



FORMATO: PERFIL DE PUESTO TIPO

Nombre del Puesto: COMISARIO GENERAL DE SEGURIDAD PUBLICA

Referencia: CGSP

Número de Revisión: 01

Fecha: 31/05/2017

1) FICHA DE IDENTIFICACIÓN

Departamento:	Categoría: COMISARIO	Tipo de Puesto: <input checked="" type="checkbox"/> Confianza
Coordinación:		<input type="checkbox"/> General Sindicalizado
Subdirección:	Sueldo: DE ACUERDO AL TABULADOR VIGENTE	<input type="checkbox"/> General
Dependencia: COMISARIA GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA	Tipo de Trabajo:	<input type="checkbox"/> Lista de Raya
Horario y días de Trabajo: LUNES A VIERNES DE 09:00 A 18:00 HRS	<input checked="" type="checkbox"/> Administrativo <input type="checkbox"/> Operativo	<input type="checkbox"/> Indistinto
Nivel: Ejecutivo <input checked="" type="checkbox"/> Intermedio <input type="checkbox"/> Operativo <input type="checkbox"/>	Número de trabajadores que desempeñan el puesto: 1	
Grado de Responsabilidad: <input type="checkbox"/> Baja <input type="checkbox"/> Media <input checked="" type="checkbox"/> Alta		
Puestos que le reportan: SUBDIRECTOR DE ESTADO MAYOR; SUBDIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA; SUBDIRECTOR DE PREVENCIÓN DEL DELITO, VINCULACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA; SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN POLICIAL; SUBDIRECTOR DE OPERATIVA DE TRÁNSITO Y VIALIDAD; Y JEFE DE LA UNIDAD DE ASUNTOS JURÍDICOS.		
Puestos al que reporta: PRESIDENTA MUNICIPAL CONSTITUCIONAL.		
Personal a cargo: 1452 PERSONAS		

Contactos

Relaciones Internas: **TODAS LAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL.**

Relaciones Externas: **FISCALIAS, MINISTERIALES, COMISIÓN ESTATAL DE SEGURIDAD CIUDADANA, PGR, SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PUBLICA, INSTANCIAS DE SEGURIDAD CIUDADANA DE MUNICIPIOS Y DELEGACIONES COLINDANTES, SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONAL Y CIUDADANÍA EN GENERAL.**

2) DESCRIPCIÓN GENÉRICA

Objetivo del Puesto: **DIRIGIR, COORDINAR Y EVALUAR LAS ESTRATEGIAS A SEGUIR CON LAS ÁREAS ADSCRITAS A LA COMISARIA, PARA INHIBIR Y ERRADICAR ACTOS DELICTIVOS EN EL TERRITORIO MUNICIPAL, ACTUANDO SIEMPRE DENTRO DEL MARCO LEGAL, GARANTIZANDO LA SALVAGUARDA DE LA VIDA Y BIENES DE TODA LA POBLACIÓN TLALNEPANTLENSE.**

3) DESCRIPCIÓN ESPECIFICA

Actividades diarias: **ATENDER A LOS CIUDADANOS QUE SOLICITAN AUDIENCIA; VERIFICAR QUE EL PERSONAL SE CONDUZCA CON VALORES Y ÉTICA PROFESIONAL; ESTABLECER LABORES DE INTELIGENCIA ESTRATEGICA PARA PREVENIR Y DISUADIR EL DELITO; TURNAR CORRESPONDENCIA A LAS DIFERENTES ÁREAS DE ESTA COMISARIA PARA ATENDER LOS REQUERIMIENTOS OPERATIVOS Y ADMINISTRATIVOS RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD PUBLICA; SUPERVISAR LOS GRUPOS Y COMPAÑIAS DEL TERRITORIO MUNICIPAL; Y PRESERVAR LA LIBERTAD, EL ORDEN Y LA PAZ PÚBLICA.**

Actividades periódicas: **CONVOCAR A REUNIONES CON LAS DIFERENTES SUBDIRECCIONES A CARGO DE LA COMISARIA PARA SUPERVISAR LOS AVANCES Y PROBLEMAS DE SEGURIDAD PÚBLICA; Y EVALUAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL Y PROPORCIONAR A LA COMISION ESTATAL DE SEGURIDAD CIUDADANA INFORMES Y REPORTES REQUERIDOS.**

Actividades eventuales: **ASISTIR A REUNIONES CON EL SISTEMA NACIONAL O COMISIÓN ESTATAL DE SEGURIDAD CIUDADANA DEL ESTADO DE MÉXICO, ASÍ COMO EVENTOS REALIZADOS POR ESTA COMISARÍA.**

