



FORMATO: PERFIL DE PUESTO TIPO

Nombre del Puesto: JEFE DE LA UNIDAD DE PREVENCIÓN Y ANÁLISIS DE RIESGOS

Referencia: CGPC-SPRIC-UPAR

Número de Revisión: 01

Fecha: 31/05/2017

1) FICHA DE IDENTIFICACIÓN

Departamento: UNIDAD DE PREVENCIÓN Y ANÁLISIS DE RIESGOS	Categoría: JEFE DE DEPARTAMENTO	Tipo de Puesto:
Coordinación:		(X) Confianza
Subdirección: SUBCOORDINACIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS E INTEGRACIÓN CIUDADANA	Sueldo: EN BASE AL TABULADOR VIGENTE	() General Sindicalizado
Dependencia: COORDINACIÓN GENERAL DE PROTECCIÓN CIVIL	Tipo de Trabajo:	() General
Horario y días de Trabajo: 09:00 A 18:00 HRS. DE LUNES A VIERNES	(X) Administrativo	() Lista de Raya
	() Operativo	() Indistinto
Nivel: Ejecutivo () Intermedio (X) Operativo ()	Número de trabajadores que desempeñan el puesto: 1	
	Grado de Responsabilidad: (X) Baja () Media () Alta	

Puestos que le reportan: 5 ELEMENTOS DE LA CUADRILLA DE ELIMINACIÓN DE RIESGOS Y 3 VERIFICADORES.

Puestos al que reporta: SUBCOORDINACIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS E INTEGRACIÓN CIUDADANA.

Personal a cargo: 8 PERSONAS

Contactos

Relaciones Internas: TODAS LAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL.

Relaciones Externas: COORDINACIÓN GENERAL DE PROTECCIÓN CIVIL DEL ESTADO DE MÉXICO, COMISIÓN ESTATAL DE SEGURIDAD CIUDADANA, DIFERENTES ENTIDADES DEL SISTEMA NACIONAL DE PROTECCIÓN CIVIL, INICIATIVA PRIVADA Y PRESTADORAS DE SERVICIOS ENERGÉTICOS.

2) DESCRIPCIÓN GENÉRICA

Objetivo del Puesto: DICTAMINAR TÉCNICAMENTE CUALQUIER TIPO DE RIESGO DENTRO DEL TERRITORIO MUNICIPAL QUE PONGA EN PELIGRO LA INTEGRIDAD DE LA CIUDADANÍA, Y SI ESTA AL ALCANCE DE LA COORDINACIÓN, ELIMINARLO DIRECTAMENTE O COADYUVAR PARA LA CANALIZACIÓN CON ÁREAS O AUTORIDADES COMPETENTES.

3) DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA

Actividades diarias: SUPERVISAR LA VERIFICACIÓN DE RIESGOS ESTRUCTURALES Y/O NATURALES, Y ELIMINACIÓN DE ELLOS EN LO POSIBLE A PETICIÓN DE LA CIUDADANÍA, O DE CONOCIMIENTO A TRAVÉS DEL ATLAS DE RIESGOS.

Actividades periódicas: COORDINAR CON ÁREAS O DEPENDENCIAS PARA LOGRAR ACUERDOS DE PARTICIPACIÓN EN MATERIA DE PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE RIESGOS.

Actividades eventuales: IMPLEMENTAR OPERATIVOS PARA GARANTIZAR LA SEGURIDAD DE USUARIOS EN EVENTOS DE GRAN CONCENTRACIÓN DE GENTE.

Accesorios del puesto: VEHÍCULO PARA TRASLADO, Y EQUIPO DE CÓMPUTO PARA LA REALIZACIÓN DEL SOPORTE DOCUMENTAL DE LOS TRABAJOS REALIZADOS.

4) ESPECIFICACIONES DEL PUESTO

Habilidad

Habilidad física: Entrenamiento () Destreza () Agilidad () Rapidez ()

Explicar: **NO APLICA.**

Habilidad mental

Escolaridad o nivel académico : LICENCIATURA EN SEGURIDAD LABORAL, PROTECCIÓN CIVIL Y EMERGENCIAS, O AFÍN, TITULADO.



Experiencia Laboral: **3 AÑOS EN PUESTO SIMILAR**

Criterio: **AMPLIO**

Conocimientos: **COMPUTACIÓN BÁSICA, BÁSICOS DE RIESGOS ESTRUCTURALES, QUÍMICOS E HIDROMETEOROLÓGICOS; REGLAMENTOS, LEYES; Y TEMAS RELACIONADOS CON LA PROTECCIÓN CIVIL EN GENERAL.**

Responsabilidad

Por el trabajo de otros: **SÍ**

Por valores: Equipo () Dinero () Información Confidencial o Reservada ()

Explicar y dar el monto aproximado de éstos: **EQUIPO, POR EL RESGUARDO QUE PROPORCIONA LA COORDINACIÓN GENERAL DE PATRIMONIO MUNICIPAL.**

Por trámite, procesos o procedimientos; explicar: **POR LA REVISIÓN Y VALORACIÓN DE LOS REPORTES DE RIESGO ENVIADOS POR LA CIUDADANÍA Y POR LA GESTION DE APOYOS EXTERNOS CON LAS EMPRESAS PRIVADAS PARA LA ESTABILIZACIÓN DE RIESGOS.**

Esfuerzo

Esfuerzo: Esfuerzo físico () Esfuerzo mental ()

Explique: **FÍSICO, POR EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE MITIGACIÓN DE LAS EMERGENCIAS. MENTAL, POR EL DESARROLLO DE PROGRAMAS DE PREVENCIÓN Y DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS.**

Condiciones físicas

Condiciones físicas del medio: **TRABAJO DE OFICINA Y CAMPO.**

Posición: **SENTADO, DE PIE Y CAMINANDO.**

Riesgos: De contraer enfermedades () De sufrir accidentes () Otros ()

Explique: **ENFERMEDADES, SE PUEDEN CONTRAER EN LOS DIVERSOS SERVICIOS DE QUÍMICOS. ACCIDENTES, POR LA NATURALEZA DEL TRABAJO EN LA ELIMINACIÓN DE RIESGOS.**

5) OTROS REQUISITOS

Disponibilidad de horario: **SÍ**

Disponibilidad de viajar: **SÍ**

Licencia de Conducir: **Sí () No ()** Cuál: **TIPO A**

6) PERFIL POR COMPETENCIAS

Indicador de acuerdo a lo siguiente: A= Avanzada; B=Intermedia; C=Básica; Vacío=No Aplica

() Planeación/Organización	(A) Responsabilidad	() Negociación	() Comunicación Oral	() Toma de decisiones
(A) Orientación a Resultados	() Trabajo en Equipo	() Liderazgo	() Comunicación Escrita	() Iniciativa
(A) Orientación al Usuario	(A) Trabajo bajo presión	(A) Capacidad analítica	() Confidencialidad	() Creatividad
() Integridad	() Mejora de la Calidad			

7) EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Evaluación del desempeño: **360°**

"Toda referencia, incluyendo los cargos y puestos en este perfil, al género masculino lo es también para el género femenino, cuando de su texto y contexto no se establezca que es para uno y otro género"

ELABORÓ	REVISÓ	AUTORIZÓ
C. JOEL ÁLVAREZ GARCÍA COORDINADOR GENERAL DE PROTECCIÓN CIVIL	LIC. ARMANDO OMAR LUNA VEGA JEFE DEL DEPTO. DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN	NORBERTO MÉNDEZ BURGOS DIRECTOR GENERAL DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS