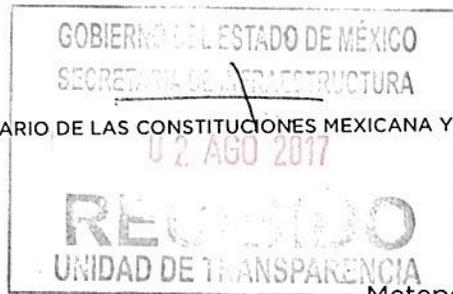




GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

"2017. AÑO DEL CENTENARIO DE LAS CONSTITUCIONES MEXICANA Y MEXIQUENSE DE 1917"



GENTE QUE TRABAJA Y LOGRA
ENGRANDE

Oficio No. 229020400/301/2017
Metepéc, México; 02 de agosto de 2017

LIC. ALEJANDRA GONZÁLEZ CAMACHO
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DE LA
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA,
P R E S E N T E

En respuesta a su oficio No. SI-CI-1121/2017, por medio del cual requiere información para dar respuesta a la solicitud de información pública 00140/SINF/IP/2017, ingresada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, mediante la cual se requiere lo siguiente:

“En el marco de una investigación académica con enfoque de derechos humanos, género e inclusión que nos encontramos desarrollando el proyecto “Desarrollo de buenas prácticas, acceso e inclusión laboral en los centros de trabajo”, la cual incluye la sistematización de buenas prácticas de inclusión laboral que implementan los Centros de Trabajo, por lo que requerimos la siguiente información pública - contar con su atento apoyo para conocer lo siguiente: 1.¿Cuenta con personal con algún tipo de discapacidad? ___En caso afirmativo ¿Qué porcentaje representa del total del personal que labora en el centro de trabajo? 2.En caso afirmativo, por favor, enliste ¿cuál es el tipo de discapacidad se manifiesta y/o declara? 3.Número de mujeres con discapacidad que laboran en su centro de trabajo. 4.Número de hombres con discapacidad que laboran en su centro de trabajo. 5. ¿Cuáles son los cargos y/o puestos que desempeñan las mujeres con algún tipo de discapacidad? 6. ¿Cuáles son los cargos y/o puestos que desempeñan los hombres con algún tipo de discapacidad? 7. Implementa alguna medida de nivelación, afirmativa, positiva o de inclusión para personas con discapacidad, por favor, describa: 8. Implementa algún programa dirigido a impulsar la inclusión laboral y/o desarrollo profesional de personas con discapacidad, por favor, describa: 9. Implementa algún tipo de colaboración y/o convenio con instituciones públicas, privadas, organizaciones sociales, organismos internacionales, grupos empresariales, universidades, centros de investigación, escuelas, etc. para impulsar la inclusión laboral de personas con algún tipo de discapacidad, por favor, describa cuáles y en que consiste la colaboración: 10. Por favor, describa los medios por los cuáles difunde las vacantes de trabajo que impulsan la inclusión laboral de personas con discapacidad: 11. Señale las certificaciones que su centro de trabajo ha obtenido y reconocen y reconocen la inclusión laboral de personas con discapacidad, por ejemplo, empresa socialmente responsable, NMX-R025SCFI-2015, empresa incluyente “Rindo Gallardo”, otra, etc. 12. De acuerdo con la NMX-R025-SCFI-2015, P. 32, 19 de octubre de 2015 que puntaje ha obtenido en el requisito 13 elemento 5.3.3.6.1.1 Mobiliario y equipo con ajustes razonables para personas con discapacidad y/o personas adultas mayores y/o embarazadas? 13. De acuerdo con la NMX-R025-SCFI-2015, P.32, 19 de octubre de 2015 que puntaje ha obtenido en el requisito 13 elemento 5.3.3.6.1.2 Plan de accesibilidad de espacios

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA
COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA
SUBDIRECCIÓN DE FINANZAS



"2017, Año del Centenario de las Constituciones Mexicana y Mexiquense de 1917"

Oficio No. 229020000/1022/2017.
Meteppec, Estado de México;
31 de julio de 2017.

C.P. JOSE ALFREDO CAMACHO RUIZ
SUBDIRECTOR DE FINANZAS DE LA
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA
P R E S E N T E

Con relación a su oficio número 229020400/298/2017 mediante el cual solicita información para dar contestación a la solicitud con número de folio 00140/SINF/IP/2017 presentada por medio del Sistema de Acceso a la Información Mexiquense, me permito enviar a usted la información solicitada:

"En el marco de una investigación académica con enfoque de derechos humanos, género e inclusión que nos encontramos desarrollando el proyecto "Desarrollo de buenas prácticas, acceso e inclusión laboral en los centro de trabajo", la cual incluye la sistematización de buenas prácticas de inclusión laboral que implementan los Centros de Trabajo, por lo que requerimos la siguiente información pública: 1.- ¿Cuenta con personal con algún tipo de discapacidad?, **Sí**, En caso afirmativo ¿Qué porcentaje representa del total del personal que labora en el centro de trabajo?, **El 0.3%**, 2.- En caso afirmativo, por favor enliste ¿cuál es el tipo de discapacidad se manifiesta y/o declara?, **Un servidor público con deficiencia en extremidades inferiores (extremidad inferior derecha corta) y otro con deformación en la espalda (inclinación deforme, joroba)**, 3.- Número de mujeres con discapacidad que laboran en su centro de trabajo, **Una**, 4.- Número de hombres con discapacidad que laboran en su centro de trabajo, **Uno**, 5.- ¿Cuáles son los cargos y/o puestos que desempeñan las mujeres con algún tipo de discapacidad?, **Jefe de Proyectos (actividades jurídicas)**, 6.- ¿Cuáles son los cargos y/o puestos que desempeñan los hombres con algún tipo de discapacidad?, **Auxiliar Administrativo (actividades de oficina)**, 7.- Implementa alguna medida de nivelación, afirmativa, positiva o de inclusión para personas con discapacidad, por favor describa: **No se implementa**, 8.- Implementa algún programa dirigido a impulsar la inclusión laboral y/o desarrollo profesional de personas con discapacidad, por favor, describa: **No se implementa**, 9.- Implementa algún tipo de colaboración y/o convenio con instituciones públicas, privadas, organizaciones sociales, organismos internacionales, grupos empresariales, universidades, centros de investigación, escuelas, etc. para impulsar la inclusión laboral de personas con algún tipo de discapacidad, por favor, describa cuáles y en que consiste la colaboración: **No se implementa**, 10.- Por favor, describa los medios por los cuáles difunde las vacantes de trabajo que impulsan la inclusión laboral de personas con algún tipo de discapacidad, **No se difunde**,

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA
COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA



"2017, Año del Centenario de las Constituciones Mexicana y Mexiquense de 1917"

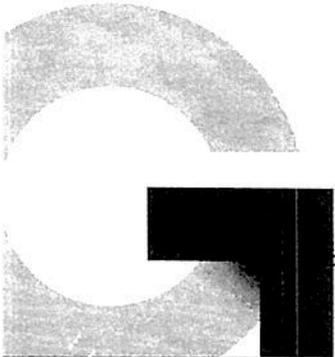
11.- Señale las certificaciones que su centro de trabajo ha obtenido y reconocen la inclusión laboral de personas con discapacidad, por ejemplo, empresa socialmente responsable, NMX-R025SCFI-2015, empresa incluyente "Rindo Gallardo", otra, etc. **se cuenta con la certificación NMX-R025SCFI-2015**, 12.- De acuerdo con la NMX-R025-SCFI-2015, P. 32, 19 de octubre de 2015 que puntaje ha obtenido en el requisito 13 elemento 5.3.3.6.1.1 Mobiliario y equipo con ajustes razonables para personas con discapacidad y/o personas adultas mayores y/o embarazadas? **Puntaje de 0**, 13.- De acuerdo con la NMX-R025-SCFI-2015, P. 32, 19 de octubre de 2015 que puntaje ha obtenido en el requisito 13 elemento 5.3.3.6.1.2 Plan de accesibilidad de espacios físicos para toda persona?, **Puntaje de 0**, 14.- De acuerdo con la NMX-R025-SCFI-2015, P. 32, 19 de octubre de 2015 que puntaje ha obtenido en el requisito 13 elemento 5.3.3.6.1.3 Información y comunicación accesible para la totalidad del personal. ¿Contar con un programa de protección civil que incluya a personas adultas mayores y con discapacidad? **Puntaje de 3**, 15.- De acuerdo con la NMX-R025-SCFI-2015, P. 32, 19 de octubre de 2015 que puntaje ha obtenido en el requisito 13 elemento 5.3.3.6.1.4 Espacios físicos adaptados a las necesidades de toda persona? **Puntaje de 0**, 16.- Existe alguna página web, revista, publicación, etc. en donde difunda las acciones realizadas para la inclusión laboral de personas con discapacidad, por favor, indique en donde podemos consultar dicha información: **No existe**.

Sin otro particular, le reitero mi consideración distinguida.



ATENTAMENTE

GABRIEL RAMOS VARGAS
COORDINADOR ADMINISTRATIVO



c.c.p.- GRV/EPL/rvh**
expediente - consecutivo

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA
COORDINACION ADMINISTRATIVA