Accesorios del puesto: **VEHÍCULO, ARMA, COMPUTADORA, MOBILIARIO Y PAPELERÍA DE OFICINA, CÁMARA DE SEGURIDAD, SISTEMA DE RASTREO DE PATRULLAS, ETC.**

4) ESPECIFICACIONES DEL PUESTO

Habilidad

Habilidad física: Entrenamiento Destreza Agilidad Rapidez

Explicar: **ENTRENAMIENTO EN OPERACIONES POLICIALES.**

Habilidad mental

Escolaridad o nivel académico: **LICENCIATURA EN SEGURIDAD PÚBLICA, DERECHO, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, EGRESADO DE ESCUELA POLICIAL O MILITAR O CARRERA AFÍN, TITULADO.**



Experiencia Laboral: **3 AÑOS EN PUESTO SIMILAR**

Criterio: **AMPLIO**

Conocimientos: **ALTA DIRECCIÓN ESTRATEGICA, TÉCNICA Y TÁCTICA DE OPERATIVIDAD EN SEGURIDAD PUBLICA, ARMAMENTO, DERECHOS HUMANOS, CÓDIGO DE CONDUCTA PARA FUNCIONARIOS ENCARGADOS DE HACER CUMPLIR LA LEY, LEY DE SEGURIDAD DEL ESTADO DE MÉXICO Y LEY DE RESPONSABILIDADES DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL ESTADO Y MUNICIPIOS.**

Responsabilidad

Por el trabajo de otros: **SÍ**

Por valores: Equipo () Dinero () Información Confidencial ()

Explicar y dar el monto aproximado de éstos: **EQUIPO, POR EL RESGUARDO QUE PROPORCIONA LA COORDINACIÓN DE PATRIMONIO MUNICIPAL. INFORMACIÓN CONFIDENCIAL, SE MANEJAN DATOS ESTADÍSTICOS E IDENTIFICACIÓN DE ZONAS DE ALTO RIESGO PARA INTEGRAR LAS TÁCTICAS Y ESTRATEGIAS DE LA INTELIGENCIA POLICIAL, Y POR EL MANEJO DE DATOS PERSONALES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS.**

Por trámite, procesos o procedimientos; explicar: **SÍ, POR EL CUMPLIMIENTO DE LAS LABORES DE INTELIGENCIA ESTRATEGICA PARA PREVENIR Y DISUADIR EL DELITO.**

Esfuerzo

Esfuerzo: Esfuerzo físico () Esfuerzo mental ()

Explique: **REQUIERE DE ABSTRÁER Y ANALIZAR TODA LA INFORMACIÓN QUE LE LLEGA, PARA PODER ESTABLECER TÁCTICAS Y ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y DISUASIÓN DEL DELITO, APEGADAS A LA LEY.**

Condiciones físicas

Condiciones físicas del medio: **TRABAJO DE OFICINA Y CAMPO**

Posición: **SENTADO, DE PIE Y CAMINANDO.**

Riesgos: De contraer enfermedades () De sufrir accidentes () Otros ()

Explique: **SE PUEDEN SUFRIR ENFERMEDADES COMO EL ESTRÉS, ACCIDENTES VEHICULARES Y AGRESIONES VERBALES Y FÍSICAS POR PARTE DE LA DELINCUENCIA.**

5) OTROS REQUISITOS

Disponibilidad de horario: **SÍ** Disponibilidad de viajar: **SÍ** Licencia de Conducir: **SÍ (X) No ()** Cuál: **CHOFER**

6) PERFIL POR COMPETENCIAS

Indicador de acuerdo a lo siguiente: A= Avanzada; B=Intermedia; C=Básica; Vacío=No Aplica

(A) Planeación/Organización	() Responsabilidad	() Negociación	() Comunicación Oral	() Toma de decisiones
() Orientación a Resultados	() Trabajo en Equipo	(A) Liderazgo	() Comunicación Escrita	() Iniciativa
(A) Orientación al Usuario	() Trabajo bajo presión	() Capacidad analítica	(A) Confidencialidad	() Creatividad
(A) Integridad	() Mejora de la Calidad	() Valor		

7) EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Evaluación del desempeño: **360°**

"Toda referencia, incluyendo los cargos y puestos en este perfil, al género masculino lo es también para el género femenino, cuando de su texto y contexto no se establezca que es para uno y otro género"

ELABORÓ	REVISÓ	AUTORIZÓ
LIC. ALEJANDRO VILLAR DEL MAZO COMISARIO GENERAL DE SEGURIDAD PÚBLICA	LIC. ARMANDO OMAR LUNA VEGA JEFE DEL DEPTO. DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN	NORBERTO MÉNDEZ BURGOS DIRECTOR GENERAL DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS