez concluida la lectura del Seguimiento de Acuerdos de las sesiones anteriores y sus avances, mediante acuerdo TESE-CEPCI-07-06, los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE da por presentado el Seguimiento de Acuerdos.

VI Asuntos Generales

VI:1 Presentación de la Segunda evaluación al Código de Conducta.

La Mtra. Ma. Cristina Peres informa que dando atención al Oficio N° 210001000/110/2017 del 17 de junio, se remitieron 547 correos para dar atención al Sistema de Evaluación del Código de Conducta emitido por la Dirección de Ética y Prevención de la Corrupción. Dicho sistema estuvo vigente por el periodo del 15 al 23 de agosto. Por lo que los resultados de la evaluación permitirán retroalimentar y en su caso, modificar el Código de Conducta una vez que sean turnados por la citada Dirección.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

TESE-CEPCI/24-08-17/VI ORD

Por lo que al no haber otro asunto general y una vez realizados los comentarios se concluye con los siguientes:

ACUERDOS

| Código | Acuerdo |
|----------------------|--|
| TESE-CEPCI -01-06 | Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE, aprobaron por unanimidad el orden del día, con la adecuación respectiva. |
| TESE-CEPCI -02-06 | Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE aprobaron el acta de Quinta Sesión Ordinaria. |
| TESE-CEPCI -03-06 | Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE, se dieron por enterados del avance al Programa de Trabajo por el periodo de mayo - julio. |
| TESE-CEPCI -04-06 | Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE, se dieron por enterados del seguimiento y atención de las seis supuestas quejas. |
| TESE-CEPCI -05-06 | Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE, se dieron por enterados del seguimiento a los resultados de la primera Evaluación del Código de Conducta. |
| TESE-CEPCI -06-06 | Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE, se dieron por enterados del cambio de titulares de las Direcciones de Administración y Finanzas y Vinculación y Extensión, así como del Departamento de Presupuesto y Contabilidad. |
| TESE-CEPCI -07-06 | Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE, se dieron por enterados y están de acuerdo con el seguimiento de la queja y al acuerdo que llegaron las partes. |
| TESE-CEPCI -08-06 | Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses del TESE se dan por presentado el Seguimiento de Acuerdos. |

Al no haber otro asunto que tratar se declaró concluida la Sexta Sesión Ordinaria de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses del Tecnológico de Estudios Superiores de Ecatepec, siendo las 18:45 horas, del día de su inicio veinticuatro de agosto de 2017.

Lic. Sergio Mancilla Guzmán
Director General y
Presidente del Comité

Lic. Gilberto Vega Ugalde
Abogado General y
Suplente del presidente

TESE-CEPCI/24-08-17/VI ORD



M en C. Armando Alcalde Martínez
Director Académico
Primer Vocal



Lcda. María del Rosario Realzola
Reséndiz
Directora de Vinculación y Extensión
Segundo Vocal



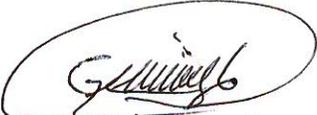
C. Luis González Sánchez
Director de Administración y Finanzas
y Octavo Vocal



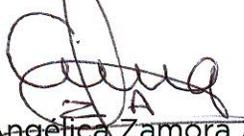
Ing. Daniel Cedillo Román
Jefe de la División de Ingeniería
Electrónica y Tercer Vocal



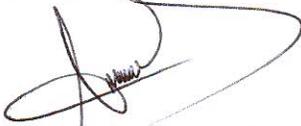
Lic. Miguel Enrique Martínez Ramos
Jefe del Departamento de
Presupuesto y Contabilidad
Quinto Vocal



C.P. Oscar Álvarez González
Analista Especializado adscrito al
Departamento de Recursos Materiales
Sexto Vocal



C. Angélica Zamora Avilés
Jefa de Proyecto adscrita al Centro de
Idiomas y Séptimo Vocal



C. Irene Cecilia Cruz Reza
Jefa del Departamento de Recursos
Materiales
Noveno Vocal



M. en A.F. Ma. Cristina Peres Ayala
Jefa de la Unidad de Planeación y Secretaria del Comité