



FORMATO: PERFIL DE PUESTO TIPO

Nombre del Puesto: JEFE DEL DEPARTAMENTO DE INTELIGENCIA Y OPERACIONES

Referencia: **CGSP-SEM-DIO** Número de Revisión: **01** Fecha: **31/05/2017**

1) FICHA DE IDENTIFICACIÓN

Departamento: DE INTELIGENCIA Y OPERACIONES	Categoría: JEFE DE DEPARTAMENTO	Tipo de Puesto: (<input checked="" type="checkbox"/>) Confianza
Coordinación:	Sueldo: CON BASE AL TABULADOR VIGENTE	() General Sindicalizado
Subdirección: DE ESTADO MAYOR	Tipo de Trabajo:	() General
Dependencia: COMISARÍA GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA	(<input checked="" type="checkbox"/>) Administrativo	() Lista de Raya
Horario y días de Trabajo: 09:00 A 18:00 HRS. LUNES A VIERNES	() Operativo	() Indistinto
Nivel: Ejecutivo () Intermedio (<input checked="" type="checkbox"/>) Operativo ()	Número de trabajadores que desempeñan el puesto: 1	
	Grado de Responsabilidad: () Baja () Media (<input checked="" type="checkbox"/>) Alta	

Puestos que le reportan: **9 POLICIAS, 1 POLICIA PRIMERO, 2 POLICIAS SEGUNDO Y 3 POLICIAS TERCERO.**

Puestos al que reporta: **SUBDIRECTOR DE ESTADO MAYOR**

Personal a cargo: **19 PERSONAS**

Contactos

Relaciones Internas: **SUBDIRECCIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA, COMISARÍA GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PRESIDENCIA.**

Relaciones Externas: **INSTITUCIONES DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA, FEDERALES, ESTATALES Y MUNICIPALES**

2) DESCRIPCIÓN GENÉRICA

Objetivo del Puesto: **ELABORAR LA ESTRATEGIA DE LOS OPERATIVOS POLICIALES A TRAVES DE LA GENERACIÓN DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA, QUE MIDE EL DESEMPEÑO Y RESULTADOS DE LA COMISARÍA GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA.**

3) DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA

Actividades diarias: **ESTABLECER, COORDINAR Y DIRIGIR LOS CENTROS DE INTELIGENCIA MUNICIPAL; DIRIGIR ACCIONES EN MATERIA DE INTELIGENCIA PARA LA PREVENCIÓN Y, DE CONFORMIDAD CON LAS DISPOSICIONES APLICABLES, COMBATE A LA DELINCUENCIA MEDIANTE LOS SISTEMAS DE COORDINACIÓN PREVISTOS EN DISPOSICIONES APLICABLES; INSTRUMENTAR, OPERAR Y RESGUARDAR LAS BASES DE DATOS DE INFORMACIÓN DEL MUNICIPIO, PARA LA ADOPCIÓN DE ESTRATEGIAS EN MATERIA DE SEGURIDAD PÚBLICA; REALIZAR LAS ACCIONES NECESARIAS QUE PERMITAN GARANTIZAR EL SUMINISTRO, INTERCAMBIO, SISTEMATIZACIÓN, CONSULTA, ANÁLISIS Y ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN QUE DIARIAMENTE SE GENERA SOBRE SEGURIDAD PÚBLICA PARA LA TOMA DE DECISIONES DEL GOBIERNO MUNICIPAL; ENTREGAR AL SUBDIRECTOR DE ESTADO MAYOR LAS AGENDAS DE RIESGOS QUE SE DERIVEN DEL ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE LA INFORMACIÓN; SUMINISTRAR AL SUBDIRECTOR DE ESTADO MAYOR, LA INFORMACIÓN QUE SE RECABE PARA EL DESEMPEÑO DE SUS ATRIBUCIONES; ACTUALIZAR LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA Y DE ANÁLISIS NECESARIOS PARA EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES; COADYUVAR Y OPERAR EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA LAS BASES DE DATOS DE PLATAFORMA MÉXICO; Y DISEÑAR Y COORDINAR EL ANÁLISIS ESTRATÉGICO DE LA INFORMACIÓN DE INTELIGENCIA.**

Actividades periódicas: **DESARROLLAR ACCIONES SISTEMATIZADAS DE PLANEACIÓN, RECOPIACIÓN, ANÁLISIS Y APROVECHAMIENTO DE LA INFORMACIÓN PARA LA PREVENCIÓN Y COMBATE A LOS DELITOS, BAJO LOS PRINCIPIOS DE LEGALIDAD, OBJETIVIDAD, EFICIENCIA, PROFESIONALISMO, HONRADEZ Y RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS; DISEÑAR, INTEGRAR Y PROPONER SISTEMAS Y MECANISMO DE ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN ESTRATÉGICA DE SEGURIDAD PÚBLICA, EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA; PLANEAR Y RECOPIAR EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA, LA INFORMACIÓN QUE SE GENERA EN MATERIA DE SEGURIDAD PÚBLICA PARA SU ANÁLISIS Y EXPLOTACIÓN; Y PONER A CONSIDERACIÓN DEL SUBDIRECTOR DE ESTADO MAYOR INFORMACIÓN Y ELEMENTOS PARA LA TOMA DE DECISIONES Y REALIZACIÓN DE OPERATIVOS.**

Actividades eventuales: **ANALIZAR ESTRATEGIAS GENERALES DE INTELIGENCIA; Y MANTENER VÍNCULOS DE INTELIGENCIA Y DE COOPERACIÓN EN MATERIA DE INFORMACIÓN SOBRE SEGURIDAD PÚBLICA CON ORGANISMOS ESTATALES, NACIONALES E INTERNACIONALES.**

Accesorios del puesto: **PC, INTERNET, MÚLTIFUNCIONAL, MOBILIARIO Y PAPELERÍA DE OFICINA, TELÉFONO, ETC.**

4) ESPECIFICACIONES DEL PUESTO

Habilidad

Habilidad física: Entrenamiento () Destreza () Agilidad () Rapidez ()

Explicar: **NO APLICA**

Habilidad mental

Escolaridad o nivel académico : **LICENCIATURA EN ESTADÍSTICA, SEGURIDAD CIUDADANA, POLÍTICA CRIMINAL O AFÍN, TITULADO.**



Experiencia Laboral: **2 AÑOS EN PUESTO SIMILAR**

Criterio: **AMPLIO**

Conocimientos: **ESTADÍSTICA AVANZADA Y MODELOS MATEMÁTICOS.**

Responsabilidad

Por el trabajo de otros: **SÍ**

Por valores: Equipo (**X**) Dinero () Información Confidencial (**X**)

Explicar y dar el monto aproximado de éstos:

EQUIPO, POR EL RESGUARDO QUE OTORGA COORDINACIÓN DE PATRIMONIO MUNICIPAL. INFORMACIÓN CONFIDENCIAL, POR LAS ACCIONES DE INTELIGENCIA PARA EL COMBATE DE DELITOS Y CONDUCTAS ANTISOCIALES.

Por trámite, procesos o procedimientos; explicar: **SÍ, POR EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS FUNDAMENTADAS EN EL ANÁLISIS DE INFORMACIÓN, QUE COADYUVEN A QUE EXISTA UN AMBIENTE SANO PARA EL DESARROLLO DE LA SOCIEDAD.**

Esfuerzo

Esfuerzo: Esfuerzo físico () Esfuerzo mental (**X**)

Explique: **POR RECABAR, RESGUARDAR, ORGANIZAR Y ANALIZAR INFORMACIÓN PARA LA GENERACIÓN DE INTELIGENCIA Y OPERACIONES; QUE REDUNDEN EN LA PREVENCIÓN Y COMBATE DE DELITOS Y CONDUCTAS ANTISOCIALES.**

Condiciones físicas

Condiciones físicas del medio: **TRABAJO DE OFICINA**

Posición: **SENTADO Y DE PIE**

Riesgos: De contraer enfermedades () De sufrir accidentes () Otros ()

Explique: **NO APLICA**

5) OTROS REQUISITOS

Disponibilidad de horario: **SÍ** Disponibilidad de viajar: **SÍ** Licencia de Conducir: Sí (**X**) No () Cuál: **AUTOMOVILISTA**

6) PERFIL POR COMPETENCIAS

Indicador de acuerdo a lo siguiente: A= Avanzada; B=Intermedia; C=Básica; Vacío=No Aplica

(A) Planeación/Organización	() Responsabilidad	() Negociación	() Comunicación Oral	(A) Toma de decisiones
(A) Orientación a Resultados	() Trabajo en Equipo	() Liderazgo	() Comunicación Escrita	() Iniciativa
() Orientación al Usuario	() Trabajo bajo presión	(A) Capacidad analítica	(A) Confidencialidad	() Creatividad
() Integridad	() Mejora de la Calidad	() Valor		

7) EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Evaluación del desempeño: **360°**

"Toda referencia, incluyendo los cargos y puestos en este perfil, al género masculino lo es también para el género femenino, cuando de su texto y contexto no se establezca que es para uno y otro género"

ELABORÓ	REVISÓ	AUTORIZÓ
LIC. ALEJANDRO VILLAR DEL MAZO COMISARIO GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA	LIC. ARMANDO OMAR LUNA VEGA JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN	C. NORBERTO MÉNDEZ BURGOS DIRECTOR GENERAL DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS