



FORMATO: PERFIL DE PUESTO TIPO

Nombre del Puesto: SUBDIRECTOR DE ESTADO MAYOR

Referencia: CGSP-SEM

Número de Revisión: 01

Fecha: 31/05/2017

1) FICHA DE IDENTIFICACIÓN

Departamento:	Categoría: SUBDIRECTOR	Tipo de Puesto:
Coordinación:		(<input checked="" type="checkbox"/>) Confianza
Subdirección: DE ESTADO MAYOR	Sueldo: DE ACUERDO AL TABULADOR VIGENTE	() General Sindicalizado
Dependencia: COMISARÍA GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA	Tipo de Trabajo:	() General
Horario y días de Trabajo: LUNES A VIERNES DE 9:00 A 18:00 HRS	(<input checked="" type="checkbox"/>) Administrativo	() Lista de Raya
	() Operativo	() Indistinto
Nivel: Ejecutivo (<input checked="" type="checkbox"/>) Intermedio () Operativo ()	Número de trabajadores que desempeñan el puesto: 1	
	Grado de Responsabilidad: () Baja () Media (<input checked="" type="checkbox"/>) Alta	

Puestos que le reportan: **JEFE DEPARTAMENTO DE INTELIGENCIA Y OPERACIONES Y JEFE DE DEPARTAMENTO DE CENTRO DE MANDO MUNICIPAL.**

Puestos al que reporta: **COMISARIO GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA**

Personal a cargo: **105 PERSONAS**

Contactos

Relaciones Internas: **TODAS LAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL**

Relaciones Externas: **INSTITUCIONES DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA, FEDERALES, ESTATALES Y MUNICIPALES.**

2) DESCRIPCIÓN GENÉRICA

Objetivo del Puesto: **INSTRUMENTAR LO NECESARIO PARA HACER CUMPLIR LAS POLÍTICAS, ACUERDOS, ÓRDENES, CIRCULARES Y DEMÁS DISPOSICIONES QUE EMITA EL COMISARIO.**

3) DESCRIPCIÓN ESPECÍFICA

Actividades diarias: **SUPERVISAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS, INSTRUIDOS POR LA COMISARÍA GENERAL**

Actividades periódicas: **EVALUAR EL DESEMPEÑO DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS QUE INTEGRAN LA COMISARÍA GENERAL, PARA DETERMINAR EL GRADO DE EFICIENCIA Y EFICACIA Y EL CUMPLIMIENTO DE LAS ATRIBUCIONES QUE TIENEN DELEGADAS; Y PROPONER AL COMISARIO GENERAL LAS ACCIONES DE MEJORA DE LOS PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN, OPERACIÓN E INTERVENCIÓN POLICIAL.**

Actividades eventuales: **ASISTIR A CURSOS DE CAPACITACIÓN QUE INVOLUCREN TEMAS SENSIBLES PARA EL ÁREA COMO EL LLENADO CORRECTO DEL INFORME POLICIAL HOMOLOGADO; Y ASISTIR A CURSOS DE INTELIGENCIA POLICIAL.**

Accesorios del puesto: **PC, MULTIFUNCIONAL, INTERNET, TELÉFONO, MOBILIARIO Y PAPELERÍA DE OFICINA, ARMAMENTO, ETC.**

4) ESPECIFICACIONES DEL PUESTO

Habilidad

Habilidad física: Entrenamiento () Destreza () Agilidad () Rapidez ()

Explicar: **NO APLICA**

Habilidad mental

Escolaridad o nivel académico: **LICENCIATURA EN SEGURIDAD CIUDADANA, DERECHO, POLÍTICA CRIMINAL O CARRERA AFÍN, TITULADO.**



Experiencia Laboral: **3 AÑOS EN PUESTO SIMILAR**

Criterio: **AMPLIO**

Conocimientos: **BÁSICOS DE POLICÍA CRIMINAL, LEY GENERAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA, SISTEMAS GEOGRÁFICOS DE INFORMACIÓN, ESTADÍSTICA DELICTIVA, CRIMINOLOGÍA, LEY GENERAL DE SEGURIDAD DEL ESTADO DE MÉXICO, LEY DE RESPONSABILIDADES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, REGLAMENTOS INTERNOS DE LAS COMISIÓN DE HONOR Y JUSTICIA, RECOMPENSAS Y ESTÍMULOS, SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA Y COMPUTACIÓN BÁSICA.**

Responsabilidad

Por el trabajo de otros: **SÍ**

Por valores: Equipo () Dinero () Información Confidencial ()

Explicar y dar el monto aproximado de éstos: **EQUIPO, POR EL RESGUARDO QUE PROPORCIONA LA COORDINACIÓN DE PATRIMONIO MUNICIPAL. INFORMACIÓN CONFIDENCIAL, POR EL CONOCIMIENTO DE OPERATIVOS POLICIALES, DESPLIEGUE DE ACCIONES PARA EL COMBATE DE CONDUCTAS ANTISOCIALES, ENTRE OTROS.**

Por trámite, procesos o procedimientos; explicar: **SÍ, POR MANTENER EN PERMANENTE ACTUALIZACIÓN DE INFORMACIÓN Y OPERACIONES TÁCTICAS Y PROBABLES ACONTECIMIENTOS QUE REQUIERAN LA INTERVENCIÓN DE LA COMISARÍA GENERAL.**

Esfuerzo

Esfuerzo: Esfuerzo físico () Esfuerzo mental ()

Explique: **SÍ, POR LA RECOPIACIÓN, INTEGRACIÓN, ANÁLISIS Y GENERACIÓN DE INFORMACIÓN Y DATOS QUE POSIBILITEN LA ELABORACIÓN DE PLANES TÁCTICOS Y DESPLIEGUE DE ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y COMBATE DE CONDUCTAS ANTISOCIALES.**

Condiciones físicas

Condiciones físicas del medio: **TRABAJO DE OFICINA**

Posición: **SENTADO Y DE PIE**

Riesgos: De contraer enfermedades () De sufrir accidentes () Otros ()

Explique: **POR EL APOYO A LA EJECUCIÓN DE LOS OPERATIVOS POLICIALES PARA EL COMBATE A LA DELINCUENCIA SE PUEDEN SUFRIR ENFERMEDADES COMO EL ESTRÉS, ACCIDENTES VEHICULARES Y AGRESIONES VERBALES Y FÍSICAS POR PARTE DE LA DELINCUENCIA.**

5) OTROS REQUISITOS

Disponibilidad de horario: **SÍ** Disponibilidad de viajar: **SÍ** Licencia de Conducir: Sí () No () Cuál: **AUTOMOVILISTA**

6) PERFIL POR COMPETENCIAS

Indicador de acuerdo a lo siguiente: A= Avanzada; B=Intermedia; C=Básica; Vacío=No Aplica

(A) Planeación/Organización	() Responsabilidad	() Negociación	() Comunicación Oral	(A) Toma de decisiones
() Orientación a Resultados	(A) Trabajo en Equipo	() Liderazgo	() Comunicación Escrita	() Iniciativa
() Orientación al Usuario	() Trabajo bajo presión	(A) Capacidad analítica	(A) Confidencialidad	() Creatividad
() Integridad	() Mejora de la Calidad			

7) EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Evaluación del desempeño: **360°**

"Toda referencia, incluyendo los cargos y puestos en este perfil, al género masculino lo es también para el género femenino, cuando de su texto y contexto no se establezca que es para uno y otro género"

ELABORÓ	REVISÓ	AUTORIZÓ
LIC. ALEJANDRO VILLAR DEL MAZO COMISARIO GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA	LIC. ARMANDO OMAR LUNA VEGA JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN	C. NORBERTO MÉNDEZ BURGOS DIRECTOR GENERAL DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS