



**FORMATO: PERFIL DE PUESTO TIPO**

**Nombre del Puesto: JEFE DEL DEPARTAMENTO DEL CENTRO DE MANDO MUNICIPAL**

Referencia: CGSP-SEM-DCMM

Número de Revisión: 01

Fecha: 31/05/2017

**1) FICHA DE IDENTIFICACIÓN**

Departamento: DEL CENTRO DE MANDO MUNICIPAL

Categoría: JEFE DE DEPARTAMENTO

Tipo de Puesto:

Coordinación:

Confianza

Subdirección: DE ESTADO MAYOR

Sueldo: DE ACUERDO AL TABULADOR VIGENTE

General Sindicalizado

Dependencia: COMISARÍA GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

Tipo de Trabajo:

General

Horario y días de Trabajo: LUNES A VIERNES DE 09:00 A 18:00 HRS.

Administrativo

Lista de Raya

Operativo

Indistinto

Nivel: Ejecutivo  Intermedio  Operativo

Número de trabajadores que desempeñan el puesto: 1

Grado de Responsabilidad:  Baja  Media  Alta

Puestos que le reportan: 6 JEFES DE TURNO

Puestos al que reporta: SUBDIRECTOR DE ESTADO MAYOR

Personal a cargo: 65 PERSONAS

**Contactos**

Relaciones Internas: SUBDIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA, COMISARÍA GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PRESIDENCIA MUNICIPAL.

Relaciones Externas: SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA.

**2) DESCRIPCIÓN GENÉRICA**

Objetivo del Puesto: ADMINISTRAR Y COORDINAR LAS ACTIVIDADES, RESPONSABILIDADES Y OBJETIVOS DEL CENTRO DE MANDO MUNICIPAL.

**3) DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA**

Actividades diarias: COADYUVAR EN LA REALIZACIÓN DE OPERATIVOS DE COMBATE Y PREVENCIÓN DEL DELITO DE MANERA CONJUNTA CON LAS DEMÁS UNIDADES RESPONSABLES DENTRO DE LA COMISARIA; COORDINAR, DIRIGIR, PLANEAR Y EVALUAR LA UTILIZACIÓN DE SISTEMAS DE MONITOREO Y OPERACIÓN DE LOS SISTEMAS DE VÍDEO VIGILANCIA Y DE CÁMARAS, ASÍ COMO DE UBICACIÓN DE UNIDADES Y CUALQUIER OTRO SISTEMA O INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA DE APOYO A LAS DISTINTAS INSTITUCIONES POLICIALES EN EL MUNICIPIO, PARA QUE SE OPERE DESDE LOS CENTROS C4 Y C2; Y PLANEAR, COORDINAR Y SUPERVISAR LOS ESQUEMAS DE CONSULTA Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROCURACIÓN DE JUSTICIA QUE SE LLEVEN A CABO DESDE LOS CENTROS C4 Y C2.

Actividades periódicas: DIRIGIR LA REALIZACIÓN DE ESTUDIOS, ANÁLISIS DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA, ASÍ COMO LA GENERACIÓN DE INDICADORES DELICTIVOS RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD MUNICIPAL; Y COORDINAR LOS SERVICIOS DE ASISTENCIA TELEFÓNICA O DENUNCIAS ANÓNIMAS.

Actividades eventuales: ANALIZAR ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN EN LAS ZONAS MÁS CONFLICTIVAS DEL TERRITORIO MUNICIPAL.

Accesorios del puesto: PC, MULTIFUNCIONAL, TELÉFONO, Y MOBILIARIO Y PAPELERÍA DE OFICINA.

**4) ESPECIFICACIONES DEL PUESTO**

**Habilidad**

Habilidad física: Entrenamiento  Destreza  Agilidad  Rapidez

Explicar: EJERCICIO Y CONTINUIDAD, USO RACIONAL DE LA FUERZA Y NOCIONES BÁSICAS DE ARMAMENTO.

**Habilidad mental**

Escolaridad o nivel académico : LICENCIATURA EN SEGURIDAD CIUDADANA O POLÍTICA CRIMINAL O CARRERA AFÍN, TITULADO.



Experiencia Laboral: **2 AÑOS EN PUESTO SIMILAR**

Criterio: **AMPLIO**

Conocimientos: **BALISTICA, PERITAJES, MANEJO DEFENSIVO, INCURSIÓN A INMUEBLES, DEFENSA PERSONAL, TIRO TÁCTICO, LEY GENERAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA, LEY DE SEGURIDAD DEL ESTADO DE MÉXICO, REGLAMENTOS INTERNOS DE LA COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA, DE ESTÍMULOS, DERECHOS HUMANOS, ASÍ COMO DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA.**

**Responsabilidad**

Por el trabajo de otros: **SÍ**

Por valores: Equipo ( ) Dinero ( ) Información Confidencial ( **X** )

Explicar y dar el monto aproximado de éstos: **EQUIPO, POR EL RESGUARDO QUE PROPORCIONA LA COORDINACIÓN DE PATRIMONIO MUNICIPAL. INFORMACIÓN CONFIDENCIAL, POR EL INGRESO DE DENUNCIAS TELEFÓNICAS, ASÍ COMO ESTADÍSTICAS DE PRESUNTOS INFRACTORES.**

Por trámite, procesos o procedimientos; explicar: **SÍ, POR SUPERVISAR QUE LA TECNOLOGÍA INSTALADA DENTRO DEL CENTRO DE MANDO MUNICIPAL EN MATERIA DE TELECOMUNICACIONES ESTE ACTUALIZADA Y EN PERFECTO FUNCIONAMIENTO.**

**Esfuerzo**

Esfuerzo: Esfuerzo físico ( ) Esfuerzo mental ( **X** )

Explique: **LA PREDICCIÓN DEL DELITO RESULTA DEL ANÁLISIS ESTOCÁSTICO.**

**Condiciones físicas**

Condiciones físicas del medio: **TRABAJO DE OFICINA Y CAMPO**

Posición: **SENTADO Y DE PIE**

Riesgos: De contraer enfermedades ( ) De sufrir accidentes ( ) Otros ( )

Explique: **NO APLICA**

**5) OTROS REQUISITOS**

Disponibilidad de horario: **SÍ** Disponibilidad de viajar: **SÍ** Licencia de Conducir: Sí ( **X** ) No ( ) Cuál: **AUTOMOVILISTA**

**6) PERFIL POR COMPETENCIAS**

Indicador de acuerdo a lo siguiente: A= Avanzada; B=Intermedia; C=Básica; Vacío=No Aplica

( <b>A</b> ) Planeación/Organización	( ) Responsabilidad	( <b>A</b> ) Negociación	( ) Comunicación Oral	( <b>A</b> ) Toma de decisiones
( ) Orientación a Resultados	( ) Trabajo en Equipo	( ) Liderazgo	( ) Comunicación Escrita	( <b>A</b> ) Iniciativa
( ) Orientación al Usuario	( ) Trabajo bajo presión	( ) Capacidad analítica	( <b>A</b> ) Confidencialidad	( ) Creatividad
( ) Integridad	( ) Mejora de la Calidad			

**7) EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO**

Evaluación del desempeño: **360°**

"Toda referencia, incluyendo los cargos y puestos en este perfil, al género masculino lo es también para el género femenino, cuando de su texto y contexto no se establezca que es para uno y otro género"

ELABORÓ	REVISÓ	AUTORIZÓ
LIC. ALEJANDRO VILLAR DEL MAZO COMISARIO GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA	LIC. ARMANDO OMAR LUNA VEGA JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN	C. NORBERTO MÉNDEZ BURGOS DIRECTOR GENERAL DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS