



FORMATO: PERFIL DE PUESTO TIPO

Nombre del Puesto: SUBDIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA

Referencia: CGSP-SSP

Número de Revisión: 01

Fecha: 31/05/2017

1) FICHA DE IDENTIFICACIÓN

Departamento:	Categoría: SUBDIRECTOR	Tipo de Puesto:
Coordinación:		(X) Confianza
Subdirección: DE SEGURIDAD PÚBLICA	Sueldo: DE ACUERDO AL TABULADOR VIGENTE	() General Sindicalizado
Dependencia: COMISARÍA GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA	Tipo de Trabajo:	() General
Horario y días de Trabajo: LUNES A VIERNES DE 09:00 A 18:00 HRS.	() Administrativo	() Lista de Raya
	(X) Operativo	() Indistinto
Nivel: Ejecutivo (X) Intermedio () Operativo ()	Número de trabajadores que desempeñan el puesto: 1	
	Grado de Responsabilidad: () Baja () Media (X) Alta	

Puestos que le reportan: 4 JEFATURAS OPERATIVAS DE GRUPO, 1 JEFATURA OPERATIVA DE GRUPO ESPECIAL, 19 JEFES DE UNIDADES DE COMPAÑÍA, 6 GRUPOS Y 1 BANDA DE GUERRA

Puestos al que reporta: COMISARIO GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

Personal a cargo: 1042

Contactos

Relaciones Internas: COMISARÍA GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA, SUBSECRETARÍA DE GOBIERNO Y SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO.

Relaciones Externas: AGENCIAS DEL MINISTERIO PÚBLICO, FISCALÍAS, ASOCIACIONES CIVILES, COPACIS, EMPRESARIOS

2) DESCRIPCIÓN GENÉRICA

Objetivo del Puesto: DISEÑAR, INTEGRAR Y PROPONER PLANES, PROGRAMAS Y OPERATIVOS, EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA.

3) DESCRIPCIÓN ESPECIFICA

Actividades diarias: RENDIR PARTE DE NOVEDADES DIARIAMENTE AL COMISARIO GENERAL; EJECUTAR LOS PLANES, PROGRAMAS Y SERVICIOS RELATIVOS A LA SEGURIDAD PÚBLICA EN EL TERRITORIO DEL MUNICIPIO, ATENDIENDO A LAS DISPOSICIONES GENERALES EMITIDAS POR LA SUBDIRECCIÓN DE ESTADO MAYOR; VIGILANCIA EN LAS 19 UNIDADES DE COMPAÑÍA Y GRUPOS ESPECIALES DE LA COMISARIA GENERAL DE SEGURIDAD PUBLICA

Actividades periódicas: ANALIZAR Y EVALUAR EN COORDINACIÓN CON LA SUBDIRECCIÓN DE ESTADO MAYOR, SUS OPERACIONES PARA MEJORAR LOS SERVICIOS DE SEGURIDAD, INSPECCIÓN Y VIGILANCIA.

Actividades eventuales: DAR PARTE A LA INSTANCIA CORRESPONDIENTE DE LAS VIOLACIONES COMETIDAS POR LOS INTEGRANTES OPERATIVOS BAJO SU MANDO, A LOS PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN Y OBLIGACIONES QUE LOS RIGEN, ASÍ COMO, DE LOS ACTOS DE DISCRIMINACIÓN O DE GÉNERO EN QUE INCURRAN.

Accesorios del puesto: TELÉFONO, VEHÍCULO, PC, MULTIFUNCIONAL, MOBILIARIO Y PAPELERÍA DE OFICINA, ARMAMENTO, ETC.

4) ESPECIFICACIONES DEL PUESTO

Habilidad

Habilidad física: Entrenamiento (X) Destreza () Agilidad () Rapidez ()

Explicar: FORMACIÓN BÁSICA POLICIAL EN MANEJO DE ARMAMENTO Y USO RACIONAL DE LA FUERZA.

Habilidad mental

Escolaridad o nivel académico : LICENCIATURA EN SEGURIDAD CIUDADANA, POLÍTICA CRIMINAL O AFÍN, TITULADO.



Experiencia Laboral: **3 AÑOS EN PUESTO SIMILAR**

Criterio: **AMPLIO**

Conocimientos: **BÁSICOS DE POLICÍA CRIMINAL, LEY GENERAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA, SISTEMAS GEOGRÁFICOS DE INFORMACIÓN, ESTADÍSTICA DELICTIVA, CRIMINOLOGÍA, LEY GENERAL DE SEGURIDAD DEL ESTADO DE MÉXICO, LEY DE RESPONSABILIDADES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, REGLAMENTOS INTERNOS DE LAS COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA, RECOMPENSAS Y ESTÍMULOS Y SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA, DERECHOS HUMANOS, CADENA DE CUSTODIA, ETC.**

Responsabilidad

Por el trabajo de otros: SI

Por valores: Equipo (X) Dinero () Información Confidencial (X)

Explicar y dar el monto aproximado de éstos: **EQUIPO POR EL RESGUARDO QUE PROPORCIONA LA COORDINACIÓN DE PATRIMONIO MUNICIPAL, SE MANEJA INFORMACIÓN CONFIDENCIAL QUE CONTIENEN LOS EXPEDIENTES DEL PERSONAL OPERATIVO, ASÍ COMO OPERATIVOS DE SEGURIDAD PÚBLICA.**

Por trámite, procesos o procedimientos; explicar: **COORDINAR LA SUPERVISIÓN, CONTROL Y DISCIPLINA DEL PERSONAL, ARMAS, VEHICULOS E INFORMACION A SU CARGO.**

Esfuerzo

Esfuerzo: Esfuerzo físico (X) Esfuerzo mental (X)

Explique: **ESFUERZO MENTAL- POR EL ANÁLISIS CONSTANTE DEL FENÓMENO DELICTIVO, ASÍ COMO POR EL DESGASTE PRODUCIDO POR LAS DIVERSAS FRICCIONES EN LAS COMUNIDADES DEL TERRITORIO MUNICIPAL, ESFUERZO FÍSICO- POR LA DIRECCIÓN Y ACCIONES EN LOS OPERATIVOS DE SEGURIDAD.**

Condiciones físicas

Condiciones físicas del medio: **TRABAJO DE OFICINA Y CAMPO**

Posición: **SENTADO Y DE PIE**

Riesgos: De contraer enfermedades () De sufrir accidentes (X) Otros ()

Explique: **SE PUEDEN SUFRIR ENFERMEDADES COMO EL ESTRÉS, ACCIDENTES VEHICULARES (POR LOS TRASLADOS A LAS ESCENAS DE LOS HECHOS), AGRESIONES VERBALES Y FÍSICAS POR PARTE DE LA DELINCUENCIA, HERIDAS POR ARMA PUNZOCORTANTE Y DE FUEGO, ETC.**

5) OTROS REQUISITOS

Disponibilidad de horario: **SÍ** Disponibilidad de viajar: **SÍ** Licencia de Conducir: **SÍ (X) No ()** Cuál: **AUTOMOVILISTA**

6) PERFIL POR COMPETENCIAS

Indicador de acuerdo a lo siguiente: A= Avanzada; B=Intermedia; C=Básica; Vacío=No Aplica

(A) Planeación/Organización	() Responsabilidad	(A) Negociación	() Comunicación Oral	(A) Toma de decisiones
() Orientación a Resultados	() Trabajo en Equipo	() Liderazgo	() Comunicación Escrita	() Iniciativa
(A) Orientación al Usuario	() Trabajo bajo presión	(A) Capacidad analítica	() Confidencialidad	() Creatividad
() Integridad	() Mejora de la Calidad			

7) EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Evaluación del desempeño: **360°**

"Toda referencia, incluyendo los cargos y puestos en este perfil, al género masculino lo es también para el género femenino, cuando de su texto y contexto no se establezca que es para uno y otro género"

ELABORÓ	REVISÓ	AUTORIZÓ
LIC. ALEJANDRO VILLAR DEL MAZO COMISARIO GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA	LIC. ARMANDO OMAR LUNA VEGA JEFE DEL DEPTO. DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN	NORBERTO MÉNDEZ BURGOS DIRECTOR GENERAL DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